1. GENERALITATI

In cadrul AS METAL a fost creat un Sistem de raportare a neregulilor **(Whistleblowing system)**, care poate fi accesat de toți angajații, precum și de Părțile interesate.

Acest sistem de raportare a neregulilor ilustrează dorința AS METAL COM de a-și apăra valorile și reafirma angajamentele de etică, prin intermediul unor instrumente pe care oricine le poate accesa cu ușurință, în scopul prevenirii actelor/faptelor contrare eticii companiei noastre.

Prezenta Politică de avertizare se aplică tuturor angajatilor din cadrul AS METAL COM SRL, indiferent de incadrarea acestora

Legislația aplicabilă este reprezentată de Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

Potrivit actului normativ mai sus citat, persoanele juridice de drept privat care au cel putin 50 de angajati au obligatia de a identifica sau institui **canale interne** de raportare si de a stabili proceduri de raportare interna si pentru efectuarea de actiuni subsecvente.

2. SCOP

Politica de avertizare este concepută pentru a-i asigura pe angajati că isi pot exprima îngrijorările cu privire la fapte susceptibile să constituie o încălcare a legii în cadrul AS METAL COM fără teama de victimizare, discriminare ulterioară, dezavantajare sau concediere.

3. RAPORTAREA

3.1. Ce este raportarea și conținutul raportării

RAPORTARE – comunicarea orala sau scrisa de informatii, potrivit modalitatilor de mai jos, cu privire la orice fapta care reprezinta o incalcare a legii, a unei suspiciuni privind o conduită greșită, acte ilegale sau inacțiuni in cadrul AS METAL COM SRL.

- ***raportare interna*** – comunicarea orala sau scrisa de informatii referitoare la incalcari ale legii din cadrul AS METAL COM SRL. Raportarea interna se realizeaza prin mijloacele puse la dispozitie de catre conducerea societatii, acestea constituind canalele interne de raportare.

- ***raportare externă*** – comunicarea de informaţii referitoare la încălcări ale legii realizată prin canalele externe de raportare reprezentate de (i) autorităţile şi instituţiile publice care, potrivit dispoziţiilor legale speciale, primesc şi soluţionează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competenţă; (ii) Agenția Națională de Integritate (A.N.I.); (iii) alte autorități și instituții publice cărora A.N.I. le transmite raportările spre competentă soluționare.

In cadrul AS METAL COM raportarea se face:

- ***in scris, pe suport hartie sau in format electronic,***

Raportarea cuprinde, cel puţin, următoarele

- numele si prenumele;
- datele de contact ale avertizorului in interes public;
- contextul profesional in care au fost obtinute informatiile;
- persoana vizata, daca este cunoscuta;
- descrierea faptei susceptibile sa constituie incalcare a legii in cadrul AS METAL COM;
- probele in sustinerea raportarii, dupa caz;
- data si semnatura, dupa caz.

Persoana desemnata are obligatia de a transmite avertizorului in interes public confirmarea primirii raportarii, in termen de cel mult 7 zile calendaristice de la primirea acesteia, cu exceptia cazului in care avertizorul in interes public a solicitat in mod expres altfel sau atunci cand considera, in mod rezonabil, ca o confirmare a primirii raportarii ar periclita protectia identitatii respectivului avertizor.

3.2. Raportări anonime

Raportarea care nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact sau semnătura avertizorului în interes public se examinează și se soluționează în măsura în care conține indicii referitoare la încălcări ale legii.

3.3. Evidența raportărilor

Raportările se înscriu într-un registru, care cuprinde data primirii raportării, numele şi prenumele, datele de contact ale avertizorului în interes public, obiectul raportării şi modalitatea de soluţionare. Registrul se ţine în format electronic.

AS METAL COM păstrează evidenţa tuturor raportărilor primite cu respectarea cerinţelor privind confidenţialitatea. Raportările se păstrează 5 ani. După expirarea perioadei de păstrare de 5 ani, acestea se distrug, indiferent de suportul pe care sunt păstrate.

3.4. Raportari nereale/Acuzații neadevărate

În cazul în care faceți o acuzație în mod frivol, rău intenționat sau pentru câștig personal, se pot lua măsuri adecvate care ar putea include măsuri disciplinare. De asemenea, raportarea de informaţii privind încălcări ale legii, cunoscând că acestea sunt nereale, constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 2.500 lei la 30.000 lei, dacă fapta nu a fost săvârşită în astfel de condiţii încât să fie considerată, potrivit legii, infracţiune.

3.5. Cum și unde se poate depune raportarea internă?

Raportarea se poate depune **în scris** în format electronic, prin poștă electronică la adresa de email liliana.popescu@asmetal.ro, menționând în subiectul emailului ”Raportare încălcare” sau similar, ori în format fizic, pe suport de hârtie, prin poștă/curier, la adresa București, sector 4, Sos. Berceni nr. 104G, menționând pe plic ”Raportare încălcare” sau similar sau verbal, in prezenta persoanei desemnate in acest scop (Liliana POPESCU).

Accesul la adresa de email și la corespondența în format electronic și fizic este acordat doar persoanei desemnate de catre AS METAL COM să soluționeze raportările.



4. AVERTIZOR IN INTERES PUBLIC (WHISTLEBLOWER)

Persoana care semnalează nereguli este persoana care raportează orice încălcare a legii sau a reglementărilor aplicabile în următoarele domenii: corupție, încălcări ale drepturilor omului, fraudă, încălcarea regulilor privind protecția datelor cu caracter personal, protectia vietii private, încălcări ale sancțiunilor și embargourilor internaționale, încălcări ale regulilor privind sănătatea și securitatea în muncă, protecția mediului și, în general, încălcări ale legilor sau reglementărilor aplicabile, în special în ceea ce privește faptele sancționate penal. Sesizările se pot referi, de asemenea, la încălcări ale regulilor de etică sau ale Codului de conduită.

Printre avertizori se numără:

- lucrători (potențiali, actuali sau foști lucrători) sau persoane care desfășoară activități independente
- acționari
- persoane anonime, pe baza unor indicii temeinice
- orice persoană care lucrează sub supravegherea și conducerea AS METAL COM cu care s-a încheiat contract,
- subcontractanți
- furnizori
- persoane ale căror raporturi de muncă nu au început încă și care efectuează raportări sau divulgă public informații privind încălcări ale legii obținute în timpul procesului de recrutare sau altor negocieri precontractuale

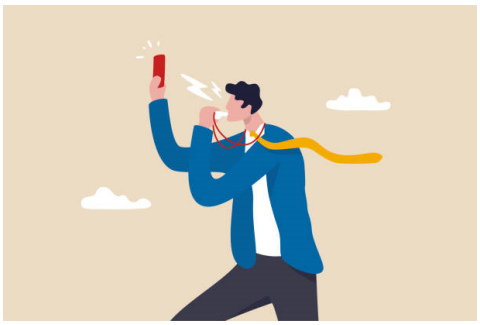
5. MĂSURI DE PROTECȚIE, MĂSURI REPARATORII ȘI RĂSPUNDEREA

5.1. Condițiile pentru a beneficia de măsuri de protecție și măsuri reparatorii

Pentru a beneficia de măsurile de protecţie din partea AS METAL COM, avertizorul în interes public trebuie să întrunească cumulativ următoarele condiţii:

- să fie una dintre persoanele care efectuează raportări şi care a obţinut informaţii referitoare la încălcări ale legii într-un context profesional;
- să fi avut motive întemeiate să creadă că informaţiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul raportării;
- să fi efectuat o raportare internă.

Pentru a beneficia de măsurile reparatorii, avertizorul în interes public trebuie să îndeplinească cumulativ condiţiile prevăzute în paragraful anterior, precum şi condiţia ca represaliile să fie consecinţa raportării efectuate.



6. INTERDICŢIA REPRESALIILOR ŞI CONTESTAREA MĂSURILOR LUATE CA REPRESALII

AS METAL COM nu va lua nicio măsură împotriva avertizorului în interes public ca urmare a unei raportări efectuate de către acesta.
Este interzisă orice formă de represalii împotriva avertizorilor în interes public, ameninţări cu represalii sau tentative de represalii, în special cele care privesc:

a) orice suspendare a contractului individual de muncă ori a raportului de serviciu;
b) concedierea;
c) modificarea contractului de muncă sau a raportului de serviciu;
d) reducerea salariului şi schimbarea programului de lucru;
e) retrogradarea sau împiedicarea promovării în muncă sau în funcţia publică şi a dezvoltării profesionale, inclusiv prin evaluări negative ale performanţei profesionale individuale, inclusiv a funcţionarilor publici, sau prin recomandări negative pentru activitatea profesională desfăşurată;
f) aplicarea oricărei alte sancţiuni disciplinare;
g) constrângerea, intimidarea, hărţuirea;
h) discriminarea, crearea unui alt dezavantaj sau supunerea la un tratament inechitabil;
i) refuzul de a transforma un contract de muncă pe o perioadă determinată într-un contract de muncă pe durată nedeterminată, în cazul în care lucrătorul a avut aşteptări legitime că i s-ar oferi un post permanent;
j) refuzul de a reînnoi un contract de muncă pe o perioadă determinată sau încetarea anticipată a unui astfel de contract;
k) cauzarea de prejudicii, inclusiv la adresa reputaţiei persoanei în cauză, în special pe platformele de comunicare socială, sau pierderi financiare, inclusiv sub forma pierderii oportunităţilor de afaceri şi a pierderii de venituri;
l) includerea pe o listă sau într-o bază de date negativă, pe baza unui acord sectorial sau la nivel de industrie, formal sau informal, care poate presupune că persoana în cauză nu îşi va găsi, în viitor, un loc de muncă în respectivul sector sau în respectiva industrie;
m) rezilierea unilaterală extrajudiciară a unui contract pentru bunuri sau servicii, fără a fi îndeplinite condiţiile în acest sens;
n) anularea unei licenţe sau a unui permis;
o) solicitarea de efectuare a unei evaluări psihiatrice sau medicale.

7. CONTESTAREA MASURILOR LUATE CA REPRESALII

Avertizorul în interes public si asimilatii acestora, pot contesta măsurile prevăzute la lit. a) – o) de mai sus printr-o cerere adresată instanţei competente, în funcţie de natura litigiului, în a cărei circumscripţie teritorială acesta îşi are domiciliul.

8. CONFIDENȚIALITATE

Toate raportările vor fi tratate cu confidențialitate și se vor depune toate eforturile pentru a nu dezvălui identitatea dacă aceasta este dorința avertizorului in interes public. În cazul în care, ca urmare a investigației raportării, vor trebui efectuate proceduri disciplinare sau alte proceduri, este posibil să nu se poată desfășura procedurile respective fără dezvăluirea identității avertizorului, drept urmare i se poate cere să se prezinte în calitate de martor.

Persoana desemnată să soluţioneze raportarea are obligaţia de a nu dezvălui identitatea avertizorului în interes public şi nici informaţiile care ar permite identificarea directă sau indirectă a acestuia, cu excepţia situaţiei în care are consimţământul expres al acestuia.

Prin excepţie, identitatea avertizorului în interes public şi orice altă informaţie prin care acesta poate fi identificat pot fi divulgate numai în cazul în care acest lucru este o obligaţie impusă de lege, cu respectarea condiţiilor şi a limitelor prevăzute de aceasta. În acest caz, avertizorul în interes public este informat anterior, în scris, cu privire la divulgarea identităţii şi a motivelor divulgării datelor cu caracter personal în cauză.

Obligaţia nu există în cazul în care informarea ar periclita investigaţiile sau procedurile judiciare.

Obligaţia de a păstra confidenţialitatea nu există în cazul în care avertizorul în interes public și-a dezvăluit în mod intenţionat identitatea în contextul unei divulgări publice.

Obligaţia de a păstra confidenţialitatea se menţine şi în cazul în care raportarea ajunge din eroare la o altă persoană din cadrul Lugera, alta decât persoana desemnată. În acest caz, raportarea este înaintată, de îndată, persoanei desemnate.

9. PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Toate prelucrarile de date cu caracter personal efectuate in temeiul prezentei legi, inclusiv schimbul sau transmiterea datelor cu caracter personal de catre autoritatile competente, se desfasoara potrivit dispozitiilor din Regulamentul (UE) 2016/679 si din Legea nr. 363/2018, precum si dispozitiilor din Regulamentul (UE) 2018/1.725.
Datele cu caracter personal care nu sunt necesare pentru solutionarea unei anumite raportari nu se colecteaza sau, daca sunt colectate in mod accidental, se sterg.



DIRECTOR GENERAL