

AS METAL COM reprezinta una din principalele companii din Romania ce activeaza in domeniile de "elaborare a aliajelor din aluminiu secundar, valorificare a deseurilor metalice feroase si neferoase si comerului cu ridicata al deseurilor si resturilor".

La stabilirea si implementarea Politicii Integrate, managementul de la cel mai inalt nivel a luat in considerare scopul si contextul in care activeaza **AS METAL COM**, precum si necesitatea de a sustine directia sa strategica.

Misiunea societatii noastre este aceea de a oferi fiecarui client produsele și serviciile pe care și le dorește din punct de vedere al calitatii și accesibilitatii pretului, de a promova o politica de reducere a impacturilor negative ale activitatilor sale asupra mediului, de a controla riscurile profesionale privind sanatatea si securitatea in munca, atat pentru proprii angajati, cat si pentru vizitatori, colaboratori, clienti, furnizori, respectand reglementarile in ceea ce priveste domeniul sau de activitate.

Pentru a indeplini aceasta misiune, managementul de la cel mai inalt nivel al **AS METAL COM** se angajeaza sa mentina si sa imbunatateasca continuu Sistemul de Management Integrat în conformitate cu standardele: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001:2018, precum si cu Regulamentul UE nr. 333/2011

Sistemul de management al calitatii implementat in cadrul societatii noastre, poate demonstra oricand conformitatea cu criteriile prevazute la art. 3 si 4 din Regulamentul UE nr. 333/2011.

Principiile care stau la baza politicii noastre sunt:

- Cerintele clientilor nostri sunt colectate in mod eficient pentru a se asigura ca **AS METAL COM** este capabila sa indeplineasca asteptarile clientilor;
- Cerintele tuturor partilor interesate sunt intelese in mod clar, astfel incat produsele si serviciile noastre sa poata fi livrate in timp util si in mod profesionist;
- Toate procesele utilizate de catre **AS METAL COM** pentru a livra produse si servicii sunt stabilite, au resurse corespunzatoare, sunt documentate, monitorizate si masurate pentru a asigura conformitatea cu :
 - Cerintele clientilor ;
 - Obiectivele de business ;
 - Orice legislatie si reglementare aplicabila
- Toti angajatii nostri sunt competenti pentru domeniul lor de activitate, prin studii, experienta si formare, acolo unde este cazul ;
- Toti angajatii nostri sunt angrenati in directia realizarii obiectivelor si tintelor societatii;
- Punerea in practica a unor mecanisme eficiente pentru monitorizarea si masurarea satisfactiei clientilor, astfel incat **AS METAL COM** sa-si realizeze angajamentul de Imbunatatire Continua ;
- Adoptarea in practicile noastre curente a unui comportament preventiv fata de poluare si fata de securitatea muncii, in detrimentul celui corectiv, astfel incat sa asiguram imbunatatirea continua a performantei de mediu si de SSM ;

Constienta fiind de impactul generat de activitatile sale asupra mediului si sanatatii si securitatii angajatilor sai, AS METAL COM isi propune atingerea urmatoarelor obiective strategice:

- Crearea avantajului competitional pe piata nationala si europeana prin imbunatarea performantei de mediu si de afaceri;
- Investitorilor si comunitatii locale ;
- Asigurarea satisfactiei clientilor;
- Imbunatatirea caracteristicilor calitative ale produselor/serviciilor furnizate;
- Realizarea produselor/serviciilor la timp si intr-o maniera care implica metode inovatoare pentru optimizarea costurilor, in conformitate cu specificatiile definite si cu legislatia si reglementarile in vigoare;
- Reducerea emisiilor de CO₂ rezultate din activitatea sa;
- Respectarea legislatiei si a altor cerinte aplicabile in domeniul de activitate pentru imbunatatirea continua a eficacitatii sistemului de management integrat;
- Imbunatatirea continua a performantei de mediu, in special referitor la managementul deeurilor si al emisiilor de poluanti in apa si in aer;
- Identificarea, evaluarea si controlul riscurilor, pentru a reduce frecventa si gravitatea acestora la cel mai mic nivel acceptabil, in toate procesele si activitatile sale;
- Realizarea unei bune gospodarii si gestiuni a deeurilor, a substantelor periculoase si reziduurilor astfel incat, impactul activitatilor legate de acestea asupra mediului, sa fie minim;
- Promovarea unui dialog deschis si continuu cu clientii, autoritatile, organizatiile guvernamentale, mass-media si alte parti interesate pe probleme de mediu si SSM.
- Implicarea angajatilor, prin participarea la luarea deciziilor si consultarea acestora;
- Imbunatatirea continua a performantei de sanatate si securitate ocupationala in munca, practicilor manageriale care sa asigure conditii sigure pentru personal la locul de munca;
- Prevenirea poluarii/riscurilor ecologice prin gestionarea corespunzatoare a posibilelor situatii de urgenta identificate;
- Asigurarea prevenirii ranirilor si imbolnavirilor prin identificarea continua si permanenta a riscurilor de accidentare sau imbolnavirilor profesionale, evaluarea si controlul acestora, stabilirea masurilor pentru eliminare sau reducere a acestora;
- Asigurarea unor conditii de lucru sigure si sanatoase, pentru prevenirea traumatismelor si bolilor profesionale, care sa fie adecvate scopului, dimensiunii si contextului organizatiei, precum si naturii specifice a riscurilor si oportunitatilor SSM ale acesteia
- Prevenirea situatiilor de urgenta, eliminarea pericolelor si reducerea riscurilor SSM, precum si implicarea lucratorilor si a reprezentantilor lucratorilor in functionarea componentei SSM a sistemului de management integrat
- Se va acorda toata atenta fiecarui angajat si nevoilor de instruire si constientizare a acestora privind problemele de realizare a calitatii, de protectie a mediului si de securitate a muncii pentru ca fiecare angajat reprezinta cheia succesului nostru.

Un alt deziderat la fel de important al societatii noastre este si respectarea drepturilor fundamentale ale omului (asa cum sunt ele prezentate in Carta drepturilor fundamentale ale UE si in Codul Muncii) prin :

- Excluderea practicilor care incalca drepturile omului in general si pe cele ale lucratorului, in special (munca cu minori, munca fortata, discriminarea la locul de munca)
- Adoptarea procedurilor si modalitatilor comportamentale in vederea respectarii drepturilor omului (libertate de asociere si la contractarea colectiva, retributie corecta, protejarea

- Lupta impotriva coruptiei, in toate formele sale, inclusiv extorcare si mita.
- Eliminarea eventualelor practici discriminatorii si promovarea egalitatii de sanse si tratament (la momentul angajarii, la retributii, la accesul la formare, la promovarea in cariera) bazate pe criteriile de rasa, nationalitate, religie, dizabilitati, sex, etc.

Fiecare angajat al societatii noastre este incurajat sa urmareasca dezvoltarea profesionala, printr-o informare continua, pentru a mentine standardul profesional la acelasi nivel cu standardele internationale.

Fiecare angajat al AS METAL COM trebuie sa fie constientizat pentru asigurarea functionarii si perfectionarii sistemului de management integrat al calitatii, mediului, sanatatii si securitatii ocupationale in intreaga organizatie, preocuparea tuturor fiind aceea de a pozitiona clientul in centrul atentiei tuturor proceselor firmei.

Pentru atingerea acestor deziderate, Managementul organizatiei se angajeaza sa asigure resursele necesare imbunatatirii continue a sistemului integrat de management al calitatii, mediului, sanatatii si securitatii ocupationale conform cu standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001 :2018 si cu Regulamentul UE nr. 333/2011 si sa asigure comunicarea permanenta cu: angajatii, clientii, furnizorii, opinia publica, alte parti interesate.

In acest context, ne angajam sa asiguram dezvoltarea si continua imbunatatire a eficacitatii acestui sistem de management integrat, ca mijloc de pastrare a reputatiei noastre si a pozitiei noastre pe piata, avand in prim plan valorile pe care le impartasim pentru atingerea tuturor obiectivelor pe care ni le-am propus :

- profesionalismul echipei AS METAL COM ;
- onestitatea ;
- grija fata de client, de mediu, de om ;
- principiul "castig - castig".

Managementul AS METAL COM se asigura ca Politika Integrata Calitate, Mediu, Sanatate si Securitate in Munca

- este comunicata in cadrul societatatii, este inteleasa si aplicata de catre toti angajatii;
- este disponibila tuturor partilor interesate relevante – dupa caz ;
- este disponibila si mentinuta ca informatie documentata.

Reprezentantul Managementului, numit prin decizie, este direct responsabil cu proiectarea, implementarea, mentinerea, evaluarea si imbunatatirea continua a sistemului integrat de management al calitatii, mediului si sanatatii si securitatii in munca, in cadrul organizatiei.

DIRECTOR GENERAL

Constantin APOSTOL