+

COD DE CONDUITA SI ETICA

Baza Sistemului de Management al Eticii al

AS METAL COM

Prezentul Cod de Conduita si Etica reprezinta baza Sistemului de Management al Eticii al AS METAL COM.

Codul se aplica tuturor angajatilor, indiferent de functie sau nivel ierarhic, precum si partenerilor de afaceri relevanti.

Sistemul de Management al Eticii are ca scop prevenirea coruptiei, a comportamentelor neetice, a conflictelor de interese si a neconformitatilor, precum si promovarea integritatii, transparentei si a practicilor de afaceri responsabile in cadrul tuturor activitatilor companiei.

Ambitia noastra este sa devenim furnizorul preferat si cel mai inovator din sectorul aluminiului din Romania si, in acelasi timp, sa oferim cel mai sigur si mai stimulator mediu de lucru.

AS METAL a fost construit de oameni talentati si dedicati. Pe masura ce ne dezvoltam, ne dorim ca fiecare angajat sa fie imputernicit sa ia decizii care ne vor modela viitorul si povestea noastra de succes.

AS METAL are incredere in capacitatea de apreciere a colaboratorilor sai, precum si in onestitatea lor. Cu toate acestea, unele dintre deciziile noastre sunt din ce in ce mai complexe si pot afecta angajatii, furnizorii si clientii nostri, precum si comunitatea in care operam. Astfel, ne putem pune intrebari privind cea mai buna atitudine de adoptat in cadrul a valorilor noastre etice.

Integritatea etica a companiei noastre este un atu nepretuit. Respectul zilnic al Codului ne va permite sa facem lucrurile cat mai bine, sa continuam sa construim, sa ne mentinem reputatia si sa realizam Impreuna obiectivele noastre Intr-un mod durabil si responsabil.

Prezentul cod de conduita se aplica tuturor angajatilor companiei, indiferent de nivelul ierarhic.

Partenerii companiei, in special clienti, consultanti, subcontractori si furnizori, trebuie sa cunoasca acest Cod, dar si standardele pe care le aplicam In desfasurarea activitatii noastre.

MISIUNEA NOASTRA

- **Ne concentram atentia, in mod constant, asupra oamenilor, grijii pentru mediu si pe un produs sigur de o calitate inalta;**
- **Ne tratam reciproc cu apreciere si respect si ne pretuim clientii, furnizorii si partenerii;**
- **In calitate de manageri ai AS METAL COM SRL, ii tratam pe angajatii nostri intr-un mod increzator si corect ;**
- **Oferim tinerilor o formare solida si orientata spre viitor;**
- **Lucram in echipa si luam in considerare toate departamentele. Singurul mod in care putem sa imbunatatim continuu compania si sa gestionam eficient procesele este sa ne gandim la noi insine ca la un tot unitar ;**
- **Transparenta, cooperarea si caracterul omenesc sunt elemente importante ale culturii companiei noastre si sunt garantate de un leadership responsabil ;**
- **Ca parte a sistemului nostru de management al calitatii, ne imbunatatim continuu produsele si serviciile in interesul tuturor celor implicati ;**
- **Munca noastra de cercetare si dezvoltare asigura imbunatatiri continue ale produselor in conformitate cu cerintele pietei;**
- **Suntem alaturi de clientii nostri in satisfacerea nevoilor lor prin solutii, uneori personalizate;**
- **Lucram impreuna la indeplinirea obiectivelor companiei si ne sprijinim reciproc in realizarea lor.**

VALORILE NOASTRE

SIGURANTA



La AS METAL COM, tot ceea ce intreprindem este, de la inceput si pana la sfarsit, in conformitate cu prevederile si normele aplicabile privind protectia mediului si SSM.
Siguranta este responsabilitatea tuturor, indiferent de functie.
Cu totii trebuie sa intelegem potentialele riscuri la care ne expunem si sa avem o abordare corecta pentru a le face fata.
Nu trebuie „trecem cu vederea" peste ceva care nu este sigur, chiar daca asta inseamna sa provoci colegi care actioneaza periculos pentru ei insisi sau pentru ceilalti.

INCREDERE



Abordarea noastra in afaceri se bazeaza pe incredere: sa fim deschisi si sinceri.
Aceasta implica crearea unui mediu de lucru in care angajatii, clientii, comunitatile locale si alte parti interesate pot face schimb de opinii si pot colabora in mod eficient.
De asemenea, trebuie sa avem incredere in capacitatile si abilitatile noatre si sa luam in considerare opiniile colegilor care sunt experti in domeniul lor.

RESPECT



Respectul este baza oricarei relatii. Aceasta inseamna sa recunoastem ca fiecare dintre noi poate contribui sa faca din AS METAL COM cea mai de succes companie din Romania, in domeniul in care activeaza din punct de vedere siguranta, atractivitate si valoare adaugata.
Respecti pe cineva atunci cand ii iei in considerare parerea, cand ii asculti observatiile si le asociezi cu imbunatatirea constanta a afacerii noastre.
Respectam si apreciem diversitatea tuturor angajatilor nostri, asigurandu-le un tratament corect.

AUTONOMIE



Pentru a merge mai departe intr-o lume in continua si rapida schimbare, trebuie sa luam decizii in consecinta.
Dar nu vom putea realiza acest lucru daca angajatii nostri trebuie sa supuna superiorilor lor fiecare decizie. Autonomia inseamna a oferi angajatilor, la toate nivelurile, sprijinul de care au nevoie pentru a imbunatati, pentru a face lucrurile sa mearga mai repede si pentru a gasi in mod constant modalitati de a obtine cele mai bune rezultate.
A fi autonom inseamna a fi responsabil si a nu inchide niciodata ochii asupra problemelor.
Cautam intotdeauna oportunitati pentru a ne imbunatati atat pe noi insine, cat si produsele si serviciile noastre.

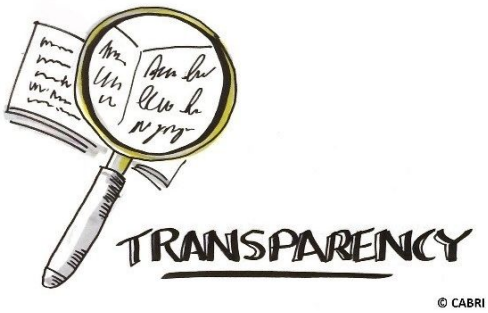
Stim ca responsabilitatea de a imbunatati lucrurile este a noastra si stim ca avem permisiunea si sprijinul pentru a face ceea ce este necesar.

COLABORARE



Credem ca suntem mai buni si mai puternici ca un grup unic si mai ales, sudat.
Dar adevarata colaborare merge chiar mai adanc de atat. Inseamna sa-ti iei timp pentru a ajunge cu adevarat sa ne intelegem. Inseamna sa lucrezi cu colegii, clientii si alte parti interesate pentru a identifica si rezolva probleme si pentru a gasi modalitati de a face lucrurile mai bune. Colaborarea inseamna aducerea de idei noi si perspective, inseamna de a ne stimula unii pe ceilalti pentru a face din AS METAL COM cea mai interesanta afacere din industria noastra.

TRANSPARENTA



Transparenta necesita ca fiecare angajat sa aiba toate informatiile necesare pentru a-si face treaba si sa inteleaga cum sa isi aduca propria contributie la succesul nostru colectiv.
Transparenta inseamna a lucra in echipa pentru a ne atinge telurile comune, sa ascultam opiniile altora despre obiectivele si planurile noastre de actiune, sa invatam din esecuri si din exemplele bune ale celorlati.
Si fara manevra politica interna!

ELEMENTE CHEIE

Guvernanta si responsabilitatile in materie de etica



« Managementul AS METAL COM este responsabil pentru implementarea, eficacitatea si monitorizarea continua a Sistemului de Management al Eticii »

Directorul General asigura integrarea principiilor etice in deciziile de afaceri si gestionarea corespunzatoare a sesizarilor privind posibile incalcari etice.

Managerii au responsabilitatea de a promova comportamentele etice in cadrul echipelor pe care le coordoneaza si de a se asigura ca angajatii cunosc si respecta Codul de Conduita si Etica.

Toti angajatii sunt responsabili de respectarea prezentului Cod si au obligatia de a raporta, cu buna credinta, orice suspiciune sau incalcare reala a acestuia.

Sanatate si securitate in munca



« In materie de siguranta, niciun compromis nu este posibil »

In cadrul AS METAL COM am acordat intotdeauna o importanta deosebita pe protectia si promovarea sanatatii si sigurantei angajatilor nostri, precum si comunitatii in cadrul careia operam.

In cadrul abordarii noastre privind mediul, sanatatea si siguranta, fiecare dintre noi trebuie:

- **sa cunoasca si sa adere la toate politicile, procedurile si practicile privind mediul si SSM ;**
- **sa aplice aceste proceduri, politici si practici in cadrul activitatii sale ;**
- **sa identifice pericolele, sa evalueze riscurile si ori de cate ori este posibil, sa initieze actiuni corective si sa aduca problema in atentia conducerii ;**
- **sa semnaleze, fara intarziere, incidentele privind mediul si SSM (de exemplu : scurgeri, emisii, raniri, boli profesionale, etc.) astfel incat sa poata fi investigate cauzele si sa poata fi initiate actiuni corective si preventive ;**
- **sa utilizeze corect echipamentele de protectie individuale (EIP) ;**
- **sa participe activ la instruirile privind mediul si SSM ;**
- **sa respecte permanent regulile de siguranta ;**

- **sa nu « inchida niciodata ochii » atunci cand constata un risc de siguranta, chiar daca asta inseamna sa provoci colegi care actioneaza periculos pentru ei insisi sau pentru ceilalti.**

Droguri, alcool si arme de foc

« Orice incalcare a prezentului Cod in ceea ce priveste drogurile, alcoolul, si armele de foc trebuie semnalata »

Este interzisa detinerea sau consumul de alcool si/sau substante ilicite in cadruL AS METAL COM.

In plus, luarea deciziilor si comportamentele nu trebuie sa fie afectate de droguri sau alcool, in timpul desfasurarii activitatii la sediul companiei.

Armele de foc sunt interzise in incinta AS METAL COM.

Mediul si dezvoltare durabila



« AS METAL COM se angajeaza sa isi reduca impacturile activitatilor sale asupra mediului, precum si utilizarea resurselor »

Pe langa punctele mentionate mai sus privind sectiunea de Sanatate si Securitate in Munca, AS METAL COM se angajeaza:

- **sa respecte toate reglementarile legale privind protectia mediului si sa raporteze orice problema aparuta persoanei responsabila pentru problemele de mediu;**
- **sa limiteze impactul sau asupra mediului prin reducerea consumului de resurse (apa, energie) a emisiilor in aer, a deversarilor in apa, precum si reducerea deseurilor noastre;**
- **sa limiteze la strictul necesar utilizarea substantelor periculoase si sa monitorizeze, in permanenta, daca aceasta utilizare respecta legsilatia si reglementarile ;**
- **sa limiteze cantitatea de deseuri generate, prin incurajarea sortarii si reciclarii;**
- **sa reflecteze asupra modului in care comportamentul nostru poate influenta mediul inconjurator si sa profite de fiecare oportunitate pentru a limita acest impact.**

Drepturile omului



« AS METAL COM nu tolereaza niciun fel de incalcare a drepturilor omului »

AS METAL COM respecta legislatia si reglementarile in materie de nediscriminare, drepturile omului si libertatile individuale si nu tolereaza nicio incalcare a drepturilor omului.
Fiecare dintre noi are dreptul sa fie tratat cu respect la locul de munca.
Respectul este esential pentru un mediu de lucru armonios, in care drepturile si demnitatea angajatilor sunt garantate, fara niciun fel de intimidare, discriminare sau constrangere.
AS METAL COM aplica o politica ZERO pentru orice forma de hartuire.

Actiuni necesare:

- **Mentinerea unui mediu de lucru in care este respectata demnitatea personala a fiecarui individ ;**
- **Hartuirea sexuala sau orice forma de discriminare sau hartuire pe baza de rasa, origine etnica, sex, nationalitate, origine sociala, credinta religioasa sau politica, handicap sau pe baza oricarei caracteristici personale protejata de lege, este interzisa;**
- **Nu utilizati si nu aprobati utilizarea unui limbaj inadecvat la locul de munca, inclusiv blasfemii, injuraturi, vulgaritate sau abuz verbal;**
- **Nu va angajati in constrangeri sau intimidare locul de munca; managerii nu trebuie sa permita o astfel de conduita;**
- **Nu colaborati cu companii sau organizatii care folosesc munca fortata sau munca copiilor.**

Conformitatea cu legislatia muncii



« AS METAL COM se angajeaza sa previna formele de sclavie moderna »

Actiuni necesare

- **Utilizarea muncii copiilor care nu se afla in conformitate cu legsilatia nationala precum si munca fortata sau obligatorie este interzisa in AS METAL COM.**
- **Implementarea de masuri de prevenire a riscului de trafic de persoane sau a sclaviei moderne, inclusiv pe intregul lant de aprovizionare;**
- **Calificarile, competentele si performantele, precum si experienta sunt principiile directoare pentru recrutare, instruire, stabilire a salariilor si promovare;**

- **AS METAL COM considera ca diversitatea de orice forma este o cheie factor important pentru progres si dezvoltare ;**
- **AS METAL COM protejeaza drepturile angajatilor sai de a adera sau nu la un sindicat sau, daca nu exista organizat, la comitetul reprezentantilor salariatilor, fara teama intimidare sau represalii sau orice tip de hartuire;**
- **AS METAL COM se angajeaza sa respecte toate legile aplicabile referitoare la programul de lucru, salarizare si beneficii.**

Dreptul la viata privata si protectia datelor cu caracter personal



« AS METAL COM se angajeaza sa protejeze datele personale ale tuturor partilor interesate si, in special, ale angajatilor si partenerilor sai de afaceri

Dreptul la viata privata este o valoare fundamentala pentru AS METAL COM.
Organizatia noastra a implementat prevederile Regulamnetului (UE) 2016/679, ce reprezinta baza legislatiei privind prelucrarea datelor cu caracter personal si a protectiei acestor date. AS METAL COM si-a stabilit o Politica interna de confidentialitate si securitate a prelucrarilor de date personale si a elaborat toate procedurile necesare care reglementeaza aceasta cerinta nationala si internationala.
"Date cu caracter personal" inseamna orice informatii privind o persoana fizica identificata sau identificabila ("persoana vizata"); o persoana fizica identificabila este o persoana care poate fi identificata, direct sau indirect, in special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un numar de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identitatii sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale.
"Prelucrare" inseamna orice operatiune sau set de operatiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fara utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, Inregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispozitie In orice alt mod, alinierea sau combinarea, restrictionarea, stergerea sau distrugerea.

AS METAL COM se asigura ca datele personale sunt :

- **prelucrate legal si corect;**
- **colectate in scopuri scopuri legitime;**
- **adecvate, relevante si limitate la ceea ce este necesar;**
- **exacte si, acolo unde este necesar, actualizate;**
- **pastrate atat cat este necesar pentru scopurile prevazute;**
- **prelucrate intr-un mod care sa asigure o securitate adecvata, inclusiv protectie impotriva prelucrarilor neautorizate sau ilegale, pierderilor accidentale, distrugerii sau deteriorarii.**

Protectia informatiilor confidentiale



« Informatiile confidentiale reprezinta un capital valoros care trebuie protejat »

Informatiile confidentiale fac referire la toate informatiile comerciale sensibile care, in general, nu sunt cunoscute in afara AS METAL COM, si care pot include:

- **informatii tehnice despre produsele si procesele societatii ;**
- **listele cu clienti, preturi de achizitie si alte conditii contractuale ;**
- **strategii de preturi si costuri, etc. ;**
- **rapoarte financiare interne ;**
- **informatii despre personal ;**
- **informatii privind strategia societatii ;**
- **informatii privind proiectele de cercetare ale societatii ;**
- **toate celelalte informatii confidentiale obtinute de catre angajati, pe timpul desfasurarii activitatii lor, in numele AS METAL COM.**

Va rugam sa retineti, ca informatiile confidentiale reprezinta in egala masura si informatiile privind toti partenerii nostri, obtinute in cursul activitatii profesionale la AS METAL COM. Aceste informatii nu trebuie utilizate, sub nicio forma, in scopuri personale sau in alte scopuri care depasesc limita responsabilitatilor pe care le avem in AS METAL COM.
Un concurent ar putea profita de astfel de informatii, daca acestea sunt comunicate din greseala sau neatentie.
Cu totii trebuie sa avem grija sa nu dezvaluim, accidental sau intentionat, astfel de informatii catre persoane neautorizate, fie din interiorul AS METAL COM, fie din exterior.

Actiuni necesare

- **Nu discutati subiecte legate de AS METAL COM care contin informatii confidentiale in locuri in care acestea ar putea fi auzite ;**
- **Nu divulgati si nu utilizati niciun fel de informatii confidentiale despre AS METAL COM pentru un beneficiu sau avantaj personal ;**
- **Discutati cu DIRECTORUL GENERAL sau cu managerul dumneavoastra toate ofertele privind informatiile confidentiale pe care nu le-ati solicitat, dar ati intrat in posesia lor, cu scopul de a evalua daca pot fi acceptate sau nu (care ar fi putut fi obtinute in mod ilicit);**
- **Nu lasati documente care contin informatii confidentiale in locuri publice unde ar putea fi citite sau descoperite, inclusiv - dar fara a se limita la - transport public, taxiuri, camere de hotel, restaurante ;**
- **Accesati informatiile confidentiale de pe laptop doar atunci cand va aflati Intr-un loc privat si/sau sunteti siguri ca altii nu le pot vedea ;**
- **Nu divulgati informatii confidentiale in public ;**
- **Atunci cand constatati ca persoane straine de AS METAL COM au obtinut informatii confidentiale, sunteti invitat sa informati imediat conducerea societatii.**

Procedura de raportare a problemelor de etica si de denuntare a neregulilor (Whistleblowing)



“AS METAL COM a implementat o Politica de avertizare de integritate (Whistleblowing), disponibila public pe site-ul companiei, care defineste canalele de raportare, masurile de confidentialitate si protectia impotriva oricarei forme de represalii pentru persoanele care raporteaza sesizari cu buna credinta.”

Rapoartele pot fi transmise prin urmatoarele canale:

· Managerul direct;

· Conducerea companiei;

· Prin canalele de comunicare interne destinate problemelor de etica.

Toate rapoartele sunt tratate in mod confidential si evaluate in mod impartial.

AS METAL COM interzice strict orice forma de represalii impotriva persoanelor care raporteaza probleme de buna credinta sau participa la investigatii.

Investigatiile sunt efectuate in conformitate cu procedurile interne si, daca este necesar, se iau masuri corective sau disciplinare adecvate.

Relatiile cu autoritatile guvernamentale

«Contactati Conducerea AS METAL COM in cazul in care o autoritate guvernamentala solicita informatii »

In relatiile cu autoritatile guvernamentale, toti angajatii AS METAL COM trebuie sa aiba un comportament la cel mai inalt standard de morala si etica. De asemenea, trebuie sa actionam in conformitate cu legile si reglementarile aplicabile.

Trebuie sa raspundem la orice solicitare legala a autoritatilor guvernamentale.

In cazul in care o autoritate guvernamentala solicita informatii sau acces la fisiere, cererea sa trebuie mai intai sa fie analizata de catre Conducerea firmei. Daca un reprezentant al organului guvernamental are un mandat de perchezitie, trebuie sa contactati fara intarziere Conducerea.

Comunicarea cu investitorii si cu media



«Numai persoanele special desemnate pot vorbi in numele AS METAL COM»

Actiuni necesare

- **Orice cerere din partea mass-media, de la o autoritate guvernamentala sau organizatie profesionala trebuie sa fie transmisa Conducerii AS METAL COM.**
- **Orice comunicare in numele societatii este interzisa fara un acord prealabil al Conducerii AS METAL COM.**

Prevenirea coruptiei



«AS METAL COM aplica o politica de toleranta zero impotriva coruptiei»

Aceasta politica se aplica:

- **Pentru fiecare dintre tranzactiile noastre, indiferent de obiceiuri si practica locala;**
- **Pentru fiecare dintre angajati**

Este important sa intelegem cum sa recunoastem situatiile care pot semnala practicile de coruptie
Formele de „coruptie" pot avea diverse forme, cum ar fi : dare si luare de mita, facilitarea unor plati, trafic de influenta, etc.

Coruptia poate consta in solicitarea sau acceptarea, directa sau indirecta, a unor oferte, promisiuni, cadouri, mita, plati de facilitare, invitatii, servicii sau orice alt beneficiu, pentru sine sau pentru altcineva, pentru a realiza sau a omite efectuarea unei activitati din cadrul sarcinilor sau functiei dumneavoastra, implicand astfel o incalcare a normelor legale, contractuale sau profesionale.

Trafic de influenta - infractiune de coruptie care consta in primirea ori pretinderea de bani sau de alte foloase, ori acceptarea de promisiuni, de daruri, direct sau indirect, pentru sine ori pentru altul, savarsita de catre o persoana care are influenta sau lasa sa se creada ca are influenta asupra unui functionar sau unui angajat, pentru a-l determina sa faca ori sa nu faca un act ce intra in atributiile sale de serviciu.

Orice salariat care se angajeaza sau ajuta la comiterea unor acte de coruptie pot fi supuse sanctiunilor disciplinare, in conformitate cu Regulamnetul Intern al AS METAL COM.

Aceste acte de coruptie pot expune AS METAL COM la riscuri comerciale sau sanctiuni financiare si/sau administrative sau penale, care pot fi extrem de daunatoare pentru imaginea si reputatia societatii noastre.

Actiuni necesare:
Urmatoarele acte sunt strict interzise in AS METAL COM. De exemplu:

- **Darea si luarea de mita ;**
- **Solicitarea, acceptarea, propunerea, oferirea sau promiterea unui avantaj financiar fie direct, fie indirect de la/catre un oficial sau un privat pentru a obtine sau mentine o relatia de afaceri sau orice avantaj;**
- **Efectuarea unor plati pentru facilitarea unor servicii; etc.**

Cadouri 

«150 Euro este valoarea maxima a unui cadou pe care puteti sa-l acceptati sau sa-l oferiti»
Cadourile si invitatiile ar trebui sa fie limitate si nu ar trebui sa fie oferite sau primite daca sunt oferite in vederea obtinerii unui avantaj comercial. Fara acordul prealabil scris al Conducerii Companiei, nu puteti accepta sau da cadouri cu o valoare care depaseste 150 euro de la niciun client sau furnizor (sau de la niciun potential client sau potential furnizor) al Companiei.

Actiuni necesare:

- **Cadourile nu trebuie sa depaseasca valoarea de 150 euro si trebuie sa fie oferite la momente corespunzatoare, cum ar fi sarbatorile de sfarsit de an sau cadouri simbolice la finalizarea unei colaborari, tranzactii importante, etc.**

Donatii sau sponsorizari

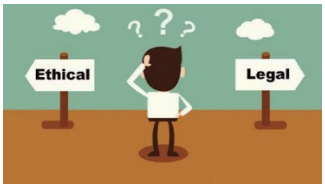
Donatiile si sponsorizarea pot fi uneori folosite pentru a crea un avantaj comercial necorespunzator si, prin urmare, pot fi considerate drept mita directa sau indirecta. Din acest motiv, donatiile si sponsorizarea sunt supuse unor reguli stricte in cadrul AS METAL COM.
Astfel, pot fi facute donatii catre organizatii caritabile care desfasoara activitati educationale, culturale sau sociale.
In unele situatii, AS METAL COM poate sa sponsorizeze evenimente sau activitati organizate de terti, in schimbul oferirii de vizibilitate pentru AS METAL COM.

Actiuni necesare:

- **Donatiile trebuie facute fara a avea asteptari sau intentii de a incheia o afacere ;**

- **Activitatile de sponsorizare trebuie sa se inscrie intr-o strategie de marketing si sunt supuse aprobarii Conducerii AS METAL COM ;**
- **Contributiile personale trebuie sa respecte legislatia aplicabila si nu trebuie sa fie asociate cu AS METAL COM ;**

Conflicte de interese



«Conflictul de interese sau simpla impresie a unui conflict de interese trebuie evitate»

Conflictul de interese poate sa apara atunci cand interesul personal (privat) al unui angajat interfereaza sau pare sa interfereze, cu interesele societatii ca un intreg. Angajatii trebuie sa evite orice interes privat care influenteaza capacitatea lor de a actiona in interesul Companiei sau care face dificila efectuarea muncii lor in mod obiectiv si eficient.

Identificarea potentialelor conflicte de interese poate sa nu fie intotdeauna clara. Iata cateva situatii care pot reprezenta cazuri de conflicte de interese:

- **orice interes personal care ar fi in concurenta cu interesele AS METAL COM;**

AS METAL COM cere ca angajatii sai sa prezinte orice situatii care in mod rezonabil ar fi de asteptat sa dea nastere unui conflict de interese.

Concurenta



«AS METAL COM nu va tolera nicio infractiune privind legislatia referitoare la concurenta.»

Actiuni necesare :

Nu incheiati niciodata un acord sau o intelegere tacita cu concurentii nostri si evitati sa discutati probleme referitoare la chestiuni precum:

- **pretul si conditiile de vanzare practicate de catre AS METAL COM sau de unul dintre concurenti;**
- **costurile de productie sau profiturile realizate de catre AS METAL COM sau de oricare din concurenti;**
- **productivitatea sau capacitatea de productie a AS METAL COM sau a oricaruia dintre concurenti;**

- **clientii AS METAL COM sau ai oricaruia din concurenti sau zonele geografice in care opereaza AS METAL sau oricare din concurenti ;**
- **informatii confidentiale despre business – ul AS METAL COM sau al concurentilor;**
- **tipurile sau volumele de aliaje de aluminiu pe care AS METAL COM le vinde.**

Comertul international



« Politica noastra implica respectarea tuturor legilor in vigoare referitoare la export, import si tranzactii din toate tarile in care AS METAL COM isi desfasoara operatiunile »

Actiuni necesare :

- **Sa nu desfasuram activitati in jurisdictii sau cu societati ~~sau persoane~~ care fac obiectul unui embargou, al unor sanctiuni sau al unor restrictii comerciale cuprinzatoare, decat in urma analizarii situatiei de catre Conducerea societatii;**
- **Sa respectam reglementarile aplicabile comertului transfrontalier.**

Pastrarea unor evidente corecte si gestionarea evidentelor



« Toate tranzactiile financiare trebuie sa fie inregistrate corespunzator »

Inregistram toate informatiile atunci cand avem proiecte noi, cand ne pontam orele de lucru, sau cand semnam contracte cu furnizorii. Atunci cand aceste evidente sunt corecte, putem lua decizii in cunostinta de cauza in legatura cu modul de efectuare a operatiunilor noastre comerciale, gestionam riscurile si ne putem face planuri pentru viitor. Inregistrarile noastre ajuta, de asemenea, Compania AS METAL COM sa-si indeplineasca obligatiile externe, ca de exemplu, raportarea de date financiare, raportarea privind siguranta si sanatatea in munca, rapoartele impuse de autoritati, documentele supuse litigiilor si alte cerinte. Integritatea inregistrarilor pastrate si arhivate este extrem de importanta pentru ca ne ajuta sa respectam reglementarile nationale de raportare din domeniul financiar, cele din domeniul sigurantei sau alte reglementari de raportare foarte importante.

Actiuni necesare:

- **Sa pastram evidente complete, corecte, realizate in timp util;**
- **Sa pastram evidentele conform standardelor companiei, politicilor, legilor si reglementarilor aplicabile;**
- **Sa nu utilizam in mod necorespunzator, sa nu ascundem in mod intentionat, sa nu modificam, sa nu falsificam si sa nu omitem informatii pentru castigul sau beneficiul personal al altor persoane;**
- **Sa raportam problemele legate de frauda.**

Utilizarea bunurilor – proprietate a societatii

« Nu abuzati de bunurile AS METAL COM »

Actiuni necesare:
Este interzis :

- **Sa se obtina sau sa se deturneze bunuri apartinand AS METAL COM pentru folosinta sau beneficiu personal ;**

O utilizare limitata a instrumentelor de comunicare pentru folosinta sau beneficiu personal, cum ar fi : posta electronica, telefonul sau internetul, este permisa, cu conditia ca aceasta utilizare sa fie corespunzatoare, sa nu induca costuri excesive si sa nu interfereze cu responsabilitatile profesionale.

- **Sa nu transforme sau sa distruga bunurile AS METAL fara o autorizare prealabila a conducerii ;**
- **Orice suspiciune de abuz sau de furt din partea angajatilor si/sau colaboratorilor trebuie semnalata conducerii.**

Politica fata de represalii



AS METAL COM interzice cu strictete orice represalii asupra unui salariat care, de buna credinta, solicita ajutor sau raporteaza un act de incalcare cunoscut sau suspectat a prezentului Cod.

In cadrul AS METAL COM, ne-am luat angajamentul sa protejam persoanele care realizeaza rapoarte sau participa la o investigatie cu buna credinta.
„Buna credinta" se refera la faptul ca oferiti in mod onest toate informatiile pe care le aveti atunci cand realizati un raport sau participati la o investigatie. Nu conteaza daca va dati seama mai tarziu ca v-ati inselat sau ca incidentul raportat nu a reprezentat, de fapt, o incalcare a codului. Repercusiunile, hartuirea si represaliile de orice tip nu sunt permise in

cadrul AS METAL COM. In plus, niciun angajat nu va fi afectat in mod negativ daca refuza sa puna in aplicare o instructiune pe care o considera frauda sau incalcare a legilor sau a reglementarilor, a Codului sau a oricarui alt standard. In cazul in care ati luat la cunostinta sau suspectati ca s-au petrecut sau se petrec acte de razbunare, raportati aceasta situatie Conducerii.

Obligatii ale salariatilor privind conduita si etica



Fiecare angajat are cel putin urmatoarele obligatii pe linia conduitei si eticii:

- **obligatia de a mentine si intari increderea companiei fata de persoana sa;**
- **obligatia de a respecta si promova, in toate imprejurarile, imaginea si prestigiul firmei AS METAL COM;**
- **obligatia de fidelitate, loialitate si confidentialitate fata de societate in executarea atributiilor de serviciu atat in interiorul cat si in afara societatii, atat in timpul programului de lucru, cat si in afara acestuia. Aceasta obligatie de fidelitate include, dar fara a se limita la acestea, cel putin urmatoarele:**
  - **obligatia de a aduce la cunostinta societatii orice greseala sau incalcare a oricarei norme aplicabile in companie, savarsita de catre propria persoana;**
  - **obligatia de a aduce la cunostinta societatii orice greseala sau incalcare a oricarei norme aplicabile in companie savarsita de catre colegi sau orice salariat al companiei;**
  - **obligatia de a nu lucra cu alte societati concurente cu AS METAL COM;**
  - **obligatia de a nu urmari si de a nu realiza venituri ascunse pentru sine sau pentru altii in timpul programului de lucru si in interiorul companiei;**
  - **obligatia de a pastra informatiile confidentiale si secretele comerciale pe durata angajarii in cadrul companiei;**
  - **obligatia de a pastra informatiile confidentiale si secretele comerciale dupa incetarea raporturilor de munca cu compania.**
  - **obligatia de a promova in activitatea sa un spirit de disciplina si corectitudine, solicitudine, respect si promptitudine in relatiile cu clientii, imprimand acestor relatii un caracter de prioritate si respingand cu fermitate angajarea societatii in actiuni de concurenta neloiala sau care contravin eticii profesionale.**
  - **obligatia de a nu pretinde si de a nu primi de la colegii de munca, de la subalterni, superiori sau persoane straine avantaje materiale pentru exercitarea atributiilor sale de serviciu sau favorizarea rezolvarii unor servicii care nu au legatura cu atributiile de serviciu;**
  - **obligatia de a avea o conduita corespunzatoare in raport cu colegii si conducerea societatii;**
  - **obligatia de a respecta standardele de calitate impuse de documentatia tehnica;**

- **obligatia de a folosi materialele si dotarea unitatii numai pentru activitati legate de obiectul muncii sau de activitatea de salariat;**
- **obligatia de a nu "favoriza" clientii si/sau furnizorii in raporturile comerciale ale societatii cu acestia.**

Enumerarea obligatiilor din paragraful precedent nu are un caracter limitativ, acestea completandu-se de la sine cu orice alte obligatii care decurg din orice alte reglementari aplicabile companiei pe aceste directii.

Prevenire si instruire



« AS METAL COM organizeaza instruiri si activitati de informare privind etica, anticoruptia si principiile Codului de Conduita si Etica. »

Instruirea in domeniul eticii este oferita angajatilor ca parte a procesului de integrare (onboarding), precum si prin sesiuni interne periodice, avand ca scop recunoasterea riscurilor etice si adoptarea unui comportament conform valorilor companiei si cerintelor legale.

Monitorizare si rezultate

« AS METAL COM monitorizeaza respectarea Codului de Conduita si Etica prin controale interne si supravegherea managementului. »

In perioada 2023–2024, nu au fost identificate cazuri confirmate de coruptie,mituire sau incalcari etice grave in cadrul companiei. Orice sesizare primita a fost analizata in conformitate cu procedurile interne aplicabile.

Partenerii nostri de afaceri



« Cheia succesului: alegerea partenerului de afaceri »

AS METAL COM apreciaza relatiile cu toti partenerii sai de afaceri (clienti, furnizori, colaboratori, etc) avand un comportament corect, deschis si transparent in relatiile cu acestia
Credem ca a ne comporta in mod etic si responsabil este pur si simplu ceea ce trebuie sa facem si reprezinta un lucru bun pentru afaceri.

La randul nostru, ne asteptam ca si partenerii nostri sa impartaseasca angajamentul fata de un comportament etic, sigur si de afaceri responsabile, sa respecte principiile in domeniul :

Drepturilor omului si al muncii

- **Interzicerea tuturor formelor de munca fortata sau obligatorie / sclavie moderna.**
- **Interzicerea utilizararii muncii copiilor;**
- **Interzicerea traficului de persoane;**
- **Respectarea dreptului angajatilor la libertatea de asociere si de negociere colectiva, in conformitate cu legislatia in vigoare ;**
- **Promovarea unei forte de munca diverse si oferirea unui loc de munca fara discriminare, hartuire sau orice alta forma de abuz ;**
- **Tratarea angajatilor in mod echitabil, inclusiv cu privire la salarii, ore de lucru si beneficii.**

Sigurantei, sanatatii si mediului

- **Sustenabilitate;**
- **Locuri de munca sigure si sanatoase;**
- **Minimizarea impactului asupra mediului;**
- **Siguranta, sanatate si mediu;**
- **Siguranta si conformitatea produselor/serviciilor furnizate;**

Integritatii afacerilor si cerintelor legale

- **Fara luare de mita / recompense ilegale**
- **Evitati conflictele de interese**
- **Cadouri si Divertisment:**
- **Competitie corecta**
- **Protejati informatiile confidentiale:**
- **Confidentialitatea datelor:**
- **Conformitate cu toate celelalte legi aplicabile in furnizarea de bunuri si servicii**

AS METAL COM comunica asteptarile sale etice catre partenerii de afaceri relevanti si se asteapta ca acestia sa respecte principiile prezentului Cod de Conduita si Etica, ca o conditie a colaborarii.

DIRECTOR GENERAL,

Constantin APOSTOL

01.08.2025