As Metal

Rapporto di sostenibilità

2023&2024

Alluminio Rigenerato



CONTENUTO

1.Prefazione
1.1. L'impegno di AS METAL verso la sostenibilità
1.2. I nostri principi essenziali

2. Comunicazione del CEO
2.1. Ciclicità e contesto di rendicontazione
2.2. Prospettiva per un futuro sostenibile

3. Introduzione e prospettiva
3.1. Introduzione ad AS METAL
3.2. Evoluzione del fatturato e della produzione
3.3. L'importanza del riciclo nella transizione verso un'economia circolare.

4. Direzione aziendale e conformità normativa
4.1. Struttura di governance
4.2. Codice di condotta e norme etiche
4.3. Politiche di integrità e conformità
4.4. Gestione del rischio di conformità
4.5. Sicurezza informatica e tutela dei dati personali

5. Valutazione della rilevanza
5.1. Anno 2023
5.2. Anno 2024
5.3. Conclusioni
5.4. Conformità agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

6. Impatti ecologici
6.1. Politica e impegni ambientali di AS METAL – collegamento aggiornato alla politica integrata.
6.2. Strategia per la prevenzione e la gestione delle emergenze
6.3. Intensità delle emissioni di gas serra 2021-2024
6.3.1. Valutazione delle emissioni di carbonio (Obiettivi 1, 2, 3)
6.3.2. Strategie per la diminuzione delle emissioni
6.3.3. Percorso di riduzione delle emissioni fino al 2050
6.4. Efficienza energetica e transizione alle energie rinnovabili
6.5. Riesame dei dati precedentemente riportati
6.6. Gestione dei rifiuti e economia circolare – Rifiuti pericolosi e non pericolosi
6.7. Salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi

7. Responsabilità sociale d'impresa
7.1. Politica per la salute e la sicurezza sul lavoro
7.1.2. Indicatori di prestazione
7.1.3. Misure per la prevenzione degli infortuni
7.2. Amministrazione del capitale umano
7.2.1. Vantaggi per i dipendenti
7.2.2. Progresso professionale
7.2.3. Categorizzazione della forza lavoro

8. Impatto e iniziative di sostenibilità ESG
8.1 Manifestazioni 2023
8.2. Partecipazione della comunità 2024
8.3. Collaborazioni strategiche e partnership significative

9. Monitoraggio e registrazione
9.1. Sistemi di reporting ESG
9.2. Chiarezza nella comunicazione

10. Iniziative di ricerca e prospettive future.
10.1. Risorse preziose e fonti informative
10.2. Certificazioni e dichiarazioni ufficiali

11. Indice dei contenuti GRI

As Metal

1.PREFAZIONE

Con orgoglio e dedizione, presentiamo il Bilancio di Sostenibilità di AS METAL per gli anni 2023 e 2024. Questo rapporto riassume un periodo contrassegnato da una transizione continua verso un futuro più sostenibile, in cui il riciclo, l'economia circolare e la valorizzazione delle risorse rappresentano i pilastri fondamentali delle nostre attività. Nel corso del 2023 e del 2024, abbiamo proseguito nella promozione di iniziative finalizzate a ridurre al minimo l'impatto ambientale, gestire efficacemente i rifiuti di alluminio e contribuire alla nostra comunità attraverso progetti innovativi. Il nostro impegno per la sostenibilità va oltre i semplici processi e parametri; incarna la nostra dedizione al pianeta e al benessere delle generazioni future.

Per AS METAL, la sostenibilità rappresenta non solo un concetto, ma un elemento fondamentale della nostra etica aziendale.

Abbiamo consolidato e ottimizzato con successo i processi interni, investito in tecnologie sostenibili e collaborato attivamente con la comunità per educare e ispirare alla responsabilità ambientale.

Ogni decisione adottata in questi due anni è stata orientata dalla nostra ambizione di esemplificare le migliori pratiche nel settore del riciclo e di rafforzare la nostra posizione di leader di mercato responsabile. Siamo convinti che solo attraverso la collaborazione e il coinvolgimento collettivo possiamo realizzare una vera economia circolare e promuovere un futuro più sostenibile per le generazioni a venire.



1.1. DEDIZIONE DEL METALLO ALLA SOSTENIBILITÀ

In AS METAL, la sostenibilità rappresenta il fondamento della nostra strategia di sviluppo a lungo termine. Ci impegniamo con determinazione a integrare i principi di sostenibilità in tutti i processi operativi, dalla raccolta e dal trattamento dei rifiuti di alluminio alla collaborazione con i partner e le comunità in cui operiamo. Per noi, la sostenibilità va oltre il semplice obbligo legale o la moda temporanea; incarna una responsabilità nei confronti dell'ambiente, della società e delle generazioni future. Nel periodo 2023-2024, AS METAL ha dimostrato il suo impegno nel ridurre al minimo l'impatto ambientale attraverso azioni concrete, promuovendo un'economia circolare e creando un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo per i dipendenti. In ogni fase delle nostre attività, siamo guidati dai valori di etica, trasparenza, responsabilità e innovazione.
Partiamo dalla consapevolezza che solo attraverso azioni concrete e misurabili, insieme al coinvolgimento attivo dei nostri dipendenti e partner, possiamo promuovere un'economia più sostenibile e un futuro più luminoso per tutti. AS METAL va oltre il semplice ruolo di azienda di riciclo; rappresenta un esempio delle migliori pratiche nel settore della lavorazione dell'alluminio, fungendo da partner affidabile e catalizzatore per la transizione verso un mondo più responsabile e rispettoso dell'ambiente.

I nostri obiettivi principali in materia di sostenibilità sono:

Ridurre in modo costante le emissioni di gas serra in conformità con il nostro piano di decarbonizzazione entro il 2050;

Efficienza energetica e transizione alle fonti rinnovabili

Promuovere l'economia circolare mediante il riciclo dell'alluminio e la minimizzazione della produzione di rifiuti.

Garantire un ambiente lavorativo sicuro, salubre e inclusivo per tutti i nostri collaboratori.

Collaborazione sinergica con partner, autorità e comunità locali per promuovere iniziative che generino risultati favorevoli nell'istruzione, nella salvaguardia ambientale e nell'economia sostenibile.

1.2. I NOSTRI PRINCIPI FONDAMENTALI

I valori fondamentali di AS METAL rappresentano i principi essenziali su cui fondiamo la nostra strategia aziendale e la cultura organizzativa. Influenzano le nostre decisioni, i nostri comportamenti e le nostre interazioni con dipendenti, clienti, partner e le comunità in cui operiamo. Attraverso questi valori, AS METAL riafferma il proprio impegno nel trasformare il settore del riciclo in un modello di sostenibilità, innovazione e responsabilità sociale.

Responsabilità

Ci dedichiamo a proteggere l'ambiente, a impiegare le risorse in modo efficiente e a minimizzare la nostra impronta di carbonio. Ogni decisione che adottiamo è guidata dal nostro impegno verso le generazioni future e dall'impatto che abbiamo sul pianeta.

Integrità

Promuoviamo una cultura di trasparenza, equità e rispetto reciproco. Agiamo in modo etico in tutte le nostre attività e incoraggiamo l'integrità e la responsabilità nelle interazioni con tutti gli stakeholder.

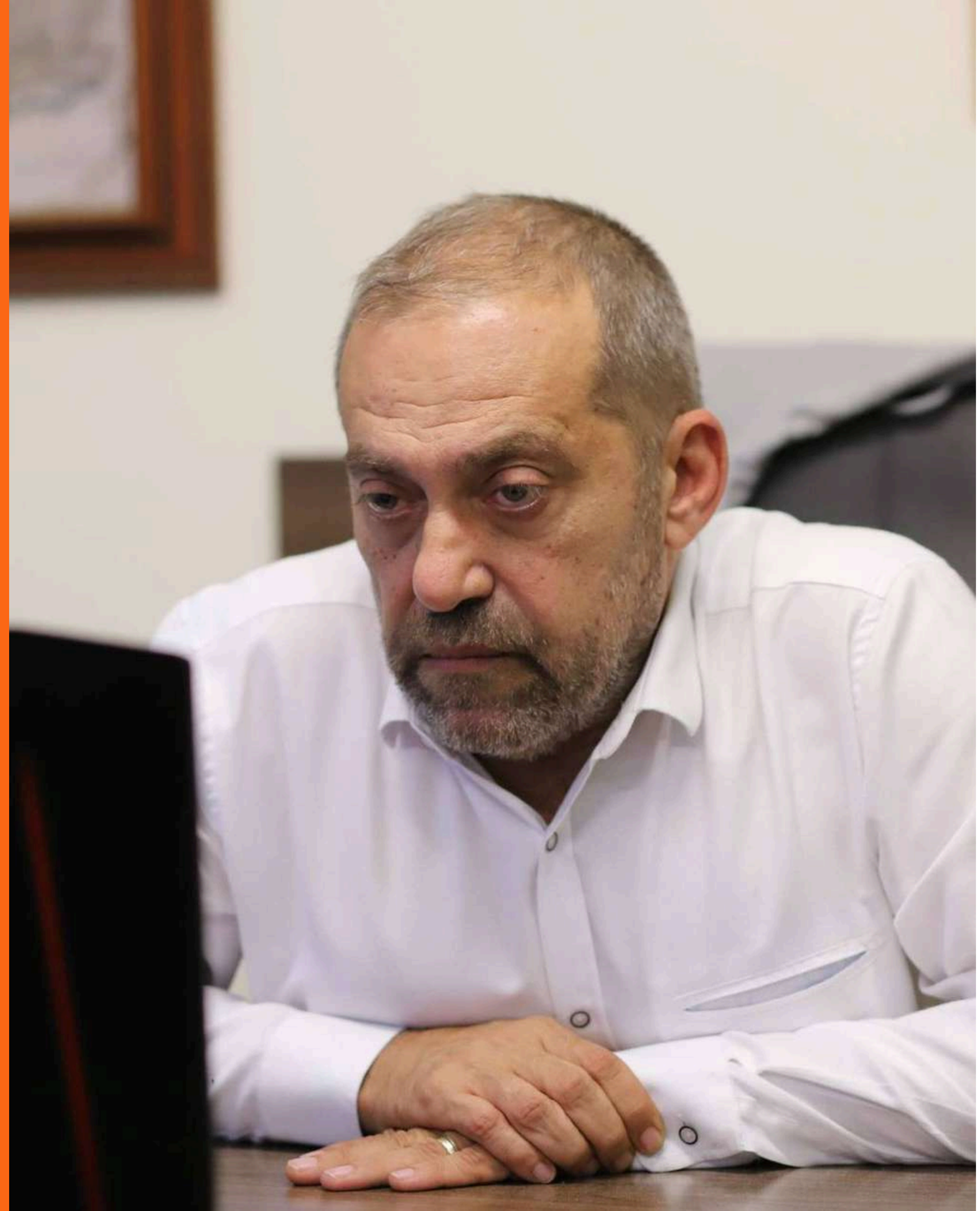


Innovazione

Ci impegniamo a progredire mediante l'innovazione. Investiamo in tecnologie all'avanguardia, processi efficienti e soluzioni sostenibili per affrontare le sfide globali e preservare la leadership di AS METAL nel settore del riciclo.

Collaborazione

Promuoviamo la collaborazione e il lavoro di squadra, sia all'interno dell'organizzazione che in sinergia con clienti, autorità, ONG e comunità. Insieme, favoriamo la crescita e costruiamo relazioni solide fondate sulla fiducia e sul supporto reciproco.



2. COMUNICAZIONE DEL CEO

In qualità di CEO di AS METAL, sono lieto di presentare il nostro secondo bilancio di sostenibilità, un passo cruciale per consolidare il nostro impegno verso un futuro sostenibile e responsabile. Questo bilancio copre il periodo 2023-2024 e riflette i nostri progressi di fronte alle sfide globali in continua evoluzione. Siamo fermamente convinti che il successo a lungo termine sia intrinsecamente legato al nostro rispetto per l'ambiente, la comunità e i principi etici che guidano le nostre operazioni. Il nostro settore, sebbene tra i più dinamici, affronta sfide significative riguardo all'impatto sulle risorse naturali e sull'ambiente. Riconosciamo la nostra responsabilità e abbiamo avviato l'integrazione dei principi di sostenibilità in ogni aspetto della nostra attività, dalla gestione delle risorse alle tecnologie adottate, fino alle relazioni che sviluppiamo con i nostri partner.

Questo rapporto evidenzia i nostri sforzi per migliorare le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e rappresenta un impegno pubblico verso l'innovazione continua, il progresso e la collaborazione nel perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile. Aspiriamo a essere un partner affidabile per i nostri clienti, un'entità responsabile nei confronti delle comunità locali e un punto di riferimento nel nostro settore. Siamo determinati a compiere progressi tangibili in questa direzione e a contribuire a un futuro più verde ed equo. Desidero esprimere la mia gratitudine a tutti i nostri dipendenti, partner e clienti per il loro supporto e la loro dedizione nel raggiungimento di questi obiettivi.

2.1. CICLICITÀ E CONTESTO DI RENDICONTAZIONE

Il reporting di sostenibilità rappresenta un processo mediante il quale le organizzazioni offrono informazioni chiare e dettagliate riguardo al loro impatto ambientale, sociale ed economico, evidenziando così il loro impegno verso lo sviluppo sostenibile. Nel contesto della nostra azienda, il report di sostenibilità è redatto su un periodo di due anni (2023 e 2024), permettendo un'analisi dei trend di sostenibilità a medio termine e la presentazione di dati comparativi per illustrare i progressi e le sfide affrontate in questo intervallo temporale. Standard utilizzati:

GRI 2021

Per stabilire un quadro coerente e riconosciuto a livello globale, il report di sostenibilità si conforma agli standard GRI (Global Reporting Initiative) 2021. Questi standard sono i più ampiamente adottati a livello mondiale per il reporting di sostenibilità e consentono alle organizzazioni di comunicare i propri impatti economici, sociali e ambientali. Il GRI 2021 fornisce indicazioni specifiche per la rendicontazione degli indicatori di performance e per migliorare la trasparenza nelle pratiche di sostenibilità. Questo report utilizza il GRI 2021 per evidenziare i seguenti aspetti:

- **Impatto ambientale: emissioni di gas serra, sfruttamento delle risorse, gestione dei rifiuti e strategie per la riduzione dell'inquinamento.**
- **Impatto sociale: condizioni lavorative, diritti umani, partecipazione della comunità e iniziative per favorire la diversità e l'inclusione.**
- **Impatto economico: prestazioni finanziarie, efficienza operativa e strategie per la decarbonizzazione e la conservazione delle risorse.**

Il rapporto sulla sostenibilità segue un ciclo biennale, coprendo il periodo dal 2023 al 2024.
Offre una prospettiva a medio termine, agevolando l'organizzazione e l'analisi dei dati pertinenti su un intervallo temporale sufficientemente esteso da permettere l'identificazione di cambiamenti significativi. Questo rapporto non solo fornisce informazioni dettagliate per un periodo di due anni, ma rappresenta anche una solida base per la definizione degli obiettivi e la direzione strategica delle azioni future. In quanto rapporto biennale, include valutazioni dell'impatto immediato e analisi dei progressi continui. Riflette inoltre gli impegni e le prestazioni dell'azienda in relazione agli obiettivi di sostenibilità a lungo termine, specificando il loro allineamento con gli standard internazionali e le aspettative degli stakeholder.
In questo contesto, il rapporto sulla sostenibilità costituisce uno strumento essenziale per garantire una comunicazione equa e trasparente con le parti interessate, evidenziando il nostro impegno verso i principi di sostenibilità e la responsabilità sociale e ambientale.

CODUL ROMÂN AL SUSTENABILITĂȚII

AS METAL supporta l'iniziativa nazionale per la trasparenza e la responsabilità aziendale delineata nel Codice rumeno per la sostenibilità (CRS), un documento di riferimento istituito dal governo rumeno nel 2023.

Il Codice fornisce un framework di rendicontazione volontaria che permette alle aziende di comunicare in modo efficace il proprio impatto economico, sociale e ambientale, in conformità con i principi ESG e le disposizioni della Direttiva CSRD.

Il CRS si fonda su 20 criteri essenziali che includono elementi quali la strategia di sostenibilità, il coinvolgimento degli stakeholder, la governance responsabile, il rispetto dei diritti umani, la protezione ambientale, l'equità di genere e la trasparenza dei dati.

Grazie al nostro approccio, AS METAL incarna già molti di questi criteri e si impegna a allineare ulteriormente la propria rendicontazione a questo quadro nazionale, contribuendo così a un panorama economico più sostenibile e responsabile in Romania.

2.2. VISIONE PER UN FUTURO SOSTENIBILE

AS METAL afferma che un futuro sostenibile non rappresenta una mera opzione, ma una responsabilità condivisa. La nostra ambizione è quella di affermarci come leader nel settore del riciclo dei metalli non ferrosi, un partner fidato per clienti e comunità, e un modello di buone pratiche nella sostenibilità industriale. La nostra visione per un futuro sostenibile è chiara: creare un'industria del riciclo che utilizzi saggiamente le risorse finite, generi valore economico sostenibile e protegga il pianeta per le generazioni future. In AS METAL, ogni decisione, investimento e azione è guidata da questo impegno costante. Per realizzare questa visione, abbiamo adottato le seguenti direzioni strategiche:

Chiudere il ciclo dei materiali: l'economia circolare in azione

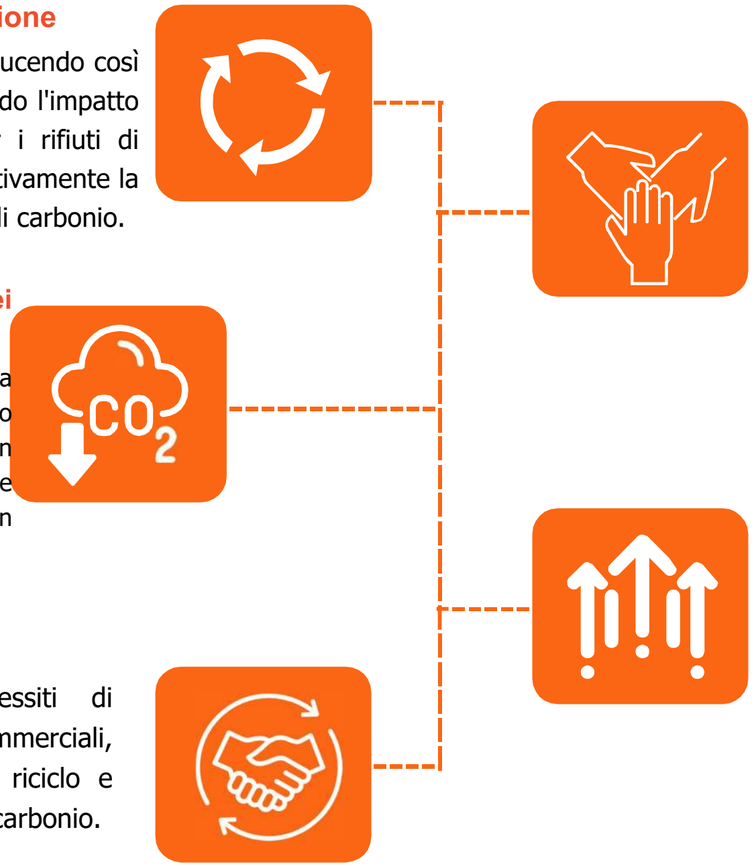
Ci impegniamo a ottimizzare il recupero dell'alluminio dai rifiuti, riducendo così la necessità di estrarre risorse primarie, come la bauxite, e limitando l'impatto ambientale. Attraverso l'uso di tecniche di riciclo avanzate per i rifiuti di alluminio, tra cui lattine, coperchi, fogli e capsule, promuoviamo attivamente la conservazione delle risorse e la diminuzione della nostra impronta di carbonio.

Mitigazione delle emissioni e decarbonizzazione dei processi.

AS METAL si impegna a intraprendere un percorso decisivo per la riduzione delle emissioni di gas serra (GHG), in conformità con l'obiettivo globale di contenere il riscaldamento globale a 1,5°C. Investiamo in tecnologie ad alta efficienza energetica, digitalizzazione, automazione e fonti di energia rinnovabile per trasformare le nostre operazioni verso un modello sostenibile.

Collaborazioni per uno sviluppo sostenibile

Siamo persuasi che un cambiamento sostenibile necessiti di collaborazione. Lavoriamo insieme a stakeholder, partner commerciali, autorità e comunità per promuovere soluzioni innovative di riciclo e agevolare la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.



Impegno verso la comunità e l'ambiente

Riconosciamo che la nostra influenza supera i confini delle attività industriali. Ci assumiamo la responsabilità di proteggere l'ambiente e di migliorare il benessere delle comunità locali attraverso la creazione di occupazione, la promozione di iniziative sociali e l'investimento nell'educazione alla sostenibilità.

Dedizione al perfezionamento continuo

Riconosciamo che la sostenibilità rappresenta un processo in costante evoluzione. Pertanto, ci impegniamo a monitorare continuamente le nostre performance, ad adattarci alle nuove esigenze normative e a innovare per affrontare proattivamente le sfide future.



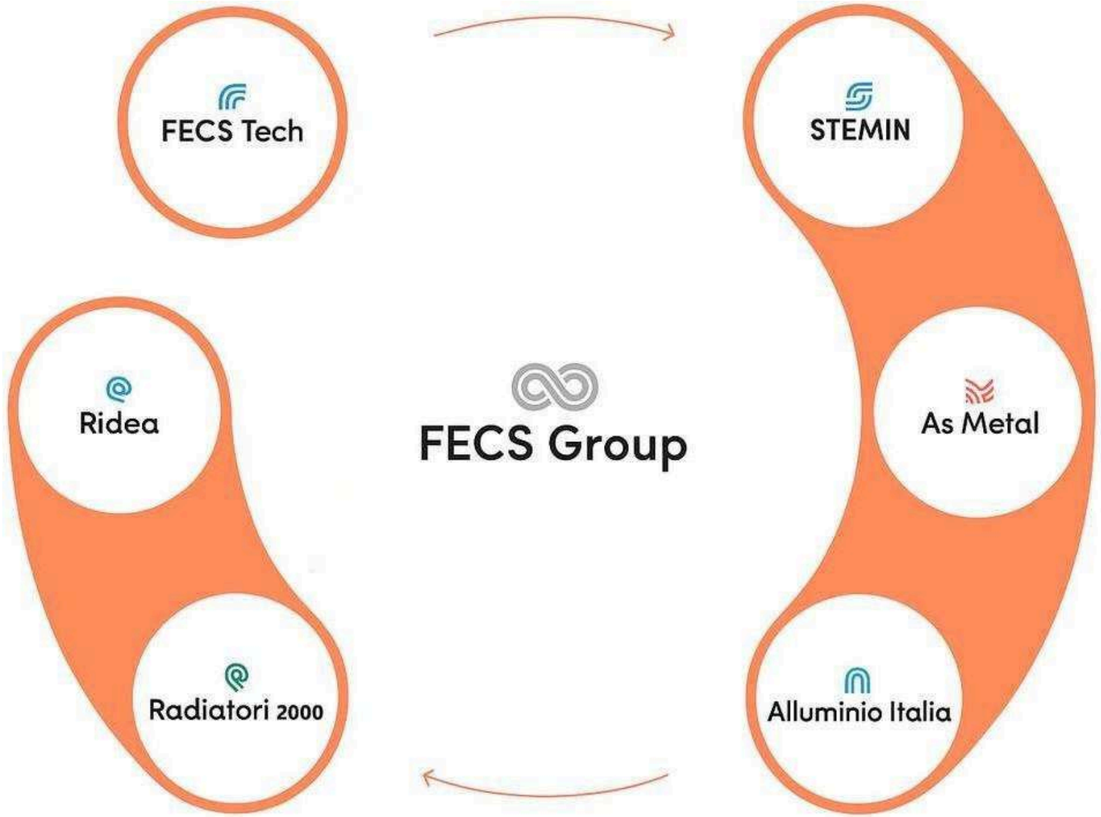
3.INTRODUZIONE E VISIONE

3.1. Introduzione ad AS METAL

AS METAL è stata fondata nel 1993 dai soci fondatori Gheorghe e Constantin Apostol. Nei primi anni della sua attività, l'azienda si è specializzata nella consulenza nel settore del riciclaggio dei rifiuti metallici, oltre a gestire operazioni di import-export, sia su commissione che a proprio nome. Nel 2000 è stato acquisito l'attuale stabilimento produttivo, che si estende su una superficie di circa 33.500 m², situato all'interno della piattaforma industriale IMGB a Bucarest Sud. Durante il periodo di preadesione della Romania all'UE, la nostra azienda ha partecipato attivamente alla conduzione di casi di studio sui flussi di rifiuti relativi ai veicoli fuori uso (VSU) e ai RAEE (rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche). Parallelamente, abbiamo costantemente perseguito lo sviluppo di tecnologie per il riciclaggio dei rifiuti di alluminio. I nostri processi tecnologici sono stati meticolosamente progettati per ottenere una vasta gamma di leghe di alluminio dai rifiuti, fornendo così una risorsa alternativa per la produzione di leghe simili derivate da risorse minerali.

AS METAL, parte del gruppo FECS

Il gruppo, guidato dall'imprenditore Olivo Foglieni, è stato fondato nel 1999 con l'intento di creare un'entità moderna dedicata al recupero e alla lavorazione dei rifiuti di alluminio, un simbolo di circolarità grazie alla sua riciclabilità infinita senza degradazione delle proprietà.
Attraverso un sistema verticalmente integrato, il Gruppo FECS gestisce l'intera filiera produttiva del settore del riciclo dell'alluminio: dal recupero dei rifiuti metallici, impiegando impianti e tecnologie all'avanguardia che separano efficacemente l'alluminio da altri metalli e impurità, all'acquisizione di materie prime secondarie e alla produzione di leghe di alluminio secondarie.



3.2. EVOLUZIONE DEL FATTURATO E DELLA PRODUZIONE

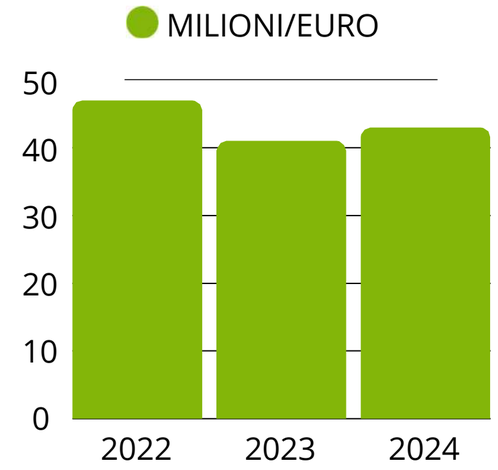
Nel 2022, il fatturato di AS METAL ha raggiunto circa 47 milioni di euro, riflettendo l'andamento favorevole dei prezzi dell'alluminio nel mercato azionario. Nel 2023, il fatturato ha registrato una diminuzione rispetto all'anno precedente, attestandosi a circa 41 milioni di euro, influenzato dalle fluttuazioni dei prezzi nel mercato internazionale dell'alluminio. Nel 2024, il fatturato è stato di circa 43 milioni di euro, segnalando una modesta ripresa rispetto all'anno precedente, nonostante la volatilità delle condizioni di mercato. Per quanto concerne l'attività di lavorazione dei rottami di alluminio, nel 2022 l'azienda ha trattato 20.300 tonnellate di rifiuti, generando 17.700 tonnellate di leghe di alluminio secondario. Sebbene si sia registrata una diminuzione del volume di rifiuti trattati rispetto all'anno precedente, il fatturato è aumentato grazie all'incremento dei prezzi di borsa.

Nel 2023, AS METAL ha trattato 20.000 tonnellate di rifiuti di alluminio, generando circa 18.300 tonnellate di leghe di alluminio secondarie.

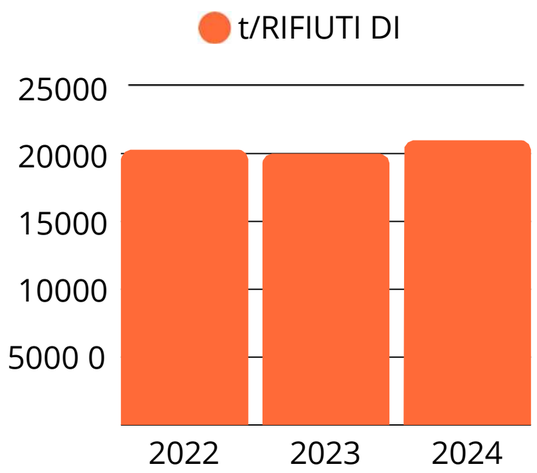
Questo modesto incremento nella produzione di leghe suggerisce un miglioramento dell'efficienza del processo di riciclo. Tuttavia, il fatturato nel 2023 ha registrato una diminuzione rispetto al 2022, mettendo in luce la volatilità dei prezzi dell'alluminio nel mercato globale.

Nel 2024, l'azienda ha trattato 21.000 tonnellate di rifiuti di alluminio, generando 17.400 tonnellate di leghe di alluminio secondarie.

FATTURATO



ELABORAZIONE



As Metal

3.3 L'IMPORTANZA DEL RICICLO NELLA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA CIRCOLARE

Attraverso i nostri sforzi nel trattamento degli scarti di alluminio, contribuiamo alla salvaguardia delle risorse naturali, alla diminuzione delle emissioni di gas serra e alla riduzione del volume dei rifiuti che, in ultima analisi, devono essere smaltiti.
In un'economia circolare, le risorse sono impiegate con la massima efficienza e i materiali vengono reintegrati nella catena produttiva, minimizzando la necessità di estrazione di materie prime e attenuando l'impatto ambientale. L'alluminio, riciclabile al 100% e riutilizzabile all'infinito senza compromettere le sue proprietà, costituisce un materiale esemplare per questo modello.
Per AS METAL, il riciclo va oltre la semplice attività economica; costituisce un impegno attivo per la salvaguardia ambientale e la promozione di un'economia sostenibile. Ogni tonnellata di alluminio riciclato consente di risparmiare circa 4 tonnellate di bauxite, riduce il consumo energetico del 95% rispetto alla produzione primaria e limita l'emissione di una significativa quantità di gas serra.
Nel periodo 2023-2024, AS METAL ha gestito oltre 41.000 tonnellate di rifiuti di alluminio, a testimonianza del nostro impegno nella valorizzazione delle risorse secondarie e nel conseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile. Questo contributo significativo all'economia circolare è descritto nel Capitolo 6 - Impatto Ambientale, dove delineiamo la nostra strategia di gestione dei rifiuti, il piano di decarbonizzazione e le iniziative finalizzate a ridurre l'impatto ambientale.
Il riciclaggio va oltre la semplice attività operativa; rappresenta l'impegno di AS METAL per la salvaguardia ambientale e il benessere delle generazioni future.

AS METAL ha compiuto notevoli progressi nella transizione da un modello economico lineare a uno circolare, integrando il riciclaggio nei propri processi produttivi.
Nel 2024, l'azienda ha conseguito certificati volontari per le emissioni di carbonio secondo il prestigioso Gold Standard internazionale, riconosciuto per la validazione di progetti che favoriscono la riduzione delle emissioni e lo sviluppo sostenibile. Questa iniziativa evidenzia l'impegno di AS METAL nel sostenere gli obiettivi climatici globali attraverso il riutilizzo dei rifiuti metallici, in particolare dell'alluminio, e la loro trasformazione in risorse riutilizzabili per vari settori industriali.
Il riciclaggio riveste un ruolo cruciale nella transizione verso un'economia circolare, e AS METAL si impegna costantemente a promuovere questo modello aziendale sostenibile, innovativo e rispettoso dell'ambiente.

Gold Standard® certified SDG impacts

4. GOVERNANCE AZIENDALE E CONFORMITÀ

4.1 STRUTTURA DI GOVERNANCE

La struttura di governance di AS METAL si basa su un team di gestione che supervisiona le operazioni quotidiane e assicura il rispetto degli obiettivi di sviluppo sostenibile. Questo team è incaricato di valutare periodicamente le performance economiche, ambientali e sociali dell'azienda, verificando l'aderenza alle politiche ambientali ed etiche e fornendo raccomandazioni per il miglioramento continuo. Composto da professionisti esperti, il nostro team di gestione promuove lo sviluppo aziendale attraverso strategie sostenibili e soluzioni innovative, gestendo efficacemente i rischi e prendendo decisioni basate su un'analisi approfondita dei dati disponibili per stabilire obiettivi chiari e misurabili, considerando sia la redditività a lungo termine che l'impatto sull'ambiente e sulla comunità. Nell'ambito del nostro quadro di governance, il dipartimento Sviluppo Sostenibile si dedica a integrare pratiche sostenibili in tutti i processi operativi e a supervisionare l'implementazione di standard etici e normativi, garantendo così un processo decisionale ben strutturato, trasparente e mirato in tutte le aree di attività. L'impegno di AS METAL per la governance aziendale include anche la partecipazione attiva dei dipendenti ai processi decisionali. Assicuriamo che ogni dipendente comprenda l'importanza della conformità e della responsabilità ambientale attraverso sessioni di formazione regolari e programmi di sviluppo professionale. In questo modo, coltiviamo una cultura organizzativa basata sulla trasparenza, sulla collaborazione e sulla responsabilità, contribuendo al raggiungimento dei nostri obiettivi di sviluppo sostenibile.

La visione, i valori e le norme dell'organizzazione sono descritti in modo più dettagliato nel Codice di Condotta ed Etica di AS METAL. Pertanto, la struttura di governance di AS METAL COM assicura un approccio integrato alla gestione aziendale, allineando gli obiettivi di sostenibilità, integrità e redditività, offrendo così un robusto quadro per la crescita e il successo a lungo termine.

4.2 CODICE DI CONDOTTA ED ETICA

Le politiche di etica e integrità di AS METAL rappresentano il fondamento di una cultura organizzativa basata su valori essenziali quali equità, trasparenza e responsabilità. Queste politiche sono concepite per promuovere una condotta etica a tutti i livelli dell'organizzazione, dal senior management a ciascun dipendente coinvolto nelle operazioni quotidiane. La nostra azienda adotta una rigorosa politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione o conflitto di interessi. Attuiamo misure chiare e proattive per identificare, prevenire e gestire i rischi etici, integrando perfettamente tali misure nei nostri processi e nelle nostre attività.

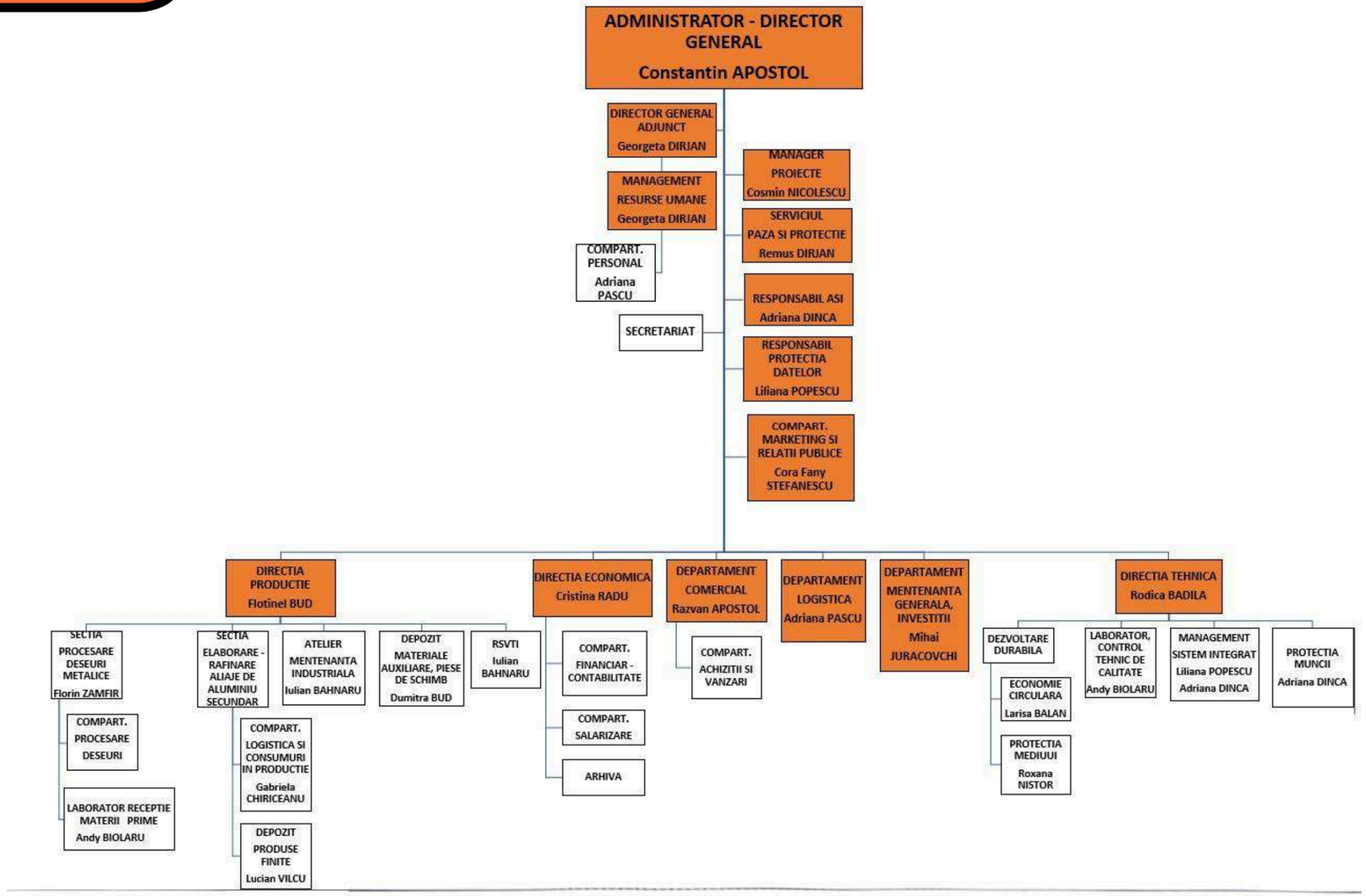
Attraverso procedure ben definite, garantiamo l'identificazione tempestiva e l'affrontamento efficace di qualsiasi potenziale problema legato all'integrità. AS METAL si impegna a investire costantemente nella formazione dei dipendenti, offrendo sessioni regolari su etica, legislazione ambientale e responsabilità sociale. Riteniamo che una solida formazione in questi ambiti sia fondamentale per promuovere un ambiente di lavoro sano e responsabile. Di conseguenza, ogni dipendente è consapevole delle proprie responsabilità e delle implicazioni delle proprie decisioni sulla comunità e sull'ambiente.

Per favorire la trasparenza, abbiamo creato canali di comunicazione aperti e accessibili che permettono ai dipendenti di segnalare in modo riservato e sicuro eventuali violazioni delle politiche di conformità.

AS METAL assicura l'anonimato e la protezione di coloro che segnalano irregolarità, favorendo un clima di fiducia e rispetto reciproco. Attraverso tali iniziative, ci dedichiamo a mantenere elevati standard di integrità e a contribuire attivamente alla creazione di un ambiente aziendale etico, responsabile e sostenibile.

Il nostro obiettivo è fungere da esempio non solo nel settore, ma anche nella comunità, promuovendo una condotta etica e giusta in ogni fase.

Struttura Organizzativa



As Metal

4.3 POLITICHE DI INTEGRITÀ E CONFORMITÀ

AS METAL si impegna a implementare e mantenere una rigorosa politica di conformità legale, completamente allineata agli standard nazionali ed europei riguardanti la tutela ambientale, il riciclaggio dei rifiuti e la gestione sostenibile delle risorse naturali.
Operiamo con responsabilità per tutelare l'ambiente, dedicandoci a ridurre gli impatti negativi delle nostre attività sull'ecosistema e a promuovere attivamente un futuro più verde e sostenibile.
Nelle nostre operazioni, assicuriamo il rispetto di tutte le normative pertinenti, inclusi il Decreto Legislativo n. 92/2021 sul regime dei rifiuti e la Legge n. 249/2015 riguardante gli imballaggi e i rifiuti di imballaggio. Queste normative rappresentano la base per garantire che ogni aspetto del nostro processo operativo sia conforme e che tutti i materiali siano gestiti in modo responsabile, promuovendo così il riciclaggio e la riduzione dei rifiuti.
Il Rapporto Ambientale Annuale (RAE) è il documento che descrive l'impatto ambientale delle attività di AS METAL durante un anno solare. AS METAL è altresì certificata secondo gli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, che confermano il nostro impegno per l'eccellenza, la salvaguardia ambientale e la sicurezza.
La certificazione ISO 9001 attesta la nostra abilità nel fornire servizi e prodotti di elevata qualità che soddisfano le esigenze dei clienti.
Lo standard ISO 14001 attesta il nostro impegno per una gestione efficiente delle risorse e la minimizzazione dell'impatto ambientale, mentre la certificazione ISO 45001 evidenzia il nostro impegno per la salute e la sicurezza dei dipendenti, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

4.4. GESTIONE DEL RISCHIO E CONFORMITÀ

La gestione del rischio all'interno della nostra organizzazione rappresenta un processo essenziale per identificare, valutare e prioritizzare i rischi, in conformità con lo standard ISO 31000.
Questo processo comporta l'implementazione di una gestione coordinata ed efficiente delle risorse per monitorare e controllare i rischi, minimizzando la probabilità di eventi avversi e il loro impatto, mentre si massimizza la realizzazione di opportunità. AS METAL, ubicata in una zona industriale di Bucarest, evidenzia il suo impegno per la salvaguardia dell'ambiente e della biodiversità, anche in assenza di interazioni dirette con riserve naturali o specie esotiche.
L'azienda si dedica a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni mediante pratiche sostenibili, quali la gestione efficiente dei rifiuti e l'uso responsabile delle risorse. Queste iniziative favoriscono indirettamente il mantenimento dei servizi ecosistemici e la diminuzione dell'inquinamento.
Inoltre, promuovendo la consapevolezza ambientale tra i dipendenti e partecipando a iniziative di conservazione locale, AS METAL evidenzia il suo impegno per un ambiente sostenibile e responsabile.
Nel 2023 e nel 2024, AS METAL ha evidenziato un livello straordinario di conformità alla legislazione vigente, come attestato dall'assenza totale di multe, sanzioni o penalità non monetarie. Questo risultato positivo sottolinea l'impegno costante dell'azienda nel rispetto delle normative, enfatizzando una gestione del rischio efficace e una cultura organizzativa orientata alla responsabilità e all'affidabilità.
Ciò non solo consolida la posizione di AS METAL come leader responsabile nel suo settore, ma rafforza anche la fiducia degli stakeholder nell'integrità e nella sostenibilità delle sue pratiche commerciali. L'assenza di sanzioni rappresenta una chiara dimostrazione dell'impegno costante dell'azienda a rimanere aggiornata sulle modifiche legislative e ad adottare misure proattive che garantiscano il rispetto dei più elevati standard di etica aziendale.

L'obiettivo della gestione dei rischi e delle opportunità

L'obiettivo primario della gestione del rischio di AS METAL è assicurare che le risorse e le capacità organizzative siano impiegate in modo efficiente ed efficace per sfruttare le opportunità e attenuare i rischi. Attraverso l'implementazione di pratiche robuste di gestione del rischio, l'azienda si propone di ottimizzare le opportunità, riducendo al contempo gli impatti avversi di eventi sfavorevoli sulle proprie operazioni e sulla comunità circostante.

As Metal

RISCHI IDENTIFICATI

Rischi operativi

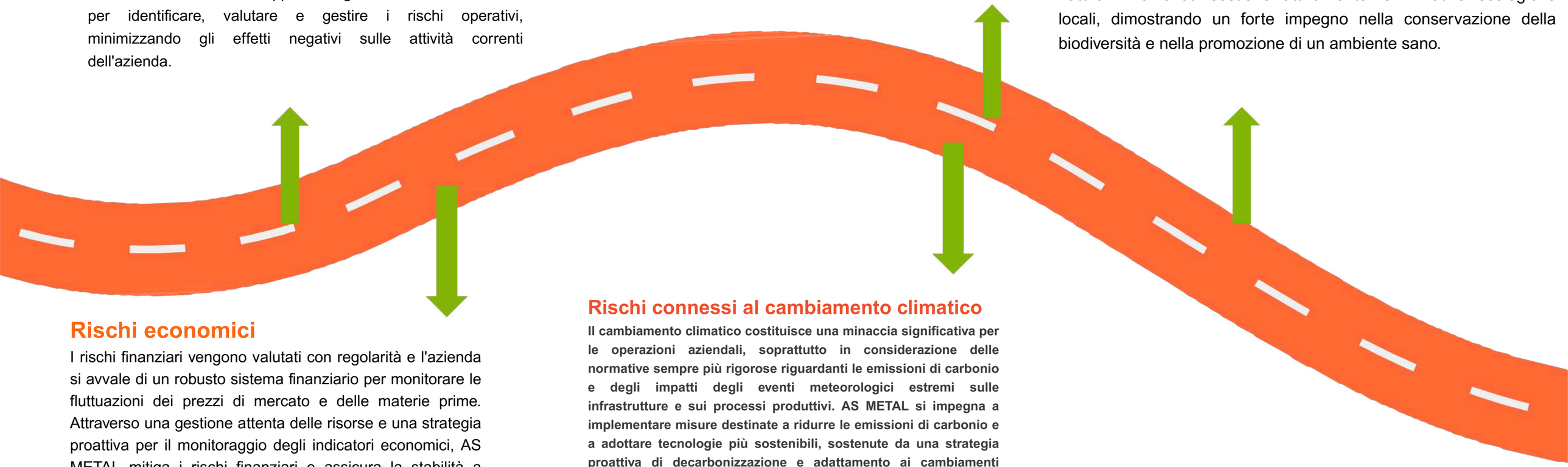
I rischi operativi si riferiscono ai processi interni, all'infrastruttura e alle prestazioni dei dipendenti dell'azienda. AS METAL ha adottato un sistema di gestione integrato che include misure per affrontare sia i rischi che le opportunità, contribuendo così a migliorare la sicurezza dei processi operativi.
In questo contesto, sono state definite procedure chiare, tra cui "Gestione dei rischi e sviluppo del registro dei rischi", utilizzate per identificare, valutare e gestire i rischi operativi, minimizzando gli effetti negativi sulle attività correnti dell'azienda.

Rischi nella gestione delle informazioni e dei dati

L'azienda riconosce l'importanza della protezione dei dati, sia interni che esterni, per ridurre i potenziali rischi associati alla loro perdita o compromissione. I sistemi di sicurezza di AS METAL sono conformi alle normative nazionali e internazionali attualmente in vigore, assicurando così la protezione dei dati e il rispetto dei principi di riservatezza.

Rischi ecologici

Sebbene AS METAL non collabori direttamente con riserve naturali o specie protette, l'azienda si attiene rigorosamente alle normative ambientali e promuove pratiche sostenibili. I rischi ambientali vengono mitigati attraverso l'implementazione di politiche di tutela ambientale, che includono la riduzione delle emissioni di carbonio, la gestione efficiente dei rifiuti e l'uso responsabile delle risorse naturali. L'azienda sostiene attivamente le iniziative ecologiche locali, dimostrando un forte impegno nella conservazione della biodiversità e nella promozione di un ambiente sano.



Rischi economici

I rischi finanziari vengono valutati con regolarità e l'azienda si avvale di un robusto sistema finanziario per monitorare le fluttuazioni dei prezzi di mercato e delle materie prime. Attraverso una gestione attenta delle risorse e una strategia proattiva per il monitoraggio degli indicatori economici, AS METAL mitiga i rischi finanziari e assicura la stabilità a lungo termine.

Rischi connessi al cambiamento climatico

Il cambiamento climatico costituisce una minaccia significativa per le operazioni aziendali, soprattutto in considerazione delle normative sempre più rigorose riguardanti le emissioni di carbonio e degli impatti degli eventi meteorologici estremi sulle infrastrutture e sui processi produttivi. AS METAL si impegna a implementare misure destinate a ridurre le emissioni di carbonio e a adottare tecnologie più sostenibili, sostenute da una strategia proattiva di decarbonizzazione e adattamento ai cambiamenti climatici.

4.5 Sicurezza informatica e tutela dei dati personali

Alla luce della rapida digitalizzazione e dell'imperativo di proteggere le informazioni sensibili della nostra azienda, dei nostri partner e dei nostri dipendenti, AS METAL attribuisce particolare rilevanza alla sicurezza informatica. L'azienda gestisce server di proprietà presso il sito industriale, garantendo così un controllo totale sull'infrastruttura IT e sui flussi di dati. Questa strategia ci consente di affrontare efficacemente i rischi associati alla sicurezza informatica e di rispondere prontamente a potenziali incidenti. Nel periodo di riferimento 2023-2024, abbiamo implementato misure tecniche e organizzative per tutelare i dati da accessi non autorizzati, perdite o distruzioni. Queste misure comprendono:

- segmentazione della rete interna e monitoraggio del traffico digitale;
- utilizzando soluzioni antivirus e antimalware sempre aggiornate;
- backup regolari e crittografia dei dati sensibili;
- una regolamentazione rigorosa dell'accesso alle informazioni, fondata su ruoli e responsabilità.

Allo stesso tempo, AS METAL si conforma alle disposizioni del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche in merito al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, abrogando la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

I dati personali raccolti e trattati nell'ambito delle attività aziendali sono gestiti in modo trasparente, sulla base del consenso informato e in conformità con i principi legali relativi alla riservatezza, alla minimizzazione dei dati e alla sicurezza. Abbiamo implementato politiche interne sulla privacy e designato figure responsabili per garantire il rispetto dei requisiti normativi, anche attraverso la formazione periodica dei dipendenti.

La sicurezza informatica rappresenta un elemento cruciale per la sostenibilità operativa nell'economia digitale, e AS METAL continuerà a investire in infrastrutture, formazione e misure preventive per preservare il suo status di partner affidabile e responsabile.



5. VALUTAZIONE DELLA SOSTANZIALITÀ

Per l'analisi di materialità del 2024, abbiamo fatto riferimento ai requisiti stabiliti dagli standard GRI. Di conseguenza, abbiamo ritenuto opportuno migliorare il questionario relativo ai temi materiali, che è stato distribuito in forma anonima a un campione rappresentativo di stakeholder. I temi materiali sono definiti come quelli che riflettono l'impatto dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulla società, inclusi i diritti umani. Rispetto al 2023, nel 2024 sono stati identificati e integrati diversi nuovi temi materiali, a testimonianza della loro rilevanza nell'attuale panorama ESG. L'evoluzione è evidente:

Ambiente: sono stati inclusi temi quali la gestione delle emissioni di gas serra e l'economia circolare.

Sociale: sono emersi argomenti quali il benessere e lo sviluppo dei dipendenti, insieme a pratiche lavorative eque.

Governance: sono state implementate misure per la gestione del rischio e la prevenzione della corruzione.

A ciascun tema pertinente identificato è stato attribuito un punteggio da 1 (Per niente importante/Ha un impatto) a 4 (Molto importante/Impatto significativo).

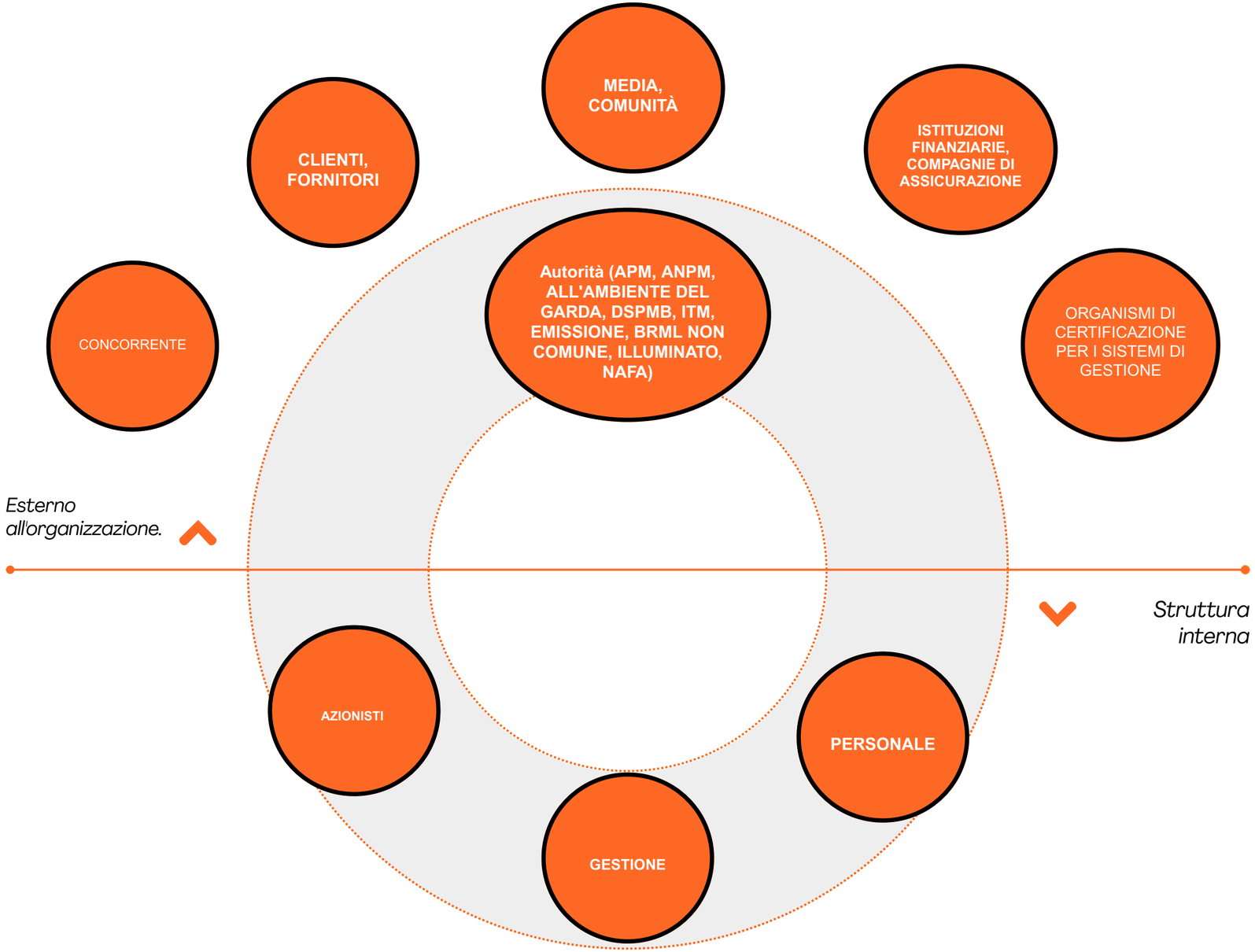
I risultati finali hanno fornito le fondamenta per la matrice di materialità, agevolando la visualizzazione e la classificazione dei temi in relazione alla loro rilevanza per l'organizzazione e i suoi stakeholder.

- I passaggi effettuati per condurre questa analisi di materialità sono stati i seguenti:
- Identificazione degli stakeholder rilevanti;
- Analisi del contesto interno ed esterno in cui opera AS METAL.
- Identificazione dei temi rilevanti per l'organizzazione.
- Identificazione dei temi rilevanti per gli stakeholder;
- Distribuzione delle ricerche;
- Valutazione della rilevanza.
- Creazione della matrice di rilevanza.

Questa evoluzione evidenzia un significativo avanzamento nel processo di analisi ESG presso AS METAL, a testimonianza dell'impegno a conformarsi alle migliori pratiche e ai futuri standard di rendicontazione della sostenibilità nell'Unione Europea.

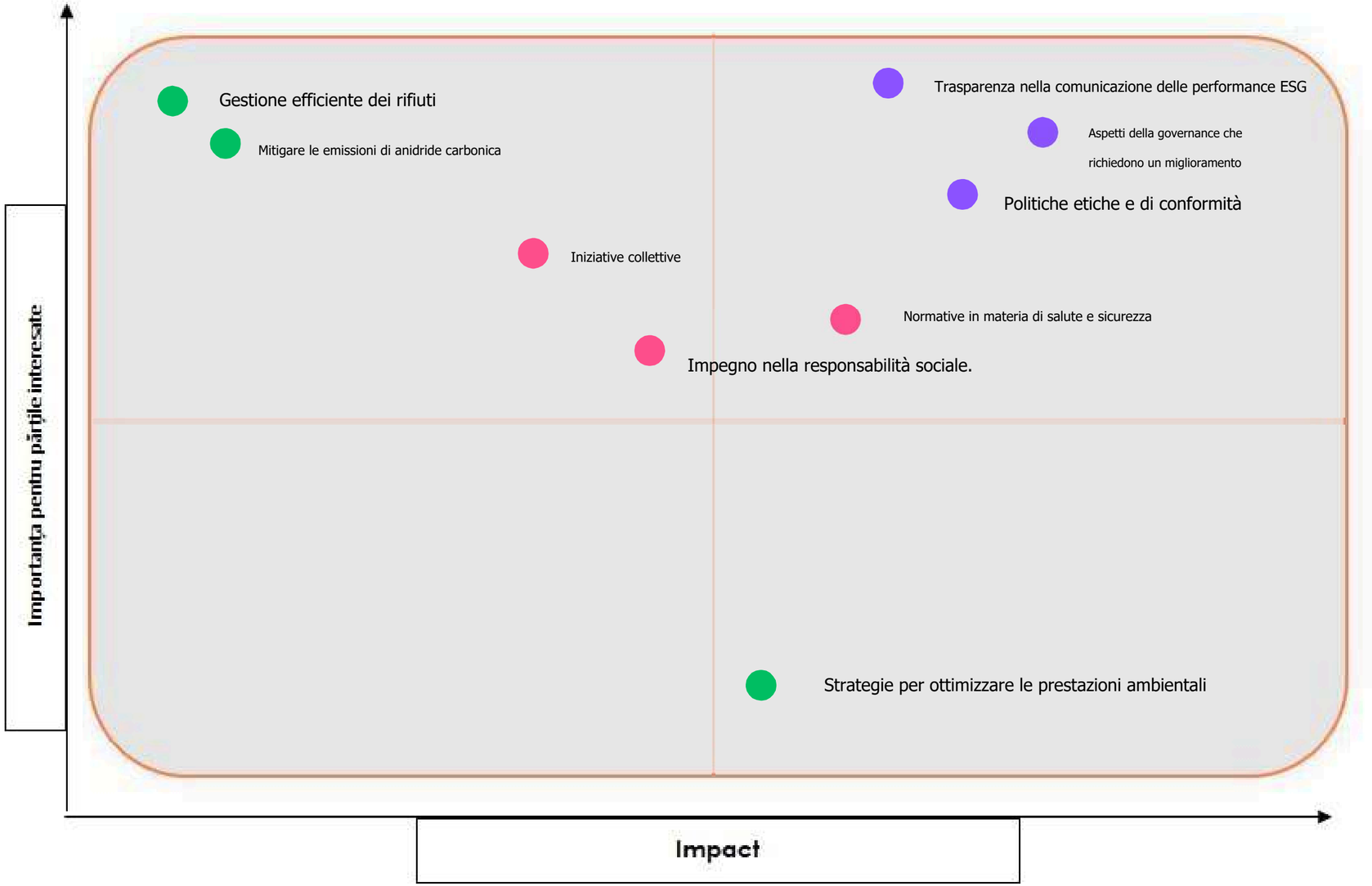
Analisi degli interessati

PARTI INTERESSATE



As Metal

5.1. Matrice di materialità 2023



AMBIENTE

- Gestione efficiente dei rifiuti
- Mitigare le emissioni di anidride carbonica
- Strategie per ottimizzare le prestazioni ambientali

SOCIALE

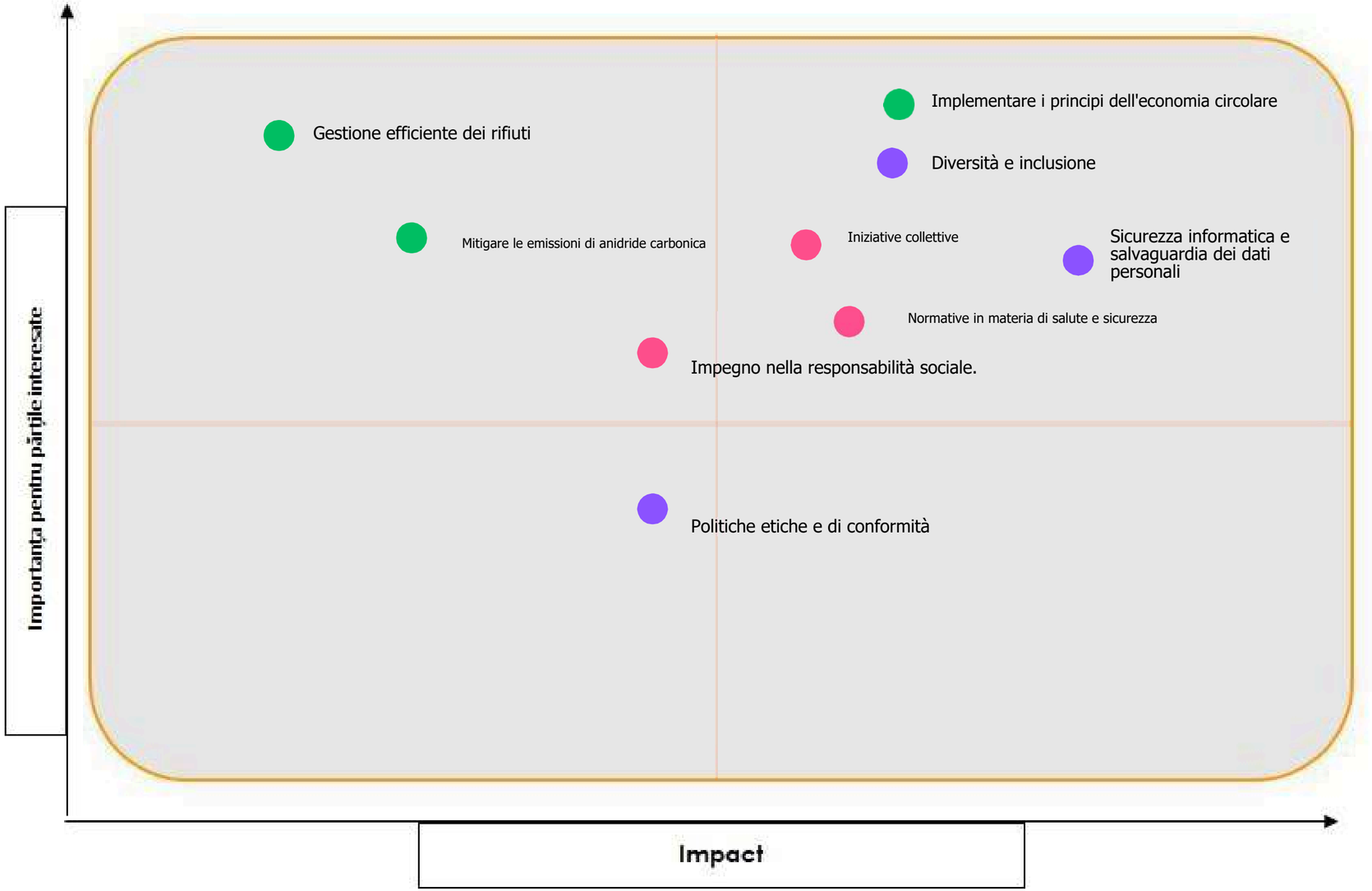
- Iniziative sociali
- Impegno nella responsabilità sociale.
- Normative in materia di salute e sicurezza

GOVERNANCE

- Trasparenza nella comunicazione delle performance ESG
- Politiche etiche e di conformità
- Elementi di governance che richiedono un miglioramento.

As Metal

5.2. Matrice di materialità 2024



AMBIENTE

- Gestione efficiente dei rifiuti
- Mitigare le emissioni di anidride carbonica
- Strategie per ottimizzare le prestazioni ambientali

SOCIALE

- Iniziative sociali
- Impegno nella responsabilità sociale.
- Normative in materia di salute e sicurezza

GOVERNANCE

- Trasparenza nella comunicazione delle performance ESG
- Politiche etiche e di conformità
- Elementi di governance che richiedono un miglioramento.

5.3. CONCLUSIONI

A seguito del processo analitico, sono stati identificati gli argomenti ESG più rilevanti per AS METAL in base alle valutazioni degli stakeholder:



Ambiente

- La gestione efficace dei rifiuti e la diminuzione delle emissioni di carbonio sono ritenute fondamentali per il futuro dell'azienda. Gli stakeholder hanno evidenziato l'importanza di implementare tecnologie innovative e soluzioni sostenibili per attenuare gli impatti negativi sull'ambiente.
- Il potenziamento delle prestazioni ambientali è stato considerato una priorità, focalizzandosi sull'impiego di energie rinnovabili e sull'ottimizzazione dell'efficienza energetica nei processi industriali.



Sociale

- L'impegno nelle politiche di responsabilità sociale, salute e sicurezza è stato riconosciuto come particolarmente rilevante. I partecipanti hanno segnalato che AS METAL dovrebbe allocare maggiori risorse a iniziative che favoriscano l'istruzione e la formazione, oltre alla sicurezza dei dipendenti.
- Anche le iniziative sociali destinate a sostenere la comunità e a migliorare la qualità della vita nei territori in cui l'azienda opera rappresentano una priorità per i nostri stakeholder.



Governance

- La trasparenza nella rendicontazione delle performance ESG è stata identificata come una priorità fondamentale, con un'attenzione particolare all'etica e alla conformità nelle operazioni aziendali.
- Le parti interessate hanno richiesto una partecipazione più attiva nel processo decisionale al fine di garantire che i loro interessi vengano considerati e per accrescere la trasparenza nella rendicontazione finanziaria e di sostenibilità.

5.4. ALLINEAMENTO CON GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



AS METAL ha collaborato con il mondo accademico, in particolare con l'Università Nazionale di Scienza e Tecnologia Politecnico di Bucarest. In virtù degli accordi stipulati, sono stati istituiti tirocini, principalmente finalizzati a potenziare le competenze pratiche degli studenti nel settore tecnico, elevando così il loro livello di qualificazione.



Nel 2023, la nostra azienda ha confermato il proprio impegno verso l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile, promuovendo la parità di genere attraverso iniziative concrete. Abbiamo garantito pari opportunità di lavoro e sviluppo professionale per donne e uomini. Le nostre politiche assicurano un ambiente di lavoro rispettoso, privo di discriminazioni e molestie. Attraverso collaborazioni con vari stakeholder e comunità, ci dedichiamo attivamente alla lotta contro gli stereotipi di genere e alla promozione della diversità, sia all'interno della nostra organizzazione che nella società in generale.



L'acqua necessaria per i processi tecnologici, come il raffreddamento delle linee di lingotti e per scopi igienico-sanitari, proviene da due pozzi di proprietà, uno profondo 35 metri e l'altro 60 metri. L'acqua utilizzata per il raffreddamento delle linee di lingotti viene ricircolata e raffreddata, senza alcuno scarico in fognatura; viene reintegrata solo la quantità persa per evaporazione. Nel 2023, il nostro consumo idrico è stato di 12.541 metri cubi, con un incremento di 1.864 metri cubi rispetto al 2022, attribuibile all'acquisizione da parte di AS METAL di una seconda macchina per il raffreddamento delle scorie. Questo processo di raffreddamento agevola il recupero dell'alluminio metallico dalle scorie.



Il riciclaggio dell'alluminio offre benefici sia alle generazioni attuali che a quelle future, poiché consente di risparmiare energia e altre risorse naturali, richiedendo fino al 95% di energia in meno rispetto alla produzione di alluminio primario.



AS METAL investe in tecnologie avanzate per la lavorazione dei materiali, rispettando gli standard ambientali e promuovendo pratiche sostenibili. Impianti automatizzati all'avanguardia rappresentano un esempio del nostro impegno per l'innovazione, mentre la salute e la sicurezza dei dipendenti sono prioritarie, garantite da valutazioni complete dei rischi e da analisi annuali del microclima.



AS METAL integra la sostenibilità in ogni fase della produzione, ponendo l'accento sulla gestione responsabile delle risorse e sulla minimizzazione dell'impatto ambientale. Attraverso l'adozione di tecnologie ecocompatibili, la riduzione degli sprechi e la formazione dei dipendenti, l'azienda sostiene l'economia circolare e si impegna attivamente nella salvaguardia dell'ambiente.



AS METAL si impegna a ridurre il proprio impatto climatico, partecipando attivamente alla transizione verso un futuro sostenibile. L'azienda adotta tecnologie ecologiche, ottimizza i consumi energetici e promuove l'efficienza energetica in tutti i processi. Contemporaneamente, coinvolge dipendenti e partner in iniziative climatiche, sostenendo la conservazione delle risorse e la diminuzione dell'impronta di carbonio.



As Metal

6. IMPATTO AMBIENTALE

AS METAL promuove attivamente politiche ambientali e pratiche sostenibili, ponendo la sostenibilità al centro delle proprie attività. Per ridurre le emissioni di gas serra (GHG) e facilitare la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, l'azienda ha sviluppato un'ambiziosa strategia di decarbonizzazione. Questa strategia è stata elaborata sulla base di una valutazione approfondita delle emissioni di carbonio, che include sia processi analitici interni che verifiche esterne per garantire l'accuratezza e l'affidabilità delle emissioni riportate.

Processo di valutazione delle emissioni di anidride carbonica

AS METAL ha avviato nel 2021 il processo di valutazione dell'impronta di carbonio, focalizzandosi sull'identificazione delle principali fonti di emissione e sulla definizione di un insieme completo di misure per la loro mitigazione. La valutazione include tutte e tre le categorie di emissioni:



AMBITO
Emissioni dirette

Emissioni dirette derivanti da fonti controllate o di proprietà dell'azienda, inclusi i combustibili impiegati nei processi produttivi.



SCOPO 2 Emissioni indirette associate all'energia

Emissioni indirette derivanti

dall'acquisto di elettricità o calore.

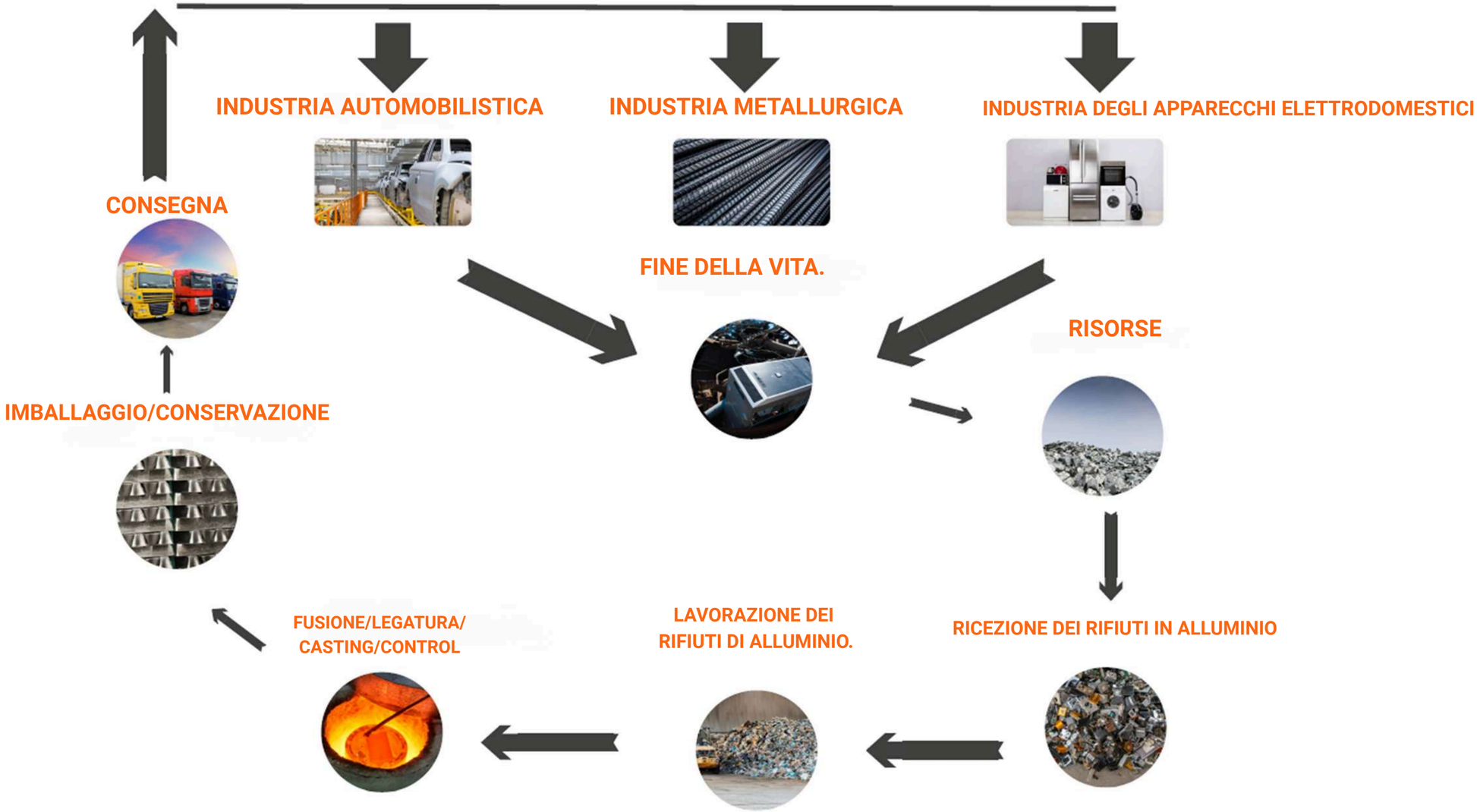


AMBITO 3
A monte

Altre emissioni indirette, comprese quelle associate alla catena di fornitura, al trasporto o alla produzione di rifiuti.

As Metal

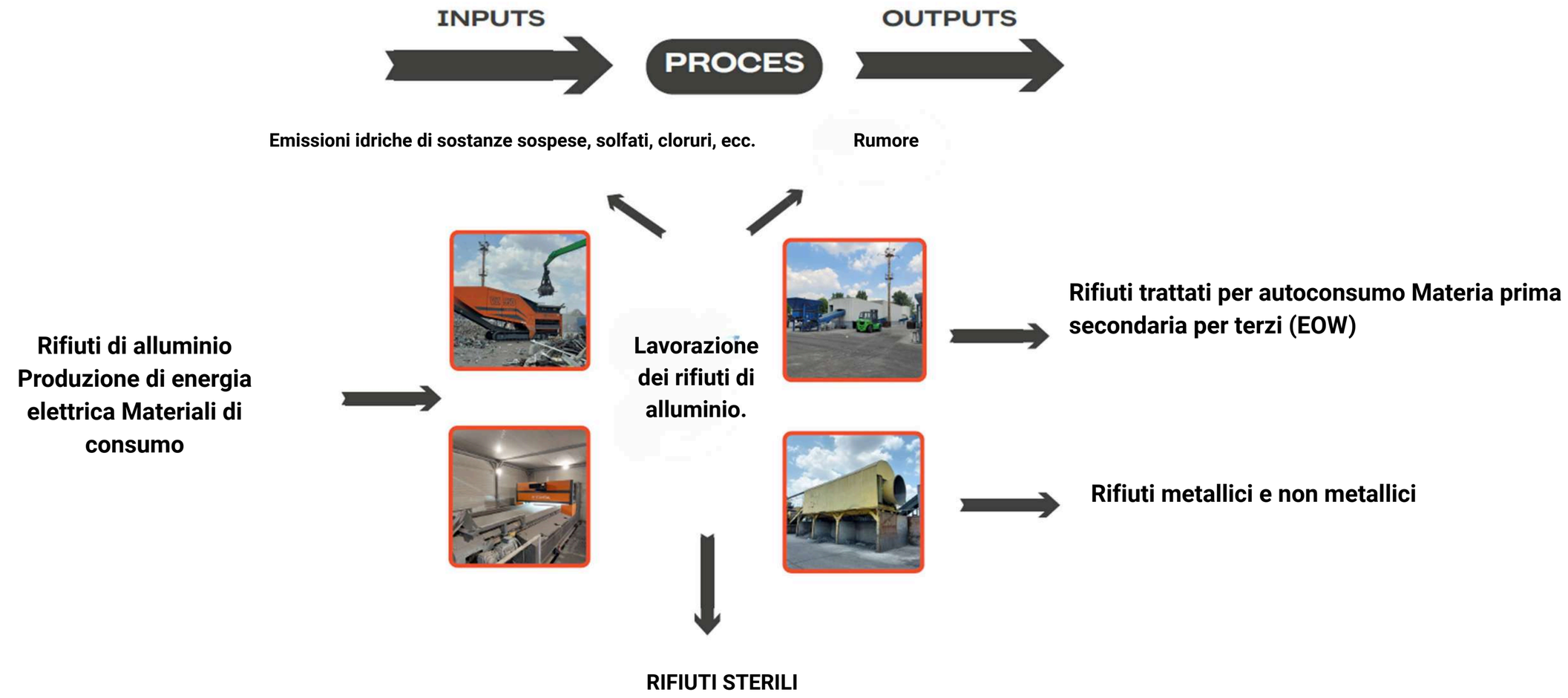
6.1 VALUTAZIONE DEL CICLO DI VITA: LCA



As Metal

VALUTAZIONE DELL'INVENTARIO (LCI)

Nella pratica, la scelta degli input e degli output correlati al sistema ambientale è guidata dalla metodologia della valutazione dell'impatto ambientale e dagli impatti ambientali specifici da considerare nella valutazione del ciclo di vita (LCA).



As Metal

Emissioni atmosferiche:
CO2, particelle, NOx, SO2

Rumore





Rifiuti gestiti Gas naturale Produzione di energia elettrica Materiali di consumo

Sviluppo e integrazione/ monitoraggio di leghe di alluminio

Lega di alluminio fusa in lingotti e/o semisfere





Rifiuti: Residui, Acciaio

As Metal

Lega di alluminio fusa in lingotti e/o semisfere

Materiali di consumo per la generazione di energia elettrica



Marcatura del deposito dell'imballaggio



Big Bags Emisfero

Pila di lingotti d'oro



Rifiuti: Plastica riciclabile

6.1 POLITICA AMBIENTALE E OBBLIGHI SUI METALLI

AS METAL è costantemente dedita alla salvaguardia dell'ambiente, minimizzando l'impatto ecologico e affrontando il cambiamento climatico come elemento centrale della sua strategia e del suo Sistema di Gestione Integrato (qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro).

Gli obiettivi strategici in ambito ambientale dell'azienda sono:

- Osservanza della normativa e dei requisiti ambientali applicabili, insieme al costante miglioramento dell'efficienza del sistema di gestione.
- Attenuare l'impatto ambientale attraverso una gestione efficiente dei rifiuti, regolamentando le emissioni atmosferiche e idriche e prevenendo l'inquinamento.
- Promuovere la sostenibilità mediante l'integrazione dei valori ambientali nelle decisioni aziendali e l'adozione di tecnologie energeticamente efficienti.
- Valutare e monitorare i rischi e le opportunità climatiche per minimizzare l'impronta di carbonio e sviluppare strategie di adattamento.
- Ottimizzare l'impiego delle energie rinnovabili minimizzando il consumo energetico in tutte le operazioni.
- Collaborare con fornitori e partner per ridurre le emissioni lungo l'intera catena del valore e proteggere la biodiversità.
- Accrescere la consapevolezza interna mediante la formazione dei dipendenti riguardo alle responsabilità ambientali e alla salute e sicurezza sul lavoro.
- Trasparenza e comunicazione aperta con tutte le parti interessate riguardo alle prestazioni ambientali e alle iniziative di decarbonizzazione.

AS METAL è certificata ISO 14001 e allinea le proprie politiche ambientali agli standard internazionali e ai principi di sostenibilità promossi dall'Unione Europea. L'azienda si impegna a monitorare, rendicontare e migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali, considerando l'impatto dell'intera catena operativa, dalla fornitura alla distribuzione.
La politica ambientale è soggetta a revisione periodica, viene comunicata a tutti i dipendenti e resa disponibile alle parti interessate, evidenziando l'impegno di AS METAL nei confronti dell'ambiente, della società e delle generazioni future.

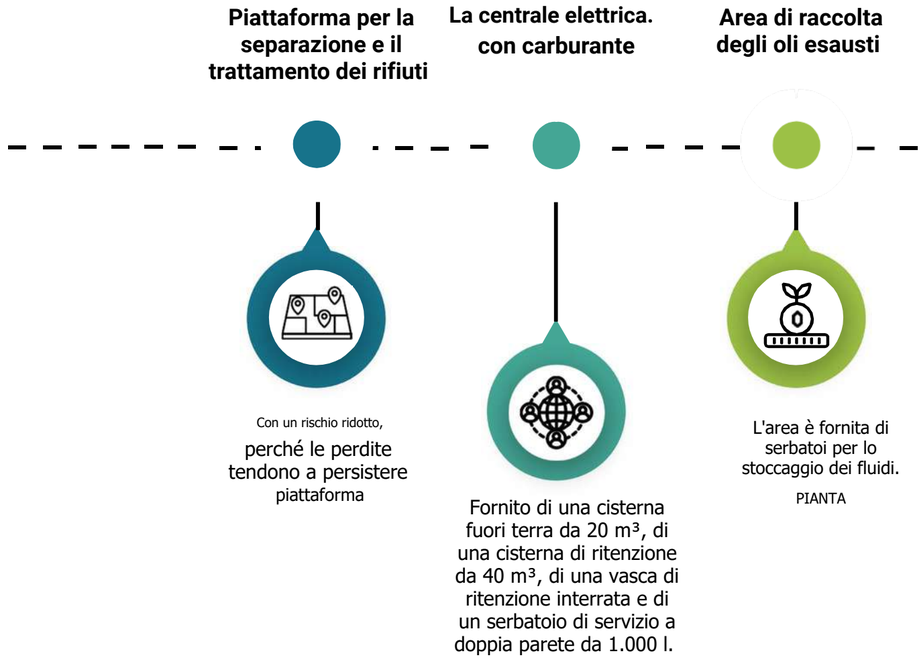
6.2 STRATEGIA PER LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE EMERGENZE

Il presente piano è stato redatto per prevenire e gestire le situazioni di emergenza, assicurando un coordinamento efficace delle risorse umane, materiali, finanziarie e di altro tipo, fondamentali per il ripristino della normalità all'interno dell'organizzazione. Il documento include una serie di attività e procedure specifiche per il management e il personale specializzato incaricato della gestione delle emergenze. Queste iniziative mirano a identificare e monitorare le fonti di rischio, definire scenari di intervento e attuare le misure necessarie per mitigare gli impatti negativi e facilitare il ritorno alle normali condizioni operative. Il piano è stato elaborato in conformità con la legislazione rumena vigente, con l'intento di fungere da strumento pratico, flessibile e prezioso per la gestione efficiente delle situazioni di emergenza.

Punti critici da cui può derivare l'inquinamento accidentale

Per "punto critico" si intende qualsiasi attività, area o installazione all'interno dell'unità che comporti un rischio di perdita o fuoriuscita di sostanze solide, liquide, granuli o altri materiali potenzialmente inquinanti, con impatto su: sistemi di raccolta delle acque piovane (fognature interne), sistemi di approvvigionamento idrico (a causa dell'ingresso accidentale di sostanze estranee), fognature e terreno (come aree di parcheggio o zone destinate alla movimentazione di materie prime o altri materiali).

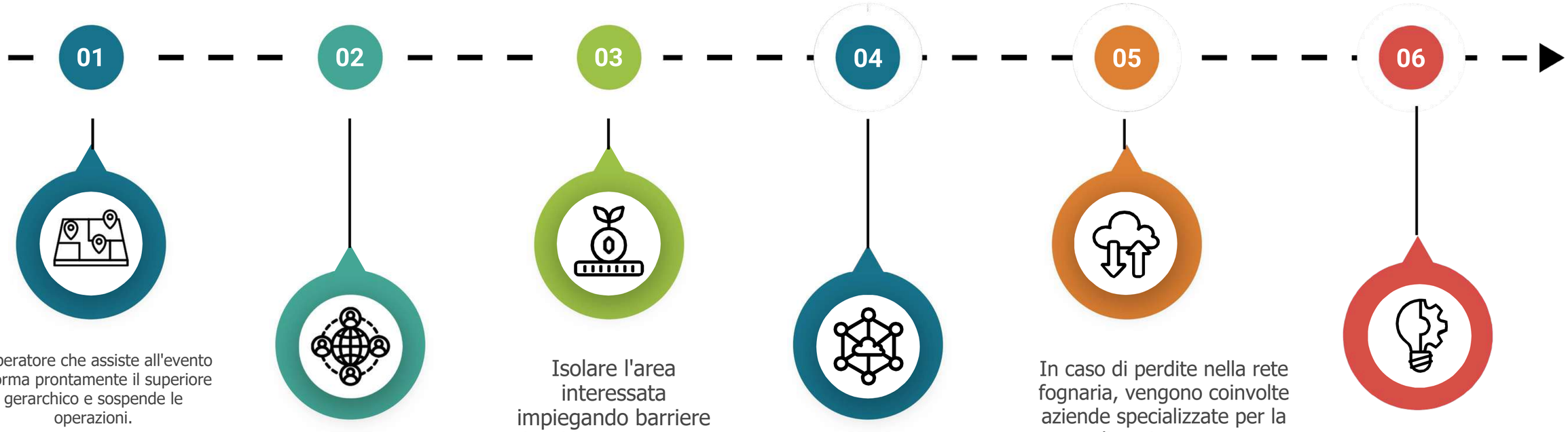
All'interno di AS METAL, i punti critici identificati sono:



As Metal

MISURE DI INTERVENTO IN CASO DI INQUINAMENTO ACCIDENTALE

L'inquinamento accidentale può originare da: crepe o esplosioni di serbatoi o bacini di stoccaggio; incidenti che si verificano durante la movimentazione di contenitori contenenti fluidi esausti.
Piano d'azione:

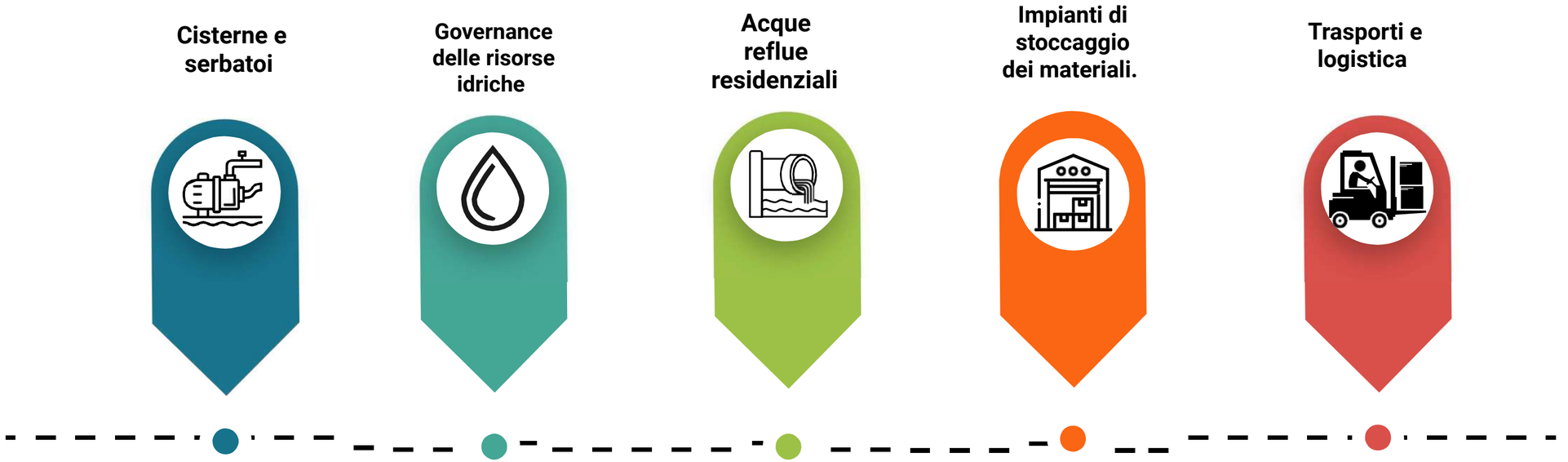


STRATEGIE PER LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO NEI "PUNTI CRITICI"

Termini e condizioni generali

La progettazione, la costruzione, la manutenzione e l'esercizio degli impianti idrici e fognari sono realizzati in conformità con le normative tecniche applicabili, gli standard attuali e la legislazione pertinente (inclusi NTPA 002/2005, HGR 352/2005, HG 188/2002, Legge 112/2006, ecc.). I materiali e le attrezzature impiegati in tali impianti devono essere certificati e accompagnati da istruzioni per l'uso in lingua rumena. Un responsabile designato supervisiona costantemente le condizioni degli impianti e delle aree circostanti al fine di prevenire l'inquinamento.

Mitigazione dell'inquinamento nei momenti cruciali



As Metal

CONTAMINANTI ATMOSFERICI E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO ATMOSFERICO

Definizione e classificazione.

Gli inquinanti atmosferici sono sostanze solide, liquide o gassose che, se emesse nell'atmosfera, possono esercitare effetti deleteri sulla salute e sull'ambiente. Essi sono classificati come segue:

PER STATO AGGREGATO



Sospensioni (aerosol): particelle solide o liquide, comprendenti polveri sedimentabili e sospese.
Gas: inquinanti gassosi che si disperdono facilmente nell'atmosfera.

PER ORIGINE



Primario: Pubblicazione diretto DA fonte identificati (ad esempio, gas di combustione, polveri industriali).
Secondari: derivanti da interazioni tra inquinanti primari o con componenti atmosferici naturali.

SUCCESSIVAMENTE ALL'INTERVENTO SULL'APPARATO



Irritanti: polvere, ossidi di zolfo, ossidi di azoto, cloro, ammoniaca. Asfissianti: monossido di carbonio, cianuri, idrogeno solforato. Tossici sistemici: metalli pesanti (piombo, zinco, cadmio, mercurio). Cancerogeni: idrocarburi policiclici aromatici, anilina, pesticidi, metalli quali cromo, arsenico, cadmio, nichel e materiali radioattivi.

FONTI DI INQUINAMENTO AMBIENTALE

L'atmosfera è vulnerabile all'inquinamento, possedendo una capacità limitata di assorbire e neutralizzare le sostanze generate dalle attività umane, inclusi i settori energetico, chimico, metallurgico, dei trasporti e dell'incenerimento dei rifiuti. L'inquinamento atmosferico incide sulla qualità della vita a livello globale ed è una conseguenza diretta delle attività industriali e urbane.

Pianificazione delle attività di intervento.

Per garantire una risposta rapida ed efficace in situazioni di emergenza, AS METAL organizza ed esegue regolarmente esercitazioni di formazione del personale, come descritto di seguito:

- **Esercitazioni antincendio per i dipendenti: si svolgono trimestralmente per valutare e potenziare la preparazione.**

  la competenza del team nel gestire situazioni di emergenza.
- **Ogni due anni si svolgono esercitazioni sul comportamento adeguato dei dipendenti in caso di inquinamento accidentale, con l'obiettivo di**

  attuando strategie per isolare l'area coinvolta, minimizzare le perdite ed eseguire protocolli di intervento rapidi.

Queste esercitazioni costituiscono un elemento fondamentale della pianificazione annuale dell'azienda e, se necessario, vengono coordinate da responsabili designati in collaborazione con personale di emergenza specializzato e autorità competenti.

6.3. Strategia per la riduzione delle emissioni di carbonio

AS METAL si impegna attivamente a minimizzare le emissioni di gas serra (GHG) attraverso l'adozione di misure concrete e progressive, in conformità con gli obiettivi del Green Deal europeo e i requisiti legislativi per la neutralità climatica. Il nostro piano di decarbonizzazione include la valutazione delle emissioni generate dalle nostre operazioni e dalla catena del valore, oltre a strategie specifiche per la loro riduzione.

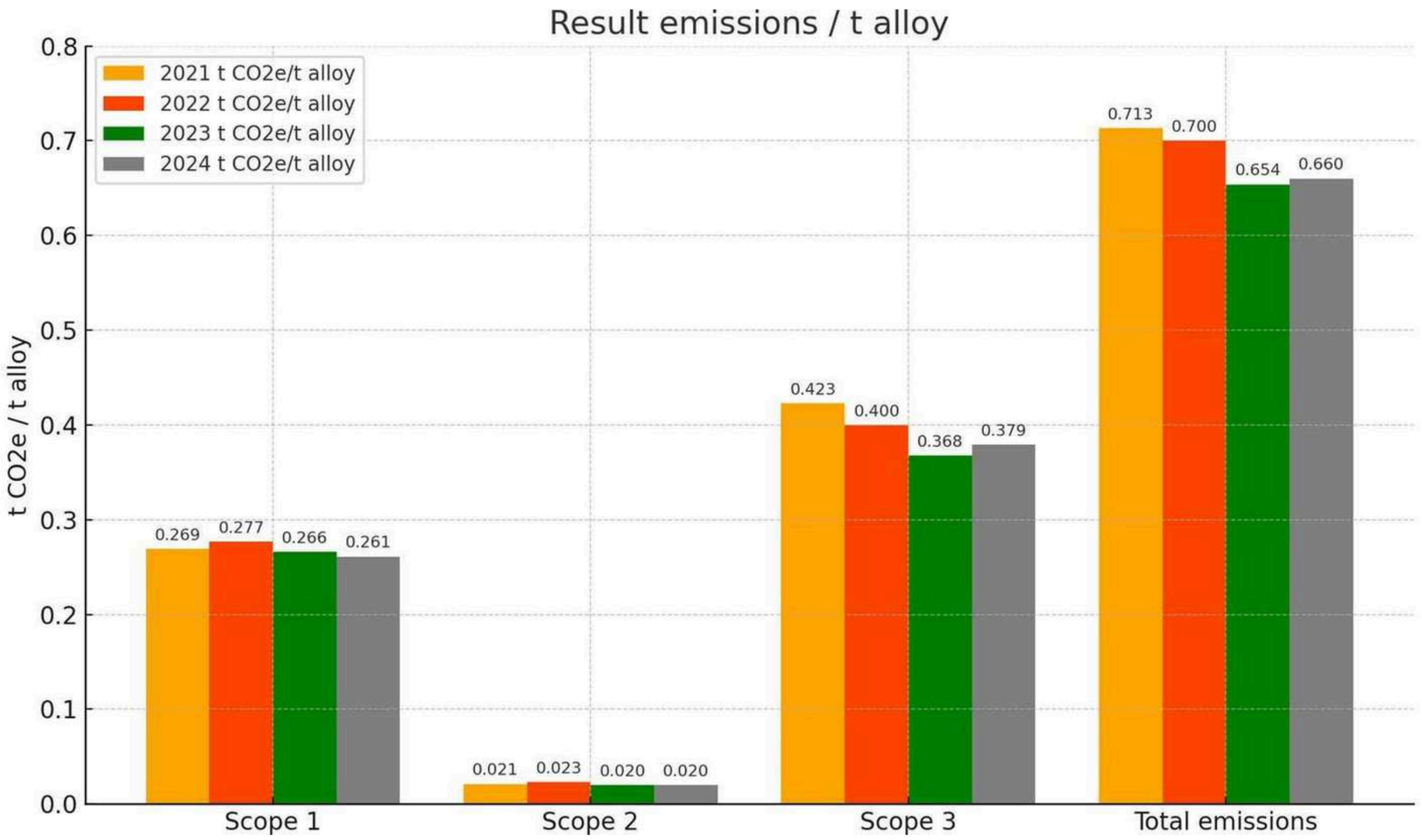
6.3.1 VALUTAZIONE DELLE EMISSIONI DI CARBONIO (DESCRIZIONE 1, 2, 3)

AS METAL ha quantificato le proprie emissioni dirette di gas serra (Scope 1), indirette (Scope 2) e di altro tipo (Scope 3) in conformità con il Protocollo GHG - Standard di Contabilità e Reporting Aziendale. Il calcolo delle emissioni di Scope 1 ha preso in considerazione i seguenti parametri di consumo:

- Quantità di gas naturale utilizzata nella fonderia e per il riscaldamento degli ambienti.
- La quantità di gasolio impiegata sia dalle attrezzature utilizzate nel processo produttivo sia dai veicoli aziendali.
- La quantità di carburante utilizzato dai veicoli dell'azienda.
- La quantità di GPL impiegata dal reparto manutenzione.
- Quantità di gas refrigerante introdotto negli impianti di climatizzazione.
- La quantità di anidride carbonica impiegata dal reparto manutenzione e l'utilizzo di estintori a base di anidride carbonica.

La valutazione delle emissioni di Scopo 2 ha considerato la quantità di elettricità consumata dall'azienda. Le emissioni di Scopo 3 derivano da attività legate a beni che l'organizzazione non possiede né controlla, ma che influisce indirettamente all'interno della propria catena del valore. Conosciute anche come emissioni della catena del valore, le emissioni di Scopo 3 rappresentano la componente predominante delle emissioni complessive di gas serra (GHG) di AS METAL.
Categoria 1: Beni e servizi ottenuti
2) Categoria 2: Attività materiali
3) Categoria 3: Operazioni relative all'energia e ai carburanti
4) Categoria 4: Logistica e distribuzione
5) Categoria 5: Rifiuti generati durante le operazioni
6) Categoria 6: Viaggi d'affari
7) Categoria 7: Trasporto dei collaboratori
8) Categoria 8: Beni in leasing a monte

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GAS SERRA 2021-2024



6.3.2 STRATEGIE PER LA DIMINUZIONE DELLE EMISSIONI

Nell'ambito della transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, AS METAL si propone di implementare le seguenti misure fondamentali:

SOSTITUZIONE PARZIALE DELLA FLOTTA VEICOLARE CON AUTOMOBILI ELETTRICHE



Questa misura favorisce la diminuzione delle emissioni dirette di carbonio (SCOP 1).

INSTALLAZIONE DI UN SISTEMA FOTOVOLTAICO



La capacità installata di 400 kW permette di ridurre di 500 MWh l'acquisto di energia elettrica, contribuendo così a soddisfare parzialmente il consumo interno di elettricità tramite fonti energetiche rinnovabili.

SUPERVISIONE E GESTIONE DEL RISCHIO

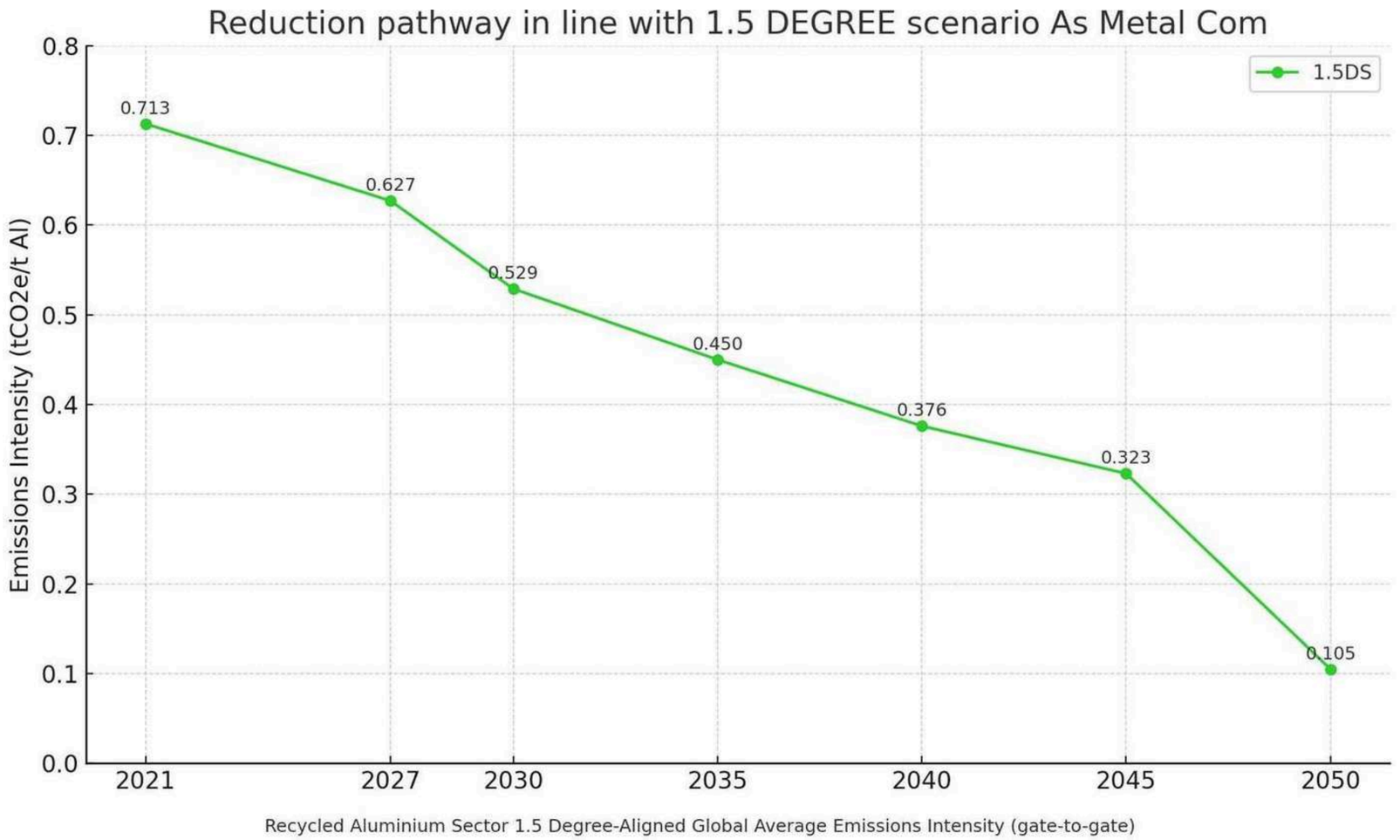


Monitoraggio e riduzione delle emissioni di gas serra lungo la catena di fornitura mediante una politica di approvvigionamento sostenibile.

Tali misure rappresentano un elemento essenziale di una strategia a medio e lungo termine, la quale sarà oggetto di revisione annuale in base all'evoluzione delle prestazioni ambientali e alla disponibilità delle tecnologie.

6.3.3 PERCORSO PER LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI ENTRO IL 2050

Dopo aver analizzato l'impronta di carbonio, AS METAL ha tracciato un piano definitivo per la riduzione delle emissioni nei prossimi decenni, estendendosi fino al 2050, in conformità con lo scenario di riscaldamento globale di 1,5 gradi.



6.4 EFFICIENZA ENERGETICA E TRANSIZIONE VERSO L'ENERGIA SOSTENIBILE

Tra il 2022 e il 2024, le emissioni di CO_2 equivalente per tonnellata di lega hanno mostrato un decremento costante, evidenziando i progressi nell'efficienza operativa.

Scopo 1 (emissioni dirette):

Nel 2022, le emissioni per questo scopo ammontavano a 0,277 t CO_2e/t lega; nel 2023, sono diminuite a 0,266 t CO_2e/t lega.

Nel 2024, le emissioni di Scope 1 hanno ulteriormente registrato una diminuzione, attestandosi a 0,247 t CO_2e/t lega, segnando un significativo calo rispetto al 2022.

Ambito 2 (emissioni indirette originate dal consumo di energia elettrica):

Nel 2022, le emissioni di Scope 2 ammontavano a 0,023 t di CO_2e/t di lega. Queste sono diminuite nel 2023 e nel 2024, attestandosi a 0,020 t di CO_2e/t di lega in entrambi gli anni.

La riduzione di queste emissioni suggerisce probabilmente un'ottimizzazione dei consumi energetici e un passaggio verso fonti meno inquinanti.

Obiettivo 3 (emissioni indirette lungo la catena di fornitura):

Le emissioni di Scope 3 ammontavano a 0,400 t CO_2e/t lega nel 2022, per poi diminuire a 0,368 t CO_2e/t lega nel 2023. Nel 2024, si è registrato un lieve incremento a 0,379 t CO_2e/t lega, il che suggerisce dinamiche variabili all'interno della catena di fornitura e trasporto.

Year	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Total emissions
2022	0.277	0.023	0.400	0.700
2023	0.266	0.02	0.368	0.654
2024	0.247	0.020	0.379	0.660

L'impronta digitale del 2024 non è stata ancora convalidata.

Emissioni totali: le emissioni totali sono scese da 0,700 t CO_2e/t lega nel 2022 a 0,654 t CO_2e/t lega nel 2023.

Nel 2024, il valore era di 0,660 tCO_2e/t lega, evidenziando una tendenza di costante diminuzione rispetto al 2022.

6.5. Riesame dei dati precedentemente riportati

A seguito del processo di convalida dell'impronta di carbonio per il 2024, AS METAL ha riconosciuto l'esigenza di rivedere la metodologia di calcolo utilizzata negli anni precedenti per la categoria "Trasporto e distribuzione" nell'ambito delle emissioni di Scope 3.

Con il nuovo approccio, a partire dal 2024, AS METAL contabilizzerà esclusivamente le emissioni di questa categoria direttamente correlate alle spese di trasporto sostenute dall'azienda, escludendo i trasporti effettuati dai fornitori a proprie spese. Questa modifica riflette in modo più preciso il controllo operativo e la responsabilità di AS METAL nella generazione di tali emissioni.

Di conseguenza, i dati relativi al periodo 2021-2023 sono stati rielaborati e riconvalidati a seguito di questo cambiamento metodologico.

Questa precisazione illustra l'impegno dell'azienda nei confronti di una rendicontazione sostenibile, trasparente e responsabile.

6.6. Gestione dei rifiuti – Rifiuti pericolosi e non pericolosi

In AS METAL, adottiamo i principi dell'economia circolare nella gestione dei rifiuti generati dalle nostre attività, ponendo l'accento sul riutilizzo, sul riciclo e sulla minimizzazione dell'impatto ambientale. In aggiunta alle nostre iniziative di raccolta e trattamento di rifiuti pericolosi e non pericolosi, utilizziamo processi tecnologici che agevolano la valorizzazione delle risorse secondarie e il loro reinserimento nei cicli produttivi, contribuendo così alla riduzione del consumo di materie prime e dell'impronta di carbonio.
Ci focalizziamo sull'ottimizzazione dei flussi interni dei materiali, sulla minimizzazione delle perdite e sulla promozione di un'economia circolare sostenibile, in accordo con i nostri obiettivi ambientali.

Monitoraggio dei rifiuti pericolosi e non pericolosi generati da AS METAL (2022-2024):

Tra il 2022 e il 2024, i volumi di rifiuti generati dal sito AS METAL hanno evidenziato fluttuazioni moderate; tuttavia, un'analisi approfondita mette in luce significative disparità tra le categorie di rifiuti, pericolosi e non pericolosi, sia in termini di quantità complessive prodotte che di metodi di gestione adottati.

Nr. Crt.	Waste	2022	2023	2024
1	Total amount of waste produced by the site	4081.718	4211.543	4206.964
2	Total amount of waste disposed of on site	0	0	0
3	Total amount of waste disposed of off site	1652.370	2659.650	2178.770
4	Total amount of waste recovered on site	571.261	546.723	1154.561
5	Total amount of waste recovered off site	1832.844	1015.184	710.168
	Non-hazardous waste			
1	Total amount of non-hazardous waste produced	4081.262	4209.697	4204.335
2	Quantity of non-hazardous waste disposed of on site	0	0	0
3	Quantity of non-hazardous waste disposed of off site	1652.370	2659.650	2178.770
4	Quantity of non-hazardous waste recovered on site	570.522	545.212	1152.277
5	Quantity of non-hazardous waste recovered off site	1832.822	1014.934	709.878
	Hazardous waste			
1	Total quantity of hazardous waste generated on site	0.456	1.846	2.629
2	Quantity of hazardous waste disposed of on site	0	0	0
3	Quantity of hazardous waste disposed of off-site	0	0	0
4	Quantity of hazardous waste recovered on-site	0.739	1.511	2.284
5	Quantity of hazardous waste recovered off-site	0.022	0.250	0.290

Rifiuti non pericolosi

I rifiuti non pericolosi costituiscono la quasi totalità del flusso di rifiuti generati dall'azienda, superando il 99,9% in ciascun anno analizzato:
La quantità totale prodotta è aumentata da 4.081,26 tonnellate nel 2022 a 4.209,70 tonnellate nel 2023, per poi registrare un leggero calo a 4.204,34 tonnellate nel 2024.
Lo smaltimento in loco non è stato attuato in nessuno degli anni esaminati, evidenziando un chiaro impegno a evitare lo smaltimento interno.
Lo smaltimento fuori sede è cresciuto del 61% nel 2023, per poi registrare una diminuzione di circa il 18% nel 2024.
Il ripristino in loco ha mostrato un significativo miglioramento, raddoppiando nel 2024 rispetto agli anni precedenti, a testimonianza di un avanzamento nelle capacità di ripristino interno.
Il recupero fuori sede ha mostrato un costante declino, passando da 1.832,82 tonnellate nel 2022 a sole 709,88 tonnellate nel 2024. Questa tendenza suggerisce una possibile ottimizzazione dei processi interni o un orientamento verso iniziative di recupero locali.

Materiali pericolosi

- I rifiuti pericolosi erano presenti in quantità limitata, ma erano in costante aumento, rendendo necessaria una sorveglianza attenta.
- La quantità totale prodotta è aumentata di oltre cinque volte nel periodo analizzato, passando da 0,456 tonnellate nel 2022 a 2,629 tonnellate nel 2024.
- In nessuno dei tre anni analizzati è stato effettuato alcuno smaltimento di rifiuti pericolosi, né in loco né fuori sede, il che indica che l'intera quantità è stata sottoposta a processi di recupero.
- Il recupero in loco ha evidenziato un trend positivo, aumentando da 0,739 tonnellate nel 2022 a 2,284 tonnellate nel 2024, a testimonianza di una maggiore capacità di gestire in sicurezza tali rifiuti.
- Il recupero fuori sede è cresciuto da 0,022 tonnellate nel 2022 a 0,290 tonnellate nel 2024.

6.7. BIODIVERSITÀ E CONSERVAZIONE DELL'ECOSISTEMA

La biodiversità costituisce una risorsa fondamentale per il nostro pianeta, rendendo la sua salvaguardia un imperativo, anche in contesti industriali come il nostro. Sebbene l'impatto diretto della nostra azienda sulla biodiversità sia minimo, ci impegniamo a preservare la vegetazione e le specie autoctone che circondano il nostro sito. In generale, le attività legate all'industria dell'alluminio (metallurgia) possono esercitare un'influenza significativa sull'ambiente e, di conseguenza, sulla biodiversità. Tuttavia, le nostre operazioni, focalizzate sul riciclo di rifiuti metallici ferrosi e non ferrosi, presentano un impatto ambientale notevolmente inferiore, se non trascurabile, rispetto all'estrazione della bauxite e alla produzione di alluminio primario.

Il riciclo dell'alluminio diminuisce la richiesta di nuovi minerali, conserva energia e risorse naturali e riduce le emissioni di gas serra. Questa pratica favorisce la salvaguardia della biodiversità, alleviando la pressione sugli habitat naturali e diminuendo l'inquinamento.



L'obiettivo di AS METAL per il 2023 e oltre è conseguire il traguardo di "zero incidenti sulla biodiversità". Questo comporta l'eliminazione totale degli incidenti ambientali e il monitoraggio costante degli aspetti e degli impatti ambientali legati a ciascuna attività svolta presso AS METAL.

Azioni:

- Ulteriore attuazione dei requisiti dello standard di prestazione ASI, che include misure destinate a monitorare e ridurre l'impatto sulla biodiversità.
- Osservanza delle normative di protezione ambientale, in conformità alle disposizioni legislative.
- Monitoraggio e gestione delle emissioni industriali e della qualità delle acque reflue in conformità ai parametri stabiliti dalla normativa.

Nei prossimi anni, AS METAL non avvierà progetti che possano avere un impatto significativo sulla biodiversità, in particolare per quanto riguarda la riduzione o la frammentazione di habitat di interesse comunitario, che richiedano una protezione speciale o che coinvolgano terreni arabili, terreni coltivati o aree che fungono da habitat per specie a rischio (flora e fauna). Sulla base delle valutazioni effettuate, non sono necessarie misure specifiche per mitigare gli impatti sulla biodiversità, poiché non sono stati identificati rischi associati alle attività dell'azienda.

7. RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

La responsabilità sociale costituisce un elemento fondamentale del nostro sistema di gestione e rappresenta l'impegno volontario della nostra azienda nel perseguire gli obiettivi aziendali, nel rispetto degli obblighi legali e contrattuali. Poniamo particolare attenzione alla stabilità e all'equità nei rapporti con i partner commerciali e gli stakeholder.

Obiezione

- Questa politica evidenzia i seguenti obiettivi:
- AS METAL non tollera né promuove l'impiego di minori e adotterà misure per sostenere l'istruzione dei giovani lavoratori.
- AS METAL non tollera né approva l'impiego di lavoro forzato o obbligatorio.
- AS METAL si dedica a promuovere un ambiente di lavoro sano, sicuro ed equo, attuando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni sul lavoro e malattie professionali.
- AS METAL assicura a tutto il personale il diritto di costituire, aderire e organizzare sindacati, oltre al diritto di partecipare alla contrattazione collettiva attraverso i propri rappresentanti eletti.
- AS METAL non attua né approva discriminazioni in ambito occupazionale, retributivo, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento basate su razza, nazionalità, origine territoriale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, convinzioni politiche, età o qualsiasi altro fattore suscettibile di generare discriminazione.
- AS METAL tratta ogni dipendente con dignità e rispetto.
- AS METAL osserva la normativa vigente riguardante la retribuzione, l'orario di lavoro, le pause e le festività.
- AS METAL si dedica a promuovere la trasparenza e una comunicazione efficace nei rapporti con le parti interessate.

Per conseguire tali obiettivi, AS METAL ha adottato politiche che favoriscono la responsabilità sociale, la salvaguardia ambientale e gli standard etici aziendali. Le politiche di responsabilità sociale dell'azienda sono concepite per generare un impatto positivo sia sulla comunità che sull'ambiente, sostenendo e promuovendo al contempo i diritti umani fondamentali, la sostenibilità, l'etica e l'integrità in tutte le sue operazioni.

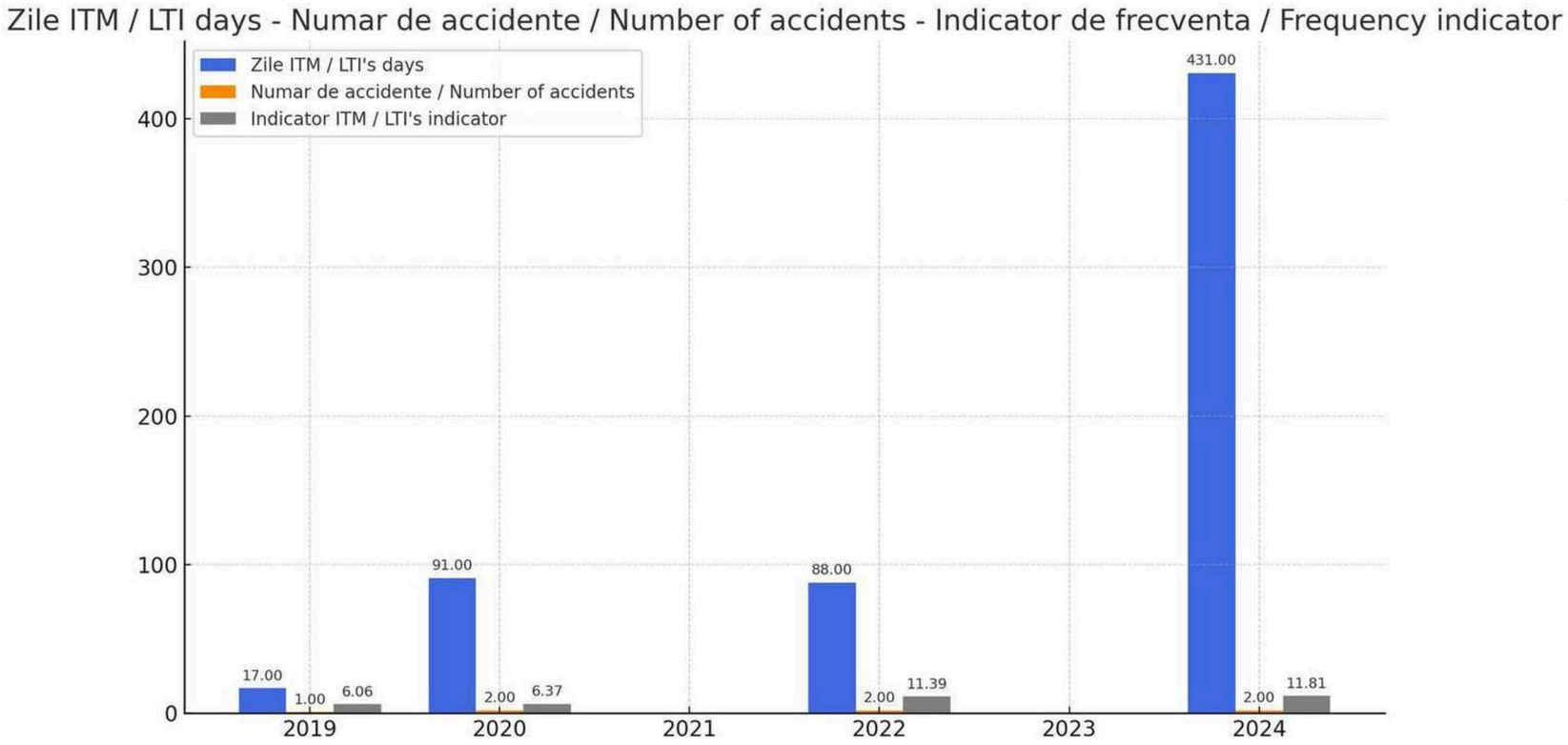
Sulla base degli obiettivi strategici approvati dalla direzione aziendale, AS METAL si propone di accrescere la propria competitività nelle risorse umane attraverso l'adozione di una strategia focalizzata sulla soddisfazione delle esigenze attuali e future del personale, sia in termini di qualità che di quantità.
Il principio alla base della strategia di sviluppo delle risorse umane è stato il riconoscimento dell'importanza fondamentale dei dipendenti nelle operazioni dell'organizzazione.
Garantiscono l'efficienza operativa dell'azienda e rappresentano la risorsa più preziosa per lo sviluppo sostenibile del business. Ci avvaliamo di un team altamente qualificato e preparato e, in questo contesto, ci dedichiamo costantemente ad attrarre, formare e trattenere i migliori professionisti.

- Per accrescere la competitività nel settore delle risorse umane, la nostra strategia si basa su quattro pilastri fondamentali:
- Reclutamento e selezione: impieghiamo strumenti moderni ed efficaci per attrarre candidati qualificati, tra cui piattaforme di reclutamento online, social network, collaborazioni con università e altri canali pertinenti. Il nostro obiettivo è identificare e reclutare individui con un elevato potenziale e valori allineati a quelli dell'azienda.
- Sviluppo e Formazione: poniamo un forte accento sulla crescita professionale dei nostri dipendenti, offrendo programmi di formazione personalizzati in base alle loro esigenze individuali e alle aspirazioni di carriera. Queste iniziative favoriscono il costante miglioramento delle competenze e agevolano l'adattamento alle dinamiche mutevoli del mercato.
- Fidelizzazione dei dipendenti: creiamo un ambiente di lavoro positivo, stimolante e giusto che favorisce la lealtà e ottimizza le prestazioni. Assicuriamo una retribuzione equa, reali opportunità di sviluppo professionale e un equilibrio tra vita lavorativa e personale mediante politiche consolidate per le risorse umane.
- Rispetto dei diritti umani e responsabilità sociale: Monitoriamo e gestiamo con attenzione i potenziali rischi per i diritti umani in tutte le nostre operazioni, sia internamente che nei rapporti con fornitori e partner commerciali. Attraverso l'elaborazione di un manuale interno e di un bilancio sociale, ci impegniamo a garantire l'osservanza dei principi fondamentali di condotta etica e collaborazione.

7.1 Politiche per la salute e la sicurezza sul lavoro

AS METAL considera la salute e la sicurezza dei propri dipendenti una priorità fondamentale. L'azienda si dedica incessantemente a identificare e ridurre i rischi che possono sorgere durante le sue operazioni, assicurando un ambiente di lavoro sicuro, salubre e produttivo.
Sistemi di gestione certificabili
L'azienda è certificata secondo lo standard internazionale ISO 45001:2018, che fornisce un robusto framework per la gestione dei rischi professionali e la promozione di una cultura organizzativa focalizzata sulla prevenzione. Questo sistema:
La certificazione viene rinnovata ogni tre anni.
È soggetto a processi di monitoraggio annuale per assicurare la conformità ai requisiti dello standard.

7.1.2 METRICHE DI EFFICIENZA



Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Incidenti sul lavoro registrati nel 2023: 0.
- Incidenti sul luogo di lavoro registrati nel 2024: 2.
  - Conformità: 100%.
  - Sanzioni conseguenti a ispezioni: 0 lei
  - Certificazione: Conservazione della certificazione ISO 45001 senza incongruenze.

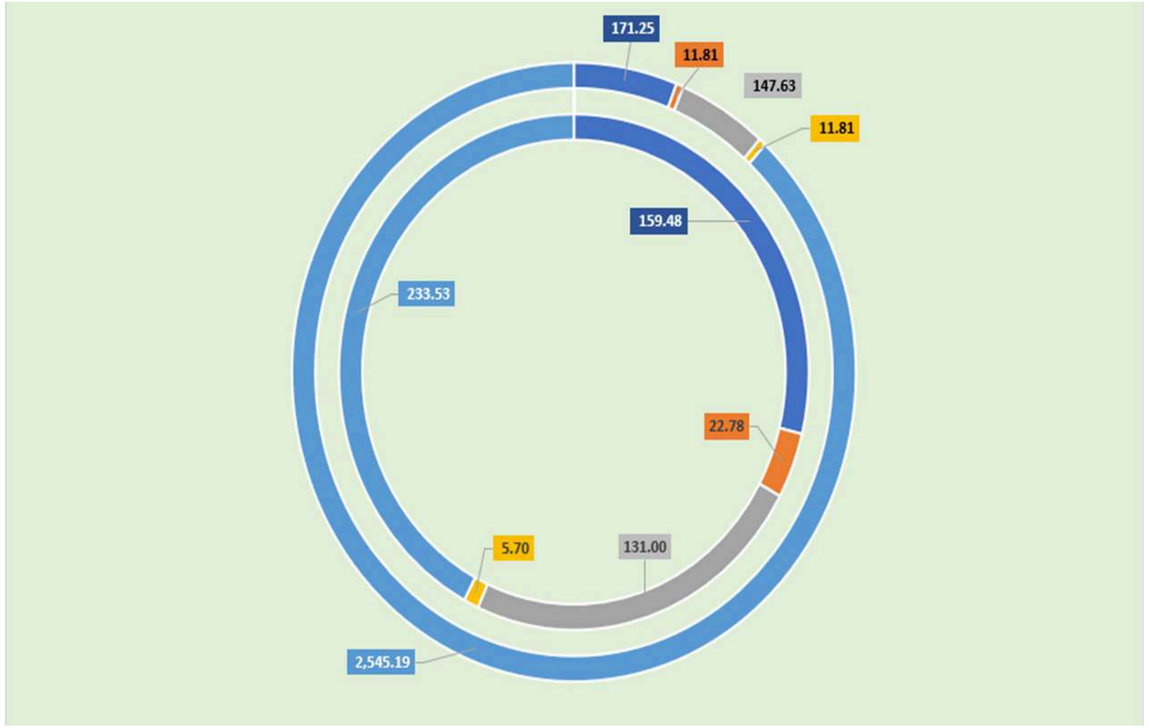
Responsabilità dei collaboratori

- Per garantire un ambiente sicuro, ai dipendenti sono assegnate le seguenti responsabilità:
- Utilizzare dispositivi di protezione individuale appropriati per il lavoro svolto e le attività correlate.
- Rispetto delle normative di sicurezza e salute sul lavoro esposte nell'ambiente lavorativo e per le quali i dipendenti hanno ricevuto adeguata formazione.
- Partecipazione attiva alle sessioni di formazione e alle valutazioni periodiche effettuate dall'azienda.

As Metal

METRICHE DI EFFICIENZA

INDICATORI DI SVILUPPO 2022 VS 2023 VS 2024



- Tasso di casi registrati (MTIS = RWG + LTIF) = casi fatali x 1.000.000 ÷ ore lavorate in un periodo specifico
- Tasso di casi di lavoro restrittivo: il totale dei casi di lavoro restrittivo segnalati in aziende con 500 o più dipendenti nell'arco di un anno (1.000.000 di ore) è calcolato come segue: (numero di casi di lavoro restrittivo) x 1.000.000 ÷ ore lavorate nel periodo specificato.
- Tasso restrittivo di casi di perdita del lavoro: il numero totale di casi di malattia professionale che si verificano tra ≥ 500 dipendenti nel corso di un anno (1.000.000 di ore) è calcolato come segue: (numero di casi di malattia professionale) x 1.000.000 ÷ ore lavorate durante il periodo specificato.
- Tasso di mortalità con perdita di tempo: il numero complessivo di incidenti con perdita di tempo (inclusi i decessi) che si verificano in organizzazioni con 500 o più dipendenti nel corso di un anno (1.000.000 di ore) è calcolato come segue: (numero di incidenti con perdita di tempo) x 1.000.000 ÷ ore lavorate nel periodo specificato.
- Tasso di assenteismo: percentuale di ore lavorative perse dai dipendenti a tempo pieno e parziale a causa di incidenti sul lavoro verificatisi nel periodo di riferimento, calcolata come segue: (numero di giorni persi) x 1.000.000 ÷ ore lavorate nel periodo.

In AS METAL, la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti rivestono un'importanza fondamentale. Ci dedichiamo a un costante miglioramento delle nostre prestazioni in questo settore, consapevoli dei rischi che i dipendenti possono affrontare lungo l'intera catena del valore. L'identificazione di tali rischi e l'implementazione delle necessarie misure preventive sono essenziali per il nostro successo. Siamo certificati secondo la norma SR ISO 45001/2018, che fornisce un quadro di riferimento per una gestione ottimale dei rischi professionali. Questa norma si basa su requisiti chiari per una gestione efficace del rischio e per la promozione di una cultura della prevenzione tra i dipendenti.

Per assicurare una gestione adeguata degli aspetti relativi alla salute e alla sicurezza, il nostro sistema di gestione della salute e della sicurezza è sottoposto a ricertificazione ogni tre anni e a un processo di sorveglianza annuale.

Promuoviamo costantemente iniziative destinate a prevenire e mitigare i rischi per la salute e la sicurezza, valutando i potenziali pericoli di infortuni e malattie professionali legati a ciascuna attività.

La formazione continua del nostro personale enfatizza l'importanza del rispetto dei protocolli destinati a prevenire e mitigare i rischi per la salute e la sicurezza. Tutti i dipendenti ricevono formazione in conformità con il Piano di Formazione Annuale, che comprende sessioni introduttive generali per nuovi assunti, visitatori e appaltatori, oltre a formazione periodica per il personale in servizio.

7.1.3 MISURE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI



Prevenzione e attenuazione del rischio:
Valutazione dei rischi professionali per ciascuna posizione lavorativa.
Revisione annuale del Piano di Prevenzione e Protezione.
Si terrà una formazione periodica per tutti i dipendenti, i collaboratori e i visitatori, in conformità con il Piano di formazione annuale.

Accesso alle attrezzature e al supporto tecnico:
Ispezioni e manutenzioni regolari delle apparecchiature attraverso valutazioni PRAM.
Garantire l'adeguato utilizzo delle attrezzature di lavoro e di protezione mediante controlli operativi.

Supervisione e valutazione:
Implementazione di un programma annuale di audit interni sulla salute e sicurezza sul lavoro.
Valutazione costante della conformità alla normativa vigente.

Simulazioni di emergenza e preparazione.
Facilitare le simulazioni dei piani di emergenza per assicurare una formazione tempestiva ed efficace del personale.
Formare i dipendenti sulle procedure di primo soccorso e sulla gestione delle situazioni critiche.

7.2 RISORSE UMANE

Le Risorse Umane di AS METAL costituiscono un pilastro strategico dell'organizzazione, dedicandosi alla gestione efficace e responsabile del personale. Questa funzione si propone di ottimizzare le prestazioni operative, favorire lo sviluppo sostenibile e instaurare una cultura organizzativa basata su rispetto, sicurezza e innovazione.
Attraverso politiche e pratiche focalizzate su reclutamento, sviluppo professionale, salute e sicurezza sul lavoro, equità e coinvolgimento, il dipartimento Risorse Umane riveste un ruolo cruciale nell'attrarre, motivare e trattenere i dipendenti, considerandoli partner indispensabili nella trasformazione tecnologica e sostenibile dell'azienda.

7.2.1. VANTAGGI PER I DIPENDENTI

AS METAL fornisce ai propri dipendenti non solo un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, ma anche un pacchetto completo di benefici che favorisce il loro benessere e la loro crescita professionale, comprendente:
· Emissione di buoni pasto in conformità alla normativa vigente
· Servizi di trasporto per il personale
· Abbonamenti per la medicina del lavoro
· Assicurazione sanitaria opzionale
· Giorni di ferie supplementari in base all'anzianità
· Supporto materiale per eventi speciali
· Riconoscimento e premiazione dei risultati conseguiti
· Partecipazione a corsi di formazione e specializzazione
· Attività di team building e potenziamento dello spirito di squadra

7.2.2. PROGRESSO PROFESSIONALE

AS METAL fornisce ai propri dipendenti non solo un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, ma anche un pacchetto completo di benefici che favorisce il loro benessere e la loro crescita professionale, comprendente:
· Emissione di buoni pasto in conformità alla normativa vigente
· Servizi di trasporto per il personale
· Abbonamenti per la medicina del lavoro
· Assicurazione sanitaria opzionale
· Giorni di ferie supplementari in base all'anzianità
· Supporto materiale per eventi speciali
· Riconoscimento e premiazione dei risultati conseguiti
· Partecipazione a corsi di formazione e specializzazione
· Attività di team building e potenziamento dello spirito di squadra

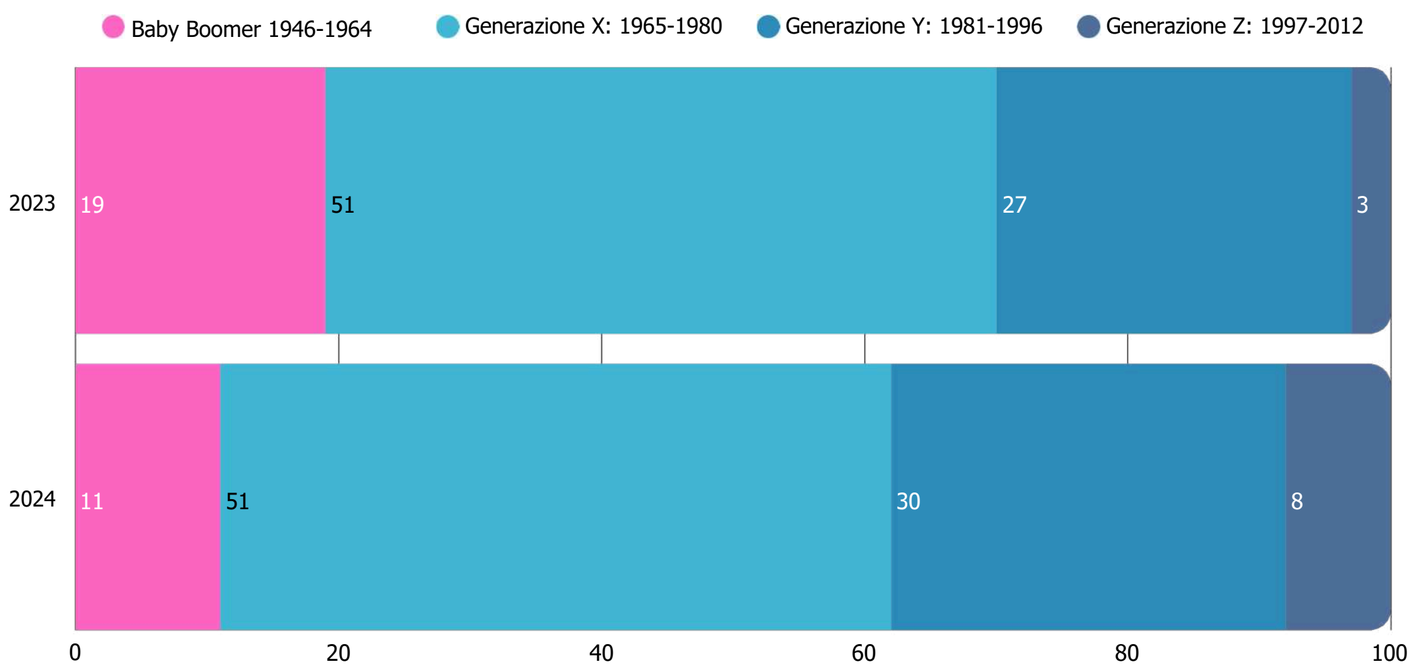
7.2.3. CATEGORIZZAZIONE DELLA FORZA LAVORO IN ACE METAL

Il numero di dipendenti ha mostrato un incremento costante nel periodo 2023-2024, con una leggera accelerazione nell'ultimo anno.

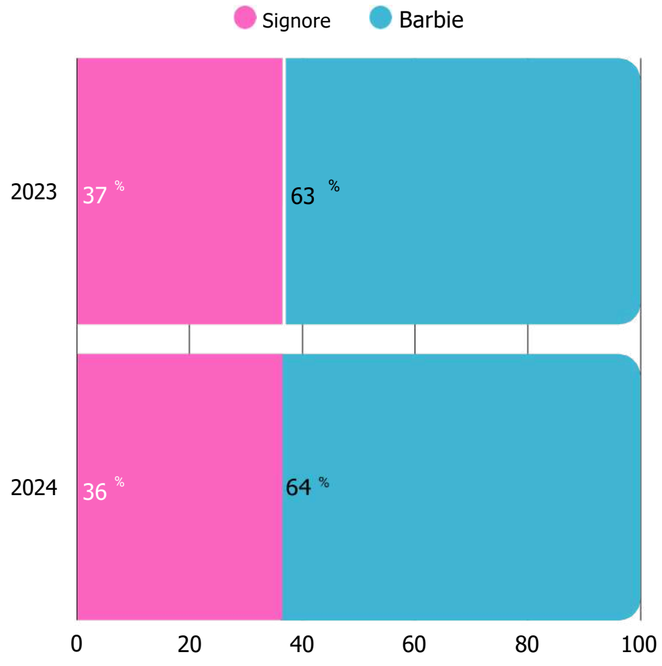
In risposta alla richiesta di personale a medio e lungo termine della nostra azienda, in un contesto di carenza di manodopera nel mercato rumeno, nel 2024 è stata avviata una collaborazione con un'agenzia specializzata nel reclutamento di lavoratori extracomunitari.
L'obiettivo del progetto è stabilizzare la forza lavoro, minimizzare il turnover del personale, ottimizzare l'efficienza nelle attività produttive, diversificare il team e favorire l'apprendimento interculturale.

Si prevede che il processo di assunzione si completi con successo nel quarto trimestre del 2025, quando i primi lavoratori stranieri saranno integrati senza interruzioni nel team.

Classificazione dei dipendenti per generazione - Anno 2023-2024



Classificazione dei dipendenti per genere 2023-2024



As Metal

8. IMPATTO E INIZIATIVE SOSTENIBILI
8.1. EVENTI 2023
Fiera del Metallo e TIB 2023

AS METAL si dedica a favorire un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente.
Ci impegniamo in una serie di iniziative volte a garantire trasparenza e rendicontazione, assicurando che gli stakeholder possano accedere a informazioni chiare riguardanti le nostre prestazioni e la conformità ambientale. Manteniamo elevati standard di governance aziendale, ponendo il rispetto dei requisiti legali come priorità fondamentale. AS METAL ha partecipato all'Esposizione Industriale - Metal Show & TIB - tenutasi presso Romexpo, la principale fiera rumena per l'industria metalmeccanica, le tecnologie e le attrezzature industriali, dal 9 al 12 maggio 2023. Durante questo evento, la nostra azienda ha sfruttato l'opportunità di esaminare le ultime tendenze nelle tecnologie avanzate, di sviluppare un networking professionale attraverso l'accesso a fornitori e specialisti pronti a offrire soluzioni tecniche personalizzate e di partecipare a dimostrazioni dal vivo, testando attrezzature e processi in tempo reale.

https://asmetal.ro/2024/01/31/as-metal-partecipa-alla-fiera-industriale-di-anului-2023-metal-show-tib/









As Metal

INIZIATIVA “RICICLATORI DELLA ROMANIA”

Il 28 giugno 2023, nell'ambito della campagna "Rumenian Recyclers" lanciata dalla rivista Ecologic per promuovere un forte legame tra i decisori politici e il settore privato, il Ministro dell'Ambiente, accompagnato dal Commissario Generale della Guardia Ambientale Nazionale, dal Presidente dell'Agenzia Nazionale per la Protezione Ambientale (ANPM) e dal Direttore Generale dell'Amministrazione del Fondo Ambientale, ha visitato la nostra azienda. La presenza del Ministro ha evidenziato l'impegno del governo verso la sostenibilità e ha messo in luce la volontà di collaborare con il settore privato per attuare un cambiamento significativo nella promozione della tutela ambientale e delle pratiche sostenibili.

https://asmetal.ro/2024/01/31/il-ministro-dellambiente-mircea-fechet-e-altri-funzionari-hanno-visitato-la-fabbrica-dellazienda-as-metal/









As Metal

VISITA LINDE GAS

Il 30 giugno 2023 abbiamo avuto il piacere di ospitare il nostro partner, Linde Gaz Romania. Questa visita ha rivestito un'importanza cruciale nel rafforzare un rapporto solido e produttivo che perdura da oltre un decennio. Costruire relazioni fondate sulla fiducia, sulla comunicazione trasparente e sul rispetto reciproco è fondamentale per il nostro successo a lungo termine, favorendo la collaborazione e facilitando lo scambio di idee innovative, best practice e approfondimenti di settore.

https://asmetal.ro/2024/01/31/la-forza-delle-partnership-a-lungo-termine-linde-gas-romania-visita-as-metal/









As Metal

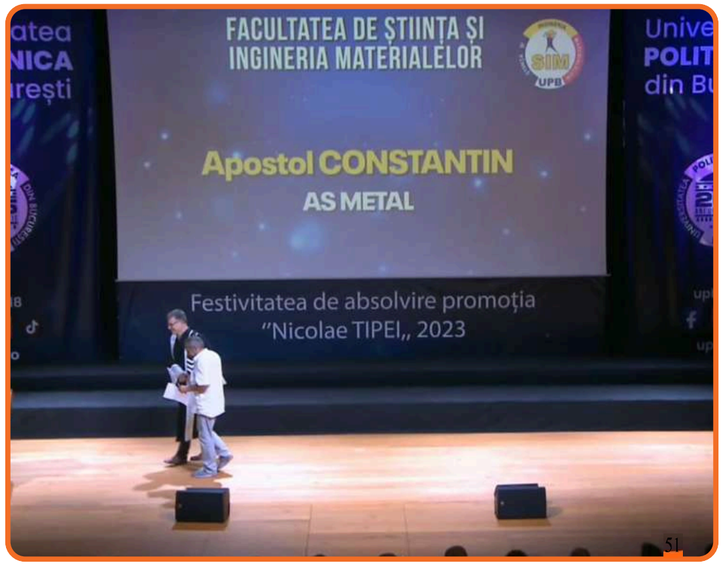
Cerimonia di laurea 2023 - Facoltà di Scienze e Ingegneria dei Materiali - Università Politecnica di Bucarest



Constantin Apostol, Amministratore Delegato di As Metal, è stato invitato dall'Università Politecnica di Bucarest a partecipare alla cerimonia di laurea della classe 2023 della Facoltà di Scienze e Ingegneria dei Materiali, dove ha indirizzato un messaggio ai neolaureati, i futuri specialisti del settore.

Le università, distintive per la loro competenza accademica, le capacità di ricerca e l'accesso a studenti di talento, forniscono un ambiente fertile per la creazione di idee innovative e conoscenze avanzate. Al contrario, le industrie offrono sfide concrete, risorse preziose e competenze specialistiche.
Quando queste due entità collaborano, i risultati possono essere eccezionali.
L'integrazione della ricerca accademica con l'esperienza pratica nel settore promuove lo sviluppo di tecnologie, prodotti e servizi innovativi capaci di affrontare sfide complesse e di soddisfare le esigenze di un mercato in continua evoluzione.

https://asmetal.ro/2024/01/31/colaborarea-dintre-universitatea-politehnica-bucuresti-si-as-metalimpulsioneaza-inovatia-si-modelleaza-viitorul/



As Metal

"Economia circolare in Romania: convertire le sfide in opportunità" - Accademia di studi economici di Bucarest



La conferenza ha messo in luce un tema fondamentale nel contesto delle trasformazioni climatiche, geostrategiche, industriali e socio-economiche in corso: l'adozione e la promozione dell'economia circolare come approccio sostenibile alla gestione della produzione, dei consumi e delle risorse. "Il riciclo non è un concetto nuovo, ma il paradigma emergente dell'economia circolare modifica in modo significativo l'importanza del settore del riciclo", ha dichiarato Apostol Constantin, CEO di As Metal. "Dal punto di vista dell'economia circolare, l'impatto del consumatore è limitato; al contrario, l'industria gioca un ruolo cruciale".

Primo posto tra le aziende leader nel settore 4, Bucarest - Camera di Commercio e Industria di Bucarest.



In un contesto in cui le questioni ambientali stanno guadagnando crescente rilevanza, AS METAL ha preso parte il 15/10/2023 a un evento organizzato dalla Camera di Commercio e Industria di Bucarest, conseguendo il prestigioso primo posto tra le aziende del Settore 4 di Bucarest.

https://asmetal.ro/2024/01/31/esempio-azienda-as-metal-occupa-prima-volta-la-tua-azienda-nel-settore-4-di-bucuresti-e-in-cadrul-eventimentului-organizat-de-camera-de-comert-si-industrie-bucuresti/

8.2. COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ 2024

AS METAL si dedica attivamente a sostenere la comunità locale e a promuovere la sostenibilità mediante l'organizzazione e la partecipazione a eventi significativi. Nel 2024, l'azienda ha partecipato ai seguenti eventi di rilievo:

12 febbraio 2024 – Visita dell'ANPM (Agenzia Nazionale per la Protezione dell'Ambiente)

AS METAL ha accolto la visita dell'ANPM, consolidando il legame con le autorità nazionali e avviando dialoghi riguardanti il rispetto delle normative ambientali e le misure adottate per la tutela dell'ambiente.

28 febbraio 2024 – CONFERENZA AMBIENTALE PRIA

L'azienda ha preso parte a questa conferenza, trattando il tema delle innovazioni nella protezione ambientale e nella sostenibilità, oltre agli impatti delle attività industriali sull'ambiente.

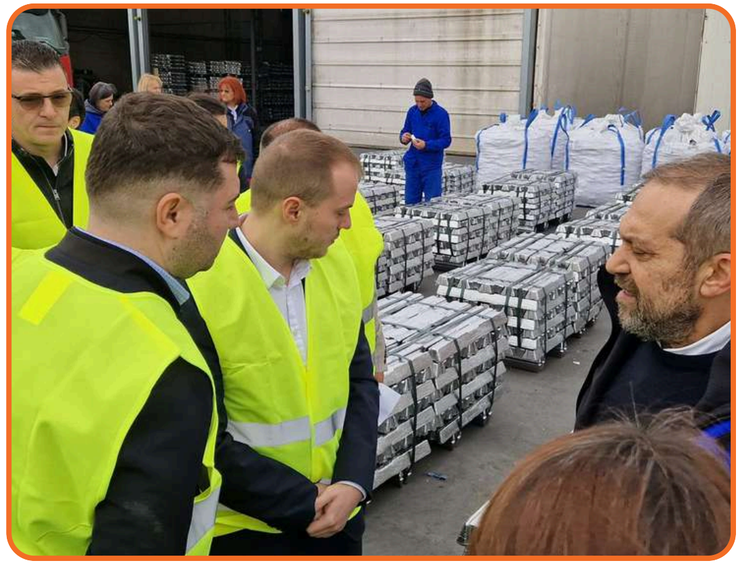
9 aprile 2024 – AMBIENTE UOMINI

Il sistema SGR in Romania: AS METAL ha preso parte a questo evento, focalizzato sul sistema di gestione dei rifiuti e sulle modalità attraverso le quali le aziende possono contribuire all'economia circolare.









As Metal

18-20 aprile 2024 – POLIFEST-UPB

L'azienda ha preso parte a Polifest, un evento di rilevanza in cui AS METAL ha esposto soluzioni sostenibili per il riciclo dell'alluminio.

14 giugno 2024 – Giornata Porte Aperte

Un evento interno in cui AS METAL ha fornito alla comunità locale e ai partner l'opportunità di visitare gli stabilimenti aziendali e di discutere delle tecnologie sostenibili e dei processi di riciclaggio attualmente in uso.

14-15 novembre 2024 – MATERIALFEST

AS METAL ha preso parte a Materialfest, un festival dedicato alle innovazioni nei materiali, durante il quale l'azienda ha evidenziato l'importanza del riciclo dell'alluminio nella riduzione dell'impatto ambientale.

19 novembre 2024 – ESG NFSR GOVNET

L'azienda ha preso parte all'evento ESG NFSR, focalizzato sulle migliori pratiche per l'implementazione di strategie di sostenibilità all'interno delle organizzazioni e sugli impatti di tali strategie sull'economia e sull'ambiente. Questi eventi rappresentano l'impegno di AS METAL nella formazione, nella promozione di un'economia circolare e nella collaborazione con autorità e stakeholder per favorire un futuro sostenibile.









As Metal

8.3. PARTNERSHIP STRATEGICHE E COLLABORAZIONI RILEVANTI

Oltre alle nostre collaborazioni nel settore formativo, lavoriamo attivamente con enti regolatori e organizzazioni non governative. Collaboriamo con queste entità per promuovere pratiche innovative e garantire che tutti i nostri processi rispettino i più elevati standard di sostenibilità e sicurezza.
Di conseguenza, partecipiamo a iniziative sia nazionali che internazionali finalizzate a promuovere pratiche industriali responsabili e sostenibili. Il nostro obiettivo è diventare un partner affidabile per tutti gli stakeholder, fornendo un contributo duraturo allo sviluppo della comunità e alla salvaguardia ambientale.
Attraverso il nostro impegno in queste diverse collaborazioni, AS METAL si propone di generare un cambiamento positivo non solo all'interno del settore, ma anche nelle comunità circostanti. Che si tratti di sostenere l'istruzione, promuovere l'innovazione o favorire la tutela ambientale, la nostra missione è costruire un futuro migliore e più sostenibile per tutti.

Una partnership di rilievo per As Metal è quella con la rivista Ecologic, la più antica pubblicazione in Romania. Collaborare con individui e pubblicazioni sinceramente appassionati e impegnati nella comunicazione della tutela ambientale, nonché nella legislazione e nei regolamenti dell'Unione Europea, rappresenta un elemento cruciale della nostra strategia. Che si tratti di interagire con partner del settore o con il grande pubblico, l'alleanza con la rivista Ecologic ha generato sinergie significative, unendo l'expertise della rivista in materia di comunicazione e contenuti informativi con le conoscenze e le pratiche sostenibili della nostra azienda. Articoli, report ed eventi hanno tutti messo in evidenza in modo efficace e professionale l'impatto delle pratiche responsabili e sostenibili di As Metal.

ecologic

EcoTeca, un'organizzazione non governativa attiva nel campo ambientale e specializzata nella gestione efficiente dei rifiuti, rappresenta un partner affidabile per As Metal. L'ente è costantemente coinvolto in iniziative che favoriscono un cambiamento positivo nel settore, attraverso attività di sensibilizzazione e comunicazione, servendo come fonte principale di informazioni tecniche riguardanti gli sviluppi legislativi nel settore ambientale e oltre.

ECO TECA
Colecția de verde

AS METAL è membro della Circular Economy Coalition (CERC) sin dalla sua fondazione nel 2017. Questa organizzazione indipendente e apolitica è stata creata da un gruppo di professionisti con l'obiettivo primario di promuovere a livello nazionale gli obiettivi chiave del pacchetto sull'economia circolare della Commissione Europea. Tra tali obiettivi vi è la stimolazione dello sviluppo di nuovi mercati e modelli di business, contribuendo così alla crescita economica e alla creazione di nuovi posti di lavoro. L'associazione opera come think tank specializzato in economia circolare, composta da un gruppo selezionato di aziende ed esperti impegnati a facilitare l'adozione di questo modello economico in Romania. Constantin Apostol è membro del Consiglio di Amministrazione dell'Associazione.

CERC COALIȚIA PENTRU ECONOMIA CIRCULARĂ

9. SUPERVISIONE E DOCUMENTAZIONE

AS METAL afferma che la trasparenza e un monitoraggio rigoroso rappresentano elementi essenziali per il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità. A questo scopo, l'azienda ha istituito e attuato meccanismi chiari di rendicontazione delle performance ESG (ambientali, sociali e di governance), agevolando la valutazione dei progressi e la formulazione di decisioni strategiche basate su dati concreti.

9.1. Sistemi di reporting ESG

Nel periodo 2023-2024, AS METAL ha raccolto e organizzato dati ambientali, sociali e di governance (ESG) attraverso il suo sistema interno proprietario, fondato sugli standard internazionali ISO e sui criteri di valutazione ECOVADIS. Questo sistema ci permette di monitorare i nostri punti di forza, identificare le aree di miglioramento e valutare il nostro adempimento agli impegni di sostenibilità.
Il contesto per la rendicontazione ESG comprende:
Monitoraggio degli indicatori ambientali: emissioni di gas serra (Scope 1, 2, 3), consumo di energia e acqua, quantità di rifiuti raccolti e riciclati, emissioni nell'aria e nell'acqua;
Monitoraggio degli indicatori sociali: salute e sicurezza sul lavoro, sviluppo professionale, pari opportunità, soddisfazione dei dipendenti.
Indicatori di governance: etica aziendale, misure contro la corruzione, protezione dei dati e rispetto dei diritti umani.
Un metodo sistematico per gli audit periodici interni ed esterni, appositamente concepito per assicurare la conformità agli standard internazionali come ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, oltre ai requisiti normativi e agli obiettivi organizzativi;
Integrare le performance ESG nel processo decisionale e nella valutazione del rischio operativo.
AS METAL si sta preparando ad allinearsi ai requisiti della direttiva CSRD e a presentare relazioni conformi agli standard ESRS a partire dal prossimo periodo di rendicontazione.

9.2. TRASPARENZA NELLA COMUNICAZIONE

La trasparenza rappresenta un principio cardine nelle interazioni dell'azienda con tutte le parti interessate, incluse le autorità pubbliche, i clienti, i fornitori, i dipendenti, le comunità locali, gli istituti finanziari, le ONG, gli enti di certificazione e i partner industriali.
La società assicura una comunicazione chiara, esaustiva e accessibile delle informazioni rilevanti riguardanti le performance ESG (ambientali, sociali e di governance) tramite i seguenti canali e strumenti:

- Pubblicazione regolare del Bilancio di Sostenibilità. Il bilancio è accessibile in formato digitale sul sito web aziendale, permettendo agli stakeholder interessati di ottenere informazioni sulle performance ESG. L'attuale bilancio si riferisce al periodo 2023-2024 e costituisce il secondo bilancio formale, successivo a quello relativo al 2022. Si mantiene un dialogo continuo con le autorità e gli enti di certificazione per garantire la conformità normativa e la tracciabilità dei dati riportati.
- Coinvolgimento in valutazioni esterne per convalidare le prestazioni di sostenibilità e migliorare costantemente le pratiche ESG;
- Coinvolgimento attivo nelle discussioni con le parti interessate, attraverso l'uso di questionari sulla materialità, incontri diretti, consultazioni e collaborazioni su iniziative ambientali, sociali ed educative;
- Pubblicare aggiornamenti sui progressi realizzati nel conseguimento degli obiettivi ESG, inclusi risultati specifici e, se del caso, misure correttive o di miglioramento.
- Attraverso queste iniziative, AS METAL riafferma il proprio impegno per la sostenibilità, una governance responsabile e la promozione di un ambiente caratterizzato da fiducia, collaborazione e trasparenza con tutte le parti interessate.

10. INIZIATIVE DI RICERCA E STRATEGIE FUTURE

Nel perseguimento dell'innovazione e della sostenibilità, AS METAL continua a investire in ricerca e sviluppo, focalizzandosi sull'utilizzo ottimale delle risorse e sull'ottimizzazione dei processi industriali. Questa sezione delinea tre direzioni strategiche attualmente in fase di attuazione o programmate per il prossimo futuro:

Trasformare i rifiuti in una risorsa industriale.

Un'iniziativa di ricerca strategica si concentra sulla trasformazione delle scorie generate durante il processo di riciclaggio dell'alluminio in un prodotto di valore per varie applicazioni industriali.

In collaborazione con istituti di ricerca e università, si stanno sviluppando soluzioni tecnologiche per convertire questi residui in una varietà di materiali artificiali, idonei al riutilizzo nell'edilizia (materiali compositi e rivestimenti specializzati), nell'industria chimica (catalizzatori), nella lavorazione meccanica (utensili e lame), nel settore automobilistico (filtri e compositi organoceramici) e nelle apparecchiature elettriche (sensori, isolanti).

Questo progetto favorisce la chiusura del ciclo del riciclo e previene lo smaltimento finale dei rifiuti, in conformità con i principi dell'economia circolare e le normative dell'UE riguardanti la gestione responsabile dei rifiuti industriali.



Progettazione e collaudo di sensori che impiegano scorie, carbonio nero e diversi altri materiali.



Nuovo prodotto della gamma delle scorie sintetiche

DIGITALIZZAZIONE E INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER L'OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI

AS METAL sta progettando e realizzando un sistema avanzato di intelligenza artificiale per la gestione e il monitoraggio dei flussi di produzione. Gli obiettivi di questo progetto comprendono:
Automazione e supervisione dei processi tecnologici, integrazione di algoritmi avanzati per l'ottimizzazione dinamica in tempo reale, potenziamento della tracciabilità dei materiali e dell'efficienza energetica, minimizzazione delle perdite e dei consumi attraverso analisi predittive e processi decisionali fondati sull'intelligenza artificiale.

Queste misure tecniche promuoveranno l'ottimizzazione intelligente e adattiva del riciclaggio, conformandosi agli standard di protezione ambientale e agli obiettivi dell'economia circolare.

Obiettivi futuri:

- In conformità con i suoi obiettivi strategici di sostenibilità, AS METAL ha elaborato un Piano di Decarbonizzazione che definisce obiettivi chiari per la riduzione delle emissioni entro il 2050, in linea con l'intento di limitare il riscaldamento globale a 1,5 °C. Questo piano include iniziative di efficienza energetica, la transizione verso fonti energetiche rinnovabili e sforzi collaborativi lungo l'intera catena del valore per mitigare le emissioni indirette.
- Replicazione di modelli di pratiche esemplari
- AS METAL si propone di espandere le proprie attività attraverso l'implementazione di modelli di best practice in diverse località, in funzione della domanda del mercato regionale e della disponibilità delle risorse riciclabili. L'obiettivo di questo piano è:
- Minimizzare l'impronta di carbonio nella catena di fornitura e distribuzione,
- Migliora l'efficienza logistica collocandosi più vicino ai clienti e alle aree che producono rifiuti,
- Promuovere l'istituzione di nuove piattaforme per il riciclaggio industriale nei principali centri urbani,
- Promuovere la formazione professionale e aumentare la consapevolezza dell'opinione pubblica riguardo al riciclaggio.

Questa iniziativa prevede il coinvolgimento di stakeholder, autorità e potenziali investitori, oltre alla ricerca di finanziamenti europei o nazionali per lo sviluppo sostenibile. Nella visione di AS METAL, l'adattamento di tali modelli ai contesti socioeconomici locali promuoverà la creazione di un ecosistema industriale sostenibile e migliorerà la qualità della vita.

10.1 COLLEGAMENTI RILEVANTI E FONTI INFORMATIVI

https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/1.-WHISPERS-POLICY-IN-PUBLIC-INTEREST.pdf - Politica di segnalazione delle irregolarità nell'interesse pubblico
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/2.-COD-DE-CONDUITA-SI-DE-ETICA.pdf - Codice di condotta ed etica
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/3.-POLITICA-ANTI-MITA.pdf - Politica anticorruzione
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/4.-POLITICA-PRIVIND-ACHIZITIILE-SUSTENABILE.pdf - Politica di approvvigionamento sostenibile
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/5.-POLITICA-INTEGRATA-CALITATE-MEDIU-SSM.pdf - Politica integrata per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/6.-MANUAL-SI-RAPORT-SOCIAL-SI-ETIC.pdf - Manuale e rapporto sociale ed etico
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/01/Politica-Anti-Hartuire.pdf - Politica contro le molestie
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/8.-POLITICA-PRIVIND-SCLAVIA-MODERNA1.pdf - Politica sulla schiavitù moderna
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/9.-POLITICA-PRIVIND-DREPTURILE-OMULUI.pdf - Politica sui diritti umani
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2025/06/PLAN-OPERATIV-DE-PREVENISRoEc-SiaIl-MANAGEMENT-AL-SITUATIILOR-DE-URGENTA-AS-METAL-2025.pdf - - Piano operativo per la prevenzione e la gestione delle situazioni di emergenza

10.2. CERTIFICAZIONI E DICHIARAZIONI UFFICIALI

La ISO 9001 rappresenta uno standard internazionale per i sistemi di gestione della qualità (SGQ), pubblicato dall'Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione (ISO). Stabilisce i requisiti per una gestione efficace dei processi interni, mirata a migliorare la soddisfazione del cliente, l'efficienza operativa e la qualità dei prodotti e dei servizi.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/4.-AS-METAL-COM-14001-CERTIFICATE-RENAR.pdf

ISO 14001 rappresenta lo standard internazionale per i sistemi di gestione ambientale (SGA) definito dall'ISO, concepito per assistere le organizzazioni nella gestione del loro impatto ambientale, nel rispetto degli obblighi legali e nel miglioramento delle loro prestazioni ambientali.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/5.-AS-METAL-COM-45001-CERTIFICATE-RENAR.pdf

ISO 45001 rappresenta lo standard globale per i sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, concepito per assistere le organizzazioni nella creazione di ambienti lavorativi più sicuri, nella minimizzazione dei rischi di incidenti e malattie professionali, e nel miglioramento proattivo delle prestazioni in ambito salute e sicurezza.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/2.-Certificat_REG-333_AS-METAL-COM_VIZA-07.2025_2024.pdf

Il regolamento (UE) n. 333/2011 della Commissione europea stabilisce i criteri secondo i quali i rifiuti di ferro, acciaio e alluminio non sono più classificati come rifiuti e possono essere considerati materie prime secondarie (end-of-waste), a condizione che siano trattati in conformità a rigorosi standard di qualità, protezione ambientale e tracciabilità.
https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/2.-Certificat_REG-333_AS-METAL-COM_VIZA-07.2025_2024.pdf

EcoVadis è una piattaforma globale che analizza le performance aziendali in relazione alla sostenibilità e alla responsabilità sociale, considerando criteri ambientali, sociali e di governance (ESG). Rappresenta uno dei metodi più utilizzati per la valutazione ESG nelle catene di fornitura internazionali. https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/1.-ASI-CERTIFICATE.pdf

L'Aluminium Stewardship Initiative (ASI) è un'organizzazione globale no-profit multi-stakeholder istituita nel 2012, impegnata nello sviluppo e nella certificazione di standard per pratiche responsabili lungo l'intera filiera dell'alluminio, dall'estrazione al riciclo, fino al prodotto finale. https://asmetal.ro/wp-content/uploads/2024/11/1.-ASI-CERTIFICATE.pdf

Indice dei contenuti GRI - AS METAL COM SRL

Dichiarazione di utilizzo – AS METAL COM SRL ha redatto il rendiconto in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.
GRI utilizzato – GRI 1: Base 2021.

GRI 2: Informazioni Generali 2021

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 2-1	Organizational details	**3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12**	
GRI 2-2	Entities included in the organization's sustainability report	**10**	
GRI 2-3	Reporting period, frequency and point of contact	**7**	
GRI 2-4	Updated information	**There was no updated information.**	
GRI 2-5	External verification	**The report has not been externally verified.**	
GRI 2-6	Activities, value chain and other business relationships	**9, 10**	
GRI 2-7	Staff	**46, 47**	
GRI 2-8	Workers who are not employed	**Information is not available.**	At this time, the company does not have data regarding the personnel employed by our business partners.
GRI 2-9	Management structure and composition	**14, 15**	
GRI 2-10	Nomination and selection of the organization's leadership	**15**	
GRI 2-11	President of the organization	**6**	
GRI 2-12	The role of the organization's leadership in supervising impact management.	**14, 15**	
GRI 2-13	Delegation of responsibility for impact management	**14**	
GRI 2-14	The role of the organization's management in sustainability reporting	**7**	

As Metal

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 2-15	Conflict of interest	**14**	
GRI 2-16	Communication of critical issues	**56**	
GRI 2-17	General knowledge of the organization's management	Concrete measures to improve the collective knowledge, skills and experience of the highest governance body on sustainable development have not yet been implemented during the reporting period, but they are being planned and implemented.	
GRI 2-18	Evaluating the performance of the organization's management	**14, 25, 27**	
GRI 2-19	Remuneration policies	Information is not available.	
GRI 2-20	The process of determining remuneration	Information is not available.	
GRI 2-21	Total annual remuneration rate	Information is not available.	
GRI 2-22	Sustainability strategy statement	**6**	
GRI 2-23	Commitments provided for by internal policies	**14-18, 41, 42, 46, 47**	
GRI 2-24	Integrating commitments undertaken through internal policies	**14, 15**	
GRI 2-25	Processes for remediating negative impacts	Incomplete information	There are no formal commitments. All negative impacts are managed and corrected in accordance with applicable legal regulations.
GRI 2-26	Mechanisms for requesting advice and reporting concerns	**14**	
GRI 2-27	Compliance with laws and regulations	**19**	
GRI 2-28	Affiliations	**52, 55**	
GRI 2-29	Stakeholder engagement approach	**9, 24, 59**	
GRI 2-30	Collective labor agreements	**41**	

GRI 3: TEMI RILEVANTI 2021

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3-1	The process of determining material themes	**20-23**	
GRI 3-2	List of material themes	**20, 24**	

GOVERNANCE, CONFORMITÀ E GESTIONE DEL RISCHIO.

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material Topics – 3-3	Material theme management	**17, 18, 24**	
GRI 201: Economic Performance 2016 - 201-1	Directly generated and distributed economic value	**12**	
GRI 203-1	Investments in infrastructure and services	**58, 59**	
GRI 203: Indirect economic impact 2016 - 203-2	Significant indirect economic impact	**58, 59**	
Non-GRI indicator: Customer satisfaction	Customer satisfaction level	**16, 61**	

ETICA D'IMPRESA

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material topics - 3-3	Material theme management	**14, 16, 24**	
GRI 205-1	Operations assessed from the perspective of corruption risks	**14**	
GRI 205: Anti-corruption 2016 - 205-2	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	**14**	
GRI 205-3	Confirmed corruption incidents and corrective measures	**14**	
GRI 206: Anti-competitive Conduct 2016 - 206-1	Legal actions for anticompetitive, antitrust and monopoly behavior	**16**	
GRI 415: Public Policies 2016 - 415-1	Political contributions	Information is not available.	In conformità con i valori etici dell'azienda e la politica interna riguardante le sponsorizzazioni, AS METAL non fornisce né sostiene, direttamente o indirettamente, partiti politici o rappresentanti politici. L'azienda non eroga contributi politici.
GRI 418: Personal Data Privacy 2016 - 418-1	Well-founded complaints regarding breaches of personal data protection clauses and losses of personal data	**19**	

METODOLOGIE DI ACQUISIZIONE

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material topics - 3-3	Material theme management	**35, 60**	
GRI 204: Procurement Practices 2016 - 204-1	Proportion of spending with local suppliers	**60**	

CAMBIAMENTO CLIMATICO

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material topics - 3-3	Material theme management	**18, 27**	
GRI 302: Energy 2016 - 302-1	Energy consumption within the organization	**9, 13**	
GRI 302-3	Energy intensity	**9, 13**	
GRI 305: Emissions 2016 - 305-1	Direct greenhouse gas emissions (Scop1)	**33, 34**	
GRI 305-2	Indirect greenhouse gas emissions (Scop2)	**33, 34**	
GRI 305-4	Greenhouse gas emission intensity	**33**	

MATERIALI E SCARTI

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material topics - 3-3	Material theme management	**13, 16, 18, 24, 38**	
GRI 301: Materials 2016 - 301-1	Materials used by weight and volume	**12, 38**	
GRI 306: Waste 2020 - 306-1	Waste and its significant impact	**38**	
GRI 306-2	Managing the significant impact of waste	**18, 24**	
GRI 306-3	Amount of waste generated	**12**	
GRI 303: Water and Effluents2018 -303- 1	Interaction with water as a shared resource	**30**	
GRI 303-2	Managing the impact of effluents	**30**	
GRI 303-5	Water consumption	**56**	

ECONOMIA CIRCOLARE

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material topics - 3-3	Material theme management	**13**	
Non-GRI theme: Circular economy	Capitalization rate	**13**	
	Amount of waste managed	**12**	
	Amount of waste recovered	**12**	

BIODIVERSITÀ

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material topics - 3-3	Material theme management	The information is not available.	Currently, except for contractual provisions, the company has not implemented policies regarding biodiversity management for value chain partners.
GRI: 304-1	Company-owned, leased or managed workplaces located in the vicinity of protected areas and areas of high biodiversity outside protected areas	La società non possiede, affitta né gestisce spazi di lavoro situati nelle vicinanze di aree protette e di zone ad alta biodiversità al di fuori delle aree protette.	

CONDIZIONI LAVORATIVE

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material topics - 3-3	Material theme management	**24, 41-47**	
GRI 401: Workforce 2016 - 401-1	New hires and staff turnover	**46, 47**	
GRI 401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	**46**	
GRI 402: Relationship Between Management and Employees 2016 - 402-1	Direct greenhouse gas emissions (Goal 1)	**33, 34**	
GRI 404: Formazione e sviluppo professionale 2016 - 404-1	Average number of training hours per year, per employee	**46**	
GRI 404-3	Percentage of employees who are regularly evaluated and receive professional development counseling	**47**	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018 – 403-1	Occupational health and safety management system	**42-45**	

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 403-2	Hazard identification, risk assessment and incident investigation	**43**	
GRI 403-3	Occupational health services	**41-44**	
GRI 403-4	Occupational health and safety issues regulated by formal agreements concluded with workers' representatives	**44**	
GRI 403-5	Training the workforce on occupational health and safety	**27, 32**	
GRI 403-6	Promoting health among workers	**41-44**	
GRI 403-7	Preventing and mitigating the impact on occupational health and safety related to business relationships	**45**	
GRI 403-8	Workers protected by the occupational health and safety management system	**45**	
GRI 403-9	Work accidents	**43**	

DIVERSITÀ E OPPORTUNITÀ PARITARIE

GRI indicator	Information	Page number(s) and/or direct response	Omission
GRI 3: Material topics - 3-3	Material theme management	**25, 56**	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunities 2016 - 405-1	Diversity of management teams and employees	**47**	
GRI 405-2	Ratio of basic salary and remuneration between women and men	**47**	
GRI 406: Non-discrimination 2016 - 406-1	Discrimination incidents and class actions	**25, 41**	
GRI 202: Market Presence 2016 - 202-1	Ratio between company starting salary and local minimum wage, by gender	**46, 47**	
GRI 202-2	Proportion of staff in senior management positions recruited from the local community	Information is not available.	

As Metal

Riconosciamo l'importanza di ogni singolo frammento riciclato, poiché comprendiamo che da risorse finite si possono creare futuri infiniti.

Contatto

Berceni Road, n. 104G, Settore 4, Bucarest, Romania
Tel: +40 213193957 E-mail: info@asmetal.ro Sito web: www.asmetal.ro