As Metal

Raport de Sustenabilitate

2023&2024

Aluminium Reborn



CUPRINS

1. Cuvânt înainte 3
1.1. Angajamentul AS METAL față de sustenabilitate 4
1.2. Valorile noastre fundamentale 5

2. Mesaj din partea CEO-ului 6
2.1. Ciclicitatea și contextul raportării 7
2.2. Viziunea pentru un viitor sustenabil 9

3. Introducere și Viziune 10
3.1. Despre AS METAL 10
3.2. Evoluția cifrei de afaceri și a producției 12
3.3. Rolul reciclării în tranziția spre o economie circulară 13

4. Guvernanță Corporativă și Conformitate 14
4.1. Structura de guvernanță 14
4.2. Codul de Conduită și Etică 14
4.3. Politici de integritate și conformitate 16
4.4. Managementul riscurilor de conformitatez 17
4.5. Securitatea cibernetică și protecția datelor cu caracter personal 19

5. Analiza de materialitate 20
5.1. Anul 2023 22
5.2. Anul 2024 23
5.3. Concluzii 24
5.4. Alinierea la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 25

6. Impactul asupra Mediului 26
6.1. Evaluarea ciclului de viață 27
6.2. Politica de mediu și angajamentele AS METAL 33
6.3. Plan de prevenire si managemnt al situatiilor de urgenta 34
6.4. Planul de decarbonizare 39
6.4.1. Evaluarea emisiilor de carbon (Scop 1, 2, 3)
6.4.2. Strategii pentru reducerea emisiilor
6.4.3. Traiectoria reducerii emisiilor până în 2050
6.5. Eficiența energetică și tranziția către energie verde 43
6.6. Recalcularea datelor raportate anterior 43
6.7. Managementul deșeurilor și economia circulară – deseuri periculoase si nepericuloase 44
6.8. Biodiversitatea și conservarea ecosistemelor 45

7. Responsabilitate Socială 47
7.1. Politica de securitate și sănătate în muncă 48
7.1.2. Indicatori de performanță 49
7.1.3. Măsuri pentru prevenirea accidentelor 51
7.2. Resurse Umane 52
7.2.1. Beneficiile acordate angajaților 52
7.2.2. Dezvoltare profesională 52
7.2.3. Clasificarea forței de muncă 53

8. Impactul și Proiectele ESG 54
8.1. Evenimente si educatie Continua 2023 54
8.2. Implicare in comunitate 2024 59
8.3. Parteneriate strategice și colaborări-cheie 61

9. Monitorizare și Raportare 62
9.1. Sistemele de raportare ESG 62
9.2. Transparența în comunicare 63

10. Proiecte de cercetare si planuri de viitor 64
10.1. Linkuri utile și surse de informare 66
10.2. Certificări și declarații oficiale 67

11. Index de continut GRI 69

As Metal

1. CUVÂNT ÎNAINTE

Cu mândrie și angajament, prezentăm Raportul de Sustenabilitate al AS METAL pentru anii 2023 și 2024.

Acest raport reflectă o perioadă învăluită într-o tranziție continuă spre un viitor mai verde, unde reciclarea, economia circulară și valorificarea resurselor sunt pilonii centrali ai afacerii noastre.
Pe parcursul anilor 2023 și 2024, am continuat să ne dezvoltăm inițiativele pentru reducerea impactului asupra mediului, gestionarea eficientă a deșeurilor de aluminiu și contribuția noastră la comunitate prin proiecte inovatoare.
Călătoria noastră spre sustenabilitate înseamnă mai mult decât doar procese și cifre.
Este un angajament față de planeta noastră și față de viitorul generațiilor următoare.
Pentru AS METAL, sustenabilitatea nu este doar un concept, ci un mod de a face afaceri. Am reușit să consolidăm și să eficientizăm procesele interne, să investim în tehnologie prietenoasă cu mediul, dar și să ne implicăm activ în comunitate, educând și inspirând spre responsabilitate ecologică.
Fiecare decizie pe care am luat-o în acești doi ani a avut la bază obiectivul nostru de a rămâne un exemplu de bune practici în industria reciclării și de a ne păstra poziția de lider responsabil pe piață.
Credem că doar prin colaborare și prin implicarea tuturor putem construi o economie circulară veritabilă și o lume mai sustenabilă pentru generațiile viitoare.



1.1. ANGAJAMENTUL AS METAL FAȚĂ DE SUSTENABILITATE

La AS METAL, sustenabilitatea reprezintă fundamentul strategiei noastre de dezvoltare pe termen lung.
Ne-am asumat un angajament ferm de a integra principiile sustenabilității în toate procesele operaționale, de la colectarea și procesarea deșeurilor de aluminiu până la colaborarea cu partenerii și comunitățile în care activăm.
Pentru noi, sustenabilitatea nu este doar o obligație legală sau o tendință de moment, ci o responsabilitate asumată față de mediu, societate și generațiile viitoare. În perioada 2023–2024, AS METAL a demonstrat prin acțiuni concrete angajamentul față de reducerea impactului asupra mediului, promovarea unei economii circulare și crearea unui mediu de lucru sigur și incluziv pentru angajați. În fiecare etapă a activității noastre, ne ghidăm după valorile de etică, transparență, responsabilitate și inovație.
Pornim de la premisa că doar prin acțiuni concrete, măsurabile și prin implicarea activă a angajaților și partenerilor noștri putem contribui la o economie mai sustenabilă și la un viitor mai bun pentru toți. AS METAL este mai mult decât o companie de reciclare – este un exemplu de bune practici în industria de prelucrare a aluminiului, un partener de încredere și un catalizator al schimbării către o lume mai responsabilă și mai verde.

Obiectivele noastre cheie în domeniul sustenabilității sunt:

Reducerea continuă a emisiilor de gaze cu efect de seră, în conformitate cu traiectoria noastră de decarbonizare până în 2050;

Eficientizarea consumului de energie și tranziția către surse regenerabile

Promovarea economiei circulare prin reciclarea aluminiului și reducerea deșeurilor generate;

Asigurarea unui mediu de lucru sigur, sănătos și incluziv pentru toți angajații noștri;

Colaborarea strânsă cu partenerii, autoritățile și comunitățile locale pentru a susține proiecte cu impact pozitiv în domeniile educației, protecției mediului și economiei verzi.

1.2. VALORILE NOASTRE FUNDAMENTALE

Valorile fundamentale ale AS METAL reprezintă pilonii pe care ne construim strategia de afaceri și cultura organizațională.
Ele ne ghidează deciziile, comportamentele și relațiile cu angajații, clienții, partenerii și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.
Prin aceste valori, AS METAL își reafirmă misiunea de a transforma industria reciclării într-un model de sustenabilitate, inovație și responsabilitate socială.

Responsabilitate

Ne asumăm un angajament ferm față de protejarea mediului înconjurător, utilizarea eficientă a resurselor și reducerea amprentei de carbon. Fiecare decizie pe care o luăm este ghidată de responsabilitatea față de generațiile viitoare și de impactul pe care îl avem asupra planetei.

Integritate

Promovăm o cultură a transparenței, corectitudinii și respectului reciproc. Acționăm cu etică în toate activitățile noastre și susținem un comportament onest și responsabil în relațiile cu toate părțile interesate.



Inovație

Credem în progres prin inovație. Investim în tehnologii avansate, procese eficiente și soluții sustenabile pentru a răspunde provocărilor globale și pentru a menține AS METAL în fruntea industriei reciclării.

Colaborare

Încurajăm colaborarea și munca în echipă, atât în interiorul companiei, cât și în parteneriatele cu clienții, autoritățile, ONG-urile și comunitățile. Creștem împreună și construim relații solide, bazate pe încredere și sprijin reciproc.



2. MESAJ DIN PARTEA CEO

În calitate de CEO al AS METAL, mă bucur să prezint al doilea nostru raport de sustenabilitate, un pas esențial în consolidarea angajamentului nostru pentru un viitor sustenabil și responsabil. Acest raport acoperă perioada 2023-2024 și reflectă progresul nostru în fața provocărilor globale aflate în permanentă transformare.

Credem cu tărie că succesul pe termen lung este indisolubil legat de respectul față de mediul înconjurător, comunitate și principiile etice care stau la baza activității noastre.

Industria noastră, deși una dintre cele mai dinamice, vine la pachet cu provocări semnificative în ceea ce privește impactul asupra resurselor naturale și a mediului înconjurător.

Suntem conștienți de responsabilitatea pe care o avem și am început să integrăm principii de sustenabilitate în fiecare aspect al afacerii noastre – de la modul în care gestionăm resursele, până la tehnologiile pe care le folosim și relațiile cu partenerii noștri.

Acest raport evidențiază eforturile noastre de a îmbunătăți performanțele în domeniile mediului, social și de guvernanță (ESG) și constituie un angajament public de a inova constant, de a progresa și de a colabora pentru a atinge obiectivele de dezvoltare durabilă.

Ne propunem să fim un partener de încredere pentru clienții noștri, o companie responsabilă față de comunitățile locale și un model în sectorul nostru. Suntem hotărâți să facem progrese reale în această direcție și să contribuim la un viitor mai verde și mai echitabil.

Mulțumesc tuturor angajaților, partenerilor și clienților noștri pentru sprijinul și dedicarea lor în a transforma aceste obiective în realitate.

2.1. CICLICITATEA ȘI CONTEXTUL RAPORTĂRII

Raportarea de sustenabilitate reprezintă un proces prin care organizațiile furnizează informații transparente și detaliate despre impactul lor asupra mediului, societății și economiei, reflectând angajamentele față de dezvoltarea durabilă. În contextul companiei noastre, raportul de sustenabilitate este realizat pe o perioadă de doi ani (2023 și 2024), ceea ce înseamnă că se va analiza evoluția sustenabilității pe termen mediu și se vor prezenta date comparative care să reflecte progresele și provocările întâmpinate în această perioadă.
Standardele utilizate:
GRI 2021
Pentru a asigura un cadru uniform și recunoscut internațional, raportul de sustenabilitate se bazează pe standardele GRI (Global Reporting Initiative) 2021.
Aceste standarde sunt cele mai utilizate în lume pentru raportarea sustenabilității și permit organizațiilor să comunice impactul lor economic, social și de mediu.
GRI 2021 oferă un ghid clar pentru raportarea indicatorilor de performanță și pentru abordarea transparenței în procesele de sustenabilitate.
În cadrul acestui raport, GRI 2021 ajută la evidențierea următoarelor aspecte:

- **Impactul asupra mediului:** Emisiile de gaze cu efect de seră, utilizarea resurselor, gestionarea deșeurilor și măsurile pentru reducerea poluării.
- **Impactul social**: Condițiile de muncă, drepturile omului, implicarea comunității și măsurile pentru sprijinirea diversității și incluziunii.
- **Impactul economic**: Performanța financiară, eficiența operațională și strategiile de decarbonizare și economisire a resurselor.

Raportul de sustenabilitate are o ciclicitate bienală, acoperind perioada 2023-2024.
Acesta oferă o viziune pe termen mediu, permițând organizarea și analiza datelor relevante pe un interval suficient de lung pentru a observa schimbările semnificative. Acesta nu doar că furnizează informații detaliate pentru acești doi ani, dar oferă și o bază solidă pentru a stabili obiective și direcții de acțiune pentru viitor. Fiind un raport realizat pe doi ani, include atât evaluări ale impactului imediat, cât și analize ale progresului continuu.
De asemenea, reflectă angajamentele și performanțele companiei în ceea ce privește obiectivele de sustenabilitate pe termen
lung, raportând modul în care acestea sunt aliniate cu standardele internaționale și cu așteptările părților interesate.

În acest context, raportul de sustenabilitate devine un instrument cheie pentru asigurarea unei transparențe corecte și clare în fața stakeholderilor, demonstrând angajamentul nostru față de principii de sustenabilitate și față de responsabilitatea socială și ecologică.

CODUL ROMÂN AL SUSTENABILITĂȚII

AS METAL susține inițiativa națională privind transparența și responsabilitatea corporativă, regăsită în Codul Român al Sustenabilității (CRS), document de referință elaborat de Guvernul României în 2023. Codul oferă un cadru voluntar de raportare care sprijină companiile să comunice clar impactul lor economic, social și de mediu, în conformitate cu principiile ESG și cu cerințele Directivei CSRD.
CRS se bazează pe 20 de criterii esențiale care acoperă domenii precum strategia de sustenabilitate, implicarea stakeholderilor, guvernanța responsabilă, respectarea drepturilor omului, protecția mediului, echitatea de gen și transparența datelor.
Prin abordarea noastră, AS METAL reflectă deja multe dintre aceste criterii și își propune să continue armonizarea progresivă a raportării proprii cu acest cadru național, contribuind astfel la un mediu economic mai sustenabil și mai responsabil în România.

2.2. VIZIUNEA PENTRU UN VIITOR SUSTENABIL

AS METAL consideră că un viitor sustenabil nu este doar o opțiune, ci o responsabilitate comună. Viziunea noastră este să devenim un lider al industriei de reciclare a metalelor neferoase, un partener de încredere pentru clienți și comunități, și un exemplu de bune practici în materie de sustenabilitate industrială. Viziunea noastră pentru un viitor sustenabil este clară: să construim o industrie a reciclării care valorifică resursele finite cu responsabilitate, generează valoare economică sustenabilă și protejează planeta pentru generațiile viitoare. La AS METAL, fiecare decizie, fiecare investiție și fiecare acțiune este ghidată de acest angajament ferm. Pentru a transforma această viziune în realitate, ne-am asumat următoarele direcții strategice:

Închiderea buclei materialelor – Economia Circulară în acțiune

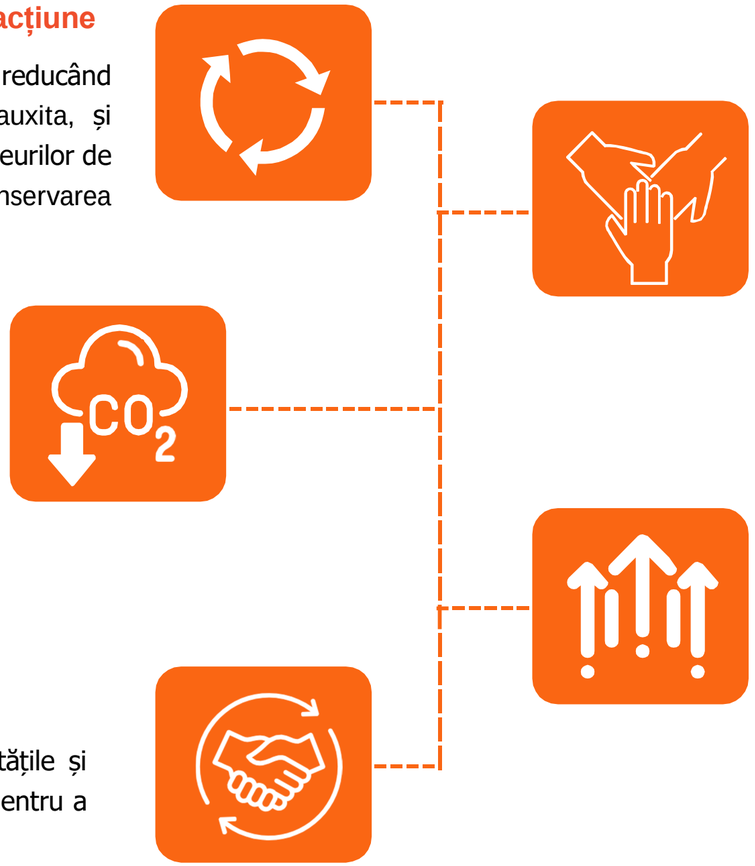
Ne propunem să maximizăm recuperarea aluminiului din deșeuri, reducând astfel necesitatea extragerii de resurse primare, cum este bauxita, și diminuând impactul asupra mediului. Prin reciclarea avansată a deșeurilor de aluminiu doze, capace, folii, capsule, contribuim activ la conservarea resurselor și la reducerea amprentei de carbon.

Reducerea emisiilor și decarbonizarea proceselor

AS METAL se angajează să urmeze o traiectorie clară de scădere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), în conformitate cu obiectivul global de limitare a încălzirii globale la 1,5°C. Investim în tehnologii eficiente energetic, digitalizare, automatizare și surse regenerabile de energie, pentru a transforma operațiunile noastre într-un model sustenabil.

Parteneriate pentru dezvoltare durabilă

Credem că schimbarea sustenabilă necesită colaborare.
Lucrăm împreună cu stakeholderii, partenerii de afaceri, autoritățile și comunitățile pentru a promova soluții de reciclare inovatoare și pentru a susține tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.



Responsabilitate față de comunitate și mediu

Suntem conștienți că impactul nostru se extinde dincolo de procesele industriale. Ne asumăm rolul de protectori ai mediului și contribuim la bunăstarea comunităților locale prin crearea de locuri de muncă, dezvoltarea de proiecte sociale și investiții în educația pentru sustenabilitate.

Angajamentul pentru îmbunătățire continuă

Recunoaștem că sustenabilitatea este un proces dinamic. Prin urmare, ne angajăm să ne monitorizăm constant performanța, să ne adaptăm la noile cerințe de reglementare și să inovăm pentru a anticipa provocările viitorului.



3. INTRODUCERE ȘI VIZIUNE

3.1. DESPRE AS METAL

Compania AS METAL, a fost înființată în 1993 având membrii fondatori pe Gheorghe și Constantin Apostol.
În primii ani a dezvoltat activități de consultanță în domeniul reciclării deșeurilor metalice precum și operațiuni de import-export în comision sau în nume propriu.
În anul 2000 a fost achiziționat actualul site de producție în suprafață de aproximativ 33 500 m2, situat în cadrul platformei industriale IMGB, București Sud. În perioada de preaderare a României la UE, compania noastră a fost direct implicata în realizarea unor studii de caz privind fluxurile de deșeuri VSU (vehicule scoase din uz), precum și DEEE (deșeuri de echipamente electrice și electrocasnice).
În paralel, am acționat constant pentru a dezvolta tehnologiile de reciclare a deșeurilor din aluminiu. Fluxurile noastre tehnologice au fost concepute pentru a putea obține o largă gamă de aliaje din aluminiu provenite din deșeuri care să ofere o resursă alternativă la producția acelorași tipologii de aliaje realizate cu resurse minerale.

AS METAL parte a grupului FECS

Grupul, condus de antreprenorul Olivo Foglieni, a fost înființat în 1999, cu intenția de a crea o realitate modernă complet axată pe recuperea și tratarea deșeurilor din aluminiu: un simbol al circularității datorită caracteristicii de a fi reciclabil la infinit fără a-și pierde proprietățile.
Printr-un sistem vericalizat, Grupul FECS are grijă de întregul lanț de producție din industria reciclării aluminiului: de la recuperarea deșeurilor metalice, cu instalații și tehnologii de ultimă generație capabile să separe aluminiul de alte metale sau impurități, pentru obținerea materiei prime secundare și producția de aliaje din aluminiu secundar.



3.2.EVOLUȚIA CIFREI DE AFACERI ȘI A PRODUCȚIEI

În anul 2022, cifra de afaceri a AS METAL a fost de aproximativ 47 milioane de euro, reflectând creșterea cotațiilor favorabile ale aluminiului pe piața bursieră. În 2023, cifra de afaceri a înregistrat o scădere față de anul precedent, ajungând la aproximativ 41 milioane de euro, influențată de dinamica prețurilor pe piața internațională a aluminiului. În 2024, cifra de afaceri a fost de aproximativ 43 milioane de euro, semnând o ușoară revenire față de anul anterior, în ciuda variabilității condițiilor pieței.

În ceea ce privește activitatea de procesare a deșeurilor de aluminiu, în anul 2022 compania a procesat 20.300 de tone de deșeuri, ceea ce a condus la producția a 17.700 de tone de aliaje de aluminiu secundar.

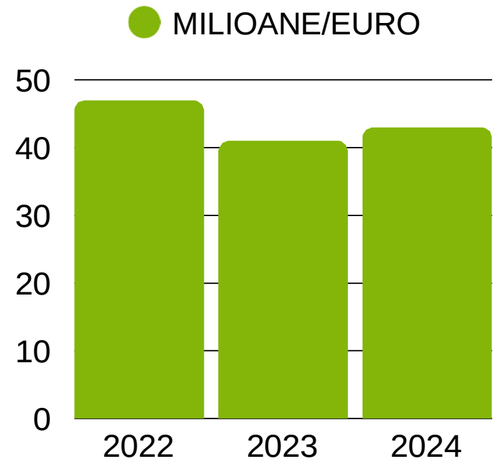
Deși cantitatea de deșeuri procesate a scăzut comparativ cu anul anterior, cifra de afaceri a crescut datorită creșterii cotațiilor la bursă.

În anul 2023, AS METAL a procesat 20.000 de tone de deșeuri de aluminiu, obținând aproximativ 18.300 de tone de aliaje de aluminiu secundar.

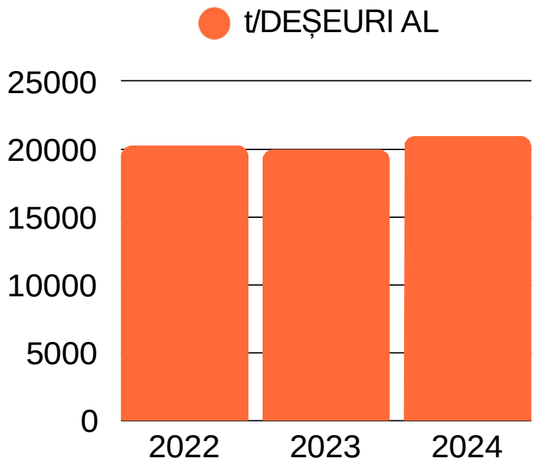
Această ușoară creștere a cantității de aliaje produse indică o îmbunătățire a eficienței procesului de reciclare. Cu toate acestea, cifra de afaceri din 2023 a scăzut față de 2022, reflectând instabilitatea prețurilor aluminiului pe piața globală.

În 2024, compania a procesat 21.000 de tone de deșeuri de aluminiu, obținând 17.400 de tone de aliaje de aluminiu secundar.

CIFRA DE AFACERI



PROCESARE



As Metal

3.3 ROLUL RECICLĂRII ÎN TRANZIȚIA SPRE O ECONOMIE CIRCULARĂ

Prin activitatea noastră de prelucrare a deșeurilor de aluminiu, contribuim la conservarea resurselor naturale, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și limitarea volumului de deșeuri care ajung să fie eliminate.
Într-o economie circulară, resursele sunt utilizate cât mai eficient, iar materialele sunt reintegrate în lanțul de producție, reducând astfel nevoia de extragere a materiilor prime și impactul asupra mediului. Aluminiul, fiind 100% reciclabil și reutilizabil la nesfârșit fără pierderea proprietăților, este un material ideal pentru acest model.
Pentru AS METAL, reciclarea nu este doar o activitate economică, ci o contribuție activă la protejarea mediului și la susținerea unei economii sustenabile. Fiecare tonă de aluminiu reciclat economisește aproximativ 4 tone de bauxită, reduce consumul de energie cu 95% comparativ cu producția primară și previne eliberarea unei cantități semnificative de gaze cu efect de seră.
În perioada 2023–2024, AS METAL a procesat peste 41.000 de tone de deșeuri de aluminiu, marcând implicarea noastră pentru valorificarea resurselor secundare și susținerea obiectivelor de dezvoltare durabilă. Această contribuție concretă la economia circulară este detaliată în Capitolul 6 – Impactul asupra Mediului, unde prezentăm strategia noastră de gestionare a deșeurilor, planul de decarbonizare și inițiativele pentru reducerea impactului asupra mediului.
Reciclarea este mai mult decât o activitate operațională – este un simbol al responsabilității companiei față de mediu și de viitorul generațiilor următoare.

AS METAL a făcut pași importanți în tranziția de la un model economic liniar la unul circular, prin integrarea reciclării în procesele sale de producție. În 2024, compania a obținut certificate voluntare de carbon în cadrul prestigiosului standard internațional Gold Standard, recunoscut pentru validarea proiectelor care contribuie la reducerea emisiilor și la dezvoltarea sustenabilă. Acest pas demonstrează angajamentul AS METAL de a susține obiectivele climatice globale, prin valorificarea deșeurilor metalice, în special a aluminiului, și prin transformarea acestora în resurse reutilizabile pentru diverse industrii.
Reciclarea este esențială în tranziția către o economie circulară, iar AS METAL continuă să promoveze acest model de afaceri sustenabil, inovator și responsabil față de mediu.

Gold Standard® certified SDG impacts

4. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI CONFORMITATE

4.1 STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ

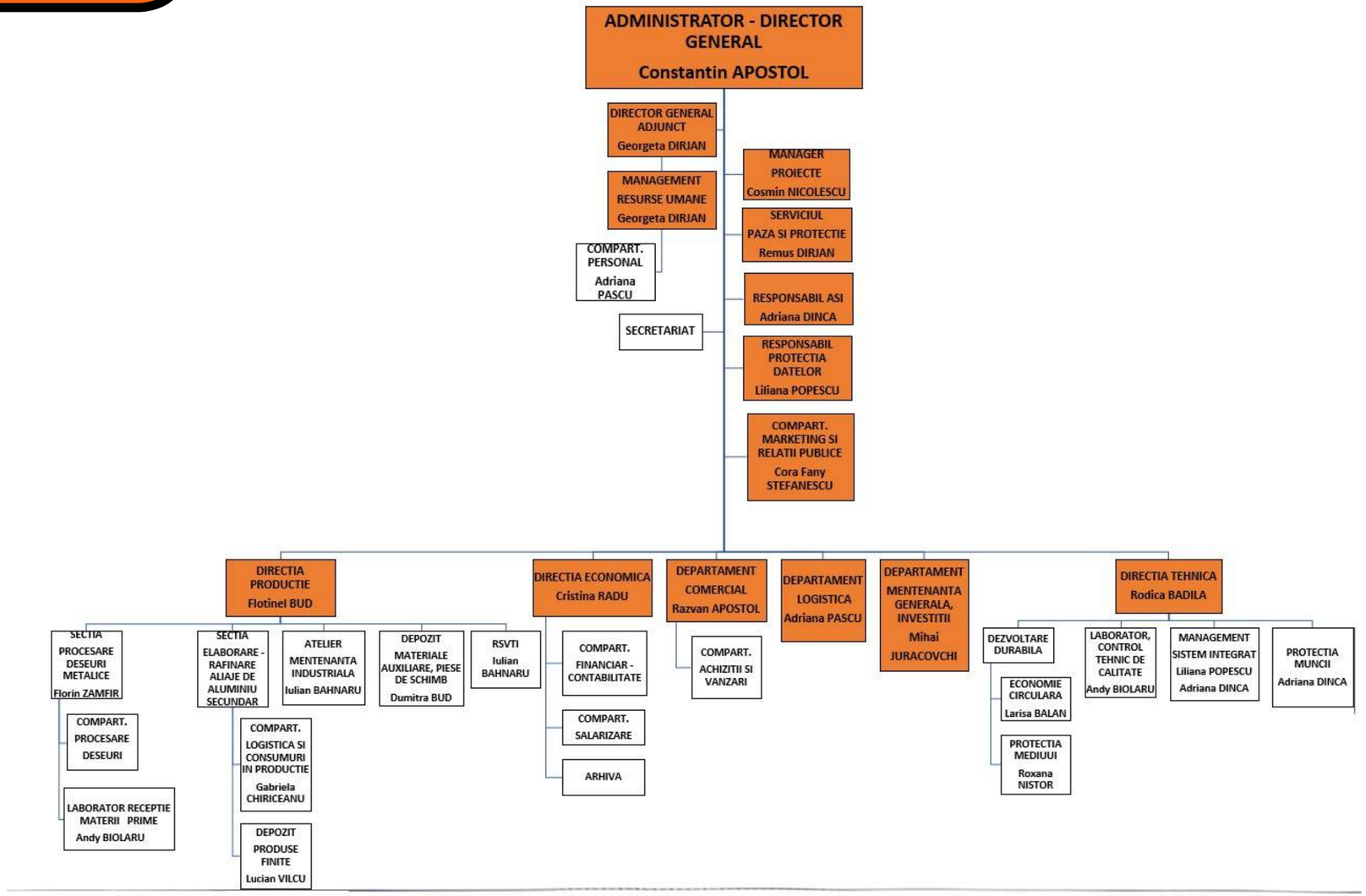
Structura de guvernanță a AS METAL se bazează pe o echipă de management și care urmărește activitățile de zi cu zi și monitorizează conformitatea cu obiectivele de dezvoltare durabilă, avand responsabilitatea de a evalua periodic performanțele economice, de mediu și sociale ale firmei, de a verifica respectarea politicilor de mediu și etică, precum și de a oferi recomandări pentru îmbunătățirea continuă. Echipa noastră de management este formată din profesioniști cu experiență care susțin dezvoltarea afacerii prin strategii sustenabile și soluții inovatoare,se asigură că riscurile sunt gestionate în mod eficient, iar deciziile luate sunt bazate pe analiza riguroasă a informațiilor disponibile pentru a stabili obiective clare și măsurabile, având în vedere atât profitabilitatea pe termen lung, cât și impactul asupra mediului și comunității.

În cadrul guvernanței noastre, exista departamentul pentru Dezvoltare Durabilă, care se concentrează pe integrarea practicilor sustenabile în toate procesele operaționale, și supervizează implementarea standardelor etice și de reglementare asigurand un proces decizional bine structurat, transparent și axat pe îmbunătățirea continuă in toate domeniile de activitate.
Angajamentul AS METAL față de guvernanța corporativă presupune și implicarea activă a angajaților în procesele decizionale. Ne asigurăm că fiecare angajat înțelege importanța conformității și a responsabilității față de mediu, prin sesiuni de instruire regulate și programe de dezvoltare profesională. În acest fel, construim o cultură organizațională bazată pe transparență, colaborare și responsabilitate, contribuind astfel la atingerea obiectivelor noastre de dezvoltare durabilă.
Viziunea, valorile si normele organizatiei se regasesc intr-un mod mult mai detaliat in Codul de Conduita si Etica al AS METAL.
Prin urmare, structura de guvernanță a AS METAL COM asigură o abordare holistică în ceea ce privește conducerea afacerii, în care obiectivele de sustenabilitate, integritate și profitabilitate sunt aliniate, oferind astfel un cadru solid pentru creștere și succes pe termen lung.

4.2 CODUL DE CONDUITĂ ȘI ETICĂ

Politicile de etică și integritate ale companiei AS METAL sunt fundamentul unei culturi organizaționale bazate pe valori solide, precum corectitudinea, transparența și responsabilitatea. Aceste politici sunt concepute pentru a încuraja un comportament etic la toate nivelurile organizației, de la conducerea de vârf până la fiecare angajat implicat în activitățile zilnice.
Compania noastră are o politică fermă de toleranță zero față de orice formă de corupție, sau conflicte de interese. Adoptăm măsuri clare și pro-active pentru identificarea, prevenirea și gestionarea riscurilor etice, iar aceste măsuri sunt integrate în procesele și activitățile noastre.
Prin proceduri clare și bine stabilite, ne asigurăm că orice posibilă problemă legată de integritate este identificată din timp și gestionată cu promptitudine.
AS METAL investește continuu în formarea angajaților, oferind sesiuni regulate de instruire cu privire la etică, legislația de mediu și responsabilitatea socială. Considerăm că o educație solidă în aceste domenii este esențială pentru menținerea unui mediu de lucru sănătos și responsabil. Astfel, fiecare angajat este conștient de responsabilitățile sale și de impactul deciziilor asupra comunității și mediului înconjurător.
Pentru a sprijini transparența, am dezvoltat canale de comunicare deschise și accesibile, prin care angajații pot raporta, în mod confidențial și sigur, orice încălcare a politicilor de conformitate. AS METAL garantează anonimatul și protecția celor care aleg să raporteze nereguli, asigurând un climat de încredere și respect reciproc.
Prin aceste măsuri, ne angajăm să menținem standarde înalte de integritate și să contribuim activ la crearea unui mediu de afaceri etic, responsabil și durabil.
Ne dorim să fim un model de conduită, nu doar în industrie, ci și în comunitate, prin promovarea unui comportament etic și corect la fiecare pas.

Organigramă



4.3 POLITICI DE INTEGRITATE ȘI CONFORMITATE

AS METAL se angajează să adopte și să mențină o politică riguroasă de conformitate legală, aliniată în totalitate la cerințele naționale și europene în materie de protecție a mediului, reciclare a deșeurilor și gestionare sustenabilă a resurselor naturale. Acționăm cu responsabilitate pentru a proteja mediul înconjurător, angajându-ne să reducem impactul negativ al activităților noastre asupra ecosistemului și să contribuim activ la un viitor mai verde și mai sustenabil.
În demersurile noastre, ne asigurăm că respectăm toate reglementările relevante, precum OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor și Legea nr. 249/2015 privind ambalajele și deșeurile de ambalaje. Aceste norme reprezintă fundamentul prin care ne asigurăm că fiecare pas al procesului nostru operațional este conform și că toate materialele sunt gestionate într-un mod responsabil, promovând astfel reciclarea și reducerea deșeurilor.
Raportul anual de mediu (RAM) este documentul care arata impactul activitatii AS METAL asupra mediului in cursul unui an calendaristic.
AS METAL este, de asemenea, certificat conform standardelor internaționale ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001, care reprezintă mărturia angajamentului nostru față de excelență, mediu și siguranță. Certificarea ISO 9001 ne confirmă capacitatea de a furniza servicii și produse de înaltă calitate, satisfăcând cerințele clienților noștri. Standardul ISO 14001 atestă devotamentul nostru față de gestionarea eficientă a resurselor și minimizarea impactului asupra mediului, iar certificarea ISO 45001 reflectă grija noastră pentru sănătatea și siguranța angajaților noștri, astfel încât să asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos.

4.4 MANAGEMENTUL RISCURILOR ȘI CONFORMAREA

Managementul riscurilor în cadrul companiei noastre reprezintă un proces esențial pentru identificarea, evaluarea și prioritizarea riscurilor, conform standardului ISO 31000. Acest proces implică aplicarea unui management coordonat și economic al resurselor pentru a monitoriza și controla respectiv minimiza probabilitatea de apariție a riscurilor precum și impactul evenimentelor negative și pentru a maximiza realizarea oportunităților.
AS METAL, situată într-o zonă industrială din București, își manifestă grija față de protecția mediului și biodiversitate, chiar și în absența interacțiunii directe cu rezervații naturale sau specii exotice. Compania se concentrează pe reducerea impactului activităților sale asupra mediului prin practici sustenabile, cum ar fi gestionarea eficientă a deșeurilor și utilizarea responsabilă a resurselor. Aceste acțiuni contribuie indirect la menținerea serviciilor ecosistemice și la reducerea poluării. De asemenea, prin promovarea conștientizării ecologice în rândul angajaților și participarea la inițiativele locale de conservare, AS METAL subliniază angajamentul față de un mediu sustenabil și responsabil.
În anii 2023 și 2024 AS METAL a demonstrat un nivel remarcabil de conformitate cu legislația în vigoare, reflectat prin lipsa totală a amenzilor, penalităților sau a sancțiunilor nemonetare. Acest rezultat pozitiv evidențiază angajamentul ferm al companiei față de respectarea normelor și regulamentelor legale, subliniind un management eficient al riscurilor și o cultură organizațională concentrată pe conformitate și responsabilitate.
Acest lucru nu doar întărește poziția AS METAL ca un lider responsabil în domeniul său, dar și consolidează încrederea părților interesate în integritatea și sustenabilitatea practicilor sale de afaceri. Absența sancțiunilor este o dovadă clară a eforturilor continue ale companiei de a rămâne la curent cu schimbările legislative și de a implementa măsuri proactive pentru a asigura aderența la cele mai înalte standarde de conformitate și etică corporativă.

Scopul Managementului Riscurilor și Oportunităților

Scopul general al managementului riscurilor în cadrul AS METAL este acela de a asigura că resursele și capacitățile organizaționale sunt angajate într-un mod eficient și eficace pentru a profita de oportunități și pentru a diminua riscurile.
Printr-o gestionare adecvată a riscurilor, compania caută să maximizeze oportunitățile și să minimizeze impactul evenimentelor negative asupra operațiunilor sale și asupra comunității locale.

RISCURILE IDENTIFICATE

Riscurile Operaționale

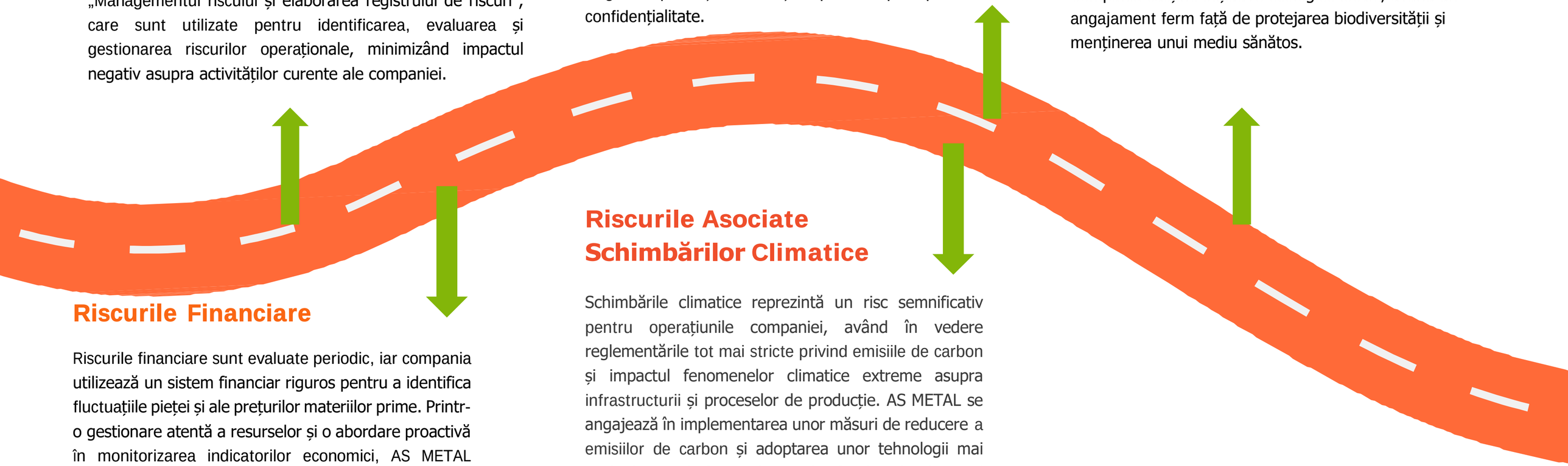
Riscurile operaționale sunt legate de procesele interne ale companiei, infrastructura și performanța angajaților. AS METAL a implementat un sistem de management integrat care include acțiuni de tratare a riscurilor și oportunităților, contribuind astfel la securizarea proceselor operaționale.
În acest sens, au fost elaborate proceduri clare, inclusiv „Managementul riscului și elaborarea registrului de riscuri", care sunt utilizate pentru identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor operaționale, minimizând impactul negativ asupra activităților curente ale companiei.

Riscurile Informaționale și de Gestionare a Datelor

Compania recunoaște importanța protejării datelor, atât interne, cât și externe, pentru a preveni posibilele riscuri asociate cu pierderea sau compromiterea acestora. Sistemele de securitate ale AS METAL sunt conforme cu reglementările naționale și internaționale în vigoare, asigurând protecția datelor și respectarea principiilor de confidențialitate.

Riscurile de Mediu

Deși AS METAL nu interacționează direct cu rezervații naturale sau specii protejate, compania respectă cu strictețe reglementările de mediu și promovează practici sustenabile. Riscurile de mediu sunt gestionate prin implementarea unor politici de protecție a mediului, inclusiv reducerea emisiilor de carbon, gestionarea eficientă a deșeurilor și utilizarea responsabilă a resurselor naturale. Compania susține inițiative ecologice locale, având un angajament ferm față de protejarea biodiversității și menținerea unui mediu sănătos.



Riscurile Financiare

Riscurile financiare sunt evaluate periodic, iar compania utilizează un sistem financiar riguros pentru a identifica fluctuațiile pieței și ale prețurilor materiilor prime. Printr-o gestionare atentă a resurselor și o abordare proactivă în monitorizarea indicatorilor economici, AS METAL minimizează riscurile financiare și asigură stabilitatea pe termen lung.

Riscurile Asociate Schimbărilor Climatice

Schimbările climatice reprezintă un risc semnificativ pentru operațiunile companiei, având în vedere reglementările tot mai stricte privind emisiile de carbon și impactul fenomenelor climatice extreme asupra infrastructurii și proceselor de producție. AS METAL se angajează în implementarea unor măsuri de reducere a emisiilor de carbon și adoptarea unor tehnologii mai ecologice, având un plan activ de decarbonizare și adaptare la schimbările climatice.

4.5 Securitatea cibernetică și protecția datelor cu caracter personal

În contextul digitalizării accelerate și al necesității de a proteja datele sensibile ale companiei, partenerilor și angajaților noștri, AS METAL acordă o importanță tot mai mare securității cibernetice.
Compania operează propriile servere în cadrul amplasamentului industrial, asigurând controlul deplin asupra infrastructurii IT și a fluxurilor de date. Această abordare ne permite să gestionăm în mod responsabil riscurile asociate securității informațiilor și să reacționăm prompt în cazul unor eventuale incidente.
În perioada de raportare 2023–2024, am implementat măsuri tehnice și organizaționale pentru protejarea datelor împotriva accesului neautorizat, pierderii sau distrugerii. Printre acestea se numără:

- segmentarea rețelei interne și monitorizarea traficului digital;
- utilizarea de soluții antivirus și anti-malware actualizate permanent;
- backup-uri periodice și criptarea datelor sensibile;
- control riguros al accesului la informații, bazat pe roluri și responsabilități.

Totodată, AS METAL respectă prevederile **REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)**.

Datele cu caracter personal colectate și prelucrate în cadrul activităților companiei sunt gestionate cu transparență, în baza consimțământului informat și în conformitate cu principiile legale privind confidențialitatea, minimizarea și securitatea datelor. Am adoptat politici interne de confidențialitate și am desemnat responsabili pentru asigurarea conformității cu cerințele regulamentului, inclusiv prin instruirea periodică a angajaților.
Securitatea cibernetică este o componentă esențială a sustenabilității operaționale în economia digitală, iar AS METAL va continua să investească în infrastructură, formare și prevenție pentru a rămâne un partener sigur și responsabil.



19

5. ANALIZA DE MATERIALITATE

Pentru analiza de materialitate aferentă anului 2024, am consultat cerințele standardelor GRI. Astfel, am considerat că este oportună îmbunătățirea chestionarului din punct de vedere teme materiale, chestionar pe care l-am distribuit unui eșantion reprezentativ de părți interesate, sub anonimat. Teme materiale sunt acele teme care reprezintă impactul organizației asupra economiei, mediului și persoanelor, inclusiv asupra drepturilor omului. Comparativ cu 2023, în 2024 au fost identificate și incluse mai multe teme materiale noi, relevante în actualul context ESG. Este clară evoluția:

- Mediul: au fost adăugate teme precum managementul emisiilor de gaze cu efect de seră și economia circulară.
- Social: au apărut teme precum bunăstarea și dezvoltarea personalului, și măsuri de lucru echitabil.
- Guvernanță: s-au inclus managementul riscurilor și anticorupție.

Fiecărei teme relevante identificate i s-a atribuit un punctaj de la 1 (Deloc important/are impact) la 4 (Foarte important/Impact semnificativ).
Rezultatele finale au constituit baza matricei de materialitate, care a permis vizualizarea și clasificarea temelor, în funcție de relevanța lor pentru organizație și pentru părțile interesate.

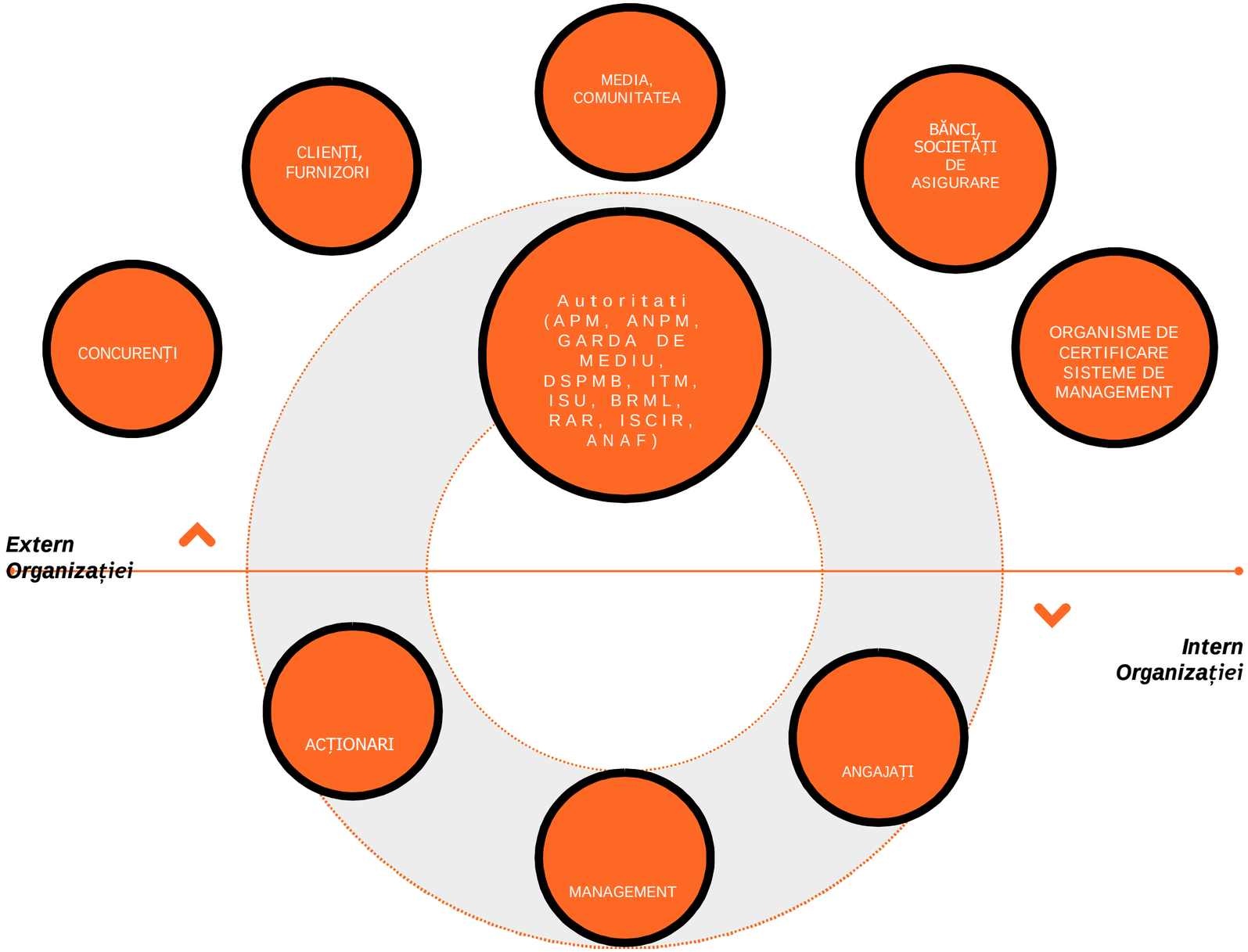
Etapele prin care s-a realizat această analiză de materialitate au fost următoarele:

- Identificarea părților interesate relevante;
- Analiza contextului intern și extern în care activează AS METAL;
- Identificarea temelor relevante pentru organizație;
- Identificarea temelor relevante pentru părțile interesate;
- Distribuirea chestionarelor;
- Analiza de materialitate;
- Generarea matricei de materialitate.

Această evoluție arată o maturizare semnificativă a procesului de analiză ESG în cadrul AS METAL și o dorință de aliniere la bunele practici și cerințele viitoare privind raportarea sustenabilității în Uniunea Europeană.

Stakeholder Mapping

PĂRȚILE INTERESATE



5.1. Matricea de materialitate 2023



Mediu

- Gestionarea eficientă a deșeurilor
- Reducerea emisiilor de carbon
- Măsuri pentru îmbunătățirea performanței ecologice

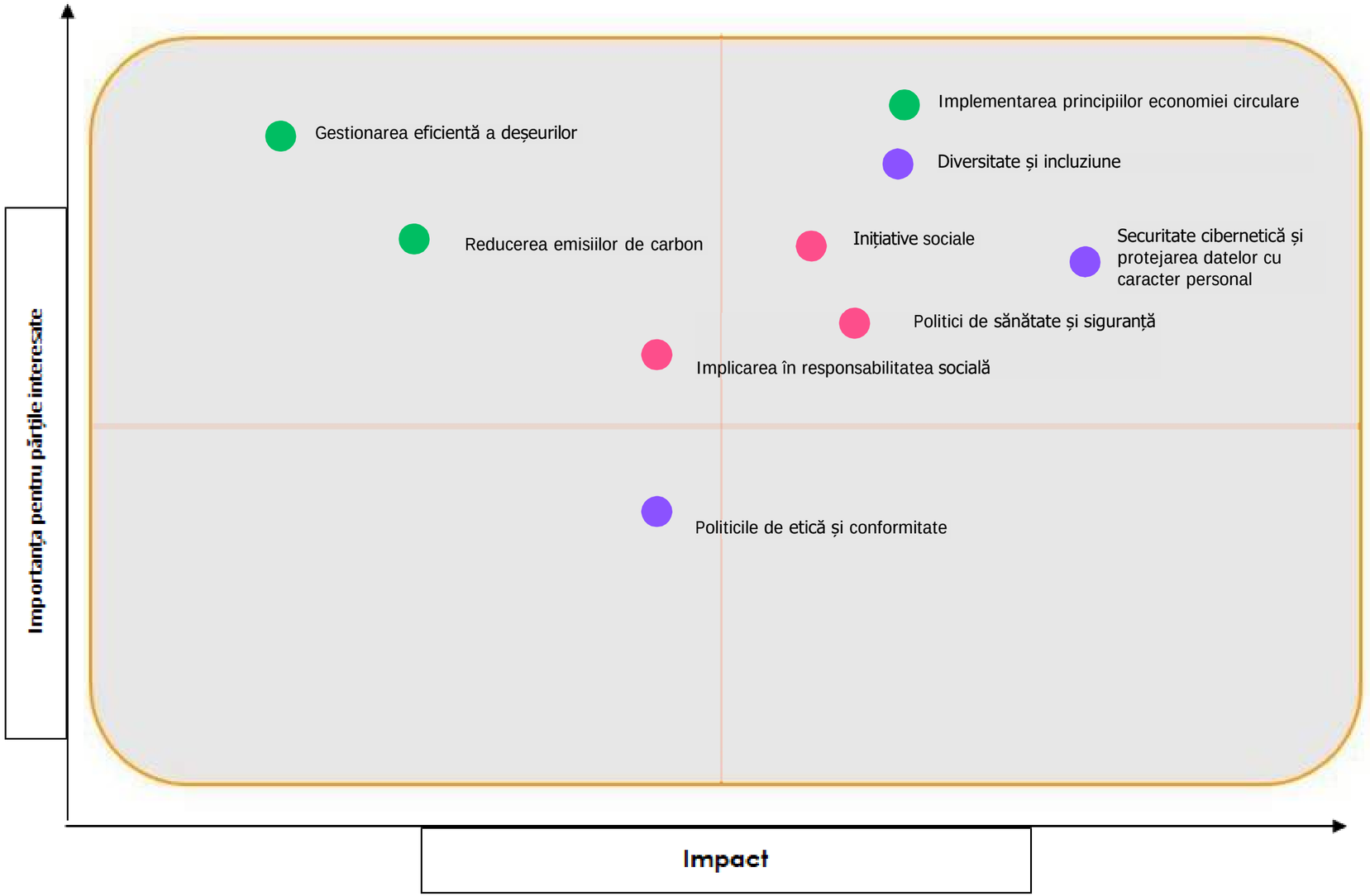
Social

- Inițiative sociale
- Implicarea în responsabilitatea socială
- Politici de sănătate și siguranță

Guvernanță

- Transparența în raportarea performanțelor ESG
- Politicile de etică și conformitate
- Aspecte de guvernanță ce trebuie îmbunătățite

5.2. Matricea de materialitate 2024



Mediu

- Gestionarea eficientă a deșeurilor
- Implementarea principiilor economiei circulare
- Eficiență energetică

Social

- Politici de sănătate și siguranță
- Implicarea în responsabilitatea socială
- Inițiative sociale

Guvernanță

- Diversitate și incluziune
- Politici de etică și conformitate
- Securitate cibernetică și protejarea datelor cu caracter personal

5.3. CONCLUZII

În urma procesului de analiză, au fost identificate cele mai relevante teme ESG pentru AS METAL, în funcție de evaluările părților interesate:



Mediu (Environmental)

- **Gestionarea eficientă a deșeurilor** și **Reducerea emisiilor de carbon** sunt văzute ca fiind esențiale pentru viitorul companiei. Stakeholderii au subliniat importanța adoptării unor tehnologii inovative și a unor soluții ecologice pentru a reduce impactul negativ asupra mediului.
- **Măsurile pentru îmbunătățirea performanței ecologice** au fost, de asemenea, considerate prioritare, cu accent pe utilizarea energiei regenerabile și creșterea eficienței energetice în procesele industriale.



Social (Social)

- **Implicarea în responsabilitatea socială** și **politicile de sănătate și siguranță** au fost identificate ca fiind deosebit de importante. Participanții au menționat că AS METAL trebuie să investească mai mult în inițiative care susțin educația și formarea profesională, dar și siguranța angajaților.
- **Inițiativele sociale** care vizează sprijinirea comunității și îmbunătățirea calității vieții în zonele în care compania activează sunt, de asemenea, prioritare pentru stakeholderii noștri.



Guvernanță (Governance)

- **Transparența în raportarea performanțelor ESG** a fost evaluată ca o prioritate majoră, cu o atenție deosebită acordată **eticii și conformității** în activitățile companiei. Stakeholderii au recomandat o mai bună **implicare a acestora în procesul decizional**, pentru a asigura că interesele acestora sunt luate în considerare și pentru a spori transparența în raportările financiare și de sustenabilitate.

5.4 ALINIEREA LA OBIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ



AS METAL a desfășurat colaborări cu mediul academic, mai exact cu Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie Politehnica București. În baza acordurilor semnate, au fost implementate stagii de practică, având drept scop principal formarea aptitudinilor de muncă ale studenților din domeniul tehnic superior, pentru a spori nivelul de calificare al acestora.



În 2023, compania noastră a continuat să susțină Obiectivul de Dezvoltare Durabilă, promovând egalitatea de gen prin măsuri concrete.
Am asigurat oportunități egale de angajare și dezvoltare profesională pentru femei și bărbați. Politicile noastre garantează un mediu de lucru respectuos, fără discriminare sau hărțuire. Prin colaborări cu parteneri și comunități, contribuim activ la combaterea stereotipurilor de gen și promovarea diversității, atât intern, cât și în societate.



Apa necesară pentru procesele tehnologice (răcirea liniilor de lingotiere) și pentru scopuri igienico-sanitare este asigurată din două foraje proprii, unul cu o adâncime de 35 de metri și celălalt de 60 de metri. Apa utilizată pentru răcirea liniilor de lingouri este recirculată și răcită, fără a fi evacuată în rețeaua de canalizare, completându-se doar cantitatea evaporată. In anul 2023 am avut un consum de apa de 12.541 mc cu 1864 mc mai mare decat 2022 deoarece AS METAL a fost dotat cu o a doua masina de racit zgura. Aceasta operatiune de racire ajuta la recuperarea aluminiului metalic din zgura.



Reciclarea aluminiului aduce beneficii generațiilor prezente și viitoare prin conservarea energiei și a altor resurse naturale, necesitand cu până la 95% mai puțină energie decât producerea aluminiului primar.



AS METAL investește în tehnologii avansate pentru procesarea materialelor, respectând normele de mediu și susținând o activitate durabilă. Instalațiile moderne și automatizate reflectă angajamentul pentru inovație, iar sănătatea și siguranța angajaților sunt prioritare prin evaluarea riscurilor și monitorizarea anuală a microclimatului.



AS METAL integrează sustenabilitatea în toate etapele producției, valorificând resursele responsabil și reducând impactul asupra mediului. Prin tehnologii verzi, reducerea risipei și formarea angajaților, compania sprijină economia circulară și contribuie activ la protejarea mediului.



AS METAL își asumă responsabilitatea reducerii impactului asupra climei, contribuind activ la tranziția către un viitor sustenabil. Compania adoptă tehnologii verzi, optimizează consumul de energie și promovează eficiența energetică în toate procesele. Totodată, implică angajații și partenerii în acțiuni climatice, susținând protejarea resurselor și reducerea amprentei de carbon.



6. IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI

AS METAL este un susținător activ al politicilor de mediu și al proceselor prietenoase cu clima, integrând sustenabilitatea în centrul operațiunilor sale. În efortul de a reduce emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și de a sprijini tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon, compania a implementat un plan de decarbonizare ambițios. Acest plan a fost dezvoltat în baza unei evaluări detaliate a emisiilor de carbon, care include atât procesele de analiză internă, cât și verificarea externă pentru a valida exactitatea și fiabilitatea emisiilor raportate.

Procesul de Evaluare a Emisiilor de Carbon

AS METAL a început procesul de evaluare a amprentei de carbon în 2021, concentrându-se pe identificarea surselor principale de emisii și pe dezvoltarea unui set de măsuri clare pentru reducerea acestora. Evaluarea acoperă toate cele trei categorii de emisii:



SCOPE 1
Direct Emission

Emisii directe provenite din surse controlate sau deținute de companie, cum ar fi combustibilii folosiți în procesele de producție.



SCOPE 2
Energy Related
Indirect Emission

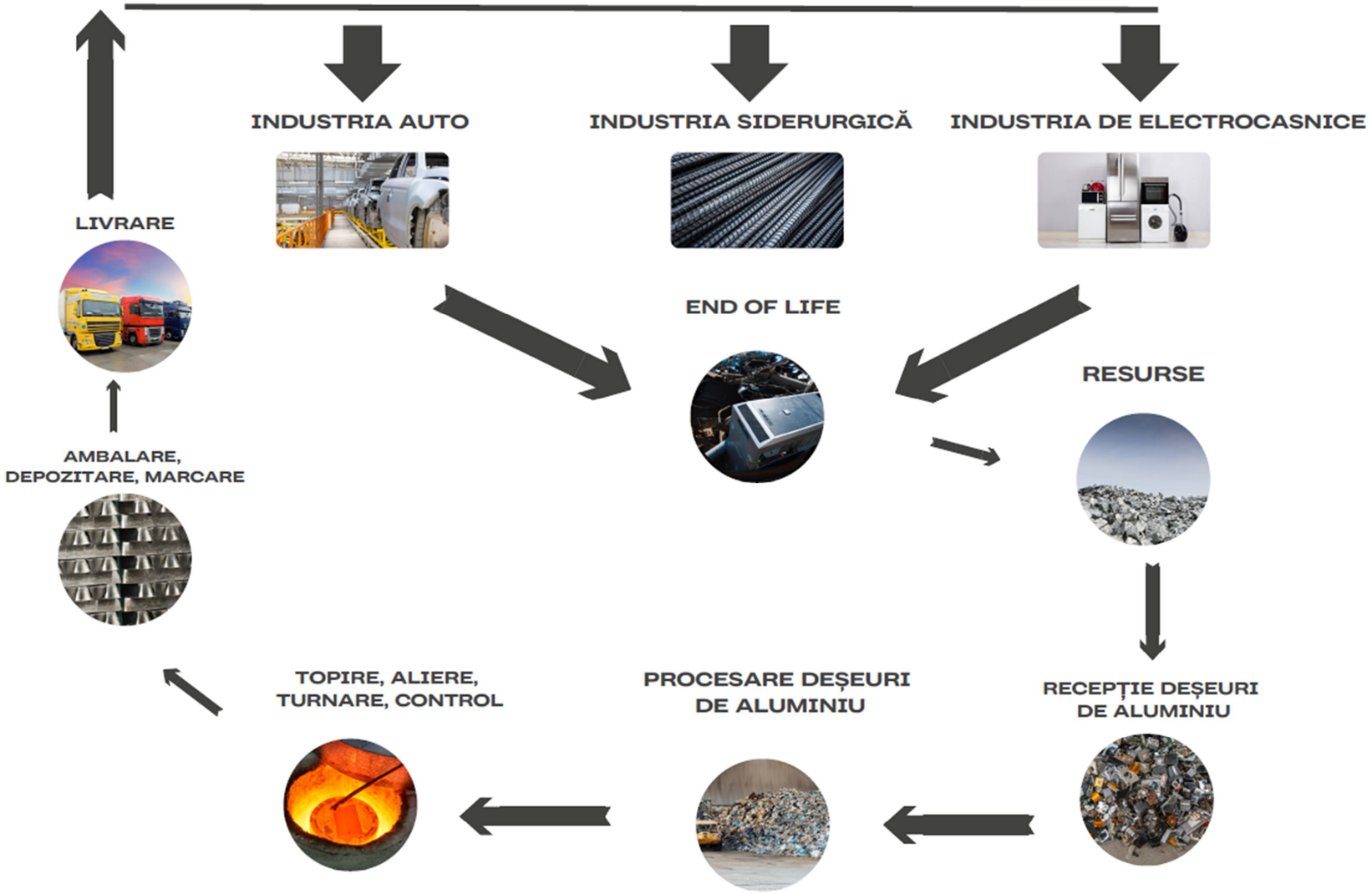
Emisii indirecte din achiziția de energie electrică sau termică.



SCOPE 3
Upstream

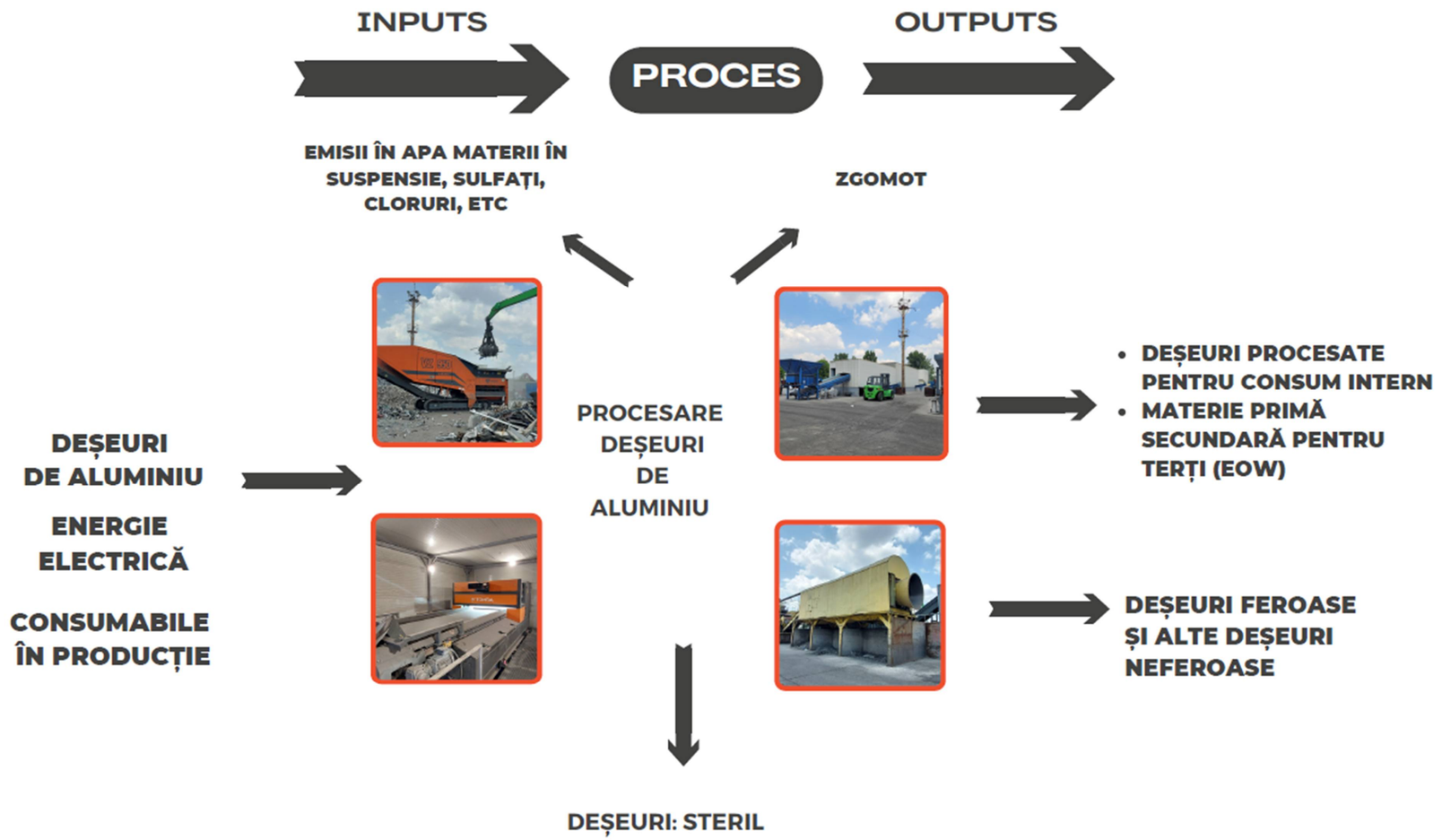
Alte emisii indirecte, cum ar fi cele asociate cu lanțul de aprovizionare, transportul sau deșeurile generate.

6.1 EVALUAREA CICLULUI DE VIAȚĂ: LCA



ANALIZA INVENTARULUI (LCI)

În practică, alegerea intrărilor și ieșirilor care provin sau ajung în sistemul de mediu este determinată de modul în care artrebui efectuată evaluarea impactului asupra mediului și de impactul asupra mediului care ar trebui studiat în cadrul LCA.



EMISII IN AER : PULBERI, CO, NOX, SO2

ZGOMOT





DEȘEURI PROCESATE

GAZ METAN

ENERGIE ELECTRICĂ

CONSUMABILE ÎN PRODUCȚIE

ELABORARE ȘI TURNARE ALIAJE DE ALUMINIU/CONTROL

ALIAJ DE ALUMINIU TURNAT ÎN LINGOURI ȘI/SAU SEMISFERE





DEȘEURI: ZGURA, FIER

ALIAJ DE ALUMINIU
TURNAT ÎN LINGOURI
ȘI/SAU SEMISFERE

ENERGIE
ELECTRICĂ

CONSUMABILE
IN PRODUCTIE



AMBALARE
DEPOZITARE
MARCARE



BIG BAGS
SEMISFERE

STIVĂ
LINGOURI



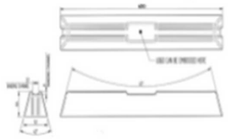
DEȘEURI: PLASTIC

PRODUSELE NOASTRE

AlSiCu

Compozitie (%)	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Sr	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Cd	Sb	Bi	B	Ca	Li	Na	P
46000	8.0-11.0	0.6 - 1.1	2.0 - 4.0	max 0.55	0.15 - 0.55		max 0.55	max 0.15	max 1.2	max 0.20	max 0.35	max 0.15								
46100	10.0-12.0	0.45-1.0	1.5 - 2.5	max 0.55	max 0.30		max 0.45	max 0.15	max 1.70	max 0.20	max 0.25	max 0.15								
47100	10.5-13.5	0.6 - 1.1	0.7 - 1.2	max 0.55	max 0.35		max 0.30	max 0.10	max 0.55	max 0.15	max 0.20	max 0.10								
46400	8.3 - 9.7	0.7	0.8 - 1.3	0.15 - 0.55	0.20 - 0.65		0.2		0.8	0.10 - 0.18	0.1	0.1								
AlSi9Cu3 (Fe)	9.60 -11	0.40 -1.00	2.70 -3.50	max 0.5	0.18-0.34		max 0.5	max 0.15	max 1.2	max 0.2	max 0.2	max 0.2								
GAS9C1	9.0-10.0	max 0.25	0.8-1.3	max 0.1	0.3-0.5	max 0.003	max 0.05	max 0.03	max 0.05	max 0.1	max 0.05	max 0.05		max 0.005			max 0.01	max 0.002	max 0.003	max 0.002
AS9U3G	8.50-9.5	max 0.70	2.00-3	≥Fe/2 max 0.60	0.40-0.55		max 0.30		max 0.90	0.13-0.18										
AS7U3	6.50-8.00	max 0.70	3.00-4.00	0.20-0.65	0.30-0.65		max 0.30	max 0.05	max 0.65	0.10-0.15	max 0.15	max 0.10	max 0.01	max 0.01						
319TO	7.50-8.50	max 0.50	2.80-3.50	0.15 - 0.40 ½%Fe	0.30-0.40		max 0.10	max 0.05		0.12-0.16	max 0.10	max 0.05		max 0.015	max 0.02					
AS5U3G/3+	5.10-5.70	max 0.50	2.70-3.30	max 0.3	0.30-0.45		max 0.10		max 0.20	0.10-0.15	max 0.05	max 0.05		0.008						
AlSi6Cu4	5.0-7.0	max 0.9	3.0-5.0	0.2-0.65	max 0.55		max 0.45	max 0.15	max 2.0	max 0.2	max 0.3	max 0.15								
AlSi6Cu4(Sr)	6,0-6,8	max 0.50	3,3-4,8	0,40-0,60	0,20-0,30	0.010 -0.014	max 0.20	max 0,05	max 0.80	0.10-0.15 (target 0.13)	max 0.07	max 0.10	max 0.0070	max 0.004	max 0.0050	max 0.05	max 0.0020	max 0.0005	max 0.0010	max 0,015



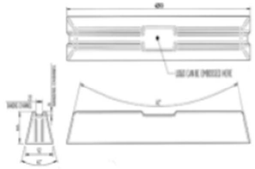




AlSi

Compozitie (%)	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Sr	Altele fiecare	Altele total	Al
44300	10.5-13.5	0.60-0.80	max 0.08	0.20-0.55	max 0.05	max 0.05	max 0.05	max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.25	Rest
AlSi12 LM6	11.5-13.5	max 0.65	max 0.20	max 0.55	max 0.10	max 0.10		max 0.15	max 0.20	max 0.10	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
AS10	10.0-11.0	0.30-0.70	max 0.20	0.10.0.50	max 0.30	max 0.20		max 0.15	max 0.15	max 0.05	max 0.10		max 0.05	max 0.15	Rest
42000	6.5-7.5	max 0.45	max 0.15	max 0.35	0.25-0.65	max 0.15		max 0.15	max 0.20	max 0.15	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43100	9.00-11.00	max 0.45	max 0.08	max 0.45	0.25-0.45	max 0.05		max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43000	9.00-11.00	max 0.40	max 0.03	max 0.45	0.25-0.46	max 0.05		max 0.10	max 0.15	max 0.05	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
44100	10.5-13.5	max 0.55	max 0.10	max 0.55	max 0.10	max 0.10		max 0.15	max 0.15	max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
43400	9.00-11.00	0.45-0.90	max 0.08	max 0.55	0.25-0.50	max 0.15		max 0.15	max 0.15	max 0.15	max 0.05		max 0.05	max 0.15	Rest
43200	9.00-11.00	max 0.55	max 0.30	max 0.55	0.25-0.45	max 0.15		max 0.35	max 0.15	max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
AlSi9MgMn(Fe)	9.50-10.50	0.50-0.80	max 0.10	0.35-0.50	0.14-0.22	max 0.05	max 0.07	max 0.07	max 0.10	max 0.05	max 0.05	0.01-0.02			Rest



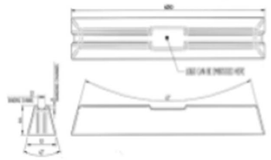




AlNi

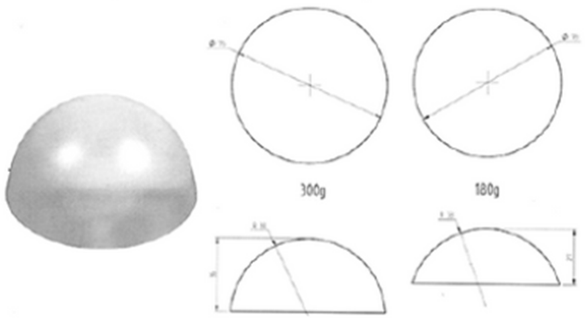
Compozitie (%)	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Ni	Cr	Zn	Ti	Pb	Sn	Sr	Ca	P	Na	Hg	Cd	V	Zr	Altele fiecare	Altele total	Al
48000	11.6 - 12.4	max 0.5	3.6 - 4.0	max 0.3	0.7 - 1.0	1.9 - 2.3	max 0.05	max 0.15	0.08 - 0.16	max 0.008	max 0.008	max 0.001	max 0.0015	0.005 - 0.008	max 0.0005			0.05 - 0.11	0.08 - 0.16	max 0.05	max 0.15	Rest
48000	10.50 -13.50	max 0.60	0.80 -1.50	max 0.35	0.9-1.5	0.70 - 1.30		max 0.35	max 0.20											max 0.05	max 0.15	Rest
1211	12.6 - 13.2	max 0.50	0.9 - 1.40	0.10 - 0.30	0.9 - 1.20	0.8 - 1.2	max 0.03	max 0.20	max 0.10	max 0.10	max 0.10						max 0.01			max 0.05	max 0.15	Rest
1242	12.6 - 13.2	max 0.50	3.40 - 3.90	0.10 - 0.30	0.90 - 1.20	1.90 - 2.20	max 0.03	max 0.20	max 0.10	max 0.10	max 0.10						max 0.10			max 0.05	max 0.15	Rest
AlNiMn2TiB	max 0.70	max 0.50	max 0.70	1.9 - 2.1	max 0.30	1.90 -2.10	max 0.10	max 0.10	0.10 -0.20	max 0.10						max 0.10	max 0.01			max 0.05	max 0.15	Rest







Compozitie (%)	Al	Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Zn	Pb
Al 95%	min 95	max 2	max 1.5	max 1	max 0.5	max 1	max 1	
Al 96%	min 96	max 1		max 0.5	max 0.7	max 1.2	max 0.5	max 0.1
Al 97%	min 97	max 1	max 2					



6.2 POLITICA DE MEDIU ȘI ANGAJAMENTELE AS METAL

AS METAL își asumă un angajament ferm față de protecția mediului, reducerea impactului ecologic și combaterea schimbărilor climatice, ca parte esențială a direcției sale strategice și a Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă).

Obiectivele strategice de mediu ale companiei sunt:

- **Respectarea legislației și cerințelor aplicabile în domeniul de mediu și îmbunătățirea continuă a eficienței sistemului de management;**
- **Reducerea impactului asupra mediului prin gestionarea eficientă a deșeurilor, controlul emisiilor în aer și apă, și prevenirea poluării;**
- **Promovarea durabilității prin integrarea valorilor de mediu în deciziile de afaceri și adoptarea tehnologiilor eficiente energetic;**
- **Evaluarea și monitorizarea riscurilor și oportunităților climatice, cu scopul de a reduce amprenta de carbon și a dezvolta strategii de adaptare;**
- **Extinderea utilizării energiei regenerabile și reducerea consumului energetic în toate operațiunile;**
- **Colaborarea cu furnizorii și partenerii pentru reducerea emisiilor din lanțul valoric și protejarea biodiversității;**
- **Creșterea gradului de conștientizare internă, prin instruirea angajaților cu privire la responsabilitatea față de mediu și SSM;**
- **Transparență și dialog deschis cu toate părțile interesate cu privire la performanța de mediu și inițiativele de decarbonizare.**

AS METAL menține certificarea ISO 14001 și aliniază politicile sale de mediu la standarde internaționale și la principiile sustenabilității promovate de Uniunea Europeană. Compania se angajează să monitorizeze, să raporteze și să îmbunătățească în mod constant performanța de mediu, având în vedere impactul întregului său lanț operațional, de la aprovizionare la distribuție.
Politica de mediu este revizuită periodic, comunicată tuturor angajaților și pusă la dispoziția părților interesate relevante, ca parte a responsabilității asumate de AS METAL față de mediu, societate și generațiile viitoare.

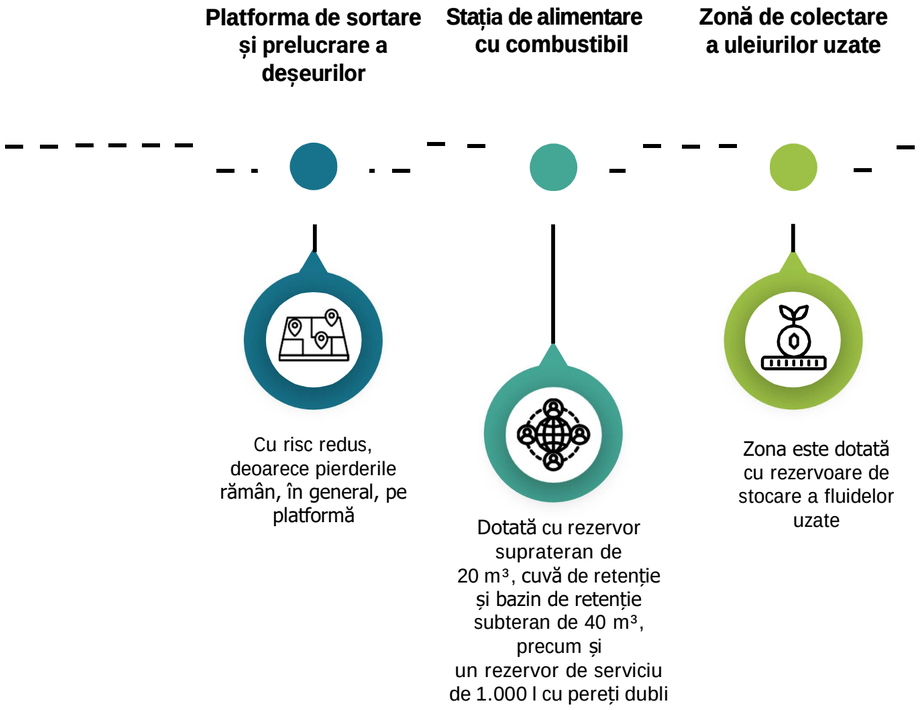
6.3 PLAN DE PREVENIRE ȘI MANAGEMENT AL SITUAȚIILOR DE URGENȚĂ

Prezentul plan a fost elaborat pentru a preveni și gestiona situațiile de urgență, asigurând coordonarea eficientă a resurselor umane, materiale, financiare și de altă natură necesare restabilirii stării de normalitate în cadrul societății. Documentul cuprinde un set de activități și proceduri dedicate conducerii și personalului de specialitate cu atribuții în domeniul situațiilor de urgență. Acestea vizează identificarea și monitorizarea surselor de risc, stabilirea scenariilor de acțiune și implementarea măsurilor necesare pentru limitarea impactului negativ și revenirea la condiții normale de funcționare. Planul a fost elaborat în conformitate cu cerințele legislației române în vigoare, dar și cu scopul de a deveni un instrument de lucru practic, adaptabil și util în
gestionarea eficientă a situațiilor de urgență.

Puncte critice de unde pot proveni poluări accidentale

Prin „punct critic” se înțelege orice activitate, spațiu sau instalație din incinta unității în care există riscul de pierderi sau scurgeri de substanțe solide, lichide, granule sau alte materiale care pot genera poluare accidentală, afectând: rețelele pluviale (canalizarea interioară), instalația de alimentare cu apă (prin pătrunderi accidentale de substanțe străine), canalizarea, solul (parcarea auto, zone de manipulare a materiilor prime sau materialelor).

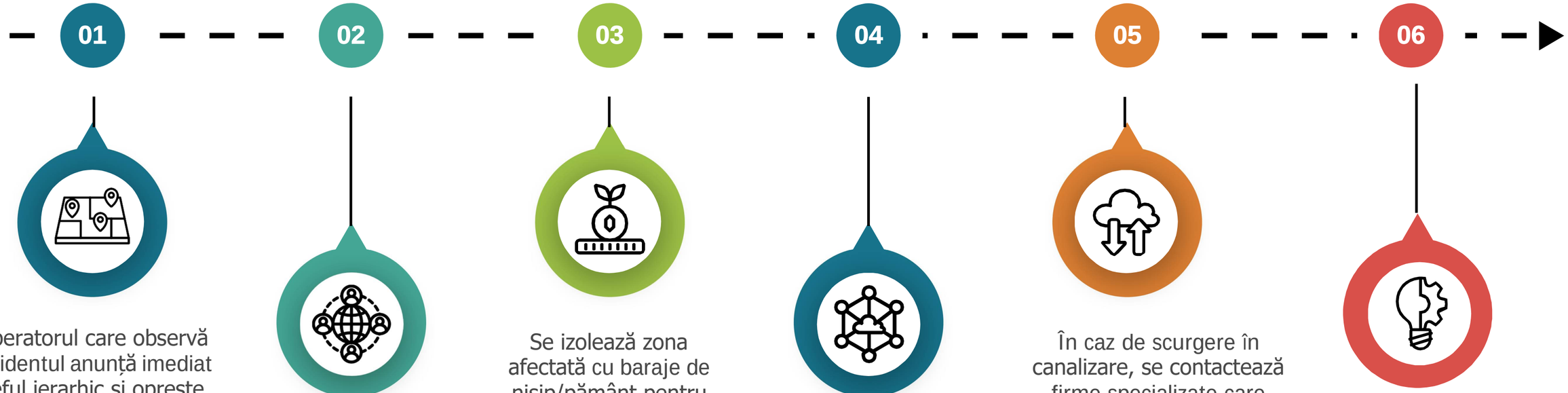
În incinta AS METAL, punctele critice identificate sunt:



MĂSURI DE INTERVENȚIE ÎN CAZ DE POLUARE ACCIDENTALĂ

Poluarea accidentală poate apărea în urma:
Fisurării sau spargerii rezervoarelor/bazinelor de stocare;
Accidente survenite la manipularea recipientelor cu fluide uzate.

Plan de acțiune:

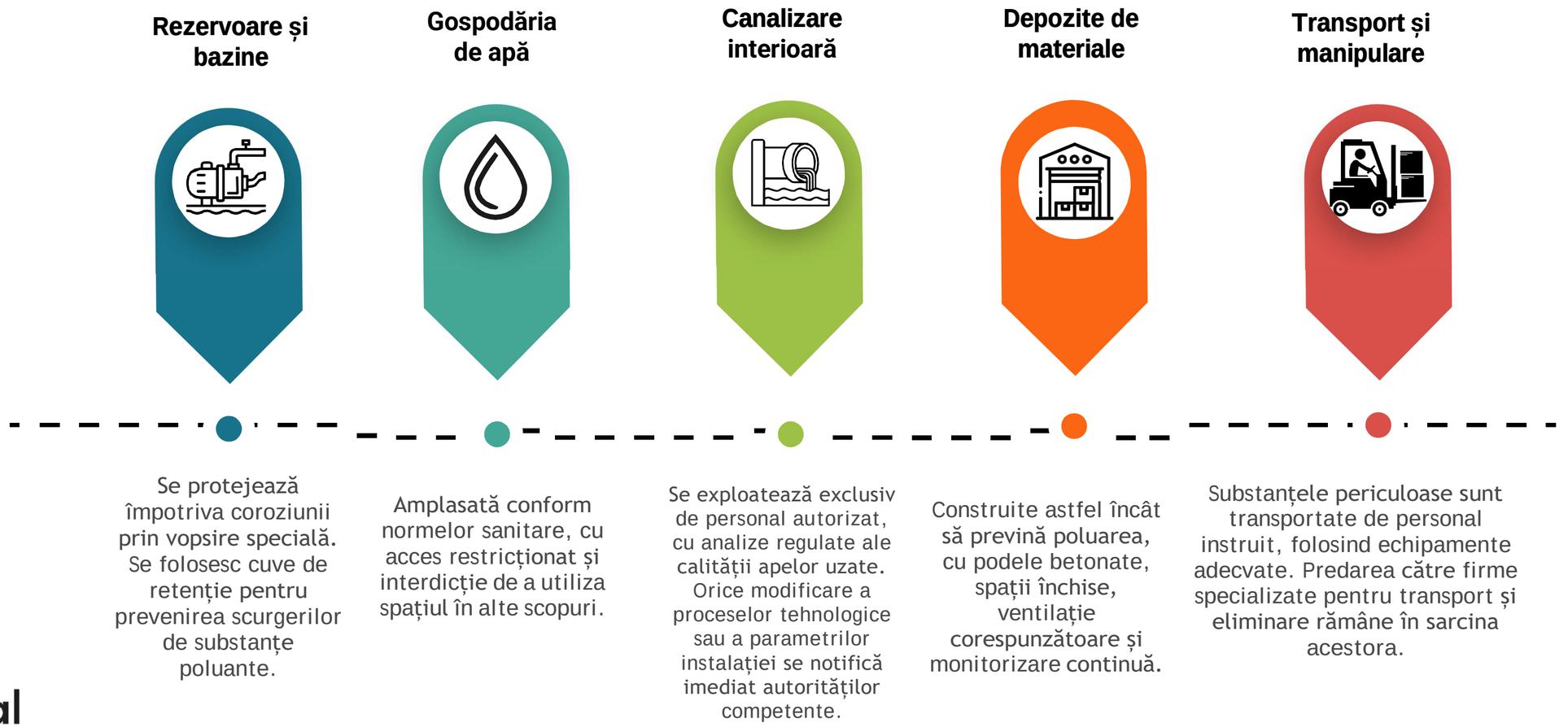


MĂSURI DE PREVENIRE A POLUĂRII ÎN “PUNCTELE CRITICE”

Condiții generale

Proiectarea, execuția, întreținerea și exploatarea instalațiilor de apă și canalizare se realizează conform prescripțiilor tehnice, standardelor în vigoare și legislației relevante (inclusiv NTPA 002/2005, HGR 352/2005, HG 188/2002, Legea 112/2006, etc.). Materialele și echipamentele utilizate în aceste instalații trebuie să fie certificate și însoțite de instrucțiuni de utilizare în limba română. Responsabilul desemnat monitorizează permanent starea instalațiilor și a spațiilor pentru prevenirea poluării.

Prevenirea poluării în punctele critice



As Metal

POLUANȚII AERULUI ȘI PREVENIREA POLUĂRII ATMOSFERICE

Definire și clasificare

Poluanții aerului sunt substanțe solide, lichide sau gazoase care, odată eliberate în atmosferă, pot provoca efecte negative asupra sănătății și mediului. Ei se clasifică astfel:

DUPĂ STARE DE AGREGARE



Suspensii (aerosoli): particule solide sau lichide, inclusiv pulberi sedimentabile
sau în suspensie.
Gaze: poluanți în stare gazoasă, care se difuzează ușor în atmosferă.

DUPĂ PROVENIENŢĂ



Primari: emiși direct din surse identificate (ex. gaze de ardere, praf industrial).
Secundari: rezultați prin reacții între poluanți primari sau cu componentele naturale ale aerului.

DUPĂ ACŢIUNEA ASUPRA ORGANISMULUI



Iritanți: pulberi, oxizi de sulf și azot, clor, amoniac.
Asfixianți: monoxid de carbon, cianuri, hidrogen sulfurat.
Toxici sistemici: metale grele (plumb, zinc, cadmiu, mercur).
Cancerigeni: hidrocarburi policiclice aromatice, anilina, pesticide, metale precum Cr, As, Cd, Ni, substanțe radioactive.

SURSE DE POLUARE

Atmosfera este vulnerabilă la poluare, cu capacitate limitată de a absorbi și neutraliza substanțele provenite din activități umane precum industria energetică, chimică, metalurgică, transporturi sau arderea deșeurilor. Poluarea atmosferică afectează calitatea vieții la scară globală și este un efect direct al activităților industriale și urbane.

Planificarea exercițiilor de intervenție

Pentru asigurarea unui răspuns rapid și eficient în situații de urgență, AS METAL planifică și desfășoară periodic exerciții de instruire a personalului, astfel:

- **Exerciții privind modul de acțiune al salariaților în caz de incendiu** – organizate **la fiecare 3 luni**, pentru a testa și îmbunătăți capacitatea de reacție a echipei în situații de urgență.
- **Exerciții privind modul de acțiune al salariaților în cazul poluării accidentale** – organizate **la fiecare 6 luni**, având ca scop exersarea măsurilor de izolare a zonei afectate, limitarea scurgerilor și aplicarea procedurilor de intervenție rapidă.

Aceste exerciții fac parte din planificarea anuală a companiei și sunt coordonate de responsabili desemnați, în colaborare cu personalul specializat în domeniul situațiilor de urgență și cu autoritățile competente, atunci când este necesar.

6.4 PLANUL DE DECARBONIZARE

AS METAL se ocupă constant în ceea ce privește reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera (GES) prin implementarea unor măsuri concrete și progresiste în conformitate cu obiectivele Pactului Verde European și cerințele legislative europene privind neutralitatea climatică. Planul nostru de decarbonizare acoperă evaluarea emisiilor generate de activitățile proprii și din lanțul valoric, precum și strategii specifice pentru reducerea acestora.

6.4.1 Evaluarea emisiilor de carbon (scop 1, 2, 3)

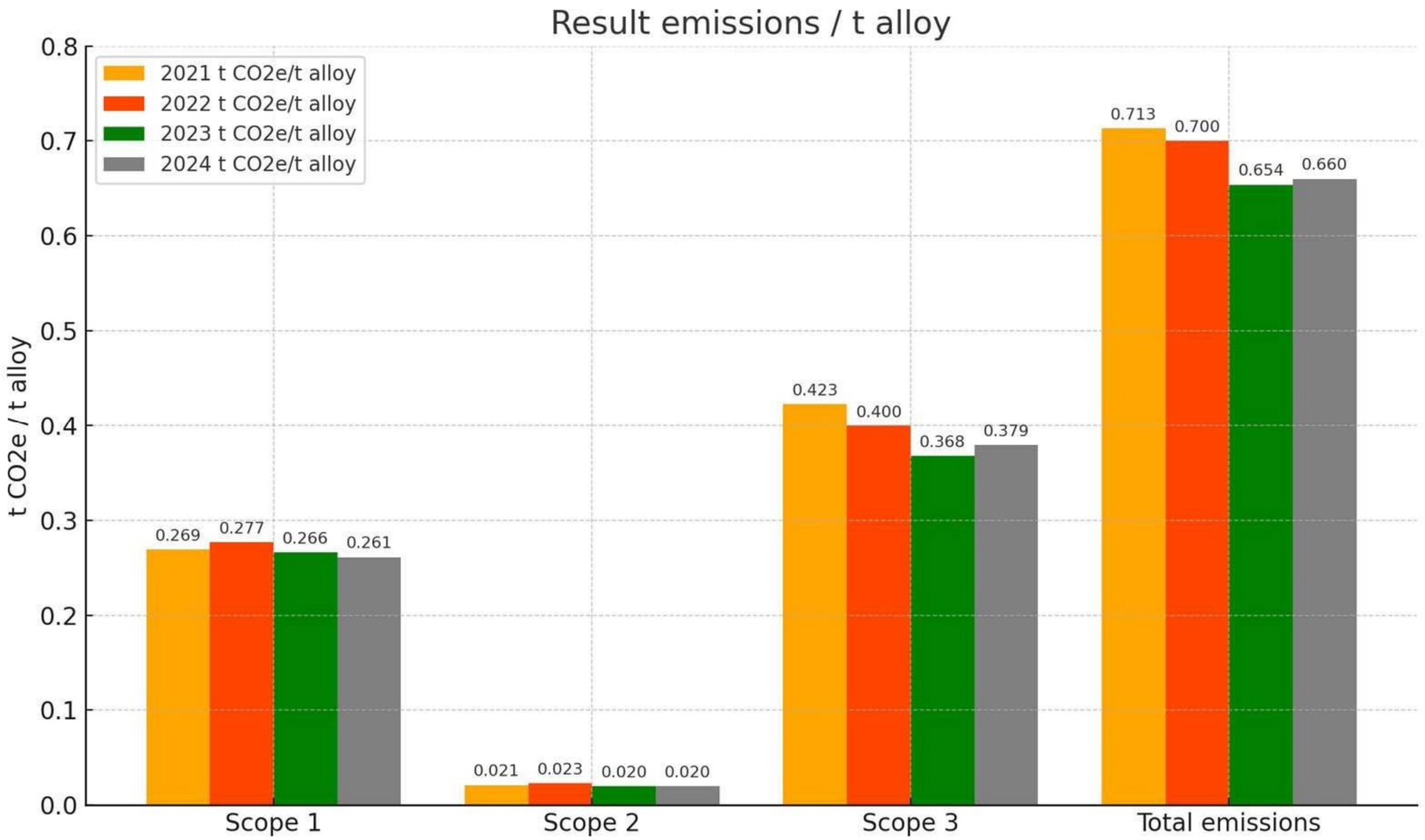
AS METAL a cuantificat emisiile de gaze cu efect de sera directe (Scop 1) , emisiile indirecte (Scop 2) si emisiile din domeniul de aplicare 3 (Scop 3) in conformitate cu cerințele standardului GHG Protocol - A Corporate Accounting and Reporting Standard .
Pentru calculul emisiilor aferente Scopului 1 , s-au luat în considerare următoarele consumuri:

- Cantitatea de gaz natural utilizată în turnătorie cât și cea pentru încălzirea spațiilor.
- Cantitatea de motorină utilizată, atât de utilajele din procesul de producție cât și cea utilizată de mașinile companiei.
- Cantitatea de benzină utilizată de mașinile companiei.
- Cantitatea de GPL utilizată de către departamentul de mentenanță.
- Cantitatea de gaz refrigerant încărcat în sistemele de climatizare.
- Cantitatea de dioxid de carbon utilizat de către departamentul de mentenanță și utilizarea stingătoarelor cu dioxid de carbon.

Calculul emisiilor aferente **Scopului 2** a ținut cont de cantitatea de electricitate utilizata de companie.
Emisiilor aferente **Scopului 3** sunt rezultatul activităților din activele ce nu sunt deținute sau controlate de organizație, dar pe care organizația le afectează indirect în lanțul său valoric . Emisiile din domeniul de aplicare 3, denumite și emisii din lanțul valoric, reprezintă majoritatea emisiilor totale de gaze cu efect de seră (GES) ale organizației AS METAL.

1) Categoria 1: Bunuri si servicii achizitionate
2) Categoria 2: Bunuri de capital
3) Categoria 3: Activitati legate de combustibili si energie
4) Categoria 4: Transport si distributie
5) Categoria 5: Deseuri generate în timpul operatiunilor
6) Categoria 6 : Călătorii de afaceri
7) Categoria 7 : Naveta angajatilor
8) Categoria 8 : Active închiriate în amonte

INTENSITATEA EMISIILOR DE GAZE CU EFECT DE SERĂ 2021-2024



As Metal

6.4.2 Strategii pentru reducerea emisiilor

În cadrul tranziției către o activitate cu emisii reduse de carbon, AS METAL planifică următoarele măsuri esențiale:

INLOCUIREA PARTIALA A PARCULUI AUTO CU MASINI ELECTRICE



Această măsură contribuie la reducerea emisiilor directe de carbon (SCOP 1)

INSTALAREA UNEI CENTRALE FOTOVOLTAICE



Puterea instalata de 400kw poate reduce energia electrica cumparata cu 500 MWh pentru acoperirea parțială a consumului intern de electricitate cu energie regenerabilă

MONITORIZAREA SI REDUCERE

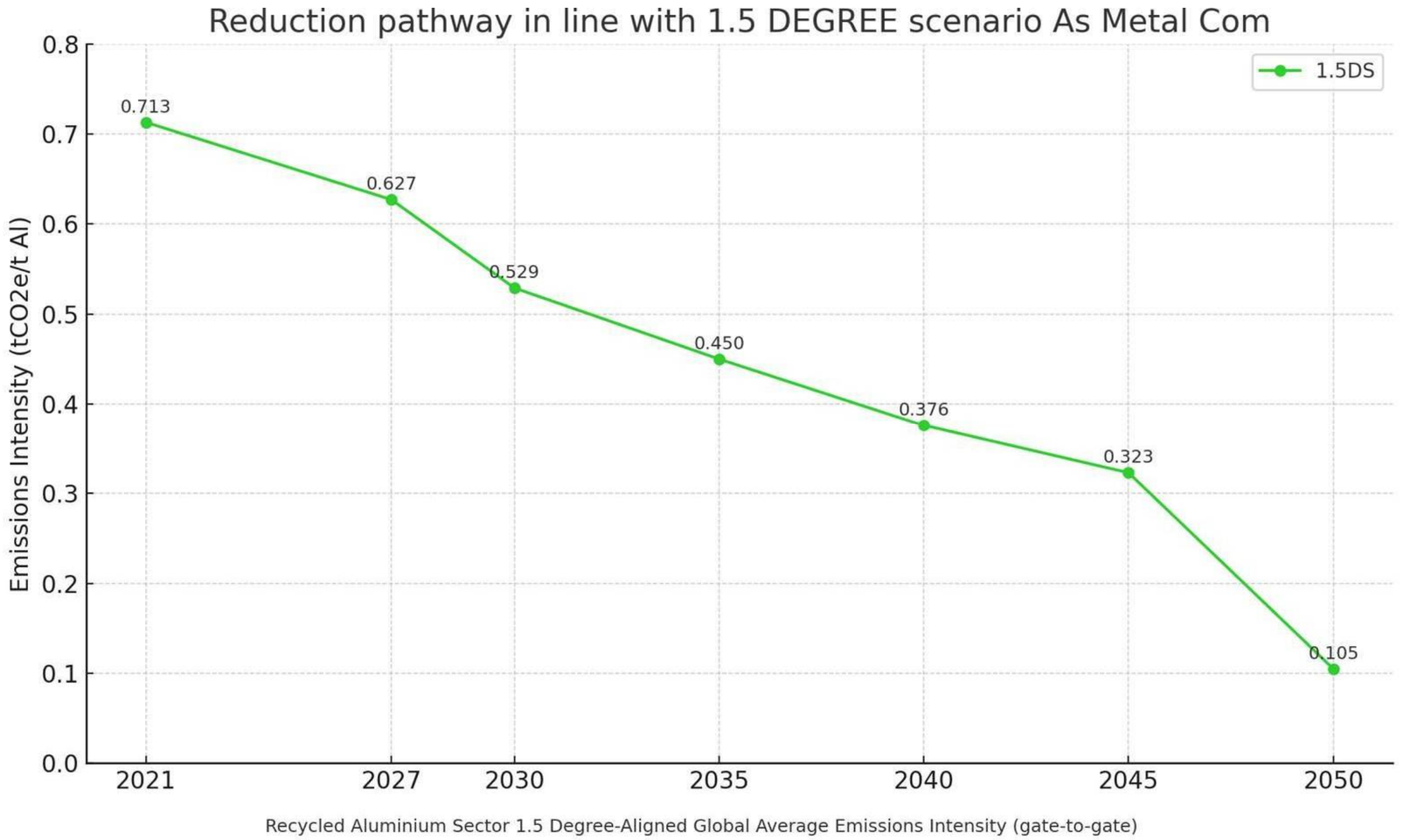


Monitorizarea si reducerea emisiilor GHG din lantul de aprovizionare, prin politica de achizitii sustenabile

Aceste măsuri sunt parte integrantă dintr-o strategie pe termen mediu și lung, care va fi revizuită anual în funcție de evoluția performanței de mediu și a tehnologiilor disponibile.

6.4.3 Traiectoria reducerii emisiilor până în 2050

În urma evaluării amprentei de carbon, AS METAL a stabilit o traiectorie clară de reducere a emisiilor pentru următoarele decenii, până în anul 2050, în conformitate cu scenariul de încălzire climatică de 1,5 grade.



6.5 EFICIENȚA ENERGETICĂ ȘI TRANZIȚIA CĂTRE ENERGIE VERDE

În perioada 2022-2024, emisiile de CO_2 echivalente per tonă de aliaj au prezentat o tendință generală de scădere, reflectând progresul în eficiența operațională.

Scop 1 (emisiile directe):

- În 2022, emisiile pentru acest scop au fost de 0.277 t CO_2e/t aliaj
- În 2023 au scăzut la 0.266 t CO_2e/t aliaj.
- În 2024, emisiile Scope 1 au continuat să scadă, ajungând la 0.247 t CO_2e/t aliaj, însemnând o reducere semnificativă față de 2022.

Scop 2 (emisiile indirecte din consumul de energie electrică):

- În 2022, emisiile Scope 2 au fost de 0.023 t CO_2e/t aliaj. Acestea au scăzut în 2023 și 2024, ajungând la 0.020 t CO_2e/t aliaj în ambele perioade.
- Reducerea acestor emisii reflectă probabil optimizarea consumului de energie și o tranziție către surse mai puțin poluante.

Scop 3 (emisiile indirecte din lanțul de aprovizionare):

- Emisiile Scope 3 au fost de 0.400 t CO_2e/t aliaj în 2022 și au scăzut în 2023 la 0.368t CO_2e/t aliaj. În 2024, acestea au crescut ușor la 0.379 t CO_2e/t aliaj, ceea ce sugerează o dinamică variabilă în lanțul de aprovizionare și transport.

Year	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Total emissions
2022	0.277	0.023	0.400	0.700
2023	0.266	0.02	0.368	0.654
2024	0.247	0.020	0.379	0.660

Total emisii: Emisiile totale au scăzut de la 0.700 t CO_2e/t aliaj în 2022 la 0.654 t CO_2e/t aliaj în 2023.
În 2024, acestea au fost de 0.660 tCO_2e/t aliaj, menținând o tendință generală de reducere față de 2022.

6.6 RECALCULAREA DATELOR RAPORTATE ANTERIOR

În urma procesului de validare a amprentei de carbon pentru anul 2024, AS METAL a identificat necesitatea ajustării metodologiei de calcul utilizate în anii anteriori pentru categoria **"Transport și distribuție"** din cadrul emisiilor de tip **Scop 3**.
Conform noii abordări, începând cu anul 2024, AS METAL include în această categorie doar emisiile aferente transporturilor plătite direct de companie, excluzând transporturile efectuate de furnizori pe cheltuiala proprie. Această ajustare reflectă mai corect controlul operațional și responsabilitatea AS METAL în generarea acestor emisii.
Ca urmare a acestei modificări de metodologie, datele pentru perioada 2021 – 2023 au fost revizuite și revalidate.
Această clarificare demonstrează transparența companiei pentru o raportare sustenabilă corectă și responsabilă.

6.7. MANAGEMENTUL DEȘEURILOR – DESEURI PERICULOASE SI NEPERICULOASE

La AS METAL, adoptăm principiile economiei circulare în gestionarea deșeurilor generate de activitatea noastră, punând accent pe reutilizare, reciclare și reducerea impactului asupra mediului. În completarea măsurilor de colectare și procesare a deșeurilor periculoase și nepericuloase, implementăm procese tehnologice care permit valorificarea resurselor secundare și reintegrarea lor în fluxurile de producție, contribuind astfel la diminuarea consumului de materii prime și la reducerea amprentei de carbon.
Ne concentrăm pe optimizarea fluxurilor interne de materiale, reducerea pierderilor și promovarea unei economii circulare sustenabile, în linie cu obiectivele noastre de mediu.

Monitorizarea deșeurilor periculoase și nepericuloase generate de AS METAL (2022–2024)

În perioada 2022–2024, cantitățile de deșeuri generate de amplasamentul AS METAL au prezentat variații moderate, însă analiza detaliată evidențiază diferențe semnificative între tipurile de deșeuri - periculoase și nepericuloase atât în ceea ce privește cantitatea totală generată, cât și metodele de gestionare.

Deșeuri nepericuloase

Deșeurile nepericuloase reprezintă aproape în totalitate fluxul de deșeuri generat de companie, cu o pondere de peste 99,9% în fiecare an analizat:

- **Cantitatea totală produsă** a crescut de la 4.081,26 tone în 2022 la 4.209,70 tone în 2023, urmată de o ușoară scădere la 4.204,34 tone în 2024.
- **Eliminarea pe amplasament** nu a fost practicată în niciunul dintre anii analizați, reflectând un angajament clar pentru evitarea depozitării interne.
- **Eliminarea în afara amplasamentului** a crescut în 2023 (+61%), însă a scăzut ulterior cu ~18% în 2024.
- **Recuperarea pe amplasament** a cunoscut o evoluție pozitivă, cu o dublare în 2024 față de anii anteriori, indicând o îmbunătățire a capacităților interne de valorificare.
- **Recuperarea în afara amplasamentului** a înregistrat o scădere continuă: de la 1.832,82 tone în 2022 la doar 709,88 tone în 2024, sugerând o eficientizare a proceselor interne sau o redirecționare spre recuperare locală.

Nr. Crt.	Deseu	2022	2023	2024
1	Cantitatea totală de deșeuri produsă de amplasament	4081.718	4211.543	4206.964
2	Cantitatea totală de deșeuri eliminate pe amplasament	0	0	0
3	Cantitatea totală de deșeuri eliminate în afara amplasamentului	1652.370	2659.650	2178.770
4	Cantitatea totală de deșeuri recuperate pe amplasament	571.261	546.723	1154.561
5	Cantitatea totală de deșeuri recuperate în afara amplasamentului	1832.844	1015.184	710.168
	Deșeuri nepericuloase			
1	Cantitatea totală de deșeuri nepericuloase produse	4081.262	4209.697	4204.335
2	Cantitatea de deșeuri nepericuloase eliminate pe amplasament	0	0	0
3	Cantitatea de deșeuri nepericuloase eliminate în afara amplasamentului	1652.370	2659.650	2178.770
4	Cantitatea de deșeuri nepericuloase recuperate pe amplasament	570.522	545.212	1152.277
5	Cantitatea de deșeuri nepericuloase recuperate în afara amplasamentului	1832.822	1014.934	709.878
	Deșeuri periculoase			
1	Cantitatea totală de deșeuri periculoase produse pe amplasament	0.456	1.846	2.629
2	Cantitatea de deșeuri periculoase eliminate pe amplasament	0	0	0
3	Cantitatea de deșeuri periculoase eliminate în afara amplasamentului	0	0	0
4	Cantitatea de deșeuri periculoase recuperate pe amplasament	0.739	1.511	2.284
5	Cantitatea de deșeuri periculoase recuperate în afara amplasamentului	0.022	0.250	0.290

Deșeuri periculoase

Deșeurile periculoase au avut o prezență marginală, însă în creștere constantă, ceea ce impune monitorizare atentă:

- Cantitatea totală produsă a crescut de peste 5 ori în perioada analizată, de la 0,456 tone în 2022 la 2,629 tone în 2024.
- Eliminarea, Deșeurile periculoase nu au fost eliminate nici pe amplasament, nici în afara acestuia în niciunul dintre cei trei ani analizați, ceea ce înseamnă că întreaga cantitate a fost tratată prin procese de recuperare.
- Recuperarea pe amplasament a urmat o tendință ascendentă, de la 0,739 tone în 2022 la 2,284 tone în 2024, arătând o capacitate crescută de tratare a acestor deșeuri în mod sigur.
- Recuperarea în afara amplasamentului a crescut de la 0,022 tone în 2022 la 0,290 tone în 2024.

6.8 BIODIVERSITATEA ȘI CONSERVAREA ECOSISTEMELOR

Biodiversitatea este un bun valoros pentru planeta noastră, astfel încât este esențial să o păstrăm chiar și pe platforme industriale, precum cea în care ne aflăm. Deoarece impactul direct asupra biodiversității companiei noastre este foarte redus, ne straduim sa menținem vegetația si speciile native din jurul sitului nostru.
In general, activitatile din industria (metalurgia) aluminiului pot avea un impact important asupra mediului si, implicit asupra biodiversitatii.
Activitatea companiei noastre fiind cea de reciclare a deseurilor metalice feroase si neferoase are un impact mult mai mic spre nesemnificativ asupra mediului comparativ cu extracția de bauxită și producerea primară a aluminiului.
Reciclarea aluminiului reduce necesitatea de minerale noi, economisind energie și resurse naturale și reduce emisiile de gaze cu efect de seră. Aceasta contribuie la protejarea biodiversității prin minimizarea presiunii asupra habitatelor naturale și reducerea poluării.



Obiectivul AS METAL pentru anul 2023, dar și pentru anii care vor urma este acela de a nu avea niciun incident de biodiversitate. Acest lucru înseamnă să nu avem niciun incident de mediu și să monitorizăm permanent aspectele de mediu și impacturile asupra mediului pentru fiecare activitate care se desfășoară în AS METAL.

Acțiuni :

- Implementarea în continuare a cerințelor ASI Performance Standard, care include prevederi ce urmăresc monitorizarea și reducerea impactului asupra biodiversității
- Respectarea cerințelor de protectia mediului, în conformitate cu prevederile legislative
- Monitorizarea și păstrarea emisiilor industriale și calitatea apelor uzate în limitele admise de legislație

În următorii ani, în cadrul AS METAL, nu se va dezvolta niciun proiect care sa aibă vreun impact semnificativ asupra biodiversitatii, în sensul reducerii sau fragmentării habitatelor de interes comunitar sau care sa necesite un nivel de protecție special sau sa afecteze terenuri arabile, terenuri cultivate sau terenuri care deservesc drept habitat pentru specii pe cale de disparitie (flora, fauna).
Conform evaluărilor realizate, nu au fost necesare măsuri specifice pentru reducerea impactului asupra biodiversității, deoarece nu au fost identificate riscuri asupra biodiversității asociate cu activitățile companiei.

7. RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Responsabilitatea sociala este parte a sistemului nostru de management integrat și reprezintă angajamentul voluntar al companiei noastre de atingere a obiectivelor de afaceri concomitent cu respectarea obligațiilor sale legale și contractuale, aplicând criterii de stabilitate și echitate cu partenerii de afaceri sau părțile interesate.

Obiective

Prezenta politica se focalizează pe urmatoarele obiective:

- AS METAL nu practică și nu încurajează utilizarea muncii copiilor și va întreprinde acțiuni pentru facilitarea educației lucrătorilor tineri ;
- AS METAL nu practică și nu încurajează utilizarea muncii forțate sau obligatorii;
- AS METAL asigură un mediu de lucru sănătos, sigur și echitabil și întreprinde măsuri eficace de prevenire a potențialelor incidente și accidente de muncă sau a bolilor profesionale ;
- AS METAL garantează întregului personal dreptul de a înființa, a se înscrie și a se organiza în sindicate, precum și dreptul de a negocia colectiv cu organizația, prin reprezentanții săi aleși ;
- AS METAL nu practică și nu încurajează discriminarea la angajare, la remunerare, acces la instruire, promovare, încetarea contractului de muncă sau pensionare pe criterii de rasă, naționalitate sau origine teritorială sau socială, religie, handicap, sex, orientare sexuală, responsabilități familiale, stare civilă, apartenența sindicala, opinii politice, vârsta sau orice condiții care pot conduce la discriminare ;
- AS METAL tratează întregul personal cu demnitate și respect;
- AS METAL respectă legislația aplicabilă referitoare la salarizare, programul de lucru, pauze și sărbatori legale ; •

AS METAL își propune să ofere transparență și comunicare în relațiile cu părțile interesate.

Pentru a atinge aceste obiective, AS METAL a adoptat politici care susțin responsabilitatea socială, protecția mediului și standardele etice în afaceri. Politicile de responsabilitate socială dezvoltate de companie au scopul de a asigura un impact pozitiv asupra comunitcții și mediului înconjurător, respectând și promovând drepturile fundamentale ale omului, sustenabilitatea, etica și integritatea în toate activitățile sale.

Pornind de la obiectivele strategice aprobate de conducerea companiei, AS METAL își propune creșterea competitivității în domeniul resurselor umane printr-o abordare orientată către acoperirea cerințelor actuale și viitoare de personal, atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ.
Punctul de plecare în elaborarea strategiei de dezvoltare a resurselor umane a fost recunoașterea importanței esențiale a angajaților în viața organizației.
Aceștia asigură funcționarea eficientă a companiei și reprezintă cea mai valoroasă resursă pentru dezvoltarea durabilă a afacerii. Ne bazăm pe o echipă competentă și bine pregătită, iar în acest sens depunem eforturi constante pentru a atrage, forma și păstra cei mai buni profesioniști.
Pentru creșterea competitivității în domeniul resurselor umane, strategia noastră se bazează pe patru piloni fundamentali:

- **Recrutare și selecție**: Utilizăm instrumente moderne și eficiente pentru atragerea candidaților potriviți: platforme online de recrutare, rețele sociale, parteneriate cu universități și alte canale relevante. Obiectivul nostru este să identificăm și să angajăm persoane cu potențial ridicat și cu valori compatibile cu cele ale companiei.
- **Dezvoltare și formare:** Investim în creșterea profesională a angajaților prin programe de formare adaptate nevoilor individuale și obiectivelor de carieră. Aceste inițiative contribuie la îmbunătățirea continuă a competențelor și la adaptarea la cerințele în schimbare ale pieței.
- **Retenția angajaților:** Creăm un mediu de lucru pozitiv, motivant și echitabil, care încurajează loialitatea și performanța. Asigurăm o remunerație corectă, oportunități reale de avansare și echilibru între viața profesională și cea personală, prin politici de resurse umane bine fundamentate.
- **Respectarea drepturilor omului și responsabilitate socială:** Monitorizăm și gestionăm cu responsabilitate riscurile potențiale legate de drepturile omului în toate activitățile noastre – atât la nivel intern, cât și în relația cu furnizorii și partenerii de afaceri. Prin elaborarea unui manual intern și a unui raport social, urmărim să asigurăm respectarea principiilor fundamentale ale muncii și colaborărilor etice.

7.1 POLITICI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

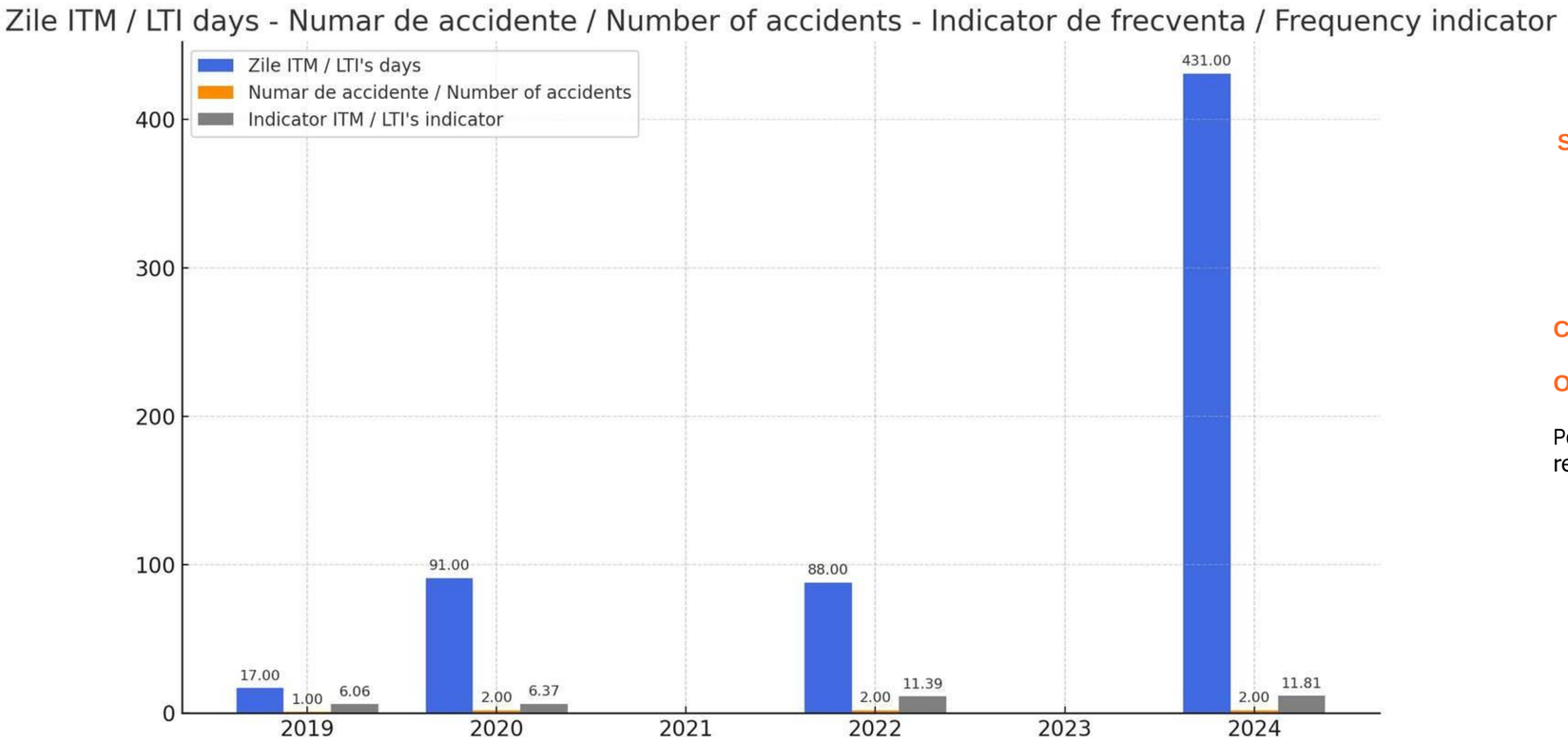
AS METAL consideră sănătatea și siguranța angajaților o prioritate esențială. Compania depune eforturi constante pentru a identifica și preveni riscurile care pot apărea pe parcursul operațiunilor sale și pentru a asigura un mediu de lucru sigur, sănătos și productiv.

Sisteme de Management Certificabile

Compania este certificată conform standardului internațional **ISO 45001/2018**, care definește un cadru solid pentru gestionarea riscurilor profesionale și promovarea unei culturi organizaționale bazate pe prevenție. Acest sistem:

- Este recertificat la fiecare trei ani.
- Este supus proceselor anuale de supraveghere pentru a menține conformitatea cu cerințele standardului.

7.1.2 Indicatori de performanță



Siguranță la locul de muncă:

- Accidente de muncă înregistrate in anul 2023 : 0.
- Accidente de muncă înregistrate in anul 2024 : 2.
- Conformare: **100%**.
- Penalități rezultate din controale: **0 lei**

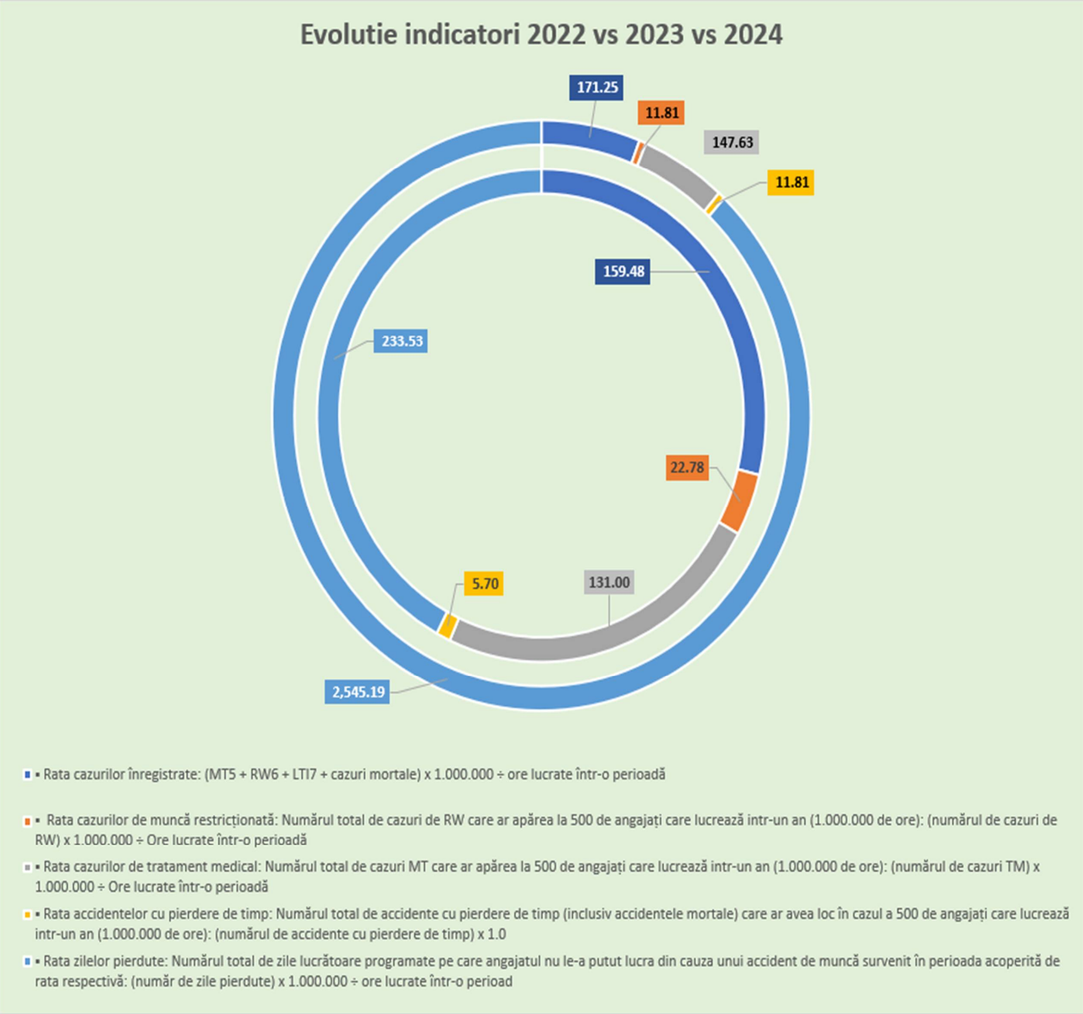
Certificare: Menținerea certificării ISO 45001 fără abateri.

Obligațiile Angajaților

Pentru menținerea unui mediu sigur, angajații au următoarele responsabilități:

- Purtarea echipamentelor de protecție corespunzătoare funcției și sarcinilor de muncă.
- Respectarea normelor SSM afișate la locurile de muncă și pentru care au fost instruiți.
- Participarea activă la instruirile și verificările periodice organizate de companie.

INDICATORI REZULTATIVI



Pentru AS METAL, sănătatea și siguranța angajaților reprezintă o prioritate majoră. Ne dedicăm îmbunătățirii continue a performanței în acest domeniu, conștienți de riscurile la care angajații pot fi expuși în timpul activităților desfășurate de-a lungul lanțului nostru valoric. Identificarea acestor riscuri și aplicarea măsurilor necesare de prevenire sunt esențiale pentru succesul nostru.

Suntem certificați conform standardului SR ISO 45001/2018, care oferă un model de lucru pentru un control mai bun al riscurilor profesionale.

Acesta se bazează pe cerințe clare pentru gestionarea eficientă a riscurilor și crearea unei culturi de prevenire în rândul angajaților.

Pentru a ne asigura că gestionarea aspectelor de sănătate și securitate se desfășoară în mod corespunzător, sistemul nostru de management al sănătății și securității este recertificat la fiecare trei ani și supus unui proces anual de supraveghere.

Promovăm constant acțiuni de prevenire și reducere a riscurilor pentru sănătate și siguranță, prin evaluarea riscurilor potențiale de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru fiecare activitate.

Instruirea periodică a personalului nostru se axează pe respectarea măsurilor de prevenire și reducere a riscurilor pentru sănătate și siguranță. Toți angajații sunt instruiți conform Planului anual de instruire, prin sesiuni introductive generale pentru noii angajați, vizitatori și contractori, precum și prin instruiri periodice pentru personalul existent.

7.1.3 Măsuri pentru prevenirea accidentelor



1. Prevenire și Reducerea Riscurilor:
   - Evaluarea riscurilor profesionale pentru fiecare poziție de muncă.
   - Actualizarea anuală a Planului de Prevenire și Protecție.
   - Instruiri periodice pentru toți angajații, contractanții și vizitatorii, în conformitate cu Planul anual de instruire.

2. Acces la Echipamente și Suport Tehnic:
   - Verificarea și întreținerea periodică a echipamentelor prin inspecții PRAM.
   - Asigurarea utilizării corecte a echipamentelor de lucru și protecție prin controale operaționale.

3. Monitorizare și Audit:
   - Aplicarea unui program anual de audituri interne SSM.
   - Evaluarea continuă a conformității cu legislația aplicabilă.

4. Simulări și Pregătire pentru Situații de Urgență:
   - Organizarea simulărilor de planuri de urgență pentru instruirea rapidă și eficientă a personalului.
   - Pregătirea angajaților în acordarea primului ajutor și reacția în situații critice.

7.2 RESURSE UMANE

Resursele Umane în cadrul AS METAL reprezintă un pilon strategic al organizației, dedicat gestionării eficiente și responsabile a personalului, cu scopul de a susține performanța operațională, dezvoltarea durabilă și cultura organizațională bazată pe respect, siguranță și inovație.
Prin politici și practici centrate pe recrutare, formare profesională, sănătate și securitate în muncă, echitate și implicare, departamentul de Resurse Umane contribuie la atragerea, motivarea și fidelizarea angajaților, considerându-i parteneri esențiali în procesul de transformare tehnologică și sustenabilă a companiei.

7.2.1. Beneficiile acordate angajaților

AS METAL oferă angajaților săi nu doar un mediu de lucru sigur și motivant, ci și un pachet de beneficii care susține bunăstarea și dezvoltarea acestora, printre care:
· Tichete de masă acordate conform legislației în vigoare
· Transport asigurat pentru salariați
· Abonamente de medicină a muncii
· Asigurare voluntară de sănătate
· Zile de concediu suplimentare în funcție de vechimea în muncă
· Sprijin material cu ocazia unor evenimente speciale
· Recunoașterea și recompensarea performanțelor
· Participarea la traininguri și cursuri de specializare
. Activități de team building și dezvoltare a spiritului de echipă

7.2.2. Dezvoltare profesională

AS METAL oferă angajaților săi nu doar un mediu de lucru sigur și motivant, ci și un pachet de beneficii care susține bunăstarea și dezvoltarea acestora, printre care:
· Tichete de masă acordate conform legislației în vigoare
· Transport asigurat pentru salariați
· Abonamente de medicină a muncii
· Asigurare voluntară de sănătate
· Zile de concediu suplimentare în funcție de vechimea în muncă
· Sprijin material cu ocazia unor evenimente speciale
· Recunoașterea și recompensarea performanțelor
· Participarea la traininguri și cursuri de specializare
· Activități de team building și dezvoltare a spiritului de echipă

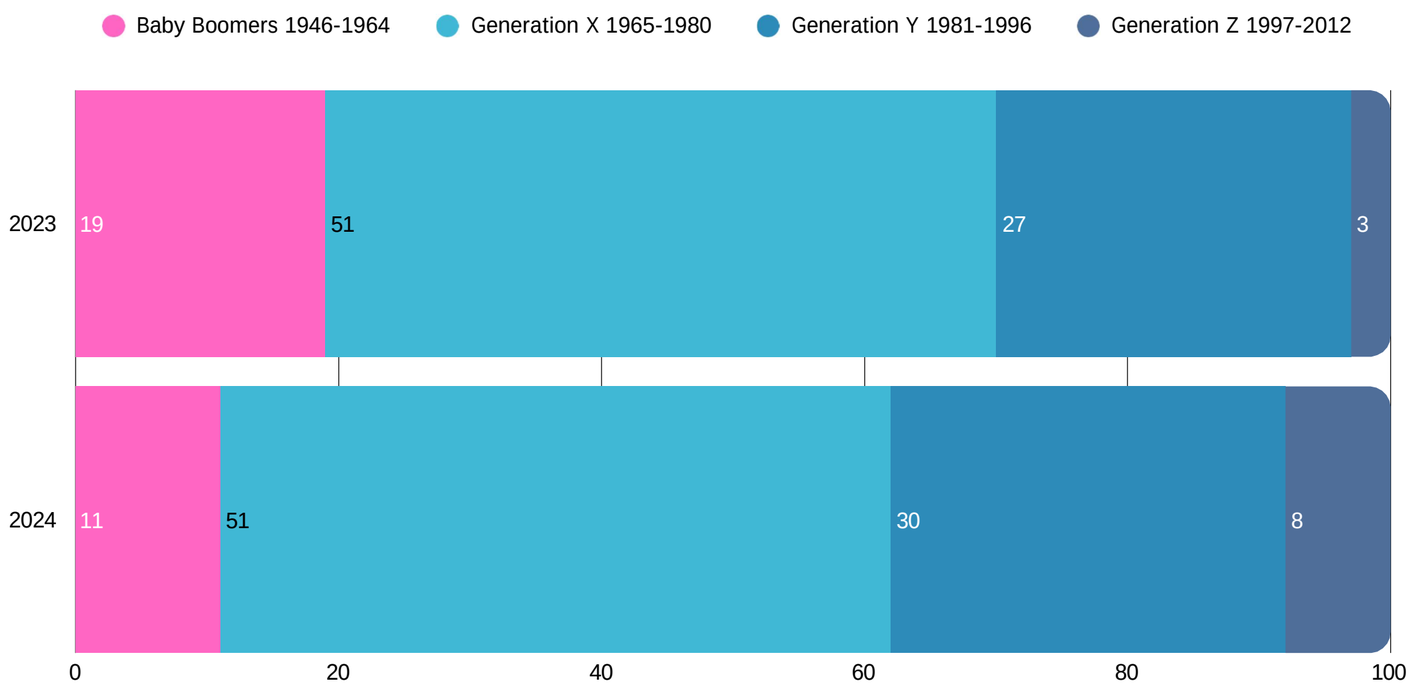
7.2.3. Clasificarea forței de muncă în AS METAL

Numărul de angajați a crescut constant în perioada 2023–2024, cu un ritm ușor accelerat în ultimul an.

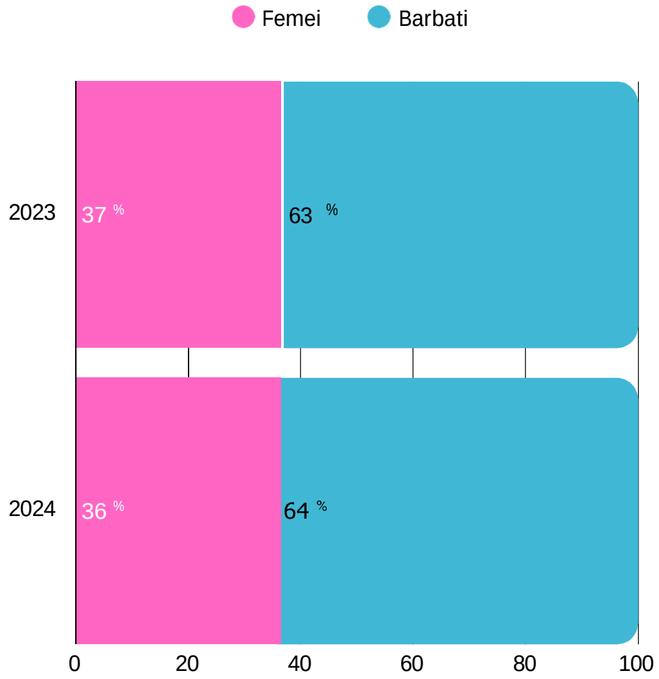
Având în vedere necesitatea companiei noastre de a angaja personal pe termen mediu și lung, in contextul deficitului de forță de muncă disponibilă pe piața din Romania, în anul 2024 a fost inițiat un parteneriat cu o agentie specializată in recrutare de personal muncitor non-UE .
Scopul proiectului este de stabilizare a forței de muncă, reducere a fluctuației de personal, crestere a eficientei în activitatea de producție, diversificarea echipei și învățarea interculturală.

Finalizarea cu succes a procesului de angajare este estimată pentru trimestrul IV al anului 2025, când primii muncitori străini vor fi integrați efectiv în echipă.

Clasificarea angajatilor in functie de generatii - 2023-2024



Clasificarea angajatilor in functie de sex 2023-2024



8. IMPACTUL ȘI PROIECTELE ESG

8.1. EVENIMENTE SI EDUCATIE CONTINUA

Metal Show & TIB 2023



AS METAL este dedicat creării unui impact pozitiv în comunitate și în mediul înconjurător. Participăm la diverse inițiative de transparență și raportare, asigurând părților interesate accesul la informații clare despre performanța noastră de mediu și conformitate. Implementăm standarde solide de guvernanță corporativă, iar respectarea conformității legale reprezintă o prioritate majoră pentru noi.

AS METAL a participat în perioada 9-12 Mai 2023 la Expoziția Industrială - Metal Show & TIB – găzduită de Romexpo – Expoziția nr.1 din România pentru industria de prelucrare a metalelor, tehnologii și echipamente industriale. În cadrul acestui eveniment, compania noastră a avut ocazia să ia pulsul ultimelor tendințe în domeniul tehnologiilor de vârf, să beneficieze de un networking profesional, prin acces la furnizori și specialiști gata să ofere soluții tehnice personalizate și să participe la demonstrații live, testând echipamente și procese în acțiune.

https://asmetal.ro/2024/01/31/as-metal-a-participat-la-expozitia-industriala-a-anului-2023-metal-show-tib/







CAMPANIA “RECICLATORII ROMÂNIEI”

In data de 28.06.2023, in cadrul Campaniei “Reciclatorii României”, lansată de revista Ecologic, menită să stimuleze o conexiune strânsă între factorii de decizie politică și sectorul privat, ministrul Mediului, împreună cu comisarul general al Garzii Naţionale de Mediu, președintele Agenției Nationale pentru Protectia Mediului –ANPM și directorul general în cadrul Administrației Fondului pentru Mediu, au vizitat compania noastra.
Prezența ministrului nu numai că a evidențiat angajamentul guvernului față de sustenabilitate, dar a demonstrat și disponibilitatea de a colabora cu mediul privat pentru a crea un impact semnificativ în promovarea protecției mediului și a practicilor durabile.

https://asmetal.ro/2024/01/31/ministrul-mediului-mircea-fechet-si-alti-oficiali-au-vizitat-fabrica-companiei-as-metal/









VIZITA LINDE GAZ

In data de 30.06.2023 am primit vizita partenerului nostru, Linde Gaz România, care are o mare importanță în cultivarea unei relații puternice și fructuoase, ce durează deja de peste un deceniu.
Construirea de relații bazate pe încredere, comunicare deschisă și respect reciproc este
cheia succesului nostru pe termen lung care incurajeaza colaborarea si permite schimbul de idei inovatoare, bune practici și perspective din industrie.

https://asmetal.ro/2024/01/31/puterea-parteneriatelor-de-lunga-durata-linde-gaz-romania-in-vizita-la-as-metal/









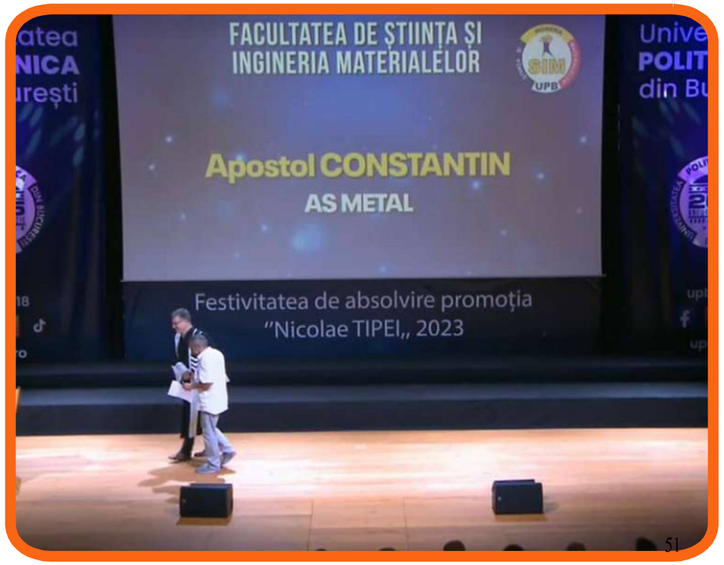
Festivitatea de absolvire 2023-Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor-Universitatea Politehnica București

Constantin Apostol, CEO As Metal, a fost invitat de Universitatea Politehnica București la Festivitatea de absolvire a promoției 2023 a Facultății de Știința și Ingineria Materialelor, adresând un mesaj absolvenților, viitorii specialiști din industrie.

Universitățile, prin expertiza lor academică, capacitățile de cercetare și accesul la studenți talentați, reprezintă un mediu propice pentru generarea de idei inovatoare și cunoștințe avansate. De cealaltă parte, industriile oferă provocări reale, resurse valoroase și un know-how specific domeniului lor.
Atunci când aceste două entități colaborează, rezultatele pot fi extraordinare.
Integrarea cercetării academice cu experiența practică din industrie permite dezvoltarea de tehnologii, produse și servicii noi, capabile să abordeze provocările complexe și să satisfacă nevoile unei piețe în continuă schimbare.

https://asmetal.ro/2024/01/31/colaborarea-dintre-universitatea-politehnica-bucuresti-si-as-metalimpulsioneaza-inovatia-si-modeleaza-viitorul/





„Economia Circulară în România: de la Provocare la Oportunitate”-Academia de Studii Economice din București



Conferința a adus în prim-plan un subiect prioritar în contextul schimbărilor climatice, geostrategice, industriale și socio-economice actuale: adoptarea și promovarea economiei circulare ca un mod sustenabil de a gestiona producția, consumul și resursele.
"Reciclarea nu este nimic nou, noua paradigmă de economie circulară însă schimbă foarte mult importanța zonei de reciclare", "din perpectiva economiei circulare, consumatorul nu are un mare impact, în schimb industria este fundamentală" a explicat Apostol Constantin, CEO As Metal.

Locul Întâi în Topul Firmelor din Sector 4 București-Camera de Comerț și Industrie București



Într-o lume în care mediul capătă o importanță din ce în ce mai mare, AS METAL a participat in data de 15.10.2023 la evenimentul organizat de Camera de Comerț și Industrie București, primind prestigiosul prim loc în topul firmelor din sectorul 4 București.

https://asmetal.ro/2024/01/31/puterea-exemplului-compania-as-metal-ocupa-primul-loc-in-topul-firmelor-din-sectorul-4bucuresti-in-cadrul-evenimentului-organizat-de-camera-de-comert-si-industrie-bucuresti/

8.2. IMPLICARE IN COMUNITATE 2024

AS METAL se angajează activ în sprijinirea comunității locale și în promovarea sustenabilității prin organizarea și participarea la evenimente relevante.
În 2024 compania a fost implicată în următoarele evenimente semnificative:



12 februarie 2024 – Vizita ANPM (Agenția Națională pentru Protecția Mediului)

AS METAL a primit vizita ANPM, consolidând relațiile cu autoritățile naționale și având discuții despre respectarea reglementărilor de mediu și despre măsurile implementate pentru protejarea mediului.

28 februarie 2024 – PRIA ENVIRONMENT CONFERENCE

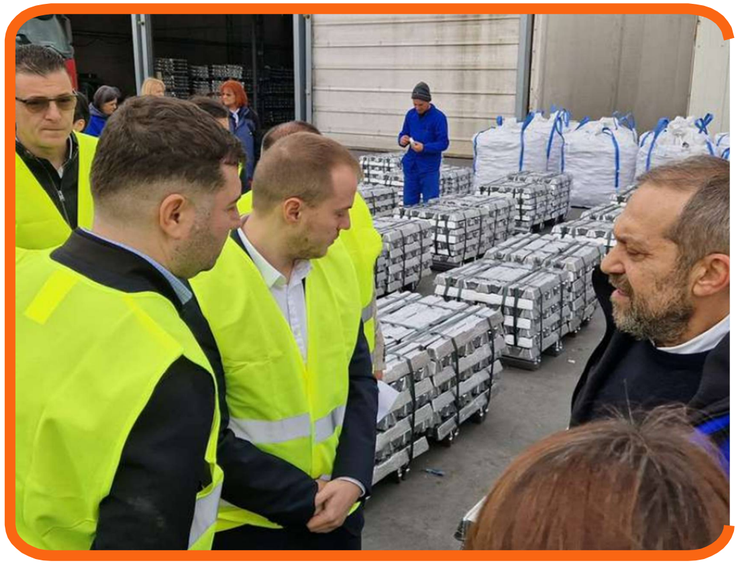
Compania a fost prezentă la această conferință, discutând despre inovațiile în domeniul protecției mediului și sustenabilității, precum și despre impactul activităților industriale asupra mediului.

9 aprilie 2024 – PRIA ENVIRONMENT

Sistemul SGR în România: AS METAL a fost activă la acest eveniment, unde s-a discutat despre sistemul de gestionare a deșeurilor și despre modul în care companiile pot contribui la economia circulară.







18-20 aprilie 2024 – POLIFEST-UPB

Compania a participat la Polifest, un eveniment important, unde AS METAL a prezentat soluții sustenabile în domeniul reciclării aluminiului.



14 iunie 2024 – Ziua Porților Deschise

Un eveniment intern, unde AS METAL a oferit comunității locale și partenerilor oportunitatea de a vizita Instalațiile companiei, pentru a discuta despre tehnologiile verzi și procesele de Reciclare implementate.

14-15 noiembrie 2024 – MATERIALFEST

AS METAL a fost prezentă la Materialfest, un festival dedicat inovațiilor din domeniul materialelor, unde compania a demonstrat modul în care reciclarea aluminiului contribuie la reducerea impactului asupra mediului.

19 noiembrie 2024 – ESG NFSR GOVNET

Compania a participat la evenimentul ESG NFSR, unde s-au discutat cele mai bune practici în implementarea strategiilor de sustenabilitate în companii și impactul acestor strategii asupra economiei și mediului. Aceste evenimente reflectă angajamentul AS METAL față de educație, dezvoltarea unei economii circulare și colaborarea cu autoritățile și părțile
interesate pentru un viitor sustenabil.







8.3. PARTENERIATE STRATEGICE ȘI COLABORĂRI-CHEIE

În plus față de colaborările educaționale, ne implicăm activ în parteneriate cu organizații de reglementare și neguvernamentale. Lucrăm împreună cu aceste entități pentru a dezvolta practici inovatoare și pentru a ne asigura că toate procesele noastre sunt conforme cu cele mai înalte standarde de sustenabilitate și siguranță. Astfel, participăm la inițiative naționale și internaționale pentru promovarea unor practici industriale responsabile și sustenabile.
Ne dorim să devenim un partener de încredere pentru toți cei implicați, aducând o contribuție durabilă la dezvoltarea comunității și la protejarea mediului.
Prin implicarea noastră în aceste parteneriate diverse, AS METAL își propune să aducă o schimbare pozitivă nu doar în industrie, ci și în comunitățile din jurul nostru.
Fie că este vorba despre susținerea educației, inovației sau protecției mediului, misiunea noastră este să construim un viitor mai bun și mai sustenabil pentru toți.

Un parteneriat semnificativ pentru compania As Metal, este cel avut cu revista Ecologic,cea mai veche publicație de profil din România. Colaborarea cu persoane și publicații cu adevărat pasionate și implicate în comunicarea privind protecţia mediului, legislaţieşi reglementări ale Uniunii Europene, este un adevărat pilon al strategiei noastre. Fie căne adresăm partenerilor din industrie sau publicului larg, parteneriatul cu revistaEcologic, a generat sinergii puternice, aducând împreună expertiza în comunicare și conținutul informativ al revistei, cu cunoștințele și practicile sustenabile ale companiei noastre. Articole, reportaje, evenimente, toate au expus cu acuratețe și profesionalism impactul comportamentului responsabil și sustenabil al companiei As Metal.

ecologic

EcoTeca, ONG verde, specializat în managementul corespunzător al deșeurilor este un partener de încredere al companiei As Metal.
Susțin și se implică în proiecte care schimbă în bine lucrurile în industrie, prin acțiuni și campanii de conștientizare și comunicare, fiind una dintre cele mai bune surse de informații tehnice cu privire la schimbările legislative în domeniul mediului și nu numai.

ECO TECA
Colecţia de verde

AS METAL este membră a Coaliției pentru Economia Circulară - CERC, încă de la înființare în 2017, ca o organizație independentă, apolitică de către un grup de profesioniști, cu scopul principal de a promova la nivel național obiectivele cheie ale pachetului CE privind Economia Circulară, și anume de a stimula dezvoltarea de noi piețe și modele de afaceri, contribuind astfel la creșterea economică și la crearea de noi locuri de muncă. Asociația este un think-tank specializat în economia circulară,un club select al companiilor și experților care facilitează adoptarea acestui model economic în România. Constantin Apostol este membru al Consiliului Director al Asociației.

CERC COALIȚIA PENTRU ECONOMIA CIRCULARĂ

9. MONITORIZARE ȘI RAPORTARE

AS METAL consideră că transparența și monitorizarea riguroasă sunt piloni esențiali în atingerea obiectivelor de sustenabilitate. În acest sens, compania a dezvoltat și implementat mecanisme clare de raportare a performanței ESG (mediu, social, guvernanță), care permit evaluarea progresului și luarea deciziilor strategice bazate pe date concrete.

9.1. SISTEMELE DE RAPORTARE ESG

În perioada 2023–2024, AS METAL a strâns și organizat informațiile legate de mediu, social și guvernanță (ESG) folosind propriul sistem intern, construit pe baza standardelor internaționale ISO și a cerințelor de evaluare ECOVADIS. Acest sistem ne ajută să urmărim ce facem bine, unde putem îmbunătăți și cum ne respectăm angajamentele față de sustenabilitate.
Sistemul de raportare ESG include:

- Monitorizarea indicatorilor de mediu: emisii GES (Scope 1, 2, 3), consum de energie și apă, cantități deșeuri colectate și reciclate, emisii în aer și apă;
- Monitorizarea indicatorilor sociali: sănătate și securitate în muncă, formare profesională, egalitate de șanse, satisfacția angajaților;
- Indicatori de guvernanță: etică în afaceri, politici anticorupție, protecția datelor și respectarea drepturilor omului;
- Sistem periodic de audit intern și extern, în special pentru verificarea conformității cu standardele internaționale ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, reglementările și obiectivele proprii;
- Integrarea performanței ESG în procesul decizional și în evaluarea riscurilor operaționale.

AS METAL se pregătește, de asemenea, pentru alinierea la cerințele Directivei CSRD și raportarea conform standardelor ESRS începând cu perioada de raportare viitoare.

9.2. TRANSPARENȚA ÎN COMUNICARE

Transparența este un principiu fundamental în relația companiei cu toate părțile interesate - autorități publice, clienți, furnizori, angajați, comunități locale, instituții financiare, ONG-uri, organizații de certificare și parteneri industriali.
Compania asigură comunicarea clară, completă și accesibilă a informațiilor relevante legate de performanța ESG (mediu, social, guvernanță), utilizând următoarele canale și instrumente:

- Publicarea periodică a Raportului de Sustenabilitate. Raportul este disponibil în format digital pe site-ul companiei, fiind accesibil părților interesate care doresc să consulte informațiile privind performanța ESG. Raportul actual acoperă perioada 2023–2024 și este al doilea raport formal, după cel dedicat anului 2022;
- Comunicarea continuă cu autoritățile și organismele de certificare, pentru asigurarea conformității legale și a trasabilității datelor raportate;
- Participarea la evaluări externe pentru validarea performanței în domeniul sustenabilității și pentru îmbunătățirea continuă a practicilor ESG;
- Implicarea activă în dialoguri cu părțile interesate, prin chestionare de materialitate, întâlniri directe, consultări și colaborări pe proiecte de mediu, sociale și educaționale;

- Publicarea progresului în atingerea obiectivelor ESG, inclusiv a rezultatelor concrete și a măsurilor de remediere sau îmbunătățire, atunci când este cazul.

Prin aceste acțiuni, AS METAL își reafirmă angajamentul față sustenabilitate, buna guvernanță și construirea unui climat de încredere, cooperare și transparență cu toate părțile implicate.

10. PROIECTE DE CERCETARE ȘI PLANURI DE VIITOR

În spiritul inovației și al sustenabilității, AS METAL continuă să investească în cercetare și dezvoltare, punând accent pe valorificarea integrală a resurselor și pe eficientizarea proceselor industriale. În această secțiune sunt prezentate trei direcții strategice aflate în curs de implementare sau planificate pentru viitorul apropiat:

Valorificarea zgurii: de la reziduu la resursă industrială.

Un proiect strategic de cercetare este dedicat transformării zgurii rezultate în procesul de reciclare a aluminiului într-un produs valoros pentru diverse aplicații industriale.

În colaborare cu institute de cercetare și universități, sunt dezvoltate soluții tehnologice pentru convertirea acestor reziduuri într-o familie de materiale artificiale, reutilizabile în: construcții (materiale compozite și acoperiri speciale), industria chimică (catalizatori), prelucrări mecanice (scule și lame), industria auto (filtre și compozite organo-ceramice), echipamente electrice (senzori, izolatori).

Acest proiect contribuie la închiderea buclei de reciclare și la evitarea depozitării finale a deșeurilor, în conformitate cu principiile economiei circulare și reglementările UE privind gestionarea responsabilă a deșeurilor industriale.



Proiectarea și testarea senzorilor utilizând zgură, carbon negru și alte materiale



Produs nou din familia zgurilor artificiale

DIGITALIZARE ȘI INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ PENTRU OPTIMIZAREA PROCESELOR

AS METAL dezvoltă și implementează un sistem avansat de inteligență artificială pentru gestionarea și controlul fluxurilor de producție. Obiectivele acestui proiect includ:

- automatizarea și monitorizarea proceselor tehnologice,
- integrarea algoritmilor inteligenți pentru optimizare dinamică în timp real,
- creșterea trasabilității materialelor și eficienței energetice,
- reducerea pierderilor și a consumurilor prin analiză predictivă și decizii asistate de AI.

Aceste măsuri tehnice vor permite o optimizare adaptivă și inteligentă a reciclării, în concordanță cu cerințele de protecție a mediului și obiectivele economiei circulare.

Planuri de viitor:

Ca parte a direcției strategice de sustenabilitate, AS METAL a elaborat un Plan de Decarbonizare cu obiective clare de reducere a emisiilor până în 2050, aliniat la scenariul de limitare a încălzirii globale cu 1,5°C. Acest plan implică eficientizarea energetică, trecerea la energie regenerabilă și colaborări în lanțul valoric pentru reducerea emisiilor indirecte.

Replicarea modelelor de bune practici

AS METAL are în vedere extinderea activității prin replicarea modelelor de bune practici în alte locații, în funcție de cerințele pieței regionale și disponibilitatea resurselor reciclabile. Scopul acestui plan este de a:

- reduce amprenta de carbon în lanțul de aprovizionare și distribuție,
- crește eficiența logistică prin apropierea de clienți și zone generatoare de deșeuri,
- încuraja formarea de noi platforme industriale de reciclare în marile centre urbane,
- promova educația profesională și conștientizarea publică privind reciclarea.

Această inițiativă presupune implicarea stakeholderilor, a autorităților și a potențialilor investitori, precum și accesarea fondurilor europene sau naționale pentru dezvoltare durabilă. În viziunea AS METAL, adaptarea acestor modele la realitățile socio-economice locale va contribui la crearea unui ecosistem industrial sustenabil și la îmbunătățirea calității vieții.

v

10.1 LINKURI UTILE SI SURSE DE INFORMARE

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/1.-POLITICA-DE-AVERTIZARE-IN-INTERES-PUBLIC.pdf - Politica de avertizare în interes public
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/2.-COD-DE-CONDUITA-SI-DE-ETICA.pdf - Cod de conduită și etică
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/3.-POLITICA-ANTI-MITA.pdf - Politica anti mită
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/4.-POLITICA-PRIVIND-ACHIZITIILE-SUSTENABILE.pdf - Politica privind achizițiile sustenabile
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/5.-POLITICA-INTEGRATA-CALITATE-MEDIU-SSM.pdf - Politica integrata Calitate-Mediu-SSM
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/6.-MANUAL-SI-RAPORT-SOCIAL-SI-ETIC.pdf -Manual și raport social și etic
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/01/Politica-Anti-Hartuire.pdf - Politica anti hărțuire
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/8.-POLITICA-PRIVIND-SCLAVIA-MODERNA1.pdf -Politica privind sclavia modernă
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/9.-POLITICA-PRIVIND-DREPTURILE-OMULUI.pdf -Politica privind drepturile omului
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/PLAN-OPERATIV-DE-PREVENIRE-SI-MANAGEMENT-AL-SITUATIILOR-DE-URGENTA-AS-METAL-2025.pdf - Plan operativ de prevenire și management alsituațiilor de urgență

10.2. CERTIFICĂRI ȘI DECLARAȚII OFICIALE

ISO 9001 este un standard internațional pentru sistemele de management al calității (QMS), emis de Organizația Internațională de Standardizare (ISO). Acesta stabilește cerințele pentru o gestionare eficientă a proceselor interne, cu scopul de a îmbunătăți satisfacția clienților, eficiența operațională și calitatea produselor și serviciilor.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/4.-AS-METAL-COM-14001- CERTIFICAT-RENAR.pdf

ISO 14001 este standardul internațional pentru sistemele de management de mediu (EMS), emis de ISO, care ajută organizațiile să își controleze impactul asupra mediului, să respecte cerințele legale și să își îmbunătățească performanța ecologică.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/5.-AS-METAL-COM-45001- CERTIFICAT-RENAR.pdf

ISO 45001 este standardul internațional pentru sistemele de management al sănătății și securității ocupaționale, conceput pentru a ajuta organizațiile să creeze locuri de muncă mai sigure, să reducă riscurile de accidente și boli profesionale și să îmbunătățească în mod proactiv performanța în domeniul sănătății și securității.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/2.-Certificat_REG-333_AS- METAL-COM_VIZA-07.2025_2024.pdf

Regulamentul (UE) nr. 333/2011 al Comisiei Europene stabilește criteriile prin care deșeurile de fier, oțel și aluminiu își încetează statutul de deșeu și pot fi considerate materii prime secundare (end-of-waste), atunci când sunt tratate conform unor cerințe stricte de calitate, protecție a mediului și trasabilitate.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/2.-Certificat_REG-333_AS- METAL-COM_VIZA-07.2025_2024.pdf

EcoVadis este o platformă internațională care evaluează performanța companiilor în materie de sustenabilitate și responsabilitate corporativă ESG –Environmental,Social,Governance.
Este una dintre cele mai folosite metode de evaluare ESG în lanțurile de aprovizionare la nivel global.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/1.-ASI-CERTIFICATE.pdf

Aluminium Stewardship Initiative (ASI) este o inițiativă globală, multistakeholder și nonprofit, fondată în 2012, care dezvoltă și certifică standarde pentru practici responsabile în toată lanțul valoric al aluminiului, de la extracție și reciclare până la produsul final.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/1.-ASI-CERTIFICATE.pdf

11. INDEXUL DE CONȚINUT GRI – AS METAL COM SRL

Declarație de utilizare – AS METAL COM SRL a raportat în conformitate cu Standardele GRI pentru perioada 1 ianuare 2024 – 31 decembrie 2024
GRI utilizat – GRI 1: Baza 2021

GRI 2: Informații generale 2021

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 2-1	Detalii organizaționale	**3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12**	
GRI 2-2	Entități incluse în raportul de sustenabilitate al organizației	**10**	
GRI 2-3	Perioada de raportare, frecvența și punctul de contact	**7**	
GRI 2-4	Informații actualizate	**Nu au existat informații actualizate.**	
GRI 2-5	Verificare externă	**Raportul nu a fost verificat extern.**	
GRI 2-6	Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	**9, 10**	
GRI 2-7	Angajați	**52, 53**	
GRI 2-8	Lucrători care nu sunt angajați	**Informația nu este disponibilă**	**În momentul de față, compania nu dispune de date referitoare la personalul angajat de partenerii noștri de afaceri.**
GRI 2-9	Structura și componența conducerii	**14, 15**	
GRI 2-10	Nominalizarea și selecția conducerii organizației	**15**	
GRI 2-11	Președintele organizației	**6**	
GRI 2-12	Rolul conducerii organizației în supravegherea gestionării impactului	**14, 15**	
GRI 2-13	Delegarea responsabilității pentru gestionarea impactului	**14**	
GRI 2-14	Rolul conducerii organizației în raportarea de sustenabilitate	**7**	

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 2-15	Conflictul de interese	**14**	
GRI 2-16	Comunicarea aspectelor critice	**62**	
GRI 2-17	Cunoștințele generale ale conducerii organizației	**Nu au fost încă implementate măsuri concrete pentru îmbunătățirea cunoștințelor, competențelor și experienței colective ale celui mai înalt organism de guvernanță în materie de dezvoltare durabilă în perioada de raportare, însă acestea se află în curs de planificare și implementare.**	
GRI 2-18	Evaluarea performanței conducerii organizației	**14, 25, 33**	
GRI 2-19	Politici de remunerare	**Informația nu este disponibilă**	
GRI 2-20	Procesul de stabilire a remunerației	**Informația nu este disponibilă.**	
GRI 2-21	Rata remunerației totale anuale	**Informația nu este disponibilă.**	
GRI 2-22	Declarație privind strategia de sustenabilitate	**6**	
GRI 2-23	Angajamente prevăzute de politicile interne	**14-18, 47, 48, 52, 53**	
GRI 2-24	Integrarea angajamentelor asumate prin politicile interne	**14, 15**	
GRI 2-25	Procese de remediere a impacturilor negative	**Informație incompletă**	**Nu există angajamente oficiale. Toate impacturile negative sunt gestionate și corectate în conformitate cu reglementările legale aplicabile.**
GRI 2-26	Mecanisme de solicitare a consilierii și de semnalare a îngrijorărilor	**14**	
GRI 2-27	Conformarea cu legi și reglementări	**19**	
GRI 2-28	Afilieri	**58, 61**	
GRI 2-29	Abordarea privind implicarea stakeholderilor	**9, 24, 65**	
GRI 2-30	Contracte colective de muncă	**47**	

GRI 3 : Teme materiale 2021

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3-1	Procesul de determinare a temelor materiale	**20-23**	
GRI 3-2	Lista temelor materiale	**20, 24**	

Guvernanță, conformare și managementul riscului

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale – 3-3	Gestionarea temei materiale	**17, 18, 24**	
GRI 201: Performanță economică 2016 - 201-1	Valoare economică direct generată și distribuit	**12**	
GRI 203-1	Investiții în infrastructură și servicii	**64, 65**	
GRI 203: Impact economic indirect 2016 - 203-2	Impact economic indirect semnificativ	**64, 65**	
Indicator non-GRI: Satisfacția clienților	Nivelul de satisfacție al clienților	**16, 67**	

Etică în afaceri

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**14, 16, 24**	
GRI 205-1	Operațiuni evaluate din perspectiva riscurilor de corupție	**14**	
GRI 205: Anticorupție 2016 - 205-2	Comunicare și training cu privire la politicile și procedurile anticorupție	**14**	
GRI 205-3	Incidente de corupție confirmate și măsuri corective	**14**	
GRI 206: Comportament anticoncurențial 2016 - 206-1	Acțiuni în justiție pentru comportament anticoncurențial, antitrust și de monopol	**16**	
GRI 415: Politici publice 2016 - 415-1	Contribuții politice	**Informația nu este disponibilă**	**În conformitate cu valorile etice ale companiei și cu politica internă privind sponsorizările, AS METAL nu oferă și nu sprijină, direct sau indirect, partide politice sau politicieni. Compania nu acordă contribuții politice.**
GRI 418: Confidențialitatea datelor cu caracter personal 2016 - 418-1	Recalmații fondate cu privire la încălcări ale clauzelor privind protecția datelor cu caracter personal și la pierderi de date cu caracter personal	**19**	

Practici de achiziții

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**41, 66**	
GRI 204: Practici de achiziții 2016 - 204-1	Proporția cheltuielilor cu furnizorii locali	**66**	

Schimbări climatice

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**18, 33**	
GRI 302: Energie 2016 - 302-1	Consumul de energie în cadrul organizației	**9, 13**	
GRI 302-3	Intensitatea energiei	**9, 13**	
GRI 305: Emisii 2016 - 305-1	Emisii directe de gaze cu efect de seră (Scop1)	**39, 40**	
GRI 305-2	Emisii indirecte de gaze cu efect de seră (Scop2)	**39, 40**	
GRI 305-4	Intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră	**39**	

Materiale și deșeuri

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**13, 16, 18, 24, 44**	
GRI 301: Materiale 2016 - 301-1	Materiale utilizate în funcție de greutate și volum	**12, 44**	
GRI 306: Deșeuri 2020 - 306-1	Deșeurile și impactul semnificativ al acestora	**44**	
GRI 306-2	Gestionarea impactului semnificativ al deșeurilor	**18, 24**	
GRI 306-3	Cantitatea de deșeuri generate	**12**	
GRI 303: Apă și efluenți2018 -303-1	Interacțiunea cu apa ca resursă comună	**36**	
GRI 303-2	Gestionarea impactului efluenților	**36**	
GRI 303-5	Consumul de apă	**61**	

Economie circulară

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**13**	
Temă non-GRI: Economie circulară	Rata de valorificare	**13**	
	Cantitatea de deșeuri gestionate	**12**	
	Cantitatea de deșeuri valorificate	**12**	

Biodiversitate

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**Informația nu este disponibilă.**	**În prezent, cu excepția prevederilor contractuale, compania nu a implementat politici cu privire la managementul biodiversității, pentru partenerii din lanțul valoric.**
GRI: 304-1	Puncte de lucru deținute, închiriate sau gestionate de companie, situate în vecinătatea ariilor protejate și a zonelor cu o biodiversitate ridicată din afara ariilor protejate	**Compania nu deține/închiriază sau gestionează puncte de lucru situate în vecinătatea ariilor protejate și a zonelor cu o biodiversitate ridicată din afara ariilor protejate**	

Condiții de muncă

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**24, 47-53**	
GRI 401: Forța de muncă 2016 - 401-1	Angajați noi și fluctuația de personal	**52, 53**	
GRI 401-2	Beneficii acordate angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau celor cu jumătate de normă	**52**	
GRI 402: Relația dintre management și angajați 2016 - 402-1	Emisii directe de gaze cu efect de seră (Scop 1)	**39, 40**	
GRI 404: Formare și dezvoltare profesională 2016 - 404-1	Numărul mediu de ore de formare pe an, per angajat	**52**	
GRI 404-3	Procentul angajaților care sunt evaluați regulat și care primesc consiliere de dezvoltare profesională	**53**	
GRI 403: Sănătatea și securitatea în muncă2018 – 403-1	Sistemul de management al sănătății și securității în muncă	**48-51**	

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 403-2	Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	**49**	
GRI 403-3	Servicii privind sănătatea în muncă	**47-50**	
GRI 403-4	Subiecte legate de sănătatea și siguranța în muncă, reglementate prin acorduri oficiale, încheiate cu reprezentanții lucrătorilor	**50**	
GRI 403-5	Instruirea forței de muncă privind sănătatea și securitatea în muncă	**33, 38**	
GRI 403-6	Promovarea sănătății în rândul lucrătorilor	**47-50**	
GRI 403-7	Prevenirea și atenuarea impactului asupra sănătății și securității la locul de muncă legat de relațiile de afaceri	**51**	
GRI 403-8	Lucrători protejați de sistemul de management al sănătății și securității în muncă	**51**	
GRI 403-9	Accidente de muncă	**49**	

Diversitate și egalitate de șanse

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**25, 62**	
GRI 405: Diversitate și egalitate de șanse 2016 - 405-1	Diversitatea echipelor de conducere și a angajaților	**53**	
GRI 405-2	Raportul salariului de bază și al remunerației dintre femei și bărbați	**53**	
GRI 406: Nediscriminare 2016 - 406-1	Incidente de discriminare și acțiuni colective	**25, 47**	
GRI 202: Prezența pe piață 2016 - 202-1	Raportul dintre salariul de încadrare în companiei și salariul minim local, în funcție de gen	**52, 53**	
GRI 202-2	Proporția personalului din poziții de senior management recrutați din comunitatea locală	**Informația nu este disponibilă**	

Angajații partenerilor din lanțul valoric

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale - 3-3	Gestionarea temei materiale	**Informația nu este disponibilă**	**În prezent, cu excepția prevederilor contractuale, compania nu a implementat politici cu privire la angajații partenerilor din lanțul valoric.**
Temă non-GRI: Angajații partenerilor din lanțul valoric	Angajații partenerilor din lanțul valoric	**Informația nu este disponibilă**	**În prezent, compania nu colectează și nu monitorizează informații cu privire la angajații partenerilor din lanțul valoric.**

Investiții în comunitate

Indicator GRI	Informații	Numărul/numerele paginii și/sau răspuns direct	Omisiune
GRI 3: Teme materiale -3-3	Gestionarea temei materiale	**54-60**	
Temă non-GRI:	Investiții în comunitate	**54-60**	

As Metal

Vedem valoare în fiecare fragment reciclat, pentru că știm că din resurse finite se construiesc viitoruri infinite.

Contact

Șoseaua Berceni, nr. 104G Sector 4, București, România
Tel: +40 213193957
E-mail: info@asmetal.ro
Web: www.asmetal.ro