ESG Rapporto 2022

"L'UOMO NON EREDITA LA TERRA DAI SUOI ANTENATI, MA LA PRENDE IN PRESTITO DAI SUOI FIGLI. “ A. DE SAINT-EXUPÉRY

CONTENUTO.

PREFAZIONE

1. MESSAGGIO DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO.

2. LA NOSTRA STORIA.

3. INTRODUZIONE.

4. GOVERNO.

- 4.1. GOVERNO D'IMPRESA.
- 4.2. GESTIONE DEL RISCHIO E CONFORMITÀ.
- 4.3. RISCHIO DI TRANSIZIONE.
- 4.4. FIGURE CHIAVE ED EVOLUZIONE.

5. AS METAL COM S.R.L. E L'IMPATTO SULL'AMBIENTE.

- 5.1. CALCOLO DELL'IMPRONTA DI CARBONIO.
- 5.2. CONSUMO DI ENERGIA.
- 5.3. ECONOMIA CIRCOLARE.
- 5.4. VALUTAZIONE DEL CICLO DI VITA.
- 5.5. I NOSTRI PRODOTTI.
- 5.6. VALUTAZIONE DEL RISCHIO CLIMATICO PER AS METAL COM SRL.

6. AS METAL COM S.R.L. E IMPATTO SOCIALE.

- 6.1. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.
- 6.2. CLASSIFICAZIONE DELLA FORZA LAVORO
- 6.3. RESPONSABILITÀ SOCIALE.
- 6.4. EVENTI E COINVOLGIMENTO SOCIALE.

7. SOGGETTI INTERESSATI.

8. OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE PER AS METAL COM SRL.

PREFAZIONE.

Questo rapporto fornisce una radiografia delle prestazioni della nostra azienda e dell'impatto sugli aspetti economici, sociali e ambientali, fornendo un'ampia prospettiva su come trattiamo e gestiamo le questioni di sostenibilità nelle nostre attività.

Ci troviamo ad affrontare importanti sfide globali: il cambiamento climatico, l'esaurimento delle risorse naturali, le disparità sociali – sfide che ci costringono a ripensare il modo in cui facciamo affari.

Negli ultimi anni, abbiamo lavorato duramente per garantire che la sostenibilità fosse al centro della nostra strategia e delle nostre operazioni.

Abbiamo raccolto e valutato dati, posto domande difficili e cercato soluzioni per creare un impatto positivo e sostenibile.

Crediamo fermamente che attraverso la trasparenza, la responsabilità e la collaborazione possiamo costruire un mondo migliore per tutti noi.

Grazie a tutti coloro che hanno contribuito a questo rapporto, il lavoro svolto ha generato una prospettiva a medio e lungo termine completamente diversa della nostra azienda.



I. MESSAGGIO DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO.

Negli ultimi anni l'economia mondiale, implicitamente quella rumena, ha attraversato un periodo pieno di incertezze.
Crisi di ogni tipo, una dopo l'altra o simultaneamente, hanno influenzato e continuano a influenzare il nostro percorso verso la prosperità.

È evidente da molti anni che il paradigma economico tradizionale deve essere cambiato.
Se fino a poco tempo fa era molto importante ciò che facciamo per raggiungere la crescita economica, oggi diventa altrettanto importante o forse più importante ciò che facciamo, affinché garantiamo anche il futuro delle prossime generazioni.

Costantin Apostol Ph. D.
CEO e fondatore



Il concetto di sostenibilità rivela un'altra realtà economica in cui la ricerca, la produzione, la distribuzione, il consumo e tutte le altre attività economiche garantiranno il benessere delle generazioni future.
Il bilancio di sostenibilità è quell'analisi mediante la quale un'azienda misura l'impatto della propria attività sui 3 assi (ambientale, sociale, economico) così come imposti dagli standard UE.

Operiamo in un settore che deve offrire soluzioni di riciclaggio per i rifiuti industriali prodotti da altre industrie, nonché per i rifiuti generati dal consumo domestico. Allo stesso tempo, i processi tecnologici utilizzati nelle fabbriche di riciclo saranno soggetti allo stesso obiettivo "emissioni nette zero" stabilito dall'Unione Europea, la nostra azienda è fermamente impegnata in questo percorso e insieme all'ambiente accademico e ai nostri partner stiamo ricerca e siamo in un processo permanente di innovazione dei propri processi industriali.

2. LA NOSTRA STORIA.

La società AS METAL COM SRL è stata fondata nel 1993 con Constantin e Gheorghe Apostol come soci fondatori. Nei primi anni sviluppa attività di consulenza nel campo del riciclaggio dei rifiuti metallici nonché operazioni di import-export su commissione o in nome proprio.

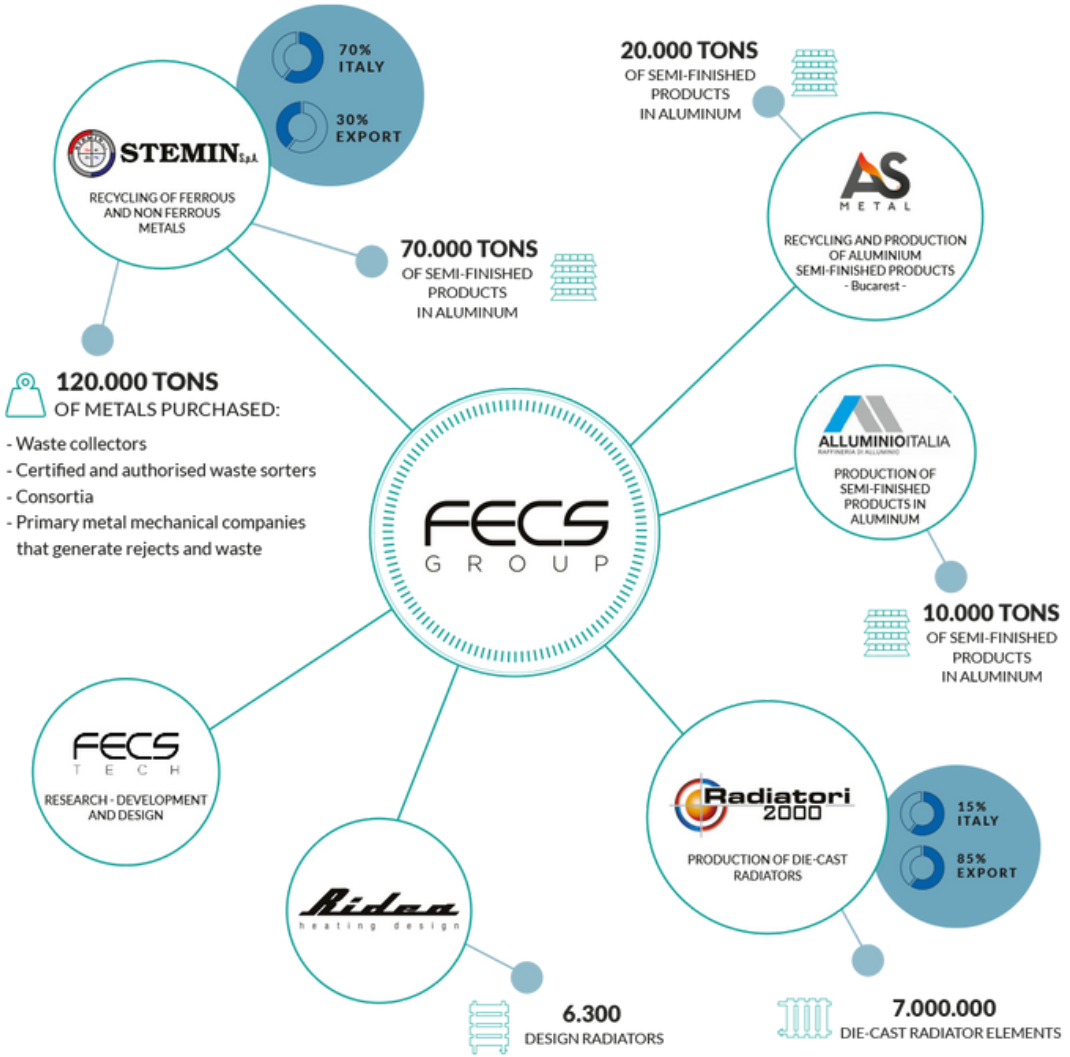
Nel 2000 è stato acquistato l'attuale sito produttivo con una superficie di circa 33.500 m2, situato all'interno della piattaforma industriale IMGB, Bucarest Sud. Durante il periodo di pre-adesione della Romania all'UE, la nostra azienda è stata direttamente coinvolta nella realizzazione di casi di studio riguardanti i flussi di rifiuti di VSU (veicoli fuori uso), nonché RAEE (rifiuti di elettrodomestici ed elettrodomestici). .

Parallelamente, abbiamo costantemente agito per sviluppare tecnologie di riciclo dei rifiuti di alluminio.

I nostri flussi tecnologici sono stati progettati per poter ottenere dai rifiuti un’ampia gamma di leghe di alluminio per fornire una risorsa alternativa alla produzione delle stesse tipologie di leghe realizzate con risorse minerali.



Nel 2009 la nostra azienda è entrata a far parte del gruppo industriale FECS Italia.
Il gruppo, con sede nel bergamasco, realizza un fatturato di circa 280 milioni di euro, con circa 270 dipendenti che trattano circa 150.000 tonnellate/anno di rifiuti di alluminio recuperandone la quasi totalità, evitando la generazione di rifiuti, riducendo le emissioni di CO_2 e concentrandosi sul riciclo di quanto prima era considerato un rifiuto.



3. INTRODUZIONE.

Con 30 anni di attività nel settore del riciclaggio in Romania, comprendiamo il ruolo fondamentale che la nostra dedizione gioca nel ridurre l'impatto ambientale, migliorare le pratiche di governance e coinvolgere le parti interessate.

SCOPO DEL RAPPORTO

L'obiettivo principale di questo rapporto è comunicare in modo trasparente il nostro orientamento e i nostri risultati in materia di sostenibilità ai nostri stakeholder. Condividendo i nostri risultati, le sfide e gli obiettivi futuri, miriamo a promuovere la fiducia, la responsabilità e la comprensione tra le parti interessate, inclusi dipendenti, clienti, investitori, fornitori, enti governativi e comunità locali.

DIPARTIMENTI COINVOLTI E METODOLOGIA

Nella preparazione di questo rapporto abbiamo coinvolto tutti i dipartimenti della nostra organizzazione. Team formati da esperti in gestione ambientale, logistica, processi produttivi, risorse umane, marketing e finanza hanno collaborato strettamente per raccogliere, analizzare e presentare i dati in conformità con la metodologia pertinente per gli standard di sostenibilità.
Abbiamo utilizzato quadri e metodologie di reporting di sostenibilità riconosciuti a livello internazionale per garantire la credibilità e l'affidabilità delle informazioni presentate nel rapporto.

Guardando al futuro, restiamo impegnati a migliorare continuamente il presente.

ANALISI DI MATERIALITÀ

Attraverso le loro attività e relazioni commerciali, le organizzazioni hanno un effetto sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e di conseguenza danno un contributo positivo o negativo allo sviluppo sostenibile. Lo sviluppo sostenibile si riferisce a quel tipo di sviluppo che, secondo la definizione delle Nazioni Unite, soddisfa i bisogni del presente ma senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni." L'effetto, a seguito delle attività di un'azienda o dei rapporti d'affari che intrattiene, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi i diritti umani, si chiama impatto.L'impatto può essere reale o potenziale, positivo o negativo, a breve o lungo termine, intenzionale o non intenzionale, reversibile o irreversibile.

Pertanto, l'impatto o gli impatti indicano il contributo positivo o negativo di un'organizzazione allo sviluppo sostenibile.
Un'organizzazione può identificare diversi impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Analizzando i processi dell'azienda, sia l'analisi interna che quella esterna danno priorità agli impatti e li catalogano come argomenti importanti per l'azienda. Come elemento centrale nell'identificazione, analisi e definizione delle priorità di temi importanti per l'azienda AS METAL COM SRL, esiste un processo di analisi degli impatti dell'azienda.

Questo processo di analisi mira a identificare, prevenire, mitigare ed evidenziare il modo in cui vengono affrontati gli effetti negativi (impatti) reali e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compreso l'impatto sui diritti umani. Sempre all'interno di questo processo di analisi vengono valutati anche i potenziali rischi che provengono dall'esterno dell'organizzazione. Tra questi, viene preso in considerazione l'impatto del cambiamento climatico sull'organizzazione, nonché l'effetto dei rischi di transizione.
Pertanto, questo processo di analisi copre l'aspetto della doppia materialità dal punto di vista dei temi di sostenibilità. Il processo di analisi segue i 4 passaggi per la determinazione degli argomenti rilevanti previsti dallo standard volontario di reporting di sostenibilità più diffuso e utilizzato a livello mondiale, GRI (Global Reporting Initiative).

Fase 1: comprendere il contesto dell'organizzazione.
Fase 2: Identificazione degli impatti attuali e potenziali
Fase 3: Analisi dell'importanza degli impatti attuali e potenziali
Fase 4: Dare priorità agli impatti più significativi

Per verificare e convalidare gli importanti temi individuati, la società AS METAL COM ha adottato le seguenti misure:

- Revisione degli standard di segnalazione volontaria rilevanti per il settore in cui opera;
- Ha coinvolto nelle fasi 2 e 3 i rappresentanti delle parti interessate (stakeholder) delle seguenti classi: clienti, fornitori, finanziatori, rappresentanti di organizzazioni non governative rilevanti per l'attività dell'azienda.

L'azienda affronta i potenziali impatti negativi attraverso la prevenzione o la mitigazione e se l'organizzazione identifica di aver causato o contribuito a determinati impatti negativi, viene posto rimedio.

In conclusione, AS METAL COM SRL dimostra una profonda consapevolezza dell'importanza dello sviluppo sostenibile nell'ambito delle proprie attività economiche. Implementando un rigoroso processo di analisi dell'impatto, l'azienda non solo identifica e dà priorità ai propri impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, ma si impegna anche attivamente nella prevenzione, mitigazione e riparazione degli effetti negativi, compresi i diritti umani.

La partecipazione degli stakeholder alle fasi cruciali di questo processo evidenzia un impegno trasparente e responsabile per la sostenibilità. AS METAL COM assume quindi un ruolo attivo nel promuovere uno sviluppo che rispetti i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni, secondo i principi delle Nazioni Unite. Questo impegno, insieme al riferimento allo standard GRI, riflette la visione dell'azienda di essere un leader responsabile e consapevole del proprio impatto nel campo della sostenibilità.
Pertanto, l'elenco dei temi materiali individuati per la società è il seguente:

- ***La governance aziendale, la gestione del rischio e la conformità di AS METAL COM SRL, inclusa e l'identificazione del rischio di transizione e la presentazione delle figure chiave e dell'evoluzione della società;***
- ***L'impatto dell'azienda AS METAL COM sull'ambiente, il calcolo dell'impronta di carbonio, il consumo di energia, la posizione dell'azienda nell'economia circolare, la valutazione del ciclo di vita, la presentazione dei prodotti dell'azienda e la valutazione dei rischi climatici;***
- ***L'impatto sociale dell'azienda AS METAL COM SRL, salute e sicurezza sul lavoro, classificazione della forza lavoro, responsabilità sociale, eventi e coinvolgimento sociale dell'azienda.***

4. GOVERNO.

4.1. GOVERNO D'IMPRESA.

La corporate governance, quale elemento fondamentale nella gestione e nel controllo di un'organizzazione come AS METAL COM, prevede l'adozione di un complesso insieme di regole, pratiche e processi. Ciò non solo identifica chi ha potere e responsabilità all'interno dell'azienda, ma anche il modo in cui vengono prese le decisioni. Implementando un'efficace governance aziendale, AS METAL COM garantisce che l'attività sia condotta nell'interesse di tutte le parti coinvolte, sia investitori (azionisti) che parti interessate (stakeholder).

La base di una buona governance aziendale è un insieme di principi chiari, rivisti annualmente, che garantiscono il successo e lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione. I principi adottati da AS METAL COM includono:

ORIENTAMENTO ALLA PRESTAZIONE.

La nostra azienda si impegna a utilizzare le risorse nel modo più efficiente possibile, adempiendo agli obblighi nei confronti delle parti interessate e raggiungendo gli obiettivi di prestazione proposti. AS METAL ha implementato e certificato il sistema di gestione integrato in conformità agli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ha inoltre ottenuto una relativa certificazione di sostenibilità da ECOVADIS.

CONDOTTA COMMERCIALE.

Tutti i livelli di gestione sono diretti verso l'interesse dell'organizzazione. Riconoscere e gestire i conflitti di interesse, così come un processo decisionale responsabile, sono essenziali nella gestione del rischio.

RESPONSABILITÀ VERSO LA SOCIETÀ.

Le decisioni gestionali non mirano solo al raggiungimento degli obiettivi di performance, ma tengono conto anche della responsabilità sociale dell'organizzazione, del rispetto dei diritti umani, delle condizioni di lavoro, della tutela dell'ambiente, dello sviluppo della comunità e delle relazioni con tutti gli stakeholder.

COLLABORAZIONE.

AS METAL COM promuove la cooperazione costruttiva, la condivisione delle conoscenze e il sostegno reciproco, fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi.

TRASPARENZA.

L'azienda si impegna ad assicurare la totale trasparenza in relazione al proprio campo di attività, alle strategie adottate e ai risultati conseguiti.

La strategia di sostenibilità di AS METAL COM si basa sull'impegno per il coinvolgimento attivo delle parti interessate, sia interne che esterne. Attraverso il dialogo aperto, i partenariati e i programmi di coinvolgimento della comunità, la Società cerca di ottenere feedback, affrontare le preoccupazioni e incorporare diverse prospettive nei suoi processi decisionali.
Questo impegno nei confronti degli stakeholder sostiene l'obiettivo di promuovere la comprensione reciproca e guidare un cambiamento positivo orientato agli obiettivi di sostenibilità dell'azienda.

4.2. GESTIONE DEL RISCHIO E CONFORMITÀ.

La gestione del rischio è l'identificazione, la valutazione e la definizione delle priorità dei rischi (definiti nella norma ISO 31000 come l'effetto dell'incertezza sugli obiettivi), seguita dall'applicazione coordinata ed economica delle risorse per ridurre al minimo, monitorare e controllare la probabilità o l'impatto di eventi sfortunati o per massimizzare la realizzazione delle opportunità.
AS METAL COM SRL, situata in un'area urbana di Bucarest, dimostra il suo impegno per la protezione dell'ambiente e della biodiversità, sebbene la natura delle sue operazioni non comporti l'interazione diretta con habitat naturali o specie esotiche. L'obiettivo dell'azienda è ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente attraverso pratiche sostenibili come la gestione efficiente dei rifiuti e l'uso responsabile delle risorse. Queste azioni contribuiscono indirettamente al mantenimento dei servizi ecosistemici e alla riduzione dell'inquinamento. Inoltre, promuovendo la consapevolezza ecologica tra i suoi dipendenti e partecipando ad iniziative di conservazione locali, AS Metal Com sottolinea il proprio impegno per un ambiente sostenibile e responsabile.

Abbiamo stabilito che lo scopo generale della gestione dei rischi e delle opportunità all'interno di AS METAL COM è garantire che le risorse e le capacità organizzative siano impiegate in modo efficiente ed efficace per sfruttare le opportunità e mitigare i rischi.

Per ridurre il rischio, AS METAL COM ha messo in atto risorse per ridurre al minimo, monitorare e controllare l'impatto degli eventi negativi massimizzando al contempo gli eventi positivi.
La nostra azienda è dotata di un sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente, la sicurezza e la salute sul lavoro, sistema che ha come requisito cogente “Azioni per fronteggiare rischi e opportunità”.
In questo senso, abbiamo sviluppato una procedura "Gestione dei rischi e sviluppo del registro dei rischi", con l'aiuto della quale vengono gestiti i rischi, in modo che le nostre azioni siano il più sicure possibile.
Vengono analizzati e monitorati i rischi che possono derivare dall'esterno dell'organizzazione (rischi dei fattori esterni), dall'interno dell'organizzazione (rischi dei fattori interni), i rischi della produzione, nonché i rischi delle risorse umane.

Nonostante la mancanza di interazione diretta con aree protette, riserve naturali o siti del patrimonio culturale, AS METAL COM SRL mira a rispettare e tutelare questi valori attraverso le sue azioni. L'azienda può integrare nella propria politica di responsabilità sociale d'impresa il rispetto del patrimonio culturale e storico della comunità, sostenendo le iniziative culturali locali e garantendo che le proprie attività industriali non incidano negativamente sui valori culturali e storici dell'area urbana. Questo impegno testimonia il riconoscimento dell'importanza di mantenere e promuovere la diversità culturale e il patrimonio storico, riflettendo un approccio responsabile e rispettoso in tutti gli aspetti delle sue operazioni.

Con una forte attenzione alla riduzione dell'impatto delle sue attività sulle comunità locali e sull'ambiente urbano, AS Metal Com dimostra una gestione prudente e responsabile del rischio e della conformità. L'azienda si impegna a garantire che qualsiasi espansione o modifica delle proprie infrastrutture avvenga nel rispetto dei bisogni e dei diritti della comunità locale, evitando qualsiasi impatto negativo, soprattutto sui gruppi vulnerabili.
Attraverso il dialogo aperto e la collaborazione con la comunità, AS METAL COM SRL manifesta la propria volontà di operare in modo da non solo tutelare l'ambiente, ma sostenere anche lo sviluppo sostenibile e responsabile della società. Questo approccio riflette un profondo impegno verso i principi di sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa, rafforzando così la reputazione di AS METAL COM SRL come azienda responsabile e consapevole del proprio impatto sull'ambiente e sulla comunità.

Nel 2022, AS METAL COM ha dimostrato un notevole livello di conformità alla legislazione in vigore, riflesso nella totale assenza di multe, sanzioni o sanzioni non monetarie. Questo risultato positivo evidenzia il fermo impegno dell'azienda nel rispetto delle norme e dei regolamenti legali, sottolineando un'efficace gestione del rischio e una cultura organizzativa incentrata sulla conformità e sulla responsabilità.
Ciò non solo rafforza la posizione di AS METAL COM come leader responsabile nel suo settore, ma rafforza anche la fiducia dei suoi stakeholder – dipendenti, clienti, investitori e comunità locale – nell'integrità e nella sostenibilità delle sue pratiche commerciali. L'assenza di tali sanzioni è una prova evidente degli sforzi continui dell'azienda per rimanere al passo con i cambiamenti legislativi e implementare misure proattive per garantire il rispetto dei più elevati standard di conformità ed etica aziendale.

4.3. RISCHI TRANSITORI.

URBANIZZAZIONE

In una Bucarest in continua espansione, le aziende del settore, come quella in questione, si trovano ad affrontare sfide uniche. Derivano dalla pressione dell'urbanizzazione, che minaccia la conversione delle aree industriali in spazi residenziali. La nostra azienda, concentrandosi sulla produzione di alluminio secondario, svolge un ruolo cruciale nell'economia circolare, contribuendo in modo significativo alla riduzione delle emissioni di CO2 e promuovendo la sostenibilità.

Con lo sviluppo di Bucarest, lo spazio per le attività industriali diventa sempre più limitato. La potenziale conversione del sito industriale dell'azienda in un'area residenziale potrebbe non solo portare ad un aumento dei costi operativi e all'interruzione della catena di fornitura, ma avrebbe anche conseguenze sull'economia locale e sui dipendenti. Allo stesso tempo, questa situazione apre le porte a nuove opportunità, come la collaborazione con le autorità locali per promuovere lo sviluppo urbano sostenibile.
Per navigare in queste acque agitate, l'azienda deve adottare strategie proattive. Questi includono la pianificazione strategica per la mitigazione del rischio, come la diversificazione delle ubicazioni e gli investimenti nelle tecnologie verdi. È inoltre fondamentale considerare l'impatto sulla comunità e sull'economia locale, nonché i vantaggi a lungo termine derivanti dal mantenimento di un'industria del riciclaggio nell'area urbana. Attraverso la collaborazione e l'innovazione, l'azienda può trovare un equilibrio tra le esigenze dello sviluppo urbano e l'impegno per la sostenibilità e la responsabilità ambientale.

RISCHI DI MERCATO

Nel settore del riciclaggio dell'alluminio, la Società si trova ad affrontare notevoli rischi di mercato, inclusa la volatilità dei prezzi delle materie prime. La fluttuazione dei prezzi dell'alluminio e dei materiali riciclati può influire sui margini di profitto e richiedere una rivalutazione delle strategie di approvvigionamento. L'intensa concorrenza in questo settore richiede un'efficace differenziazione per conquistare una quota di mercato più ampia. Inoltre, i cambiamenti nella domanda dei consumatori, in particolare lo spostamento verso prodotti più sostenibili, rappresentano una sfida oltre che un'opportunità per l'azienda. Adattarsi a queste tendenze attraverso l'innovazione e allineare la propria offerta alle richieste del mercato può favorire il successo a lungo termine.

RISCHI LEGISLATIVI

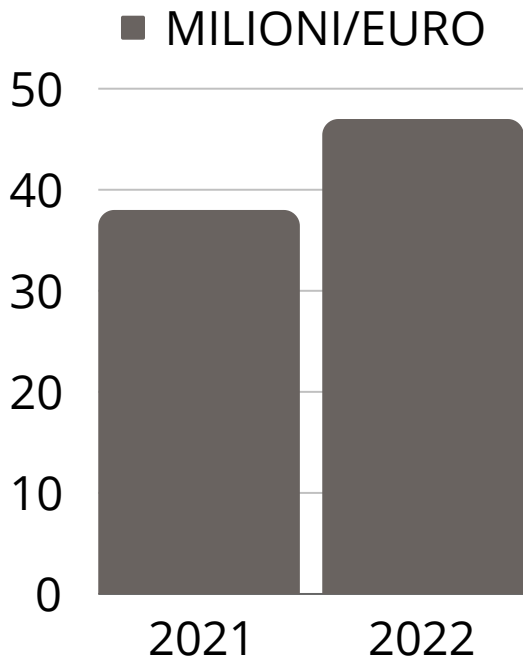
Sul fronte legislativo, l’azienda deve orientarsi in un panorama normativo in continua evoluzione. I cambiamenti nelle normative ambientali, comprese quelle relative al riciclaggio e alla riduzione dell’inquinamento, possono avere un impatto diretto sulle operazioni. Il rispetto di queste normative è fondamentale per evitare sanzioni e mantenere un'immagine positiva.

Gli investimenti nelle tecnologie verdi e nelle pratiche sostenibili sono vitali per soddisfare queste esigenze. Inoltre, l’impegno in partnership e sostegno può aiutare l’azienda a influenzare la politica in modo da favorire l’industria del riciclaggio. Partecipando attivamente al dialogo sulla legislazione, l’azienda può anticipare e adattarsi meglio ai futuri cambiamenti legislativi.

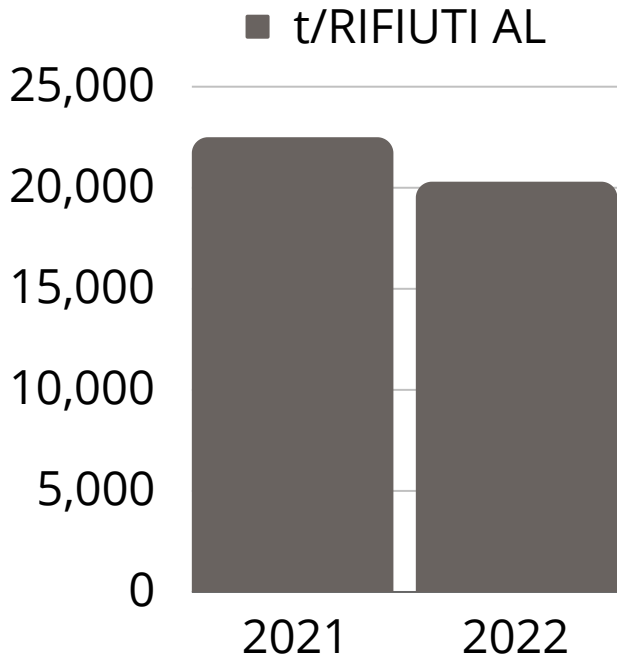
4.4. FIGURE CHIAVE ED EVOLUZIONE.

Il fatturato relativo all'anno finanziario 2021 è stato di ca. 38,4 milioni di euro, mentre per l'anno 2022 sale a circa 47 milioni di euro.
Nel 2021 la società AS METAL COM ha trattato circa 22.500 tonnellate di rifiuti di alluminio, che hanno rappresentato la materia prima per la produzione di 19.000 tonnellate di leghe secondarie di alluminio. Nel 2022 la nostra azienda ha trattato 20.300 tonnellate di scarti di alluminio, per circa 17.700 tonnellate di leghe secondarie di alluminio.
Mentre nel 2022 la quantità di rifiuti trattati è diminuita, il fatturato del 2022 è aumentato a causa delle quotazioni di borsa dell'alluminio.

VALORE FISCALE



IN LAVORAZIONE



5. AS METAL COM S.R.L. E L'IMPATTO SULL'AMBIENTE.

5.1. CALCOLO DELL'IMPRONTA DI CARBONIO.

Ci concentriamo sull'ottimizzazione dei processi e sull'implementazione di progetti che contribuiscono alla riduzione delle emissioni di gas serra (gas serra). Abbiamo quantificato le emissioni dirette (Obiettivo 1) e le emissioni indirette legate al consumo di energia elettrica (Obiettivo 2) in tCO eq. (tonnellate di anidride carbonica equivalente), in conformità ai requisiti del GHG Protocol - A Corporate Accounting and Reporting Standard.
Per il calcolo delle emissioni relative allo Scopo 1 sono stati presi in considerazione i seguenti consumi:

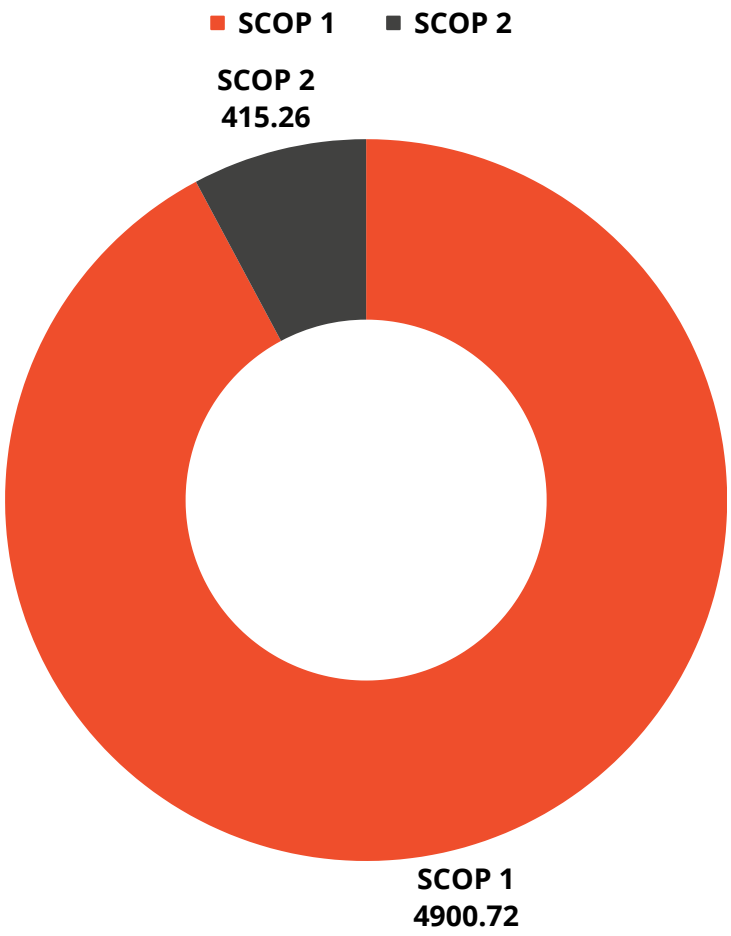
- La quantità di gas naturale utilizzata nella fonderia e per il riscaldamento degli ambienti.
- La quantità di gasolio utilizzata sia dalle macchine nel processo produttivo che dalle macchine dell'azienda
- La quantità di benzina utilizzata dalle auto dell'azienda.
- La quantità di GPL utilizzata dal reparto di manutenzione.
- La quantità di gas refrigerante caricata nei sistemi di condizionamento dell'aria.
- La quantità di anidride carbonica utilizzata dal reparto di manutenzione e l'uso di estintori.

Il calcolo delle emissioni relative al Goal 2 ha tenuto conto della quantità di energia elettrica utilizzata dall'azienda.

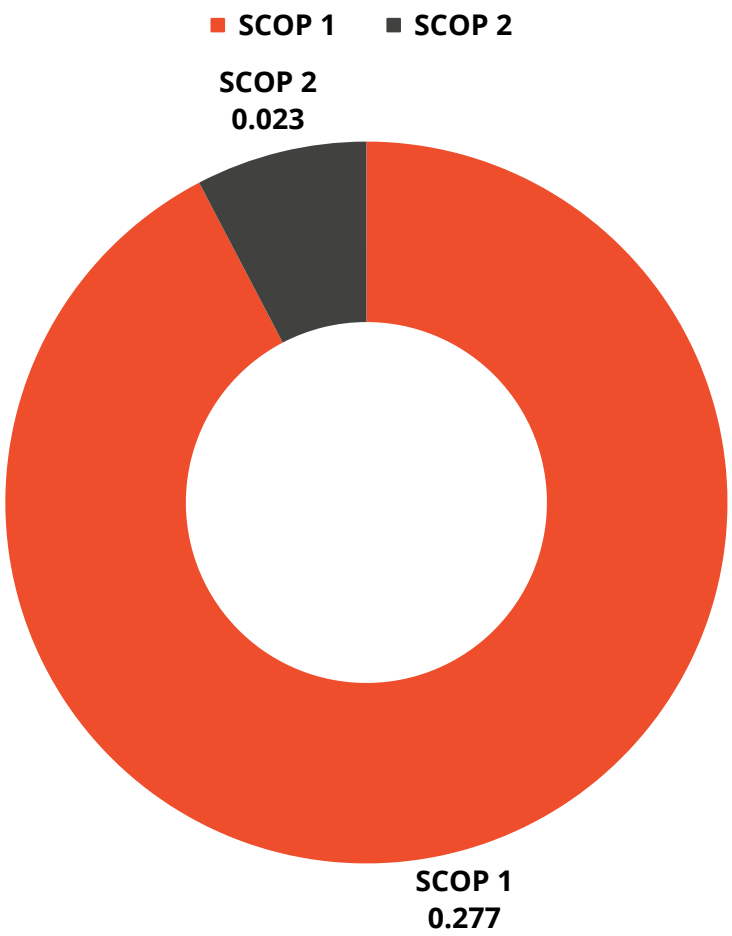
2022	tCO2e/ANNO	tCO2e/ t LEGA
SCOPE 1	4900.72	0.277
SCOPE 2	415.26	0.023

***il calcolo relativo alle emissioni di CO2 è convalidato da un ente terzo accreditato dall'UNFCCC-Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (ONU)**

2022 tCO2e/anno



Lega 2022 tCO2e/lega



5.2. CONSUMO DI ENERGIA.

AS METAL COM si occupa costantemente di monitorare i consumi di gas naturale, benzina, GPL, compreso il consumo di energia elettrica (consumo totale/t di lega pari a 5344,0344 Mj/t), e per fare ciò ha installato contatori nei punti importanti avere così informazioni corrette sui consumi degli impianti di selezione/trattamento dei rifiuti nonché sui consumi relativi alla sala fonderia.

Sono stati realizzati e sono in corso di realizzazione una serie di progetti per l'incremento dell'efficienza energetica, alcuni potrebbero essere completati in tempi più brevi, altri sono in pieno svolgimento:

- Modifica graduale dell'impianto di illuminazione - sostituzione delle lampadine con tecnologia LED;
- Ammodernamento degli impianti di riscaldamento centralizzato sostituendo i vecchi impianti termici e dotandoli di sistemi digitali che permettano di ottimizzare i consumi energetici e implicitamente le emissioni di CO2;
- Sostituzione graduale dei motori elettrici AC dotati di contattori: con inverter/driver AC, nonché con motori con fattore di potenza migliorato, rispettivamente cestello Ø >0,9;
- Installazione di un nuovo punto di connessione elettrica con possibilità di collegare impianti di pannelli fotovoltaici con potenza di circa 400 KW/ORA;
- Installazione di recuperatori di calore a bassa temperatura montati in sistemi di scarico per la produzione di energia elettrica domestica;

5.3. ECONOMIA CIRCOLARE.



As Metal è un esempio di economia circolare.
Ce faccia AS METAL COM ?
1. Nell'ambito dell'economia circolare, As Metal si occupa di riciclo;
2. Il riciclaggio è una componente essenziale dell'economia circolare.

La soluzione per i rifiuti industriali e domestici viene offerta dalle industrie del riciclaggio, ma i processi tecnologici di riciclaggio che a loro volta generano rifiuti non hanno più soluzioni alternative. Poiché le industrie del riciclaggio sono soggette all'obiettivo "Emissioni nette zero", è necessario un ampio lavoro di ricerca per identificare soluzioni applicabili nelle industrie del riciclaggio.
Il riciclo dell'alluminio è un modello ideale di economia circolare, che apporta benefici sia economici che ecologici.
Questa pratica prevede la raccolta e lo smistamento di prodotti in alluminio usati, come lattine per bevande, rifiuti di alluminio derivanti dallo smantellamento e dal trattamento di veicoli fuori uso, elettrodomestici ed elettrodomestici, nonché residui di alluminio industriale.

Questa pratica si completa nel processo di sviluppo delle leghe secondarie di alluminio, colate in lingotti (produzione di materie prime secondarie). Uno dei principali vantaggi del riciclo dell'alluminio è la sua eccezionale efficienza energetica; il processo consuma solo il 5% dell'energia necessaria per produrre alluminio da minerali grezzi, il che porta a significative riduzioni dei costi e delle emissioni di gas serra.
L'alluminio si distingue anche per la sua capacità di essere riciclato ripetutamente senza perdere le sue proprietà, il che lo rende una risorsa permanentemente rinnovabile. Questo ciclo circolare garantisce il riutilizzo continuo dell'alluminio riciclato nei processi produttivi, riducendo così al minimo la quantità di rifiuti ed eliminando la necessità di estrarre nuovo materiale vergine.
Il processo di trasformazione dei rifiuti in preziosa materia prima enfatizza i principi dell'economia circolare, promuovendo la sostenibilità e la conservazione delle risorse. Questo esempio di riciclaggio non solo protegge l'ambiente, ma rappresenta anche un'efficiente soluzione economica.

5.4. VALUTAZIONE DEL CICLO DI VITA: LCA

INDUSTRIA AUTOMATICA



INDUSTRIA DELL'ACCIAIO



L'INDUSTRIA ELETTRICA DOMESTICA



CONSEGNA



FINE DELLA VITA



RISORSE



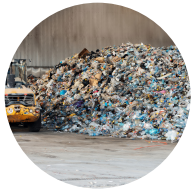
IMBALLAGGIO, STOCCAGGIO, MARCATURA



RICEZIONE RIFIUTI DI ALLUMINIO



LAVORAZIONE DEI RIFIUTI DI ALLUMINIO

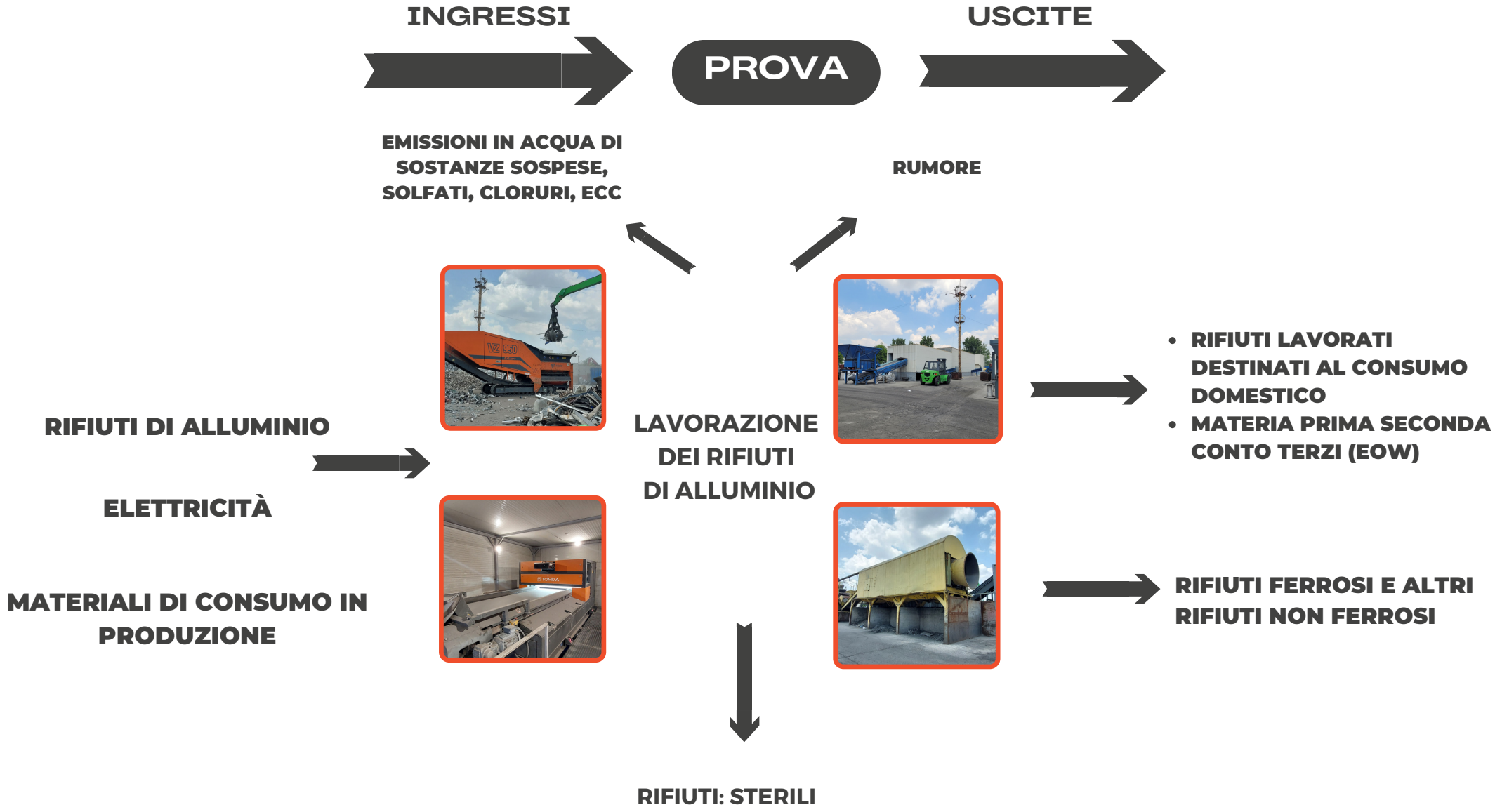


FUSIONE, ALLEGA, COLATA, CONTROLLO



ANALISI DELL'INVENTARIO (LCI)

In pratica, la scelta degli input e degli output che hanno origine o finiscono nel sistema ambientale è determinata da come dovrebbe essere condotta la valutazione di impatto ambientale e dall'impatto ambientale che dovrebbe essere studiato nella LCA.



EMISSIONI NELL'ARIA: POLVERI, CO, NOX, SO2

RUMORE





RIFIUTI TRATTATI

GAS METANO

ELETTRICITÀ

MATERIALI DI CONSUMO IN PRODUZIONE

FABBRICAZIONE E FUSIONE DI LEGHE DI ALLUMINIO/ CONTROLLO

LEGA DI ALLUMINIO FUSA IN LINGOTTI E/O SEMISFERE





SCIUPARE: SCORIE, FERRO



EMISFERI BIG BAG

LEGA DI ALLUMINIO FUSA IN LINGOTTI E/O SEMISFERE

ELETTRICITÀ



MARCATURA STOCCAGGIO IMBALLAGGIO

LINGOTTI STACK



MATERIALI DI CONSUMO IN PRODUZIONE

RIFIUTI: PLASTICA

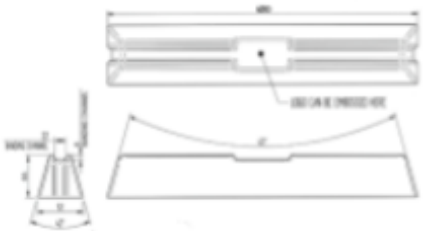
5.5. I NOSTRI PRODOTTI.

In oltre 30 anni di attività, la nostra azienda è riuscita a creare ed ampliare il proprio portafoglio clienti nei settori automobilistico, degli elettrodomestici e dell'acciaio.

AlSiCu

Composizione %	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Sr	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Cd	Sb	Bi	B	Ca	Li	Na	P
46000	8.0-11.0	0.6 - 1.1	2.0 - 4.0	max 0.55	0.15 - 0.55		max 0.55	max 0.15	max 1.2	max 0.20	max 0.35	max 0.15								
46100	10.0-12.0	0.45-1.0	1.5 - 2.5	max 0.55	max 0.30		max 0.45	max 0.15	max 1.70	max 0.20	max 0.25	max 0.15								
47100	10.5-13.5	0.6 - 1.1	0.7 - 1.2	max 0.55	max 0.35		max 0.30	max 0.10	max 0.55	max 0.15	max 0.20	max 0.10								
46400	8.3 - 9.7	0.7	0.8 - 1.3	0.15 - 0.55	0.20 - 0.65		0.2		0.8	0.10 - 0.18	0.1	0.1								
AlSi9Cu3 (Fe)	9.60 -11	0.40 -1.00	2.70 -3.50	max 0.5	0.18-0.34		max 0.5	max 0.15	max 1.2	max 0.2	max 0.2	max 0.2								
GAS9C1	9.0-10.0	max 0.25	0.8-1.3	max 0.1	0.3-0.5	max 0.003	max 0.05	max 0.03	max 0.05	max 0.1	max 0.05	max 0.05		max 0.005			max 0.01	max 0.002	max 0.003	max 0.002
AS9U3G	8.50-9.5	max 0.70	2.00-3	≥Fe/2 max 0.60	0.40-0.55		max 0.30		max 0.90	0.13-0.18										
AS7U3	6.50-8.00	max 0.70	3.00-4.00	0.20-0.65	0.30-0.65		max 0.30	max 0.05	max 0.65	0.10-0.15	max 0.15	max 0.10	max 0.01	max 0.01						
319TO	7.50-8.50	max 0.50	2.80-3.50	0.15 - 0.40 ½%Fe	0.30-0.40		max 0.10	max 0.05		0.12-0.16	max 0.10	max 0.05		max 0.015	max 0.02					
AS5U3G/3+	5.10-5.70	max 0.50	2.70-3.30	max 0.3	0.30-0.45		max 0.10		max 0.20	0.10-0.15	max 0.05	max 0.05		0.008						
AlSi6Cu4	5.0-7.0	max 0.9	3.0-5.0	0.2-0.65	max 0.55		max 0.45	max 0.15	max 2.0	max 0.2	max 0.3	max 0.15								
AlSi6Cu4(Sr)	6,0-6,8	max 0.50	3,3-4,8	0,40-0,60	0,20-0,30	0.010 -0.014	max 0.20	max 0,05	max 0.80	0.10-0.15 (target 0,13)	max 0.07	max 0.10	max 0.0070	max 0.004	max 0.0050	max 0.05	max 0.0020	max 0.0005	max 0.0010	max 0,015

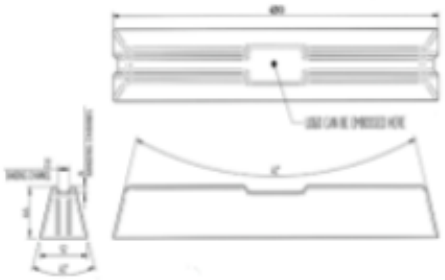






Composizione (%)	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Sr	Altro		Al
													OGNI		
													total		
44300	10.5-13.5	0.60-0.80	max 0.08	0.20-0.55	max 0.05	max 0.05	max 0.05	max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.25	Rest
AlSi12 LM6	11.5-13.5	max 0.65	max 0.20	max 0.55	max 0.10	max 0.10		max 0.15	max 0.20	max 0.10	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
AS10	10.0-11.0	0.30-0.70	max 0.20	0.10.0.50	max 0.30	max 0.20		max 0.15	max 0.15	max 0.05	max 0.10		max 0.05	max 0.15	Rest
42000	6.5-7.5	max 0.45	max 0.15	max 0.35	0.25-0.65	max 0.15		max 0.15	max 0.20	max 0.15	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43100	9.00-11.00	max 0.45	max 0.08	max 0.45	0.25-0.45	max 0.05		max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43000	9.00-11.00	max 0.40	max 0.03	max 0.45	0.25-0.46	max 0.05		max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
44100	10.5-13.5	max 0.55	max 0.10	max 0.55	max 0.10	max 0.10		max 0.15	max 0.15	max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
43400	9.00-11.00	0.45-0.90	max 0.08	max 0.55	0.25-0.50	max 0.15		max 0.15	max 0.15	max 0.15	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43200	9.00-11.00	max 0.55	max 0.30	max 0.55	0.25-0.45	max 0.15		max 0.35	max 0.15	max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
AlSi9MgMn(Fe)	9.50-10.50	0.50-0.80	max 0.10	0.35-0.50	0.14-0.22	max 0.05	max 0.07	max 0.07	max 0.10	max 0.05	max 0.05	0.01-0.02			Rest



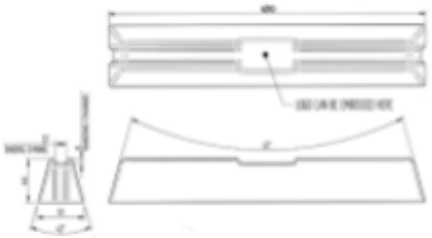




AlNi

Composizione (%)	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Sr	Ca	P	Na	Hg	Cd	V	Zr	Altro		Al
																				OGNI	total	
48000	11.6 - 12.4	max 0.5	3.6 - 4.0	max 0.3	0.7 - 1.0	1.9 - 2.3	max 0.05	max 0.15	0.08 - 0.16	max 0.008	max 0.008	max 0.001	max 0.0015	0.005 - 0.008	max 0.0005			0.05 - 0.11	0.08 - 0.16	max 0.05	max 0.15	Rest
48000	10.50-13.50	max 0.60	0.80-1.50	max 0.35	0.9-1.5	0.70 - 1.30		max 0.35	max 0.20											max 0.05	max 0.15	Rest
1211	12.6 - 13.2	max 0.50	0.9 - 1.40	0.10 - 0.30	0.9 - 1.20	0.8 - 1.2	max 0.03	max 0.20	max 0.10	max 0.10	max 0.10						max 0.01			max 0.05	max 0.15	Rest
1242	12.6 - 13.2	max 0.50	3.40 - 3.90	0.10 - 0.30	0.90 - 1.20	1.90 - 2.20	max 0.03	max 0.20	max 0.10	max 0.10	max 0.10						max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
AlNiMn2TiB	max 0.70	max 0.50	max 0.70	1.9 - 2.1	max 0.30	1.90-2.10	max 0.10	max 0.10	0.10-0.20	max 0.10						max 0.10	max 0.01			max 0.05	max 0.15	Rest

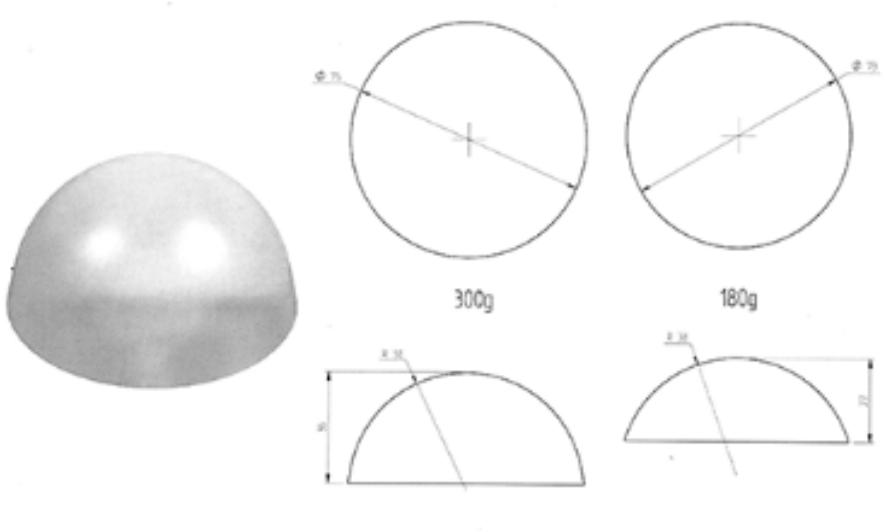






Al per disossidazione

Composizione (%)	Al	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Zn	Pb
Al 95%	min 95	max 2	max 1.5	max 1	max 0.5	max 1	max 1	
Al 96%	min 96	max 1		max 0.5	max 0.7	max 1.2	max 0.5	max 0.1
Al 97%	min 97	max 1	max 2					



5.6. VALUTAZIONE DEL RISCHIO CLIMATICO PER AS METAL COM SRL.

1. INTRODUZIONE

Il cambiamento climatico è una realtà che il mondo sta attualmente affrontando. AS METAL COM SRL, specializzata nel riciclaggio dell'alluminio e nella produzione di alluminio secondario, si assume la responsabilità di anticipare, valutare e affrontare i rischi associati a questi cambiamenti.
Con sede a Bucarest, settore 4, la nostra azienda è in una posizione strategica, ma anche vulnerabile alle fluttuazioni climatiche della zona.
Comprendere questi rischi è fondamentale per proteggere i dipendenti, le risorse e, in ultima analisi, la redditività aziendale.
AS METAL COM SRL si impegna a proteggere la propria attività, i dipendenti e le comunità in cui opera dai rischi associati al cambiamento climatico. Attraverso le misure di adattamento che adottiamo e le strategie a lungo termine che implementiamo, ci assicuriamo di adattarci e rimanere resilienti di fronte a queste sfide. Ci impegniamo a rivedere e aggiornare continuamente questa analisi del rischio climatico, assicurandoci di rimanere pronti per il futuro.

2. METODOLOGIA

La metodologia adottata combina buone pratiche globali ed europee, basate su un approccio scientifico. La nostra procedura dettagliata consiste in:

- Verifica delle attività: ogni fase del nostro processo produttivo viene analizzata per identificare i punti vulnerabili al cambiamento climatico.
- Valutazione del rischio climatico e della vulnerabilità: una volta identificati i potenziali rischi, questi vengono analizzati in dettaglio per comprenderne il potenziale impatto sulle nostre operazioni. Ciò include l'analisi della probabilità di un evento, della sua gravità e delle possibili ripercussioni economiche.
- Valutazione delle soluzioni di adattamento: Individuazione delle misure di mitigazione e adattamento più efficaci per i rischi identificati. Ciò può includere cambiamenti infrastrutturali, cambiamenti operativi o strategie a lungo termine.

3. IDENTIFICAZIONE DEI RISCHI

Il clima della Romania, soprattutto nella zona di Bucarest, presenta una serie di rischi di cui AS METAL COM SRL deve tenere conto:

- Ondate di calore e stress termico: possono influenzare il funzionamento delle apparecchiature e mettere in pericolo la salute dei dipendenti, soprattutto nelle aree di produzione dove sono già presenti temperature elevate a causa dei processi di fusione dell'alluminio.
- Tempeste e tornado: oltre ai potenziali danni alle infrastrutture, questi fenomeni possono causare interruzioni della catena di approvvigionamento o di distribuzione.
- Forti piogge: ciò può causare inondazioni, che possono danneggiare le apparecchiature o interrompere le operazioni.

4. VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Per affrontare in modo efficace i rischi identificati:

- Vengono utilizzati modelli climatici all'avanguardia per comprendere le tendenze a breve e lungo termine.
- Collabora con i climatologi e monitora costantemente i dati meteorologici per anticipare eventi climatici estremi.
- Vengono eseguite simulazioni per comprendere i possibili scenari e il loro impatto sul business.

5. SOLUZIONI DI ADATTAMENTO

L'adattamento ai rischi climatici è essenziale per la continuità aziendale:

- Miglioramento delle infrastrutture: investiamo in tecnologie e attrezzature in grado di funzionare in modo efficiente anche in condizioni meteorologiche estreme.
- Strategie operative flessibili: mettiamo in atto protocolli per consentire una risposta rapida a eventi meteorologici estremi.
- Valutazioni periodiche: tutte le strutture vengono valutate periodicamente per garantire che siano pronte ad affrontare il cambiamento climatico.

6. CONCLUSIONE

L'impegno di AS METAL COM SRL nell'affrontare i rischi climatici riflette la nostra visione a lungo termine e il desiderio di proteggere gli interessi di tutte le parti coinvolte. Continuiamo a monitorare, adattarci e innovare di fronte al cambiamento climatico, garantendo che la nostra attività non solo sopravviva ma prospera in queste condizioni.

6. AS METAL COM SRL E L'IMPATTO SOCIALE.

6.1. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.

Per AS METAL COM SRL, la salute e la sicurezza dei dipendenti è una delle nostre preoccupazioni più importanti e ci concentriamo costantemente sul miglioramento delle nostre prestazioni in questo settore. Siamo consapevoli che nell'implementazione delle nostre attività lungo la catena del valore, i dipendenti possono essere esposti a rischi che potrebbero compromettere la loro salute e sicurezza. Pertanto, identificare questi rischi e implementare tutte le misure preventive necessarie è essenziale per il successo della nostra attività.

Siamo certificati e rispettiamo la norma SR ISO 45001/2018 – che rappresenta un modello di lavoro per le organizzazioni con un migliore controllo sui rischi professionali e si basa su requisiti espliciti per la gestione più efficace dei rischi professionali e la creazione di una cultura della prevenzione tra dipendenti.

Per garantire che il modo in cui gestiamo le problematiche di salute e sicurezza sia sulla strada giusta, il sistema di gestione della salute e sicurezza di AS METAL viene ricertificato ogni tre anni ed è soggetto a un processo di sorveglianza annuale. Promuoviamo costantemente azioni volte a prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza, valutando i potenziali rischi di infortuni e malattie professionali per ogni singola attività.

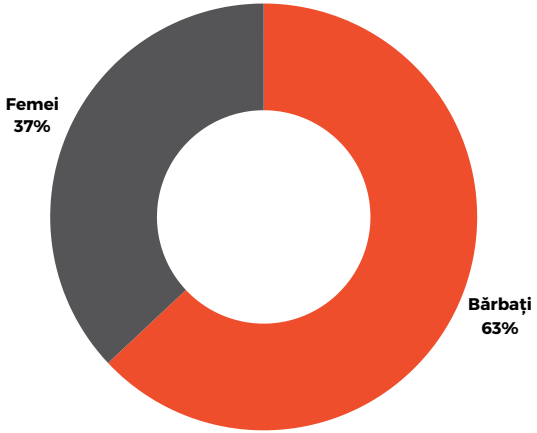
Formiamo regolarmente il nostro personale sul rispetto delle misure volte a prevenire e ridurre/eliminare i rischi per la salute e la sicurezza. Tutti i nostri dipendenti sono formati in materia di salute e sicurezza secondo il Piano di Formazione Annuale. Effettuiamo formazione generale di inserimento per il personale neoassunto, visitatori, appaltatori e formazione periodica per tutto il personale dipendente.



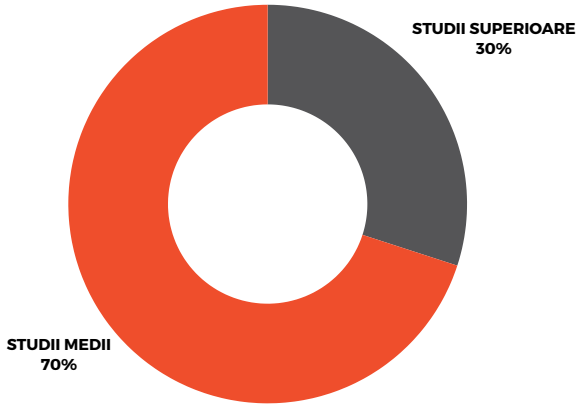
6.2. CLASSIFICAZIONE DELLA FORZA LAVORO

L'evoluzione della struttura dell'organico aziendale continua a seguire un trend stabile, con un numero complessivo di 100 dipendenti nel 2022.

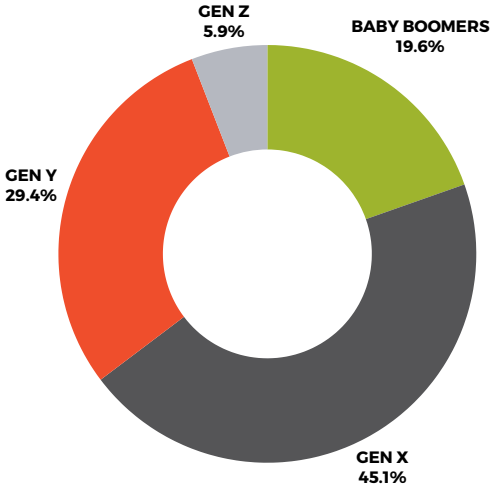
CLASSIFICAZIONE DEI DIPENDENTI IN BASE AL SESSO:



CLASSIFICAZIONE DEI DIPENDENTI IN BASE ALL'ISTRUZIONE:



CLASSIFICAZIONE DEI DIPENDENTI PER GENERAZIONI



LEGENDA

Baby Boomer (1946-1964)
Generazione X (1965-1974)
Generazione Y (1984-1994)
Generazione Z (1995-2012)

6.3. RESPONSABILITÀ SOCIALE.

Sulla base degli obiettivi approvati dalla direzione aziendale, al fine di aumentare la competitività nel campo delle risorse umane, la nostra strategia è orientata a coprire il fabbisogno di personale presente e futuro, sia qualitativamente che quantitativamente.
Il punto di partenza per l'adozione della Strategia di Sviluppo delle Risorse Umane è stato il chiaro profilo del ruolo che i dipendenti hanno nell'unità, l'accettazione del fatto che sono loro a dare vita all'azienda, a mantenerne il funzionamento, essendo i risorsa più importante dell'azienda. Tutta la nostra attività si basa su personale qualificato e competente e, a questo proposito, facciamo ogni sforzo per reclutare i migliori candidati per le posizioni disponibili e per trattenere dipendenti preziosi e di talento nell'organizzazione.

Per noi i 3 pilastri fondamentali per aumentare la competitività nel campo delle risorse umane sono:

I. RECLUTAMENTO E SELEZIONE.

Riusciamo ad attrarre e selezionare i migliori candidati per le posizioni disponibili utilizzando strumenti di reclutamento efficaci come: social network, siti di carriera, partnership con università e altri mezzi di pubblicità.

2. SVILUPPO E FORMAZIONE

L'incremento delle competenze e delle capacità dei nostri dipendenti avviene attraverso programmi di formazione e sviluppo, programmi personalizzabili in base alle esigenze individuali e sviluppo di carriera a lungo termine.

3. FIDELIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

Fornendo un ambiente di lavoro positivo, un'equa retribuzione e opportunità di avanzamento di carriera, nonché sviluppando politiche e programmi che supportano l'equilibrio tra lavoro e vita privata dei dipendenti, manteniamo dipendenti preziosi e di talento nell'organizzazione.

4. MANUALE E BILANCIO SOCIALE

Individuazione delle aree di attività che rappresentano potenziali rischi di violazione dei diritti umani (all'interno delle attività aziendali, nella catena di fornitura e nei rapporti con società affiliate e partner commerciali)

BENEFIT CONCESSI AI DIPENDENTI

Oltre alla retribuzione mensile e allo svolgimento dell'attività in un ambiente lavorativo stimolante, i dipendenti di AS METAL COM beneficiano dei seguenti vantaggi:

- buoni pasto nel rispetto della normativa vigente, in merito alla loro concessione;
- assicurazione per il trasporto dei dipendenti;
- abbonamenti medicina del lavoro secondo la normativa vigente;
- assicurazione sanitaria volontaria;
- giorni di ferie aggiuntivi in base all'anzianità;
- aiuti materiali in occasione di eventi particolari della vita del dipendente;
- premi e apprezzamenti periodici;
- partecipazione periodica a corsi di formazione e altri corsi di specializzazione;
- partecipazione a team building.

LA PRIMA FORMAZIONE PROFESSIONALE

AS METAL COM ha sviluppato partenariati con le università, rispettivamente con l'Università Politecnica di Bucarest.

Sulla base degli accordi stipulati, sono stati organizzati e svolti tirocini con l'obiettivo principale di sviluppare competenze lavorative per gli studenti dell'istruzione tecnica superiore, con l'obiettivo di aumentare il livello di qualificazione e un più rapido inserimento nel mercato del lavoro.

AVVISO DI INTEGRITÀ.

AS METAL COM ha attuato la politica di allerta nell'interesse pubblico.
In questo modo, sia i dipendenti che i clienti e i fornitori, nonché le altre parti interessate, hanno la possibilità di segnalare episodi riguardanti responsabilità, lealtà, professionalità, integrità ed etica aziendale.

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/POLITICA-DE-AVERTIZARE-2023.pdf

CODICE DI CONDOTTA ED ETICA

Le regole e i principi che governano il comportamento dei nostri dipendenti e i loro rapporti all'interno dell'azienda sono stabiliti nel nostro codice di condotta ed etica, che mira anche a stabilire standard chiari e promuovere valori, norme e comportamento etico in tutti gli aspetti dell'attività.

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/04/1.-COD-DE-CONDUITA-SI-DE-ETICA.docx.pdf

Il rispetto dei diritti umani e delle libertà è essenziale per garantire un ambiente di lavoro giusto, sicuro e rispettoso. Adottando politiche e pratiche che tutelano e promuovono i diritti fondamentali delle persone coinvolte nell'attività di AS METAL COM, ci impegniamo a rispettare la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e gli standard internazionali sui diritti umani. I diritti civili, politici, economici, sociali e culturali, che coprono un'ampia gamma di questioni (l'elenco non è esaustivo), includono:

- Il diritto alla vita;
- Il diritto alla dignità umana: i nostri dipendenti sono trattati equamente, senza discriminazioni sulla base di un attributo protetto come: razza, etnia, genere, religione, orientamento sessuale, età o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge;
- Il diritto a condizioni di lavoro sicure e salubri: garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando misure adeguate per prevenire infortuni sul lavoro, malattie professionali e promuovere il benessere dei dipendenti;
- Il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva: i nostri dipendenti hanno il diritto di associarsi e contrattare collettivamente per promuovere i propri interessi e diritti sul lavoro;
- Il diritto ad una giusta retribuzione: i nostri dipendenti ricevono una giusta retribuzione in relazione al lavoro svolto e alle responsabilità assunte;
- Il diritto alla protezione contro molestie e violenza: i nostri dipendenti svolgono il proprio lavoro in un ambiente sicuro, senza essere esposti a molestie, violenza o trattamenti abusivi;
- Diritto alla formazione e allo sviluppo professionale: assicuriamo la formazione continua dei nostri dipendenti;
- Diritto alla privacy e alla protezione dei dati personali: garantiamo la riservatezza e la sicurezza dei dati personali dei dipendenti rispettando il GDPR;
- Il diritto alla libertà di espressione: i dipendenti hanno il diritto di esprimere liberamente le proprie opinioni e preoccupazioni in modo responsabile e rispettoso senza timore di ritorsioni;
- Diritto alle ferie, al congedo di maternità e paternità: i dipendenti hanno diritto alle ferie annuali, al congedo di maternità e paternità, nonché ad altre forme di congedo secondo la normativa vigente.

6.4. EVENTI E COINVOLGIMENTO SOCIALE

Una partnership significativa per l'azienda As Metal è quella con la rivista Ecologic, la più antica pubblicazione di profilo in Romania. La collaborazione con persone e testate realmente appassionate e coinvolte nella comunicazione riguardante la tutela dell'ambiente, la legislazione e i regolamenti dell'Unione Europea, è un vero pilastro della nostra strategia. Sia che si rivolga ai partner del settore o al pubblico in generale, la partnership con la rivista Ecologic ha generato forti sinergie, riunendo l'esperienza comunicativa e i contenuti informativi della rivista con la conoscenza e le pratiche sostenibili della nostra azienda. Articoli, relazioni, eventi, tutti hanno esposto in modo accurato e professionale l'impatto del comportamento responsabile e sostenibile dell'azienda As Metal.

EcoTeca, ONG green, specializzata nella corretta gestione dei rifiuti, è un partner affidabile di As Metal.
Sostengo e mi coinvolgo in progetti che cambiano in meglio le cose nel settore, attraverso azioni e campagne di sensibilizzazione e comunicazione, essendo una delle migliori fonti di informazioni tecniche sui cambiamenti legislativi in campo ambientale e non solo.

AS METAL COM SRL è membro della Coalizione per l'Economia Circolare - CERC, sin dalla sua costituzione nel 2017, come organizzazione indipendente e apolitica da parte di un gruppo di professionisti, con l'obiettivo principale di promuovere a livello nazionale gli obiettivi chiave dell'Economia Circolare il pacchetto CE riguardante l'Economia Circolare, ovvero stimolare lo sviluppo di nuovi mercati e modelli di business, contribuendo così alla crescita economica e alla creazione di nuovi posti di lavoro. L'associazione è un think tank specializzato nell'economia circolare, un club selezionato di aziende ed esperti che facilitano l'adozione di questo modello economico in Romania. Constantin Apostol è membro del Consiglio di amministrazione dell'Associazione.

Dobbiamo ricordare che in questi 23 anni di attività industriale, siamo riusciti a creare un proficuo partenariato con l'Università Politehnica di Bucarest, accanto alla quale eravamo presenti nel campo della ricerca applicata alle problematiche del riciclo dei rifiuti di alluminio (lauree magistrali, dottorati) svolti all'interno della nostra azienda. Abbiamo avuto e abbiamo una presenza costante nel programma educativo dell'università attraverso i programmi di pratica realizzati dagli studenti all'interno della nostra società. Promuovendo una cultura di collaborazione, le università e le industrie possono creare una relazione simbiotica che spinge il progresso e guida la trasformazione sociale.

Metal for the Future è una campagna avviata da AS METAL COM SRL al fine di adottare un nuovo processo di pensiero orientato alla possibilità di aumentare la redditività, la presenza e la reputazione del marchio attraverso l'implementazione di nuovi approcci e attraverso l'esposizione ai partner commerciali, ma anche al grande pubblico, di progetti realizzati o avviati nel campo della sostenibilità.

La campagna avviata da AS METAL COM SRL promuove il concetto di economia collaborativa e ha una forte componente educativa per il grande pubblico, al fine di adottare un nuovo processo di pensiero orientato al riciclaggio, riducendo così il consumo di risorse naturali.

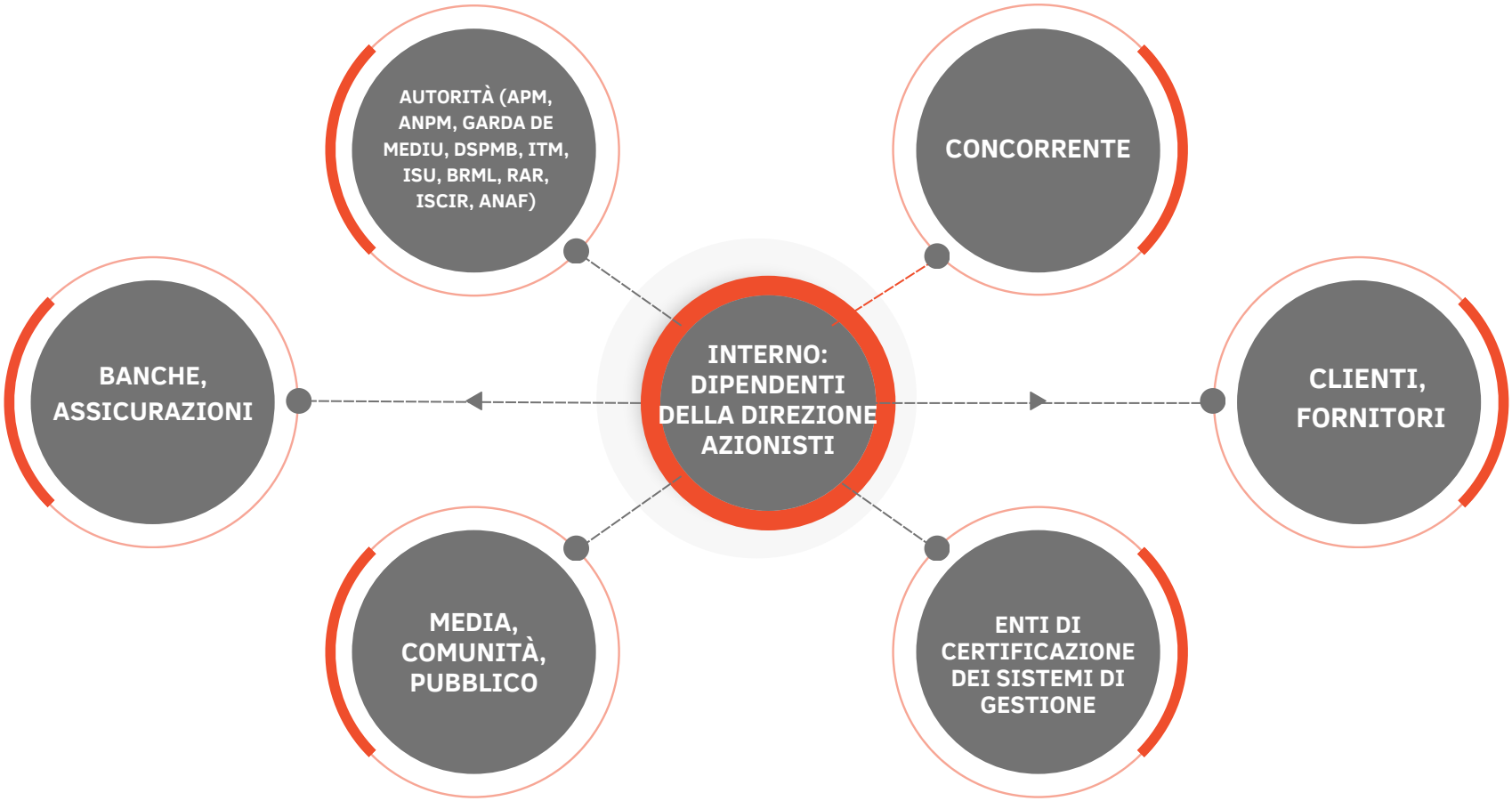
La campagna Metal for the Future offre a tutte le aziende del settore l'opportunità di esporre il proprio modello di sostenibilità, descrivendo gli investimenti nel campo della sostenibilità. Inoltre, offre opportunità di sviluppo aziendale realizzando progetti con i partner.





7. PARTI INTERESSATE.

Uno stakeholder è qualsiasi persona o organizzazione che ha un impatto diretto o è influenzata dalle nostre attività.
La responsabilità verso la società, i clienti, i dipendenti e i partner commerciali è estremamente importante per AS METAL COM.
Ecco perché miriamo a dare un contributo importante alla creazione di un ambiente imprenditoriale sostenibile, incoraggiando discussioni costruttive, trasparenti e quanto più chiare possibile nell'esplorazione delle opportunità, insieme ai nostri partner.



Al fine di aumentare ulteriormente la trasparenza verso gli stakeholder, la nostra azienda si è registrata, nel 2022, sulla piattaforma CDP (Climate Disclosure Project – organizzazione no-profit) dove ha ottenuto il rating C ed è stata valutata sui seguenti capitoli:



8. OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE PER AS METAL COM SRL.

Il concetto di SDG è nato alla Conferenza delle Nazioni Unite sullo sviluppo sostenibile (Rio+20) nel 2012.
Nel 2015, durante i lavori del vertice ONU di New York, è stata adottata l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. Attraverso questo documento, l'ONU ha fornito un'agenda universale con obiettivi chiari e quantificabili. L'Agenda 2030 comprende una serie di 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) e un piano d'azione quindicennale per sradicare la povertà estrema, combattere la disuguaglianza, l'ingiustizia e proteggere il pianeta entro il 2030. Per raggiungere questi obiettivi, è essenziale che ognuno di noi fare la nostra parte. Obiettivi prioritari per AS METAL COM SRL. Sono:



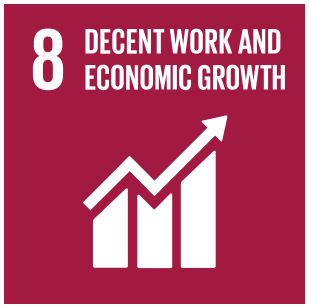
AS METAL COM ha sviluppato partenariati con le università, rispettivamente: l'Università Politehnica di Bucarest. Sulla base degli accordi stipulati, sono stati organizzati e svolti tirocini, con l'obiettivo principale di sviluppare competenze lavorative per gli studenti dell'istruzione tecnica superiore, al fine di aumentare il livello di qualificazione.



Sosteniamo pienamente le pari opportunità e la diversità all'interno della nostra organizzazione, attraverso i Regolamenti Interni, il Contratto Collettivo di Lavoro, il Codice Etico e di Condotta, e i datori di lavoro sono tenuti a rispettarli. Il vertice aziendale di AS METAL COM è composto da 5 persone, di cui 3 donne.



Il fabbisogno di acqua utilizzata per scopi tecnologici (raffreddamento delle linee lingotti) insieme all'acqua utilizzata per scopi sanitari viene fornito da due pozzi propri di 35 metri e 60 metri di profondità. L'acqua utilizzata per il raffreddamento delle linee lingotti viene ricircolata e raffreddata, non viene scaricata nella rete fognaria, viene reintegrata solo l'acqua evaporata. L'azienda ha installato 5 stazioni di depurazione monoblocco meccano-biologiche, 3 decanter seriali e un separatore di idrocarburi tipo AQUAFIX relativo alle acque meteoriche provenienti dalla piattaforma in cemento sulla rete fognaria dei locali. La qualità delle acque reflue scaricate nella rete fognaria viene controllata mensilmente per prevenire e minimizzare le emissioni in acqua. Nel 2022 siamo riusciti a ridurre i consumi idrici di una percentuale del 30% rispetto ai consumi idrici relativi al 2021 (10677 mc contro 15325 mc).



AS METAL COM è costantemente interessata all'evoluzione, all'innovazione e alla tecnologia all'avanguardia per realizzare la lavorazione dei materiali in armonia con l'ambiente, contemporaneamente ad un business di successo. Pertanto, la nostra organizzazione ha acquisito impianti di trattamento dei rifiuti di alluminio ad alte prestazioni (pre-triturazione, triturazione e cernita automatica).
Nella nostra organizzazione vengono promosse azioni di prevenzione e riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, valutando i potenziali rischi di infortuni e malattie professionali per ogni singola attività, nonché il monitoraggio annuale dei fattori microclimatici nella sala fonderia.



Attraverso la sua stessa attività di produttore di materie prime seconde, AS METAL COM contribuisce alla conservazione delle risorse e, riciclando l'alluminio, si riduce la necessità di produzione di alluminio primario, che richiede l'utilizzo di risorse minerarie, ma anche notevoli quantità di energia.
Un'altra importante preoccupazione della nostra organizzazione è la riduzione della produzione di rifiuti.
I processi di fusione dei rifiuti di alluminio e di produzione delle leghe di alluminio generano un rifiuto, ovvero le scorie. Al fine di ridurre la quantità di scorie destinate allo smaltimento, AS METAL ha avviato un progetto di industrializzazione della produzione di scorie artificiali destinate all'industria siderurgica.



Negli ultimi anni, il cambiamento climatico è diventato un problema che non può più essere ignorato da nessun paese del mondo. Ogni nostra attività sta gradualmente influenzando il clima terrestre aggiungendo enormi quantità di gas serra oltre a quelli naturalmente presenti nell'atmosfera.
AS METAL COM riconosce quanto sia importante la Tutela dell'Ambiente (uno dei pilastri dello sviluppo sostenibile) e per questo, annualmente, valuta l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

Per ulteriori informazioni sulle nostre normative, autorizzazioni e standard di qualità/imballaggio potete consultare:

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/POLITICA-DE-AVERTIZARE-2023.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/04/1.-COD-DE-CONDUITA-SI-DE-ETICA.docx.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/04/3.-Politica-anti-mita.doc.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/04/2.-Politica-integrata.doc.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/06/STANDARDE-DE-AMBALARE-Lingou-7-kg____.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/06/STANDARDE-DE-AMBALARE-Palet-lingou-7-kg____.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/06/STANDARDE-DE-AMBALARE-Semisfere-_ok.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/Calcul-Emisii-CO2-sustenabilitate-1.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/AS-METAL-COM-9001-CERTIFICAT-RENAR.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/AS-METAL-COM-45001-CERTIFICAT-RENAR.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/CERTIFICAT-ECOVADIS-2022.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/Autorizatia-Integrata-de-Mediu-68-rev-22.04.2021.pdf

AS METAL COM S.R.L

VIA BERCENI, N. 104G SETTORE 4, BUCAREST, ROMANIA

TEL: +40 213193957

E-MAIL: INFO@ASMETAL.RO

WEB: WWW.ASMETAL.RO

