

1. Ce inseamna sclavia si traficul de fiinte umane ?

- 1.1. Politicile anti-sclavie sunt instrumente esentiale pentru ca intreprinderile sa asigure practici etice in toate operatiunile lor.
- 1.2. Sclavia moderna este o infractiune si violare a drepturilor fundamentale ale omului. Ea ia diferite forme, cum ar fi sclavia, servitudinea, munca fortata si obligatorie, traficul de fiinte umane, in special de femei sau copii. Toate acestea au in comun privarea de libertate a unei persoane de catre o alta persoana si exploatarea ei pentru câstig personal si comercial.
 - **Sclavie:** exercitarea unor drepturi de proprietate asupra unei persoane ;
 - **Servitute:** obligatia de a presta servicii este impusa prin utilizarea de constrângere sau de forta ;
 - **Munca fortata sau obligatorie:** Sunt solicitate servicii de munca de la o persoana sub amenintarea oricarei sanctiuni si pentru care persoana nu s-a oferit voluntar ;
 - **Traficul de fiinte umane:** Aranjarea sau facilitarea deplasarii altei persoane in vederea exploatarei acesteia.
- 1.3. Respingem orice forma de sclavie, munca fortata sau infantila si depunem eforturi pentru a ne asigura ca astfel de practici nu sunt prezente in activitatea noastra sau in lantul nostru de aprovizionare;
- 1.4. La randul nostru, avem incredere ca si partenerii nostri vor impartasi aceleasi standarde ridicate fata de un comportament etic, sigur si de afaceri responsabile si vor asigura transparenta in Lantul de Aprovizionare pentru evitarea oricaror potentiale riscuri privind drepturile omului, sau a altor aspecte cu impact in societate.
- 1.5. Aceasta politica se aplica tuturor persoanelor care lucreaza pentru noi sau in numele nostru, in orice calitate, inclusiv angajati la toate nivelurile, contractori, consultanti externi si parteneri de afaceri.
- 1.6. Aceasta politica nu face parte din contractul de angajare al niciunui angajat si il putem modifica in orice moment.

2. Responsabilitatea pentru politica

- 2.1. Directorii au responsabilitatea generala de a asigura conformitatea acestei politici cu obligatiile noastre legale si etice si ca toate persoanele aflate sub controlul nostru sunt conforme cu aceasta.

- 2.2. Directorii au responsabilitatea de zi cu zi pentru punerea in aplicare a acestei politici, monitorizând utilizarea si eficacitatea acesteia.
- 2.3. AS METAL are un proces de sesizare deschis si transparent pentru toti angajatii si o procedura de raportare directa pentru a aborda orice preocupari semnalate;
- 2.4. Toata lumea trebuie sa respecte aceasta politica si sa fie constienta de faptul ca ignorarea sclaviei moderne si a traficului de fiinte umane nu este acceptabila si nu reprezinta o optiune.
- 2.5. Managerii de la toate nivelurile au responsabilitatea de a se asigura ca colegii nostri sunt protejati, tratati corect si cu demnitate.
- 2.6. Managerii :
- isi vor asculta colegii si vor fi abordabili;
 - vor reactiona in mod corespunzator daca li se spune ceva care ar putea indica faptul ca un coleg sau orice alta persoana se afla intr-o situatie de exploatare;
 - vor ramâne atenti la semnele de sclavie (a se vedea identificarea sclaviei de la punctul 1);
 - isi vor sensibiliza colegii, discutând problemele si asigurând formare, astfel încât toata lumea sa poata identifica semnele de trafic si exploatare si sa stie ce sa faca;
 - isi vor folosi experienta si judecata profesionala pentru a evalua situatiile si a reactiona in mod corespunzator.
- 2.7. Colegii :
- Indiferent de functie sau de vechime, trebuie:
- sa fiti extrem de atenti daca banuiti ca cineva (un coleg sau cineva din lantul nostru de aprovizionare) este controlat, forțat sau obligat de altcineva sa lucreze sau sa furnizeze servicii ; in a cest caz, urmati procedura noastra de raportare (vezi Raportarea sclaviei);
 - sa urmati procedura noastra de raportare daca un coleg va spune ceva ce credeti ca ar putea indica faptul ca persoana respectiva sau altcineva este exploatat sau tratat necorespunzator;
 - sa ne spuneti daca credeti ca putem face mai mult pentru a preveni exploatarea oamenilor.

3. Identificarea sclaviei

- 3.1. Nu exista victime tipice, iar unele victime nu inteleg ca au fost exploatate si ca au dreptul sa primeasca ajutor si sprijin. Cu toate acestea, urmatoarele semne-cheie ar putea indica faptul ca cineva poate fi o victima a sclaviei sau a traficului:
- Persoana nu se afla in posesia propriului pasaport, a documentelor de identitate sau a documentelor de calatorie.
 - Persoana se comporta ca si cum ar fi instruita sau indrumata de altcineva.
 - Persoana ii permite altcuiva sa vorbeasca in locul sau, atunci când cineva i se adreseaza direct.
 - Persoana este dusa si adusa la locul de munca.
 - Persoana este retrasa sau pare sperziata.
 - Persoana nu pare sa fie in masura sa isi contacteze prietenii sau familia in mod liber.
 - Persoana are o interactiune sociala limitata sau contact limitat cu persoane din afara mediului sau imediat.

Aceasta lista nu este exhaustiva.

4. Raportarea sclaviei

- 4.1. Daca aveti o suspiciune, raportati-o catre managerul dumneavoastra sau utilizând adresa de email: adriana.dinca@asmetal.ro sau urmatorul link : https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/01/FORMULAR-RECLAMATIE_2.pdf

DIRECTOR GENERAL,

Constantin APOSTOL