RAPORT DE SUSTENABILITATE 2022

“ OMUL NU MOȘTENEȘTE PĂMÂNTUL DE LA STRĂMOȘI,
CI ÎL ÎMPRUMUTĂ DE LA
COPIII SĂI. “
A. DE SAINT-EXUPÉRY

CUPRINS.

CUVÂNT ÎNAINTE

1. MESAJ CEO.

2.POVESTEA NOASTRĂ.

3. INTRODUCERE.

4. GUVERNANȚĂ.

- 4.1.GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ.
- 4.2.MANAGEMENTUL RISCULUI ȘI CONFORMAREA.
- 4.3.RISC DE TRANZIȚIE.
- 4.4.CIFRE CHEIE ȘI EVOLUȚIA.

5. AS METAL COM SRL. ȘI IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR.

- 5.1.CALCULUL AMPRENTEI DE CARBON.
- 5.2.CONSUM ENERGIE.
- 5.3.ECONOMIE CIRCULARĂ.
- 5.4.EVALUAREA CICLULUI DE VIAȚĂ.
- 5.5.PRODUSELE NOASTRE.
- 5.6.EVALUAREA RISCURILOR CLIMATICE PENTRU AS METAL COM SRL.

6. AS METAL COM SRL. ȘI IMPACTUL SOCIAL.

- 6.1.SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ.
- 6.2.CLASIFICAREA FORȚEI DE MUNCĂ
- 6.3.RESPONSABILITATE SOCIALĂ.
- 6.4.EVENIMENTE ȘI IMPLICARE SOCIALĂ.

7.PĂRȚILE INTERESATE.

8.OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ PENTRU AS METAL COM SRL.

CUVÂNT ÎNAINTE.

Acest raport, prezintă o radiografie a performanței și a impactului companiei noastre asupra aspectelor economice, sociale și de mediu, oferind o perspectivă amplă asupra modului în care tratăm și gestionăm problemele legate de sustenabilitate în cadrul activităților noastre.

Ne confruntăm cu provocări globale semnificative: schimbări climatice, epuizarea resurselor naturale, discrepanțe sociale - provocări ce ne obligă să reconsiderăm modul în care facem afaceri.

În ultimii ani, am lucrat intens pentru a ne asigura că sustenabilitatea este încorporată în inima strategiei și a operațiunilor noastre.

Am strâns și am evaluat date, ne-am pus întrebări dificile și am căutat soluții pentru a crea un impact pozitiv și durabil.

Credem cu tărie că, prin transparență, responsabilitate și colaborare, putem construi o lume mai bună pentru noi toți.

Mulțumim tuturor celor care au contribuit la realizarea acestui raport, munca depusă a generat o cu totul altă perpectiva privind pe termen mediu și lung a companiei noastre.



I. MESAJ CEO.



În ultimii ani economia mondială, implicit cea românească, a traversat o perioadă plină de incertitudini.
Crize de tot felul rând pe rând sau simultan, ne-au afectat și încă ne afectează drumul către bunăstare.

A devenit evident de mulți ani că paradigma economică tradițională este necesar a fi schimbată.
Dacă până de curând era foarte important ce facem pentru a obține o creștere economică, astăzi devine la fel de important sau poate mai important cum facem, astfel încât să asigurăm și viitorul generațiilor următoare.

Constantin Apostol Ph. D.
CEO & Founder

Conceptul de sustenabilitate relevă o altă realitate economică în care cercetarea, producția, distribuția, consumul și toate celelalte activități economice vor asigura bunăstarea generațiilor viitoare.
Raportul de sustenabilitate este acea analiză prin care o companie își măsoară impactul activității sale pe cele 3 axe (mediu, social, economic) așa cum ele sunt impuse de standardele UE.

Activăm într-o industrie care trebuie să ofere soluții de reciclare a reziduurilor industriale produse de alte industrii, precum și a deșeurilor generate de consumul domestic. Totodată procesele tehnologice utilizate în cadrul fabricilor de reciclare se vor supune aceluiași obiectiv “net zero emisii” stabilit de către Uniunea Europeană, Compania noastră este ferm angajată pe acest drum și alături de mediul academic și de partenerii noștri cercetăm și suntem într-un proces permanent de inovare a propriilor procese industriale.

2. POVESTEA NOASTRĂ.

Compania AS METAL COM SRL a fost înființată în 1993 având membrii fondatori pe Constantin și Gheorghe Apostol. În primii ani a dezvoltat activități de consultanță în domeniul reciclării deșeurilor metalice precum și operațiuni de import-export în comision sau în nume propriu.

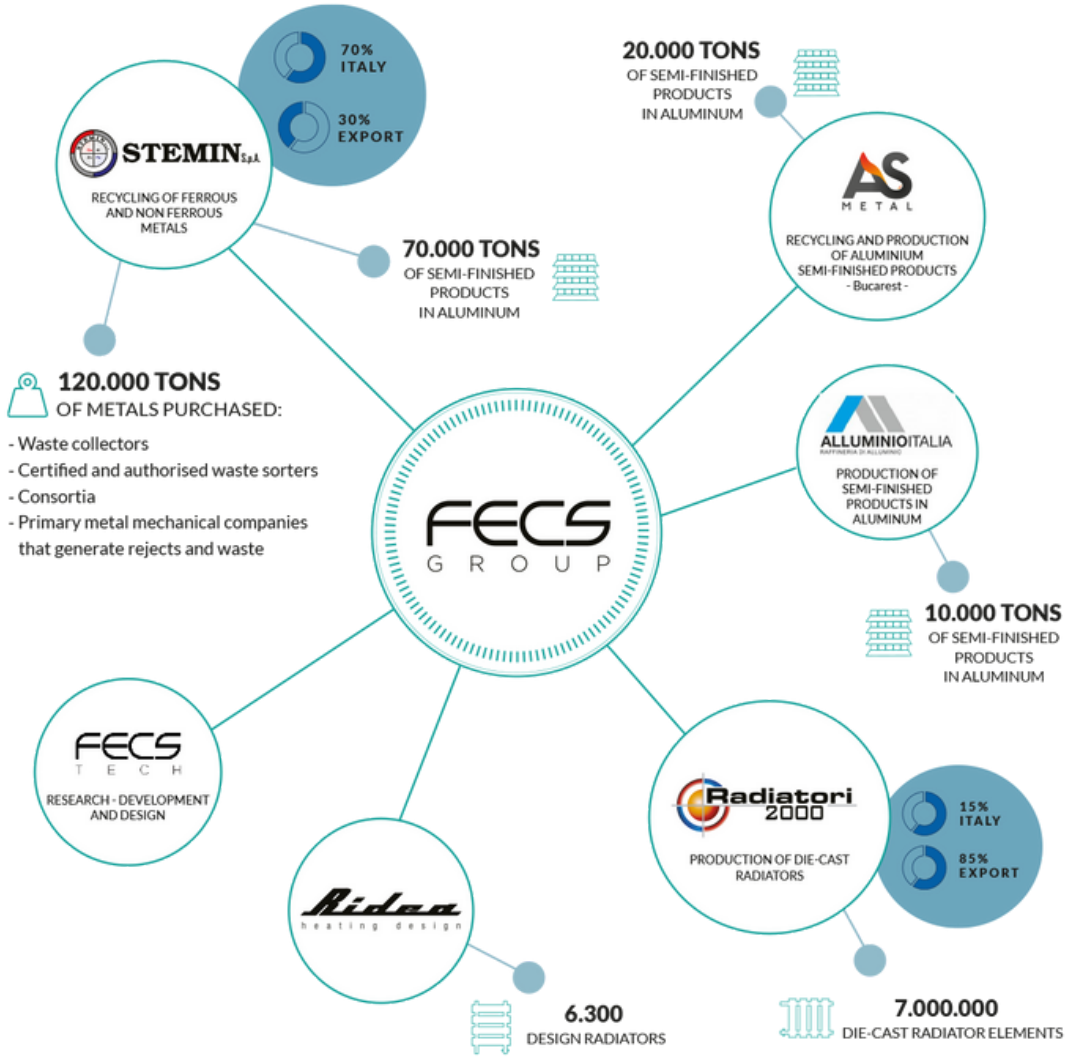
În anul 2000 a fost achiziționat actualul site de producție în suprafață de aproximativ 33 500 m2, situat în cadrul platformei industriale IMGB, București Sud. În perioada de preaderare a României la UE, compania noastră a fost direct implicata în realizarea unor studii de caz privind fluxurile de deșeuri VSU (vehicule scoase din uz), precum și DEEE (deșeuri de echipamente electrice și electrocasnice).

În paralel, am acționat constant pentru a dezvolta tehnologiile de reciclare a deșeurilor din aluminiu.

Fluxurile noastre tehnologice au fost concepute pentru a putea obține o largă gamă de aliaje din aluminiu provenite din deșeuri care să ofere o resursă alternativă la producția acelorași tipologii de aliaje realizate cu resurse minerale.



În anul 2009 compania noastră s-a alăturat grupului industrial FECS Italia.
Grupul, cu sediul în apropiere de Bergamo, realizează o cifra de afaceri de circa 280 de milioane de euro, cu aproximativ 270 de angajați care procesează circa 150 000 de tone/an de deșeuri din aluminiu recuperând aproape întreaga cantitate, evitând generarea de deșeuri, reducând emisiile de CO2 și concentrandu-se asupra reciclării a ceea ce anterior a fost considerat deșeu.



3.INTRODUCERE.

Cu o activitate de 30 de ani în industria reciclarii din România, înțelegem rolul critic pe care îl joacă dedicarea noastră pentru reducerea impactului asupra mediului, îmbunătățirea practicilor de guvernanta, precum si implicarea părților interesate.

SCOPUL RAPORTULUI

Obiectivul principal al acestui raport este de a comunica in mod transparent orientarea catre sustenabilitate și rezultatele noastre catre părțile interesate. Împărtășindu-ne realizările, provocările și obiectivele viitoare, ne propunem să promovăm încrederea, responsabilitatea și înțelegerea între părțile interesate, inclusiv angajații, clienții, investitorii, furnizorii, organismele guvernamentale și comunitățile locale.

DEPARTAMENTELE IMPLICATE ȘI METODOLOGIA

In elaborarea acestui raport am implicat toate departamentele din cadrul organizatiei noastre. Echipe formate din experți în management de mediu, logistica, procese de productie, resurse umane, marketing si finante au colaborat indeaproape pentru a colecta, analiza si prezenta datele in conformitate cu metodologia relevanta pentru standardele de sustenabilitate.
Am folosit cadre și metodologii de raportare a sustenabilitatii recunoscute la nivel internațional pentru a asigura credibilitatea și fiabilitatea informațiilor prezentate in raport.

Pe măsură ce privim în viitor, rămânem angajați în îmbunătățirea continuă a prezentului.

ANALIZA DE MATERIALITATE

Prin activitatile si relatiile lor de business, organizatiile au efect asupra economiei, mediului si al oamenilor si in consecinta aduc o contributie pozitiva sau negativa asupra dezvoltarii durabile. Dezvoltarea durabila se refera la acel tip de dezvoltare care, conform definitiei Natiunilor Unite, satisface nevoile prezentului dar fara a compromite generatiilor viitoare capacitatea de a-si satisface propiile nevoi.”
Efectul, ca un rezultat al activitatilor unei companii sau a relatiilor de business pe care aceasta le desfasoara, asupra economiei, mediului si al oamenilor, inclusiv al drepturilor omului se numeste impact. Impactul poate fi actual sau potential, pozitiv sau negativ, pe termen scurt sau pe termen lung, intentionat sau neintentionat, reversibil sau ireversibil.

Asfel impactul sau impacturile indica cotributia pozitiva sau negativa a unei organizatii asupra dezvoltarii durabile.
O organizatie poate sa identifice mai multe impacturi asupa economiei, mediului si al oamenilor. Analizând procesele companiei, atât interne cât și externe de analiză prioritizeaza impacturile si le catalogheaza ca si subiecte importante pentru companie. Ca si element central in identificarea, analizarea si prioritizarea subiectelor importante pentru compania AS METAL COM SRL, exista pus in practica un proces de analiza a impacturilor companiei.

Acest proces de analiza are in vedere identificarea, preventia, atenuarea și evidentierea modului in care sunt abordate efectele (impacturile) negative reale si potentiale asupra economiei, mediului, si a oamenilor, inclusiv impactul asupra drepturilor omului. Tot in cadrul acestui proces de analiza sunt evaluate si riscurile potentiale care vin din exteriorul organizatiei. Intre acestea se tine cont de impactul schimbarilor climatice asupra organizatiei dar si de efectul riscurilor de tranzitie.
Astfel este acoperit prin acest proces de analiza aspectul dublei materialitati din punct de vedere al subiectelor ce tin de sustenabilitate. Procesul de analiza urmareste cei 4 pasi pentru deteminarea subiectelor importante prevazuti in cel mai raspandit si utilizat la nivel mondial standard de raportare voluntara de sustenabilitate GRI (Global Reporting Initiative).

Pasul 1: Intelegerea contextului organizatiei.
Pasul 2: Identificarea impacturilor actuale si potentiale
Pasul 3: Analizarea importantei impacturilor actuale si potentiale
Pasul 4: Prioritizarea celor mai semnificaive impacturi

Ca si modalitate de verificare si validare a subiectelor importante identificate, compania AS METAL COM a luat urmatoarele masuri:

- A analizat standarde de raportare voluntară relevante pentru industria în care activează;
- A implicat în pașii 2 și 3 reprezentanți ai părților interesate (stakeholderi) din următoarele clase: clienți, furnizori, finanțatori, reprezentanți ai organizațiilor nonguvernamentale relevante pentru activitatea companiei.

Compania abordează potențialele impacturi negative prin prevenire sau atenuare iar în cazul în care organizația identifică faptul că a cauzat sau a contribuit la anumite impacturi negative acestea sunt remediate.

În concluzie, AS METAL COM SRL demonstrează o conștientizare profundă a importanței dezvoltării durabile în cadrul activităților sale economice. Prin implementarea unui proces riguros de analiză a impacturilor, compania nu numai că identifică și prioritizează impacturile sale asupra economiei, mediului și oamenilor, dar și se angajează activ în prevenirea, atenuarea și remedierea efectelor negative, inclusiv asupra drepturilor omului.

Participarea stakeholderilor în etapele cruciale ale acestui proces evidențiază un angajament transparent și responsabil față de sustenabilitate. Astfel, AS METAL COM își asumă un rol activ în promovarea unei dezvoltări care respectă nevoile prezentului fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi, conform principiilor Națiunilor Unite. Acest angajament, alături de referința cu standardul GRI, reflectă viziunea companiei de a fi un lider responsabil și conștient de impactul său în domeniul sustenabilității.
Astfel, lista cu temele materiale identificate pentru societate este următoarea:

- ***Guvernanța corporativă a companiei AS METAL COM SRL***, managementul riscului și conformarea, incluzând și identificând riscul de tranziție și prezentarea cifrelor cheie și a evoluției companiei;
- ***Impactul companiei AS METAL COM asupra mediului*** înconjurător, realizarea calculului amprentei de carbon, al consumului de energie, poziția companiei în economia circulară, evaluarea ciclului de viață, prezentarea produselor companiei și evaluarea riscurilor climatice;
- ***Impactul social al companiei AS METAL COM SRL***, sănătatea și securitatea în muncă, clasificarea forței de muncă, responsabilitatea socială, evenimente și implicarea socială a companiei.

4.GUVERNANȚĂ.

4.1.GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ.

Guvernanța corporativă, ca element fundamental în conducerea și controlul unei organizații precum AS METAL COM, presupune adoptarea unui set complex de reguli, practici și procese. Aceasta nu doar identifică cine are puterea și responsabilitatea în cadrul firmei, dar și modul în care sunt luate deciziile. Prin implementarea unei guvernanțe corporative eficiente, AS METAL COM se asigură că afacerea este condusă în interesul tuturor părților implicate, atât investitori (shareholders) cât și părți interesate (stakeholders).

La baza unei bune guvernanțe corporative stă un set de principii clare, revizuite anual, care garantează succesul și dezvoltarea durabilă a organizației. Principiile adoptate de AS METAL COM includ:

ORIENTAREA SPRE PERFORMANȚĂ.

Societatea noastră se angajează să utilizeze resursele într-un mod cât mai eficient, îndeplinind obligațiile față de părțile interesate și atingând obiectivele de performanță propuse. AS METAL a implementat și certificat sistemul de management integrat în conformitate cu standardele ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și a obținut și o certificare relevantă în domeniul susteinabilității de la ECOVADIS.

CONDUITA DE BUSINESS.

Toate nivelurile de management sunt direcționate către interesul organizației. Recunoașterea și gestionarea conflictelor de interese, precum și luarea deciziilor responsabile, sunt esențiale în managementul riscului.

RESPONSABILITATE FAȚĂ DE SOCIETATE.

Deciziile managementului nu doar că urmăresc atingerea obiectivelor de performanță, dar țin cont și de responsabilitatea socială a organizației, respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă, protecția mediului, dezvoltarea comunităților și relațiile cu toate părțile interesate.

COLABORAREA.

AS METAL COM promovează cooperarea constructivă, împărtășirea cunoștințelor și susținerea reciprocă, fundamentale în realizarea obiectivelor.

TRANSPARENȚĂ.

Compania se angajează să asigure transparență totală în raport cu domeniul său de activitate, strategiile adoptate și rezultatele obținute.

Strategia de sustenabilitate a AS METAL COM este bazată pe angajamentul față de implicarea activă a părților interesate, atât interne cât și externe. Prin dialog deschis, parteneriate și programe de implicare în comunitate, societatea caută să obțină feedback, să abordeze preocupările și să încorporeze perspective diverse în procesele sale decizionale.
Acest angajament față de părți interesate susține obiectivul de a promova înțelegerea reciprocă și de a conduce schimbări pozitive, orientate către obiectivele de sustenabilitate ale companiei.

4.2.MANAGEMENTUL RISCULUI ȘI CONFORMAREA.

Managementul riscurilor reprezintă identificarea, evaluarea și prioritizarea riscurilor (definite în ISO 31000 că fiind efectul incertitudinii asupra obiectivelor), urmate de aplicarea coordonată și economică a resurselor pentru a minimiza, monitoriza și controla probabilitatea sau impactul evenimentelor nefericite sau pentru a maximiza realizarea oportunităților.
AS METAL COM SRL, situată într-o zonă urbană din București, își manifestă angajamentul față de protecția mediului și biodiversitate, deși natura operațiunilor sale nu implică interacțiunea directă cu habitate naturale sau specii exotice. Focalizarea companiei se îndreaptă către reducerea impactului activităților sale asupra mediului prin practici sustenabile, cum ar fi gestionarea eficientă a deșeurilor și utilizarea responsabilă a resurselor. Aceste acțiuni contribuie indirect la menținerea serviciilor ecosistemice și la reducerea poluării. De asemenea, prin promovarea conștientizării ecologice în rândul angajaților săi și participarea la inițiativele locale de conservare, AS Metal Com își subliniază angajamentul față de un mediu sustenabil și responsabil.

Am stabilit ca scopul general al managementului riscurilor și oportunităților în cadrul AS METAL COM este acela de a se asigura că resursele și capacitățile organizaționale sunt angajate într-un mod eficient și eficace pentru a profita de oportunități și pentru a diminua riscurile.

Pentru a reduce riscul, AS METAL COM a pus la dispoziție resurse pentru a minimiza, monitoriza și controla impactul evenimentelor negative, maximizând în același timp evenimentele pozitive.
Compania noastră are un sistem de management integrat calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă, sistem care are ca cerință obligatorie *« Acțiuni de tratare a riscurilor și oportunităților »*.
În acest sens, am elaborat o procedura *« Managementul riscului și elaborarea registrului de riscuri »*, cu ajutorul cărora sunt gestionate riscurile, astfel încât acțiunile noastre să fie cât mai bine securizate.
Sunt analizate și monitorizate riscurile care pot să apară din exteriorul organizației (riscuri factori externi), din interiorul organizației (riscuri factori interni), riscuri din producție, precum și riscuri privind resursele umane.

În ciuda lipsei unei interacțiuni directe cu arii protejate, rezervații naturale sau situri de patrimoniu cultural, AS METAL COM SRL, își propune să respecte și să protejeze aceste valori prin acțiunile sale. Compania poate integra în politica sa de responsabilitate socială corporativă respectul față de patrimoniul cultural și istoric al comunității, susținând inițiative culturale locale și asigurându-se că activitățile sale industriale nu afectează negativ valorile culturale și istorice ale zonei urbane. Acest angajament este o dovadă a recunoașterii importanței menținerii și promovării diversității culturale și a patrimoniului istoric, reflectând o abordare responsabilă și respectuoasă în toate aspectele operațiunilor sale.

Cu un puternic accent pe reducerea impactului operațiunilor sale asupra comunităților locale și a mediului urban, AS Metal Com demonstrează o gestionare prudentă și responsabilă a riscurilor și conformităților. Compania se angajează să asigure că orice extindere sau modificare a infrastructurii sale se face cu respect pentru nevoile și drepturile comunității locale, evitând orice impact negativ, în special asupra grupurilor vulnerabile.
Prin dialog deschis și colaborare cu comunitatea, AS METAL COM SRL își manifestă dorința de a opera într-un mod care nu doar protejează mediul, ci și susține dezvoltarea sustenabilă și responsabilă a societății. Această abordare reflectă un angajament profund față de principiile sustenabilității și responsabilității sociale corporative, consolidând astfel reputația AS METAL COM SRL ca o companie responsabilă și conștientă de impactul său asupra mediului și comunității.

În 2022, AS METAL COM, a demonstrat un nivel remarcabil de conformitate cu legislația în vigoare, reflectat prin lipsa totală a amenzilor, penalităților sau a sancțiunilor nemonetare. Acest rezultat pozitiv evidențiază angajamentul ferm al companiei față de respectarea normelor și regulamentelor legale, subliniind un management eficient al riscurilor și o cultură organizațională concentrată pe conformitate și responsabilitate.
Acest lucru nu doar că întărește poziția AS METAL COM ca un lider responsabil în domeniul său, dar și consolidează încrederea părților interesate – angajați, clienți, investitori și comunitatea locală – în integritatea și sustenabilitatea practicilor sale de afaceri. Absența acestor sancțiuni este o dovadă clară a eforturilor continue ale companiei de a rămâne la curent cu schimbările legislative și de a implementa măsuri proactive pentru a asigura aderența la cele mai înalte standarde de conformitate și etică corporativă.

4.3.RISCURI DE TRANZIȚIE.

URBANIZAREA

Într-un București în continuă expansiune, companiile din industria, precum cea în discuție, se confruntă cu provocări unice. Acestea derivă din presiunea urbanizării, care amenință reconversia zonelor industriale în spații rezidențiale. Compania noastră, concentrându-se pe producția de aluminiu secundar, joacă un rol crucial în economia circulară, contribuind semnificativ la reducerea emisiilor de CO2 și promovarea sustenabilității.

Pe măsură ce Bucureștiul se dezvoltă, spațiul pentru activitățile industriale devine tot mai restrâns. Reconversia potențială a platformei industriale a companiei într-o zonă rezidențială nu doar că ar putea duce la costuri operaționale crescute și la întreruperea lanțului de aprovizionare, dar ar afecta și economia locală și angajații. Totodată, această situație deschide uși pentru noi oportunități, cum ar fi colaborarea cu autoritățile locale pentru a promova dezvoltarea urbană sustenabilă.

Pentru a naviga prin aceste ape tulburi, compania trebuie să adopte strategii proactive. Acestea includ planificarea strategică pentru mitigarea riscurilor, cum ar fi diversificarea locațiilor și investițiile în tehnologii ecologice. De asemenea, e vital să se ia în considerare impactul asupra comunității și economiei locale, precum și beneficiile pe termen lung ale menținerii unei industrii de reciclare în zona urbană. Prin colaborare și inovație, compania poate atinge un echilibru între necesitățile dezvoltării urbane și angajamentul față de sustenabilitate și responsabilitate ecologică.

RISCURI DE PIAȚĂ

În industria reciclării aluminiului, compania se confruntă cu riscuri semnificative de piață, inclusiv volatilitatea prețurilor materiilor prime. Prețurile fluctuante ale aluminiului și materialelor reciclate pot afecta marjele de profit și pot impune o reevaluare a strategiilor de aprovizionare. Concurența intensă în acest sector necesită o diferențiere eficientă pentru a capta o cotă de piață mai mare. În plus, schimbările în cererea de consum, în special orientarea către produse mai sustenabile, reprezintă o provocare, dar și o oportunitate pentru companie. Adaptarea la aceste tendințe prin inovare și alinierea ofertei la cerințele pieței poate stimula succesul pe termen lung.

RISCURI LEGISLATIVE

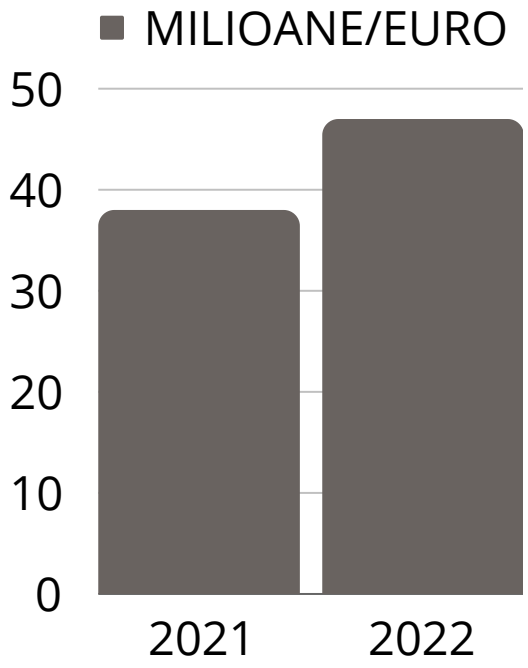
Pe frontul legislativ, compania trebuie să navigheze într-un peisaj regulativ în continuă schimbare. Schimbările în reglementările de mediu, inclusiv cele legate de reciclare și reducerea poluării, pot avea un impact direct asupra operațiunilor. Conformitatea cu aceste reglementări este crucială pentru a evita sancțiunile și pentru a menține o imagine pozitivă.

Investițiile în tehnologii ecologice și practici sustenabile sunt vitale pentru a răspunde acestor cerințe. În plus, angajamentul în parteneriate și promovare poate ajuta compania să influențeze politicile într-un mod care favorizează industria de reciclare. Prin participarea activă la dialogul despre legislație, compania poate anticipa și se poate adapta mai bine la schimbările legislative viitoare.

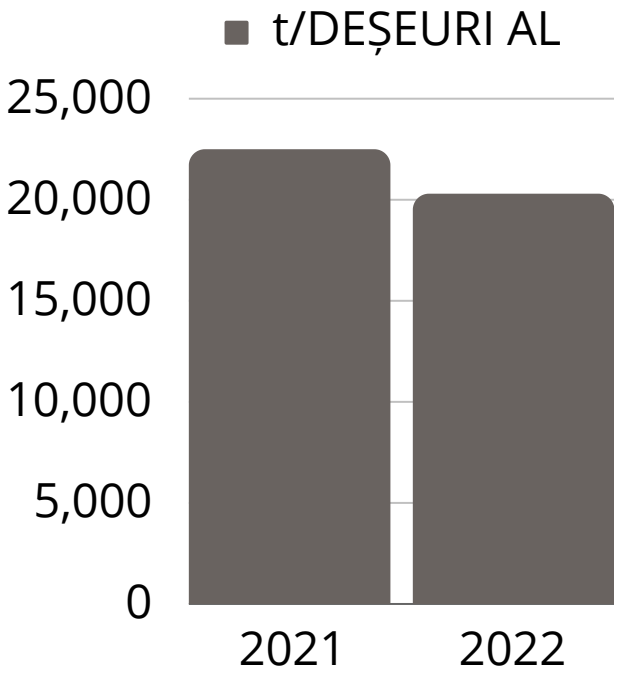
4.4.CIFRE CHEIE ȘI EVOLUȚIA.

Cifra de afaceri aferentă exercițiului financiar 2021 a fost de aprox. 38,4 milioane de euro, în timp ce pentru anul 2022 a crescut la aproximativ 47 milioane de euro.
În anul 2021, societatea AS METAL COM a procesat cca 22500 tone de deșeuri de aluminiu, care au reprezentat materia primă pentru producerea celor 19000 tone de aliaje de aluminiu secundar. În anul 2022, compania noastră a procesat 20300 tone de deșeuri de aluminiu, pentru cca 17700 tone de aliaje de aluminiu secundar.
În timp ce cantitatea de deșeuri procesate a scăzut în anul 2022, cifra de afaceri a anului 2022 a crescut datorită cotațiilor pe piața bursieră de aluminiu.

CIFRA DE AFACERI



PROCESARE



5. AS METAL COM SRL. ȘI IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR.

5.1.CALCULUL AMPRENTEI DE CARBON.

Ne concentrăm pe optimizarea proceselor și implementarea proiectelor care contribuie la reducerea emisiilor de GES (gaze cu efect de seră). Am cuantificat emisiile directe (Scop 1) și emisiile indirecte aferente consumului de energie electrică (Scop 2) în tCO eq. (tone dioxid de carbon echivalent), în conformitate cu cerințele standardului GHG Protocol - A Corporate Accounting and Reporting Standard.

Pentru calculul emisiilor aferente **Scopului 1** s-au luat în considerare următoarele consumuri:

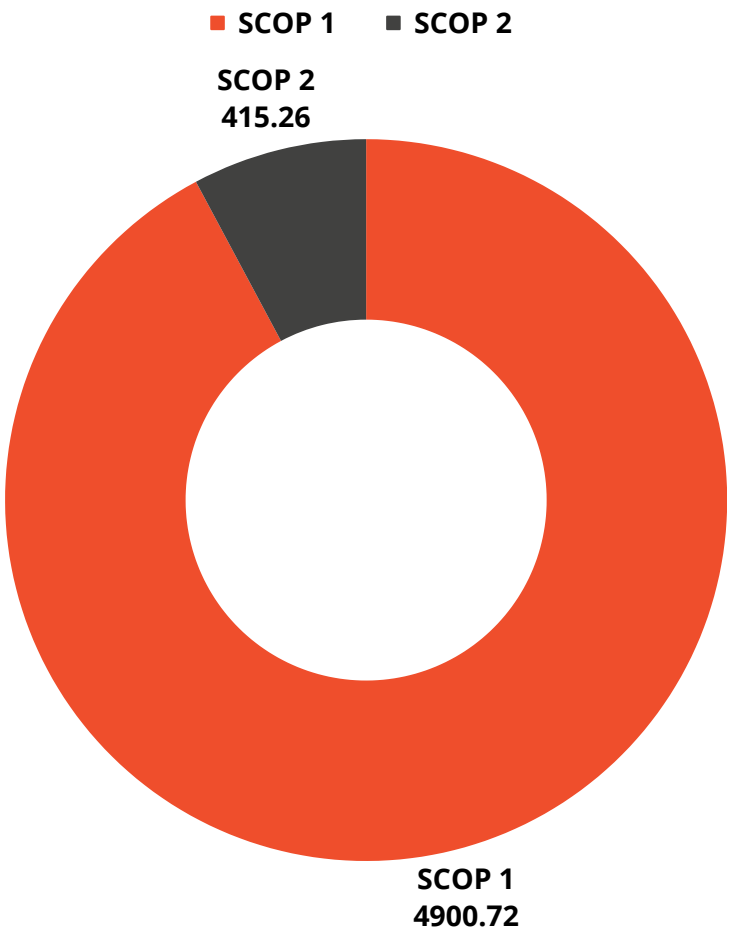
- Cantitatea de gaz natural utilizată în turnătorie cât și cea pentru încălzirea spațiilor.
- Cantitatea de motorină utilizată atât de utilajele din procesul de producție cât și cea utilizată de mașinile companiei
- Cantitatea de benzină utilizată de mașinile companiei.
- Cantitatea de GPL utilizată de către departamentul de mentenanță.
- Cantitatea de gaz refrigerant încărcat în sistemele de climatizare.
- Cantitatea de dioxid de carbon utilizat de către departamentul de mentenanță și utilizarea stingătoarelor.

Calculul emisiilor aferente **Scopului 2** a ținut cont de cantitatea de electricitate utilizata de companie.

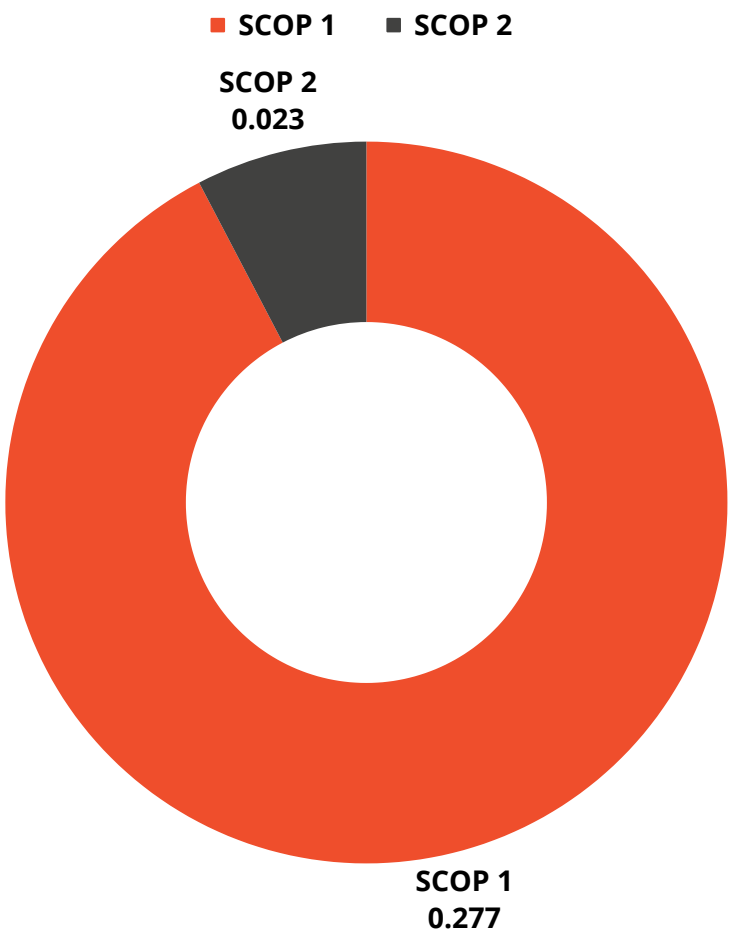
2022	tCO2e/AN	tCO2e/ t ALIAJ
SCOPE 1	4900.72	0.277
SCOPE 2	415.26	0.023

***calcul aferent emisiilor de Co2 este validat de către o terță parte acreditată de către UNFCCC-United Nations Framework Convention on Climate Change (UN)**

2022
tCO2e/an



2022
tCO2e/t aliaj



5.2.CONSUM ENERGIE.

AS METAL COM s-a preocupat permanent de urmărirea consumurilor de gaze naturale, benzină, GPL, inclusiv a consumului de energie electrică (consum total/ t aliaj fiind 5344,0344 Mj/t), iar pentru ca acest lucru să poată fi îndeplinit a montat contori în punctele importante având astfel informații corecte despre consumurile instalațiilor de sortare/ prelucrare deșeuri cât și consumurile aferente halei de turnătorie.

S-au desfășurat și se desfășoară o serie de proiecte pentru creșterea eficienței energetice, unele s-au putut realiza într-un termen mai scurt, altele sunt în plină desfășurare:

- Schimbarea etapizată a sistemului de iluminat -înlocuirea becurilor cu tehnologie LED;
- Modernizarea sistemelor de încălzire centralizată prin înlocuirea vechilor centrale termice și dotare cu sisteme digitale care permit optimizarea consumului energetic și implicit a emisiilor CO2;
- Înlocuirea etapizată a motoarelor electrice de curent alternativ dotate cu contactori: cu invertoare/drivere de curent alternativ, precum și cu motoare cu factor de putere îmbunătățit, respectiv coș Ø >0,9 ;
- Instalarea unui nou punct de racordare electrică cu posibilitatea cuplării sistemelor de panouri fotovoltaice cu putere de circa 400 KW/ORĂ;
- Instalarea de recuperatoare de căldură de joasă temperatură montatate în sistemele de exhaustare pentru producție internă de energie electrică;

5.3.ECONOMIE CIRCULARĂ.



As Metal este un exemplu pentru economia circulară.
Ce face AS METAL COM ?
1. În contextul economiei circulare As Metal se ocupă de reciclare;
2. Reciclarea este o componentă esențială a economiei circulare.

Soluția pentru reziduurile industriale si menajere, este oferită de industriile de reciclare dar procesele tehnologice de reciclare care la randul lor genereaza reziduuri nu mai au soluții alternative. Cum și industriile de reciclare se supun țintei de “Net Zero Emisii” este necesară o amplă muncă de cercetare pentru identificarea de soluții aplicabile în industriile de reciclare.
Reciclarea aluminiului reprezintă un model ideal al economiei circulare, aducând beneficii atât pe plan economic, cât și ecologic.
Această practică implică colectarea și sortarea produselor din aluminiu uzate - precum conserve de băuturi, deseuri din aluminiu provenite din dezmembrarea si tratarea vehiculelor scoase din uz, a echipamentelor casnice si electrocasnice, precum si reziduri industriale din aluminiu.

Aceasta practica este finalizata in cadrul procesului de elaborarea de aliajelor de aluminiu secundar, turnate in lingouri (productie de materii prime secundare). Unul dintre principalele avantaje ale reciclării aluminiului este eficiența energetică remarcabilă; procesul consumă doar 5% din energia necesară pentru producerea aluminiului din minereuri brute, ceea ce conduce la reducerea semnificativă a costurilor și a emisiilor de gaze cu efect de seră.
Aluminiul se distinge și prin capacitatea sa de a fi reciclat repetat fără a-și pierde proprietățile, ceea ce îl face o resursă permanent regenerabilă. Acest ciclu circular asigură reutilizarea continuă a aluminiului reciclat în procesele de producție, minimizând astfel cantitatea de deșeuri și eliminând necesitatea de a extrage noi materiale virgine.
Procesul de transformare a deșeurilor în materie primă valoroasă subliniază principiile economiei circulare, promovând sustenabilitatea și conservarea resurselor. Acest exemplu de reciclare nu doar protejează mediul, ci reprezintă și o soluție economică eficientă.

5.4.EVALUAREA CICLULUI DE VIAȚĂ: LCA

INDUSTRIA AUTO



INDUSTRIA SIDERURGICĂ



INDUSTRIA DE ELECTROCASNICE



LIVRARE



END OF LIFE



RESURSE



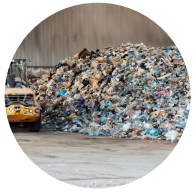
AMBALARE, DEPOZITARE, MARCARE



TOPIRE, ALIERE, TURNARE, CONTROL



PROCESARE DEȘEURI DE ALUMINIU

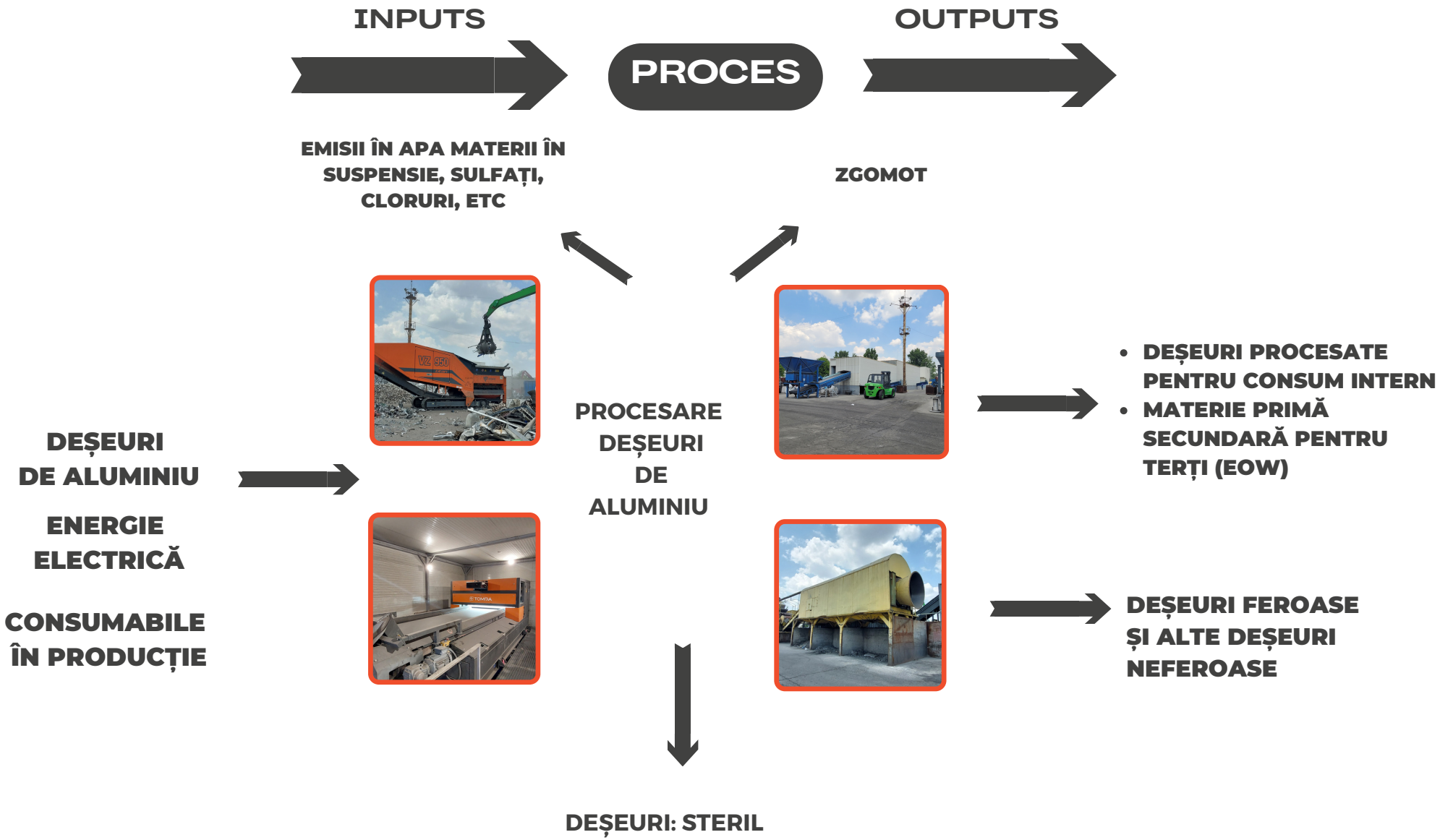


RECEPȚIE DEȘEURI DE ALUMINIU



ANALIZA INVENTARULUI (LCI)

În practică, alegerea intrărilor și ieșirilor care provin sau ajung în sistemul de mediu este determinată de modul în care ar trebui efectuată evaluarea impactului asupra mediului și de impactul asupra mediului care ar trebui studiat în cadrul LCA.



EMISII IN AER : PULBERI, CO, NOX, SO2

ZGOMOT





DEȘEURI PROCESATE

GAZ METAN

ENERGIE ELECTRICĂ

CONSUMABILE ÎN PRODUCȚIE

ELABORARE ȘI TURNARE ALIAJE DE ALUMINIU/CONTROL

ALIAJ DE ALUMINIU TURNAT ÎN LINGOURI ȘI/SAU SEMISFERE





DEȘEURI: ZGURA, FIER

ALIAJ DE ALUMINIU
TURNAT ÎN LINGOURI
ȘI/SAU SEMISFERE

ENERGIE
ELECTRICĂ

CONSUMABILE
IN PRODUCTIE



AMBALARE
DEPOZITARE
MARCARE



BIG BAGS
SEMISFERE

STIVĂ
LINGOURI



DEȘEURI: PLASTIC

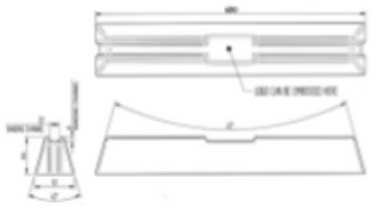
5.5. PRODUSELE NOASTRE.

În cei peste 30 de ani de activitate, compania noastră a reușit să-și creeze și să-și lărgească portofoliul de clienți în industria auto, de electrocasnice, precum și cea siderurgică.

AlSiCu

Compozitie (%)	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Sr	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Cd	Sb	Bi	B	Ca	Li	Na	P
46000	8.0-11.0	0.6 - 1.1	2.0 - 4.0	max 0.55	0.15 - 0.55		max 0.55	max 0.15	max 1.2	max 0.20	max 0.35	max 0.15								
46100	10.0-12.0	0.45-1.0	1.5 - 2.5	max 0.55	max 0.30		max 0.45	max 0.15	max 1.70	max 0.20	max 0.25	max 0.15								
47100	10.5-13.5	0.6 - 1.1	0.7 - 1.2	max 0.55	max 0.35		max 0.30	max 0.10	max 0.55	max 0.15	max 0.20	max 0.10								
46400	8.3 - 9.7	0.7	0.8 - 1.3	0.15 - 0.55	0.20 - 0.65		0.2		0.8	0.10 - 0.18	0.1	0.1								
AlSi9Cu3 (Fe)	9.60 -11	0.40 -1.00	2.70 -3.50	max 0.5	0.18-0.34		max 0.5	max 0.15	max 1.2	max 0.2	max 0.2	max 0.2								
GAS9C1	9.0-10.0	max 0.25	0.8-1.3	max 0.1	0.3-0.5	max 0.003	max 0.05	max 0.03	max 0.05	max 0.1	max 0.05	max 0.05		max 0.005			max 0.01	max 0.002	max 0.003	max 0.002
AS9U3G	8.50-9.5	max 0.70	2.00-3	≥Fe/2 max 0.60	0.40-0.55		max 0.30		max 0.90	0.13-0.18										
AS7U3	6.50-8.00	max 0.70	3.00-4.00	0.20-0.65	0.30-0.65		max 0.30	max 0.05	max 0.65	0.10-0.15	max 0.15	max 0.10	max 0.01	max 0.01						
319TO	7.50-8.50	max 0.50	2.80-3.50	0.15 - 0.40 ½%Fe	0.30-0.40		max 0.10	max 0.05		0.12-0.16	max 0.10	max 0.05		max 0.015	max 0.02					
AS5U3G/3+	5.10-5.70	max 0.50	2.70-3.30	max 0.3	0.30-0.45		max 0.10		max 0.20	0.10-0.15	max 0.05	max 0.05		0.008						
AlSi6Cu4	5.0-7.0	max 0.9	3.0-5.0	0.2-0.65	max 0.55		max 0.45	max 0.15	max 2.0	max 0.2	max 0.3	max 0.15								
AlSi6Cu4(Sr)	6,0-6,8	max 0.50	3,3-4,8	0,40-0,60	0,20-0,30	0.010 -0.014	max 0.20	max 0,05	max 0.80	0.10-0.15 (target 0.13)	max 0.07	max 0.10	max 0.0070	max 0.004	max 0.0050	max 0.05	max 0.0020	max 0.0005	max 0.0010	max 0,015



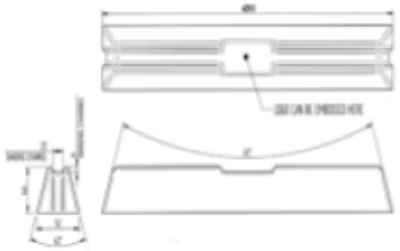




AlSi

Compozitie (%)	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Sr	Altele fiecare	Altele total	Al
44300	10.5-13.5	0.60-0.80	max 0.08	0.20-0.55	max 0.05	max 0.05	max 0.05	max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.25	Rest
AlSi12 LM6	11.5-13.5	max 0.65	max 0.20	max 0.55	max 0.10	max 0.10		max 0.15	max 0.20	max 0.10	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
AS10	10.0-11.0	0.30-0.70	max 0.20	0.10.0.50	max 0.30	max 0.20		max 0.15	max 0.15	max 0.05	max 0.10		max 0.05	max 0.15	Rest
42000	6.5-7.5	max 0.45	max 0.15	max 0.35	0.25-0.65	max 0.15		max 0.15	max 0.20	max 0.15	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43100	9.00-11.00	max 0.45	max 0.08	max 0.45	0.25-0.45	max 0.05		max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43000	9.00-11.00	max 0.40	max 0.03	max 0.45	0.25-0.46	max 0.05		max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
44100	10.5-13.5	max 0.55	max 0.10	max 0.55	max 0.10	max 0.10		max 0.15	max 0.15	max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
43400	9.00-11.00	0.45-0.90	max 0.08	max 0.55	0.25-0.50	max 0.15		max 0.15	max 0.15	max 0.15	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43200	9.00-11.00	max 0.55	max 0.30	max 0.55	0.25-0.45	max 0.15		max 0.35	max 0.15	max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
AlSi9MgMn(Fe)	9.50-10.50	0.50-0.80	max 0.10	0.35-0.50	0.14-0.22	max 0.05	max 0.07	max 0.07	max 0.10	max 0.05	max 0.05	0.01-0.02			Rest



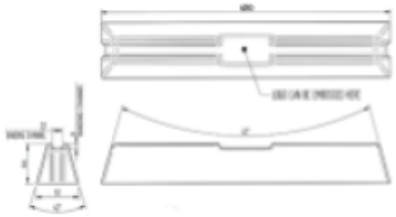




AlNi

Compozitie (%)	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Sr	Ca	P	Na	Hg	Cd	V	Zr	Altele		Al
																				fiecare	total	
48000	11.6 - 12.4	max 0.5	3.6 - 4.0	max 0.3	0.7 - 1.0	1.9 - 2.3	max 0.05	max 0.15	0.08 - 0.16	max 0.008	max 0.008	max 0.001	max 0.0015	0.005 - 0.008	max 0.0005			0.05 - 0.11	0.08 - 0.16	max 0.05	max 0.15	Rest
48000	10.50 -13.50	max 0.60	0.80 -1.50	max 0.35	0.9-1.5	0.70 - 1.30		max 0.35	max 0.20											max 0.05	max 0.15	Rest
1211	12.6 - 13.2	max 0.50	0.9 - 1.40	0.10 - 0.30	0.9 - 1.20	0.8 - 1.2	max 0.03	max 0.20	max 0.10	max 0.10	max 0.10						max 0.01			max 0.05	max 0.15	Rest
1242	12.6 - 13.2	max 0.50	3.40 - 3.90	0.10 - 0.30	0.90 - 1.20	1.90 - 2.20	max 0.03	max 0.20	max 0.10	max 0.10	max 0.10						max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
AlNiMn2TiB	max 0.70	max 0.50	max 0.70	1.9 - 2.1	max 0.30	1.90 -2.10	max 0.10	max 0.10	0.10 -0.20	max 0.10						max 0.10	max 0.01			max 0.05	max 0.15	Rest

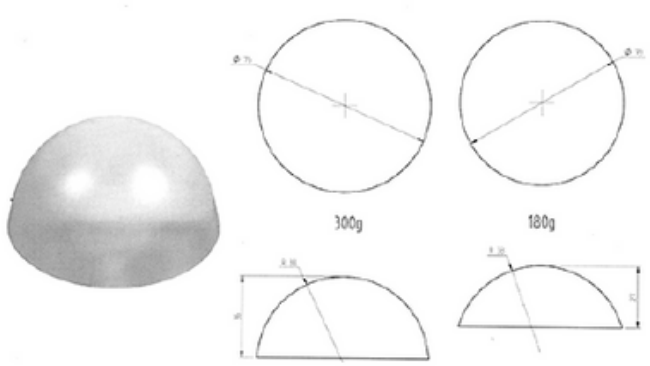






Al pentru dezoxidare

Compoziti e (%)	Al	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Zn	Pb
Al 95%	min 95	max 2	max 1.5	max 1	max 0.5	max 1	max 1	
Al 96%	min 96	max 1		max 0.5	max 0.7	max 1.2	max 0.5	max 0.1
Al 97%	min 97	max 1	max 2					



5.6.EVALUAREA RISCURILOR CLIMATICE PENTRU AS METAL COM SRL.

1. INTRODUCERE

Schimbările climatice reprezintă o realitate cu care lumea se confruntă în prezent. AS METAL COM SRL, specializată în reciclarea aluminiului și producția de aluminiu secundar, își asumă responsabilitatea de a anticipa, evalua și aborda riscurile asociate acestor schimbări.
Având sediul central în București, sectorul 4, compania noastră este într-o poziție strategică, dar și vulnerabilă la fluctuațiile climatice din zonă.
Este esențial să înțelegem aceste riscuri pentru a proteja angajații, activele și, în final, rentabilitatea afacerii.
AS METAL COM SRL este dedicată protejării afacerii sale, angajaților și a comunităților în care operăm împotriva riscurilor asociate schimbărilor climatice. Prin măsurile de adaptare adoptate și strategiile pe termen lung pe care le implementăm, ne asigurăm că ne adaptăm și rămânem reziliențiîn fața acestor provocări. Ne angajăm să revizuim și să actualizăm în mod continuu această analiză de risc climatic, asigurându-ne că rămânem pregătiți pentru viitor.

2. METODOLOGIE

Metodologia adoptată combină bunele practici globale cu cele europene, având la bază o abordare științifică. Procedura noastră detaliată constă în:

- Verificarea activităților: Fiecare etapă a procesului nostru de producție și este analizată pentru a identifica punctele vulnerabile la schimbările climatice.
- Evaluarea riscurilor climatice și a vulnerabilității: După identificarea potențialelor riscuri, acestea sunt analizate în amănunt pentru a înțelege impactul lor potențial asupra operațiunilor noastre. Aceasta include analiza probabilității unui eveniment, a gravității sale și a posibilelor repercusiuni economice.
- Evaluarea soluțiilor de adaptare: Identificarea celor mai eficiente măsuri de atenuare și adaptare la riscurile identificate. Aceasta poate include modificări ale infrastructurii, schimbări operaționale sau strategii pe termen lung.

3. IDENTIFICAREA RISCURILOR

Clima României, în special în zona București, prezintă o serie de riscuri pe care AS METAL COM SRL trebuie să le ia în considerare:

- Valuri de căldură și stres termic: Acestea pot afecta funcționarea echipamentelor și pot pune în pericol sănătatea angajaților, în special în zonele de producție unde temperaturile ridicate sunt deja prezente datorită proceselor de topire a aluminiului.
- Furtuni și tornade: În afară de daunele potențiale cauzate infrastructurii, aceste fenomene pot provoca întreruperi în lanțul de aprovizionare sau distribuție.
- Precipitații abundente: Acestea pot provoca inundații, care pot deteriora echipamentele sau pot întrerupe operațiunile.

4. EVALUAREA RISCURILOR

Pentru a aborda în mod eficient riscurile identificate:

- Se folosesc modele climatice de ultimă generație pentru a înțelege tendințele pe termen scurt și lung.
- Se colaborează cu experți în climatologie și se monitorizează constant datele meteo pentru a anticipa evenimente climatice extreme.
- Se efectuează simulări pentru a înțelege posibilele scenarii și impactul lor asupra afacerii.

5. SOLUȚII DE ADAPTARE

Adaptarea la riscurile climatice este esențială pentru continuitatea afacerii:

- Îmbunătățirea infrastructurii: Investim în tehnologie și echipamente care pot funcționa eficient chiar și în condiții meteo extreme.
- Strategii operaționale flexibile: Introducem protocoale pentru a permite o reacție rapidă în cazul evenimentelor meteo extreme.
- Evaluări periodice: Toate facilitățile sunt evaluate periodic pentru a se asigura că sunt pregătite să facă față schimbărilor climatice.

6. CONCLUZIE

Angajamentul AS METAL COM SRL față de abordarea riscurilor climatice reflectă viziunea noastră pe termen lung și dorința de a proteja interesele tuturor părților implicate. Continuăm să monitorizăm, să ne adaptăm și să inovăm în fața schimbărilor climatice, asigurându-ne că afacerea noastră nu numai că supraviețuiește, ci și prosperă în aceste condiții.

6. AS METAL COM SRL ȘI IMPACTUL SOCIAL.

6.1.SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ.

Pentru AS METAL COM SRL, sănătatea și siguranța angajaților reprezintă una dintre preocupările noastre cele mai importante și ne concentrăm în mod constant pentru a ne îmbunătăți performanța în acest domeniu. Suntem conștienți de faptul că, în implementarea activităților noastre de-a lungul lanțului nostru valoric, angajații pot fi expuși la riscuri care le pot afecta sănătatea și siguranța. Astfel, identificarea acestor riscuri și punerea în aplicare a tuturor măsurilor de prevenire necesare este esențială pentru succesul activității noastre.

Suntem certificați și respectăm standardul SR ISO 45001/2018 – care reprezintă un model de lucru pentru organizații cu un control mai bun asupra riscurilor profesionale și se bazează pe cerințe explicite pentru o gestionare cât mai eficientă a riscurilor profesionale și crearea unei culturi de prevenire în rândul angajaților.

Pentru a ne asigura că modul în care gestionăm aspectele legate de sănătate și securitate este pe linia corectă, sistemul de management al sănătății și securității în AS METAL este recertificat la fiecare trei ani și este supus unui proces anual de supraveghere. În permanență promovăm acțiuni de prevenire și reducere a riscurilor pentru sănătate și siguranță, prin evaluarea riscurilor potențiale de accidentare și îmbolnăviri profesionale pentru fiecare activitate în parte.

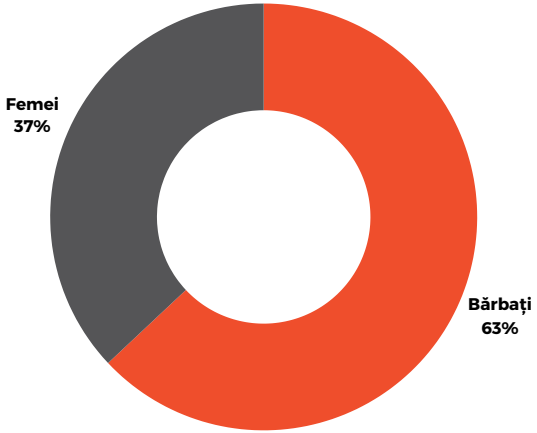
Ne instruim personalul periodic cu privire la respectarea măsurilor de prevenire și reducere / eliminare a riscurilor pentru sănătate și siguranță. Toți angajații noștri sunt instruiți pe teme de sănătate și siguranță în conformitate cu Planul anual de instruire. Realizăm instruire introductiv generală pentru personalul nou angajat, vizitatori, contractori și instruire periodică pentru tot personalul angajat.



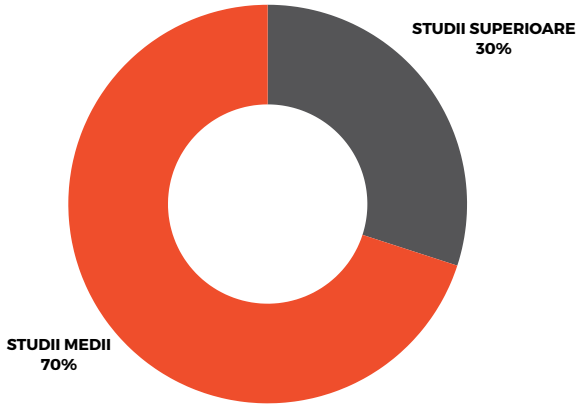
6.2.CLASIFICAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Evoluţia structurii forţei de muncă a companiei, continua să urmeze o tendinţă stabilă, cu un număr total de 100 angajați în anul 2022.

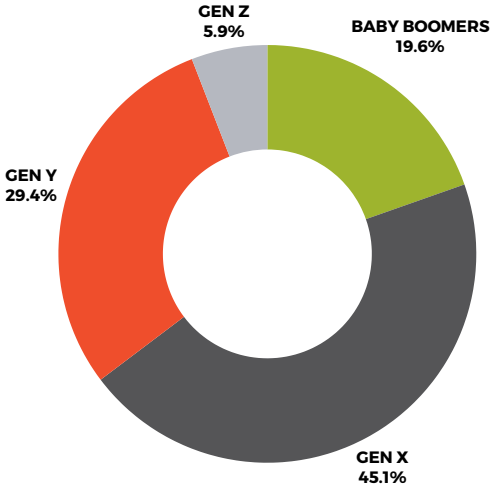
CLASIFICAREA ANGAJAȚILOR ÎN FUNCȚIE DE SEX:



CLASIFICAREA ANGAJAȚILOR ÎN FUNCȚIE DE STUDII:



CLASIFICAREA ANGAJAȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GENERAȚII



LEGENDA

Baby Boomers (1946-1964)
Generation X (1965-1974)
Generation Y (1984-1994)
Generation Z (1995-2012)

6.3.RESPONSABILITATE SOCIALĂ.

Având ca bază obiectivele aprobate de conducerea companiei, pentru a creste competivitatea în domeniul resurselor umane, strategia noastră, este orientată spre acoperirea cerințelor prezente și viitoare de personal, atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ.
Punctul de plecare în adoptarea Strategiei de dezvoltare a resurselor umane l-a reprezentat conturarea clară a rolului pe care salariații îl au în unitate, acceptarea faptului că ei sunt cei care dau viață companiei, întrețin funcționarea, fiind cea mai importantă resursă a businessului. Întreaga noastră activitate se bazează pe un personal calificat și competent, iar în acest sens depunem toate eforturile pentru a recruta cei mai buni candidați pentru pozițiile disponibile și de a reține angajații valoroși și talentați în organizație.

Pentru noi, cei 3 piloni de baza pentru cresterea competiitvitatii in domeniul resurselor umane, ii reprezinta:

I. RECRUTARE ȘI SELECȚIE.

Reusim atragerea si selectia celor mai buni candidați pentru pozițiile disponibile, prin utilizarea unor instrumente de recrutare eficiente, cum ar fi: rețelele sociale, site-urile de carieră, parteneriate cu universitățile și alte mijloace de publicitate.

2.DEZVOLTAREA ȘI FORMAREA

Creșterea competențelor și abilităților angajaților nostri, se realizeaza prin intermediul programelor de formare și dezvoltare, programe ce pot fi personalizate în funcție de nevoile individuale și de dezvoltarea pe termen lung a carierei.

3.RETENȚIA ANGAJATILOR

Prin asigurarea unui mediu de lucru pozitiv, a unei remunerații echitabile a oportunităților de avansare în carieră, precum și prin dezvoltarea unor politici și programe care să susțină echilibrul între viața profesională și cea personală a angajaților, mentinem angajatii valoroși și talentați în organizație.

4.MANUAL ȘI RAPORT SOCIAL

Identificarea domeniilor de activitate care reprezintă riscuri potențiale de încălcare a drepturilor omului (în cadrul activităților companiei, lanțul de aprovizionare și în relațiile cu companiile afiliate și partenerii de afaceri)

BENEFICII ACORDATE SALARIAȚILOR

Pe lângă remunerația lunara si desfășurarea activității într-un mediu de lucru stimulent, angajații AS METAL COM, beneficiază de urmatoarele avantaje:

- tichete de masa cu respectrea legislatiei in vigoare, privind acordarea acestora;
- asigurare transport salariați;
- abonamente de medicina muncii in conformitate cu legislația in vigoare;
- asigurare voluntară de sănătate;
- zile de concediu suplimentare in funcție de vechimea in munca;
- ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului;
- recompensări și aprecieri periodice;
- participări periodice la traininguri și alte cursuri de specializare;
- participări la teambuilding-uri.

FORMAREA PROFESIONALĂ TIMPURIE

AS METAL COM a derulat parteneriate cu mediile universitare, respectiv cu Universitatea Politehnică din București.

În baza convențiilor încheiate, au fost organizate și derulate stagii de practică având ca obiectiv principal dezvoltarea aptitudinilor de muncă pentru studenții din învățământul tehnic superior, în scopul creșterii nivelului de calificare și a inserției mai rapide pe piața muncii.

AVERTIZORUL DE INTEGRITATE.

AS METAL COM a implementat politica de avertizare în interes public.
În acest fel, atât angajații, cât și clienții și furnizorii, dar și alte persoane interesate au posibilitatea de a raporta incidente privind responsabilitatea, loialitatea, profesionalismul, integritatea și etica în afaceri.

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/POLITICA-DE-AVERTIZARE-2023.pdf

CODUL DE CONDUITĂ ȘI ETICĂ

Regulile și principiile care guvernează comportamentul angajaților noștri, precum și relațiile acestora în cadrul companiei sunt stabilite în codul nostru de conduită și etică, care are și rolul de a stabili standarde clare și de a promova valorile, normele și comportamentul etic în toate aspectele afacerii.

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/04/1.-COD-DE-CONDUITA-SI-DE-ETICA.docx.pdf

Respectarea drepturilor și libertăților omului, este esențială pentru a asigura un mediu de lucru echitabil, sigur și respectuos. Prin adoptarea unor politici și practici care protejează și promovează drepturile fundamentale ale persoanelor implicate în activitatea AS METAL COM, ne angajăm să respectăm Declarația Universală a Drepturilor Omului precum și standardele internaționale privind drepturile omului. Drepturile civile, politice, economice, sociale și culturale, care acoperă o gamă largă de aspecte, (enumerarea nu este exhaustivă), includ:

- Dreptul la viață;
- Dreptul la demnitate umană: angajații noștri sunt tratați în mod egal, fără discriminare pe baza unui atribut protejat cum ar fi: rasă, etnie, sex, religie, orientare sexuală, vârstă sau orice altă caracteristică protejată de lege;
- Dreptul la condiții de muncă sigure și sănătoase: asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos, luând măsuri adecvate pentru prevenirea accidentelor de muncă, a bolilor profesionale și pentru promovarea bunăstării angajaților;
- Dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă: angajații noștri au dreptul să se asocieze și să negocieze colectiv pentru a-și promova interesele și drepturile la locul de muncă;
- Dreptul la salariu echitabil: angajații noștri primesc un salariu echitabil în raport cu munca depusă și responsabilitățile asumate;
- Dreptul la protecție împotriva hărțuirii și a violenței: angajații noștri isi desfasoara activitatea intr-nu mediu sigur, fara a fi expusi hărțuirii, violenței sau tratamentelor abuzive;
- Dreptul la formare și dezvoltare profesională: asigurăm formare continuă a angajatilor nostri;
- Dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale: asigurăm confidențialitatea și securitatea datelor personale ale angajaților prin respectarea GDPR;
- Dreptul la libertatea de exprimare: angajații au dreptul să își exprime liber opiniile și preocupările într-un mod responsabil și respectuos, fără teama de represalii;
- Dreptul la concediu de odihnă, concediu de maternitate și de paternitate:angajații au dreptul la concediu de odihnă annual, concediu de maternitate și de paternitate, precum și la alte forme de concedii in conformitate cu legislația in vigoare.

6.4.EVENIMENTE ȘI IMPLICAREA SOCIALĂ

Un parteneriat semnificativ pentru compania As Metal, este cel avut cu revista Ecologic, cea mai veche publicație de profil din România. Colaborarea cu persoane și publicații cu adevărat pasionate și implicate în comunicarea privind protecţia mediului, legislație şi reglementări ale Uniunii Europene, este un adevărat pilon al strategiei noastre. Fie că ne adresăm partenerilor din industrie sau publicului larg, parteneriatul cu revista Ecologic, a generat sinergii puternice, aducând împreună expertiza în comunicare și conținutul informativ al revistei, cu cunoștințele și practicile sustenabile ale companiei noastre. Articole, reportaje, evenimente, toate au expus cu acuratețe și profesionalism impactul comportamentului responsabil și sustenabil al companiei As Metal.

EcoTeca, ONG verde, specializat în managementul corespunzător al deșeurilor este un partener de încredere al companiei As Metal.
Susțin și se implică în proiecte care schimbă în bine lucrurile în industrie, prin acțiuni și campanii de conștientizare și comunicare, fiind una dintre cele mai bune surse de informații tehnice cu privire la schimbările legislative în domeniul mediului și nu numai.

AS METAL COM SRL este membră a Coaliției pentru Economia Circulară - CERC, încă de la înființarea sa în 2017, ca o organizație independentă, apolitică de către un grup de profesioniști, cu scopul principal de a promova la nivel național obiectivele cheie ale pachetului CE privind Economia Circulară, și anume de a stimula dezvoltarea de noi piețe și modele de afaceri, contribuind astfel la creșterea economică și la crearea de noi locuri de muncă. Asociația este un think-tank specializat în economia circulară, un club select al companiilor și experților care facilitează adoptarea acestui model economic în România. Constantin Apostol este membru al Consiliului Director al Asociației.

CERC | COALIȚIA PENTRU ECONOMIA CIRCULARĂ

Trebuie să menționăm că în acești 23 ani de activitate industrială am reușit să cream un parteneriat fructuos cu Universitatea Politehnica București, alături de care am fost prezenți în zona de cercetare aplicată pe problemele reciclării deșeurilor de aluminiu (masterate, doctorate) realizate în cadrul companiei noastre. Am avut și avem o prezență constantă și în programa educațională a universității prin programele de practică efectuate de către studenți în cadrul societății noastre. Promovând o cultură a colaborării, universitățile și industriile pot crea o relație simbiotică care propulsează progresul și conduce transformarea societății.



Metal pentru Viitor este o campanie inițiată de AS METAL COM SRL în vederea adoptării unui nou proces de gândire orientat către posibilitatea de a crește profitabilitatea, prezența și reputația brandului prin implementarea de noi abordări și prin expunerea către partenerii de afaceri, dar și către publicul larg, a proiectelor realizate sau demarate în domeniul sustenabilității.

Campania inițiată de AS METAL COM SRL promovează conceptul de economie colaborativa și are o puternică componentă educativă pentru publicul larg, în vederea adoptării unui nou proces de gândire orientat către reciclare, reducând astfel consumul de resurse naturale.

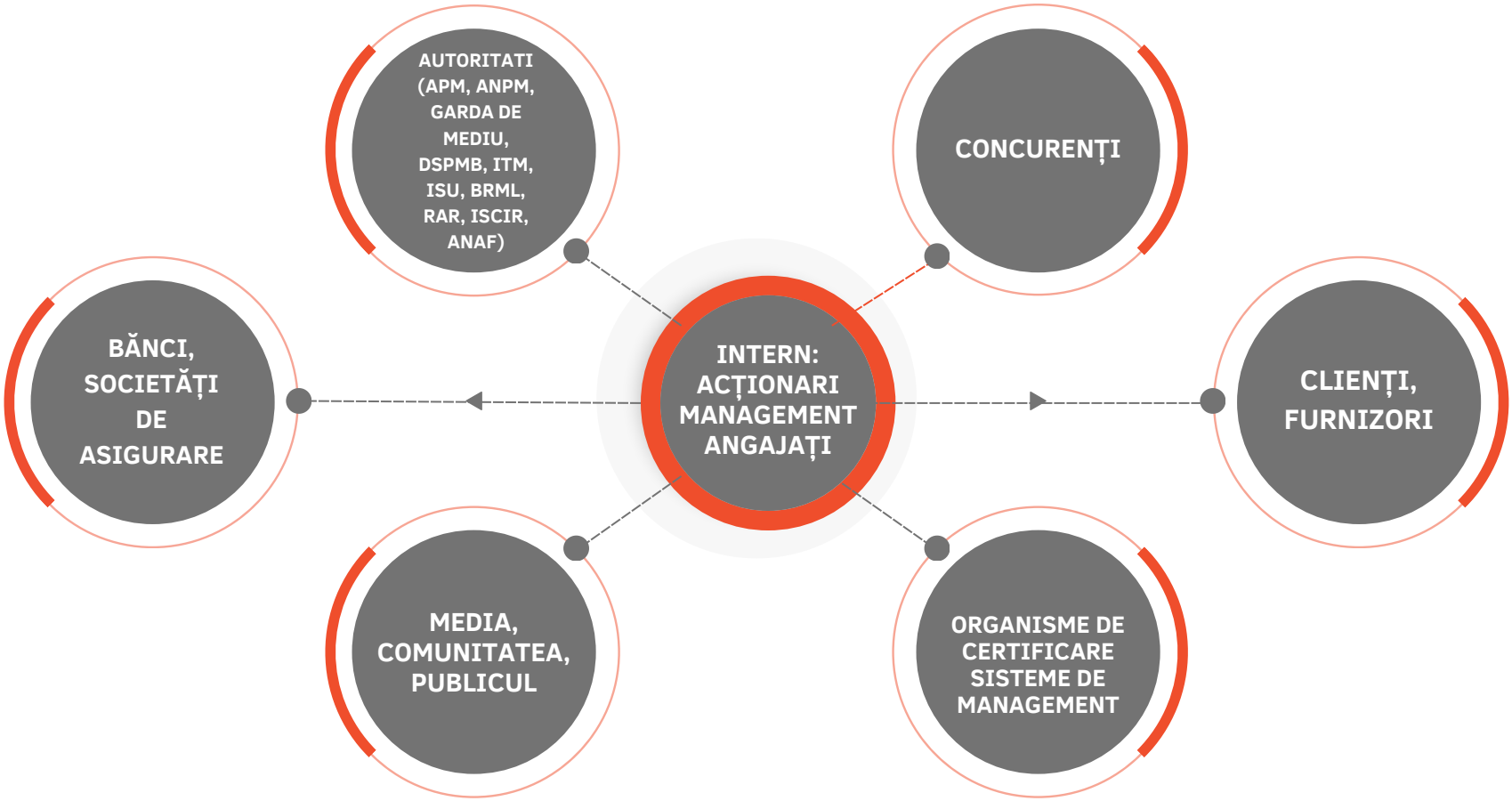
Campania Metal pentru Viitor oferă tuturor companiilor din industrie posibilitatea de a-și expune propriul model de sustenabilitate, prin descrierea investițiilor în domeniul sustenabilității. În plus, oferă oportunități de dezvoltare de business prin implementarea de proiecte alături de parteneri.





7.PĂRȚILE INTERESATE.

O parte interesată este orice persoană sau organizație care are un impact direct sau care este afectată de activitățile noastre. Responsabilitatea fața de societate, clienți, angajați și parteneri de afaceri este extrem de importantă pentru AS METAL COM. De aceea, urmărim să avem o contribuție majoră la crearea unui mediu de afaceri sustenabil, încurajând discuțiile constructive, transparente și cât se poate de clare în explorarea de oportunități, alături de partenerii noștri.



Pentru a spori și mai mult transparența față de părțile interesate, societatea noastră s-a înregistrat în anul 2022, pe platforma CDP (Climate Disclosure Project – organizație fără scop lucrativ) unde a obținut ratingul C și a fost evaluată pe următoarele capitole :



8.OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ PENTRU AS METAL COM SRL.

Conceptul de ODD s-a născut la Conferinţa Naţiunilor Unite pentru Dezvoltare Durabilă (Rio+20), în 2012.
În anul 2015, în cadrul lucrărilor summitului ONU de la New York, a fost adoptată Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă. Prin acest document, ONU a oferit o agendă universală cu obiective clare și cuantificabile. Agenda 2030 include un set de 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) şi un plan de acțiune pe 15 ani pentru eradicarea sărăciei extreme, combaterea inegalităţilor, a injustitiei şi protejării planetei până în anul 2030. Pentru a atinge aceste obiective, este esențial ca fiecare dintre noi să-și aducă partea sa de contribuție. Obiectivele prioritare pentru AS METAL COM SRL. sunt:



AS METAL COM a derulat parteneriate cu mediile universitare, respectiV: Universitatea Politehnica din București. În baza convențiilor încheiate, au fost organizate și derulate stagii de practica, avand ca obiectiv principal dezvoltarea aptitudinilor de muncă pentru studenții din învățământul tehnic superior, în scopul creșterii nivelului de calificare.



Susținem în totalitate egalitatea de șanse și diversitatea în cadrul organizației noastre, prin Regulamentul Intern, Contractul Colectiv de Munca, Codul de conduită și etică, iar angajatorii sunt obligați sa le respecte. Top managementul AS METAL COM este format din 5 persoane, din care 3 sunt femei.



Necesarul de apă folosită în scop tehnologic (răcirea liniilor de lingotiere) împreuna cu apa folosită în scop igienico-sanitar este asigurat din doua foraje proprii de adancime 35 metri si 60 metri. Apa folosită la răcirea liniilor de lingouri este recirculata si racita, nu se evacueaza în rețeaua de canalizare , doar se completeaza apa evaporata. Societatea a montat pe rețeaua de canalizare ape uzate din incinta 5 stații de epurare monobloc tip mecano-biologic, 3 decantoare în serie și un separator de hidrocarburi tip AQUAFIX aferente apelor pluviale provenite de pe platforma betonata. Lunar se verifica calitatea apelor uzate evacuate în rețeaua de canalizare pentru a preveni si minimiza emisiile in apa. În anul 2022 am reușit sa reducem consumul de apa cu un procent de 30% fata de consumul de apa aferent anului 2021 (10677 mc fata de 15325 mc).



AS METAL COM este preocupată constant de evoluție, inovație și tehnologie de ultimă generație pentru a realiza procesarea materialelor în armonie cu mediul înconjurător, concomitent cu un business de succes. Astfel, organizația noastră a achiziționat instalații de procesare (pre fragmentare, fragmentare și sortare automată) a deșeurilor de aluminiu de înaltă performanță.
În organizația noastră sunt promovate acțiuni de prevenire și reducere a riscurilor pentru sănătate și siguranță în muncă, prin evaluarea riscurilor potențiale de accidentare și îmbolnăviri profesionale pentru fiecare activitate în parte, precum și monitorizarea anuală a factorilor de microclimat în hala de turnătorie.



Prin însăși activitatea sa de producător de materii prime secundare, AS METAL COM contribuie la conservarea resurselor iar prin reciclarea aluminiului se reduce nevoia de producție de aluminiu primar, care necesita utilizarea de resurse miniere, dar si cantitati semnificative de energie.
O alta preocupare importantă a organizației noastre este si reducerea generării de deșeuri.
Procesele de topire a deșeurilor de aluminiu și de elaborare a aliajelor de aluminiu, genereaza un deșeu, și anume zgură. Pentru a reduce cantitatea de zgură destinata eliminarii, AS METAL a inițiat un proiect pentru industrializarea producției de zguri artificiale destinate industriei siderurgice.



Schimbările climatice au devenit în ultimii ani o problemă care nu mai poate fi ignorată de niciun stat de pe glob. Fiecare activitate a noastră influențează treptat clima Pământului, prin adăugarea unor cantități uriașe de gaze cu efect de sera, pe lângă cele care apar în mod natural în atmosferă.
AS METAL COM recunoaște cât de importantă este Protecția mediului (unul din pilonii dezvoltării durabile) și din acest motiv, anual, evaluează impactul activităților sale asupra mediului.

Pentru mai multe informații privind reglemetarile, autorizațiile și standardele noastre de calitate/ ambalare puteți accesa:

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/POLITICA-DE-AVERTIZARE-2023.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/04/1.-COD-DE-CONDUITA-SI-DE-ETICA.docx.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/04/3.-Politica-anti-mita.doc.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/04/2.-Politica-integrata.doc.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/06/STANDARDE-DE-AMBALARE-Lingou-7-kg____.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/06/STANDARDE-DE-AMBALARE-Palet-lingou-7-kg____.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/06/STANDARDE-DE-AMBALARE-Semisfere-_ok.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/Calcul-Emisii-CO2-sustenabilitate-1.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/AS-METAL-COM-9001-CERTIFICAT-RENAR.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/AS-METAL-COM-45001-CERTIFICAT-RENAR.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/CERTIFICAT-ECOVADIS-2022.pdf

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2023/05/Autorizatia-Integrata-de-Mediu-68-rev-22.04.2021.pdf

AS METAL COM SRL

ȘOSEAUA BERCENI, NR. 104G SECTOR 4, BUCUREȘTI, ROMÂNIA

TEL: +40 213193957

E-MAIL: INFO@ASMETAL.RO

WEB: WWW.ASMETAL.RO

