

AS METAL COM reprezinta una din principalele companii din Romania care are ca obiect de activitate „*elaborarea aliajelor din aluminiu secundar si valorificarea deseurilor metalice feroase si neferoase*”.

AS METAL COM se angajeaza sa respecte drepturile omului si considera ca toti oamenii ar trebui sa fie tratati cu demnitate si respect, in conformitate cu valorile noastre.

AS METAL COM incearca sa creeze un impact social pozitiv prin atenuarea riscurilor legate de drepturile omului si prin promovarea respectului pentru drepturile omului in cadrul operatiunilor si activitatilor sale.

Angajamentul **AS METAL COM** de a respecta drepturile omului este ghidat de urmatoarele 7 principii:

1. CONDUITA ETICA IN AFACERI

Asa cum este detaliat in Codul nostru de conduita si etica in afaceri, ne angajam sa respectam cele mai inalte standarde de etica in afaceri, care guverneaza desfasurarea operatiunilor noastre de afaceri pentru toti angajatii. Solicitam ca toate afacerile in numele AS METAL COM sa fie desfasurate cu onestitate si integritate, in deplina conformitate cu toate legile si reglementarile aplicabile.

2. DREPTURILE ANGAJATILOR SI PRACTICILE CORECTE DE MUNCA

Credem ca toti angajatii nostri merita sa fie tratati cu integritate si respect. Prin urmare, promovam un mediu de lucru bazat pe transparenta si incredere. Ne remuneram angajatii in mod competitiv si functionam in conformitate cu legile aplicabile privind salariile, orele de lucru, orele suplimentare si beneficiile, precum si cu standardele internationale de munca. Respectam drepturile omului in comunitatile in care ne desfasuram activitatea;

3. DIVERSITATE SI INCLUZIUNE

Sustinem si incurajam diversitatea si incluziunea in cadrul activitatii noastre si al organizatiilor cu care facem afaceri prin mentinerea unor locuri de munca fara discriminare sau hartuire pe criterii de rasa, sex, culoare, origine nationala sau sociala, etnie, religie, vârsta, handicap, orientare sexuala, identificare sau exprimare a sexului, opinie politica sau orice alt statut protejat de legislatia aplicabila.

Ne-am angajat sa protejam drepturile femeilor.

Ne angajam sa oferim sanse egale pentru toti angajatii, sa eliminam toate practicile discriminatorii si sa promovam un mediu de lucru lipsit de hartuire, violenta si intimidare.

4. UN LOC DE MUNCA SIGUR SI SANATOS

Politica noastra este de a oferi si de a mentine un loc de munca sigur, sanatos si productiv pentru toti angajatii nostri, in conformitate cu toate legile, reglementarile si politicile interne aplicabile.

5. MUNCA FORTATA SI TRAFICUL DE PERSOANE

Ne-am angajat sa prevenim si sa interzicem munca fortata de orice fel, inclusiv toate formele de sclavie moderna sau de trafic de persoane.

Respingem orice forma de sclavie, munca fortata sau infantila si depunem eforturi pentru a ne asigura ca astfel de practici nu sunt prezente in activitatea noastra sau in lantul nostru de aprovizionare;

6. MUNCA COPIILOR

Nu ne implicam si nu toleram angajarea sau exploatarea ilegala a copiilor.

7. LIBERTATEA DE ASOCIERE SI DE NEGOCIERE COLECTIVA

Recunoastem drepturile angajatilor nostri de a permite libertatea de asociere si de negociere colectiva;

Luam masuri pentru a facilita prevenirea riscurilor legate de munca si a pericolelor pentru sanatate;

Respectarea drepturilor omului este integrata în alte politici si sisteme de management ale AS METAL COM, inclusiv în Codul de conduita.

Încalcarile presupuse sau efective ale acestei politici trebuie raportate sefului ierarhic, unui membru al echipei executive de conducere sau prin intermediul politicii de avertizare a neregulilor, care faciliteaza raportarea anonima prin intermediul unui formular.

DIRECTOR GENERAL